

Valtuustoaloite: työsuhdepyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 239

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, puh. 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi

Orimattilan Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti 14.3.2022 (§ 21) valtuustoaloitteen työsuhdepyörien tarjoamisesta kaupungin työntekijöille,

liite nro 8

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepyörän verokohtelu muuttui merkittävästi. Työnantaja voi muutoksen myötä tarjota työsuhdepyörän työntekijöilleen verosta vapaana henkilökohtaisena etuna maksimissaan 1 200 euroon vuodessa asti. Etu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai sitten se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Yleisempi tapa on ollut että etu pidätetään palkasta.

Työnantajan on mahdollista joko ostaa työsuhdepyörät tai liisata ne. Vaihtoehtoisista yleisempi on ollut leasing-vaihtoehto. Työntekijä voi käyttää työsuhdepyörää sopimuskauden aikana työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräksi voi valita joko normaalin tai sähköavusteisen (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyörän. Suomessa myytävät sähköpyörät täyttävät em. ehdon lähes poikkeuksetta. Sopimuskauden päättyessä pyörän voi palauttaa tai työntekijä voi lunastaa sen omaksi.

Leasing-vaihtoehdossa työnantajalle tulisi kustannuksena pyörien hallinnointikustannus, joka on luokkaa n. 12-18 euroa/kk/pyörä. Tarkempi kustannus määräytyy leasingyrityksen oman hinnoittelun ja sen mukaan mitä kaikkea hallinnointikustannus pitää sisällään, kustannuksiin voi sisältyä esim. varkaus- ja ilkivaltavakuutukset, keskeytysturva ja huoltopalvelut. Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut, joten järjestelmää on pidetty kustannusneutraalina työnantajan kannalta: palkan sivukuluista tulleen säästön on katsottu kattavan siitä työnantajalle tulleet hallinnointikulut. Polkupyöräedun toteutus tuo jonkin verran lisätyötä palkanlaskentaan ja hallintoon. Palkkalajin tilaus tuo lisäksi n. 1 500 euron kertakustannuksen.

Työntekijän säästö pyörän hinnassa tulee verovapauden kautta. Jos työsuhdepyörä pienentää työntekijän bruttopalkkaa/palkkaa ennen veroja esim. 98:lla eurolla/kk, niin työntekijän käteen jäävä palkka pienenee vähemmän kuin 98 euroa. Suuntaa antava esimerkkilaskelma liitteenä. Kun työntekijän bruttopalkka pienenee, niin samalla pienenee työnantajan palkan sivukulut.

Oheismateriaali

Orimattilan kaupungin työntekijöiden kiinnostusta työsuhdepyörään selvitettiin webropool-kyselyllä toukokuussa 2022. Jos Orimattilan kaupunki työntajana tarjoaisi mahdollisuuden hankkia työsuhdepolkupyörän siten että etu pidätettäisiin palkasta, niin 49 henkilöä olisi valmis hankkimaan työsuhdepolkupyörän (67 % vastaajista). Vastaajien määrä oli 73, joista 33 % työsuhdepyörä ei kiinnostanut.

Työsuhdepyöriä on otettu käyttöön jo useissa kaupungeissa/kunnissa. Kustannusvaikutuksia ei ole pidetty kohtuuttomina, työntajan kannalta kustannusneutraaleina. Asian valmistelua jatketaan ja esitys tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaisen selvityksen aloitteeseen kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.