

Kuntalisän ehtojen päivitys

Elinvoimavaliokunta 8.9.2026 § 156

Valmistelu ja lisätiedot Työllisyyskoordinaattori Satu Karevaara, 044 781 3577.

Orimattilan kaupungin kuntalisän ehtoja esitetään muutettavaksi kahdelta osin. Muutosten tavoitteena on tehdä kuntalisän ehdoista tarkoituksenmukaisemmat ja mahdollistaa tuen nykyistä joustavampi käyttö erilaisissa työllistämistilanteissa.

1. Työsuhteen vähimmäiskesto

Kuntalisän ehdoissa edellytetään tällä hetkellä, että työsuhde kestää vähintään kuusi kuukautta. Ehtoa täsmennetään siten, että kuntalisä voidaan maksaa myös tilanteessa, jossa työsuhde päättyy ennen kuuden kuukauden täyttymistä työnantajasta riippumattomasta syystä.

Ehdoksi muutetaan:

Työsuhde vähintään 6 kk. Tuki maksetaan myös, jos työsuhde päättyy ennen 6 kuukauden täyttymistä työnantajasta riippumattomasta syystä.

Muutoksella varmistetaan, ettei työnantajalle synny kohtuutonta riskiä tilanteessa, jossa työsuhde päättyy ennalta arvaamattomasta ja työnantajasta riippumattomasta syystä. Tällainen tilanne voi olla esimerkiksi työntekijän elämäntilanteeseen tai muuhun työnantajan vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella olevaan tilanteeseen liittyvä työsuhteen päättyminen.

2. Kuntalisän ja valtion tukien samanaikainen käyttö kolmannella sektorilla

Kuntalisän ehtoja muutetaan siten, että kolmannen sektorin työnantaja voi saada kuntalisää samanaikaisesti valtion myöntämän Nuorten rekrytointituen tai muun mahdollisen valtion työllistämiseen tarkoitetun tuen kanssa, mikäli kyseisen valtion tuen ehdot mahdollistavat tukien samanaikaisen käytön.

Muutoksella halutaan parantaa erityisesti yhdistysten ja muiden kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuuksia työllistää työnhakijoita. Kuntalisä toimii tällöin kaupungin omana täydentävänä tukena, eikä kaupungin kuntalisän ehdoilla tarpeettomasti rajata pois muiden tukimuotojen hyödyntämistä.

Muutoksella ei muuteta muiden tukien omia myöntämisehtoja, vaan tukien samanaikaisuus määräytyy myös jatkossa valtion kyseisen tukimuodon ehtojen perusteella.

Yritysvaikutusten arviointi

Myönteinen vaikutus	positiivinen 3	neutraali 2	negatiivinen 1	Kielteinen vaikutus
Edistää yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa	3			Kaventaa yritystoiminnan edellytyksiä ja liiketoimintamahdollisuuksia Orimattilassa
Lisää Orimattilan vetovoimatekijöitä	3			Vähentää Orimattilan vetovoimatekijöitä
Vaikuttaa positiivisesti työllisyyteen ja aluetalouteen	3			Ei työllisyys- tai aluetalousvaikutuksia
Vaikuttaa positiivisesti yritysilmapiiriin	3			Vaikuttaa negatiivisesti yritysilmapiiriin

Esittelijä Elinvoimajohtaja Sara Vilander

Päätösehdotus

Elinvoimavaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle kuntalisän ehtoihin seuraavat muutokset:

1. Työsuhteen vähimmäiskesto: Työsuhde vähintään 6 kk. Tuki maksetaan myös, jos työsuhde päättyy ennen 6 kuukauden täyttymistä työnantajasta riippumattomasta syystä.
2. Kuntalisän ja valtion tukien samanaikainen käyttö kolmannella sektorilla: Kolmannen sektorin työnantaja voi saada kuntalisää samanaikaisesti valtion myöntämän Nuorten rekrytointituen tai muun mahdollisen valtion työllistämiseen tarkoitetun tuen kanssa, mikäli kyseisen valtion tuen ehdot mahdollistavat tukien samanaikaisen käytön.

Päätös

Elinvoimavaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle kuntalisän ehtoihin seuraavat muutokset:

1. Työsuhteen vähimmäiskesto: Työsuhde vähintään 6 kk. Tuki maksetaan myös, jos työsuhde päättyy ennen 6 kuukauden täyttymistä työnantajasta riippumattomasta syystä.
2. Kuntalisän ja valtion tukien samanaikainen käyttö kolmannella sektorilla: Kolmannen sektorin työnantaja voi saada kuntalisää samanaikaisesti valtion myöntämän Nuorten rekrytointituen tai muun mahdollisen valtion työllistämiseen tarkoitetun tuen kanssa, mikäli kyseisen valtion tuen ehdot mahdollistavat tukien samanaikaisen käytön.

Toimivalta Hallintosäätö 6. luku § 5 ja 6. luku § 1

Jakelu kaupunginhallitus

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää tehdä kuntalisän ehtoihin seuraavat muutokset:

1. Työsuhteen vähimmäiskesto: Työsuhde vähintään 6 kk. Tuki maksetaan myös, jos työsuhde päättyy ennen 6 kuukauden täyttymistä työnantajasta riippumattomasta syystä.
2. Kuntalisän ja valtion tukien samanaikainen käyttö kolmannella sektorilla: Kolmannen sektorin työnantaja voi saada kuntalisää samanaikaisesti valtion myöntämän Nuorten rekrytointituen tai muun mahdollisen valtion työllistämiseen tarkoitetun tuen kanssa, mikäli kyseisen valtion tuen ehdot mahdollistavat tukien samanaikaisen käytön.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6. luku § 5 ja 6. luku § 1

Jakelu työllisyyskoordinaattori