

Henkilöstöraportti 2021

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, p. 044 781 3602

Yhteistoimintaelin 30.5.2022

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Liite nro 5

Vuoden 2021 päättyessä Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä oli 518,46 htv. Määrä on lähestulkoon sama kuin vuonna 2020 (518,32 htv).

Henkilöstömenot ovat nousseet vuoden 2020 tasosta noin 898 000 €, tarkastelujakson aikana toteutuivat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkkaratkaisut yleiskorotuksena sekä paikallisena järjestelyeränä.

Sairauspoissaolot lisääntyivät vuodesta 2020 noin 480 kalenteripäivällä ollen vuonna 2021 9138 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat 17,6. (valtakunnallinen keskiarvo vuonna 2020 16,7). Henkilöstöraportissa 2021 on korjattu raportointivirheestä johtunut sairauspoissaolojen määrä vuodelta 2020.

Kaupungin palveluksesta on eläköitynyt 18 henkilöä vuoden 2021 aikana, määrä noudattelee aiempien vuosien eläköitymistähtiä.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2021 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

Henkilöstöraportti on
oheismateriaalina.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää henkilöstökertomuksen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.