

Kaupunginhallitus

Aika 30.05.2022 klo 16:00 - 19:23
kokoustaiko 18.24-18.32

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 215	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
§ 216	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 217	Kokouksen työjärjestys	7
§ 218	Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle, kaupunginvaltuuston päätös 14.3.2022 Prisman kaavamuutos A 198	8
§ 219	Orimattilan kaupungin lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle Hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetuksi laiksi ja siihen liittyviksi laeiksi VN/31974/2021	14
§ 220	Palveluverkkoselvitys	17
§ 221	Hallintosäännön muuttaminen	21
§ 222	Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtajan sijaisuusjärjestelyt ja niihin liittyvät määrärahasiirrot	23
§ 223	Kiinteistöstrategia ja rakennusten salkutus	26
§ 224	Vastine Korkeimmalle hallinto-oikeudelle	29
§ 225	Kaupunginhallituksen edustajat valiokunnissa 1.8.2021 - 31.5.2023	31
§ 226	Määrärahan siirto, yhdyskuntatekniikan investoinnit	34
§ 227	Kiinteistöpäällikön irtisanoutuminen, nimikemuutos ja viran täyttölupa	36
§ 228	Päiväkodin johtajan irtisanoutuminen ja uuden johtajan valinta	38
§ 229	Työterveyshuoltopalveluiden yhteishankintaan liittyminen ja Työterveys Wellamo Oy:n osakkeiden myynti	40
§ 230	Ruokapalvelupäällikön irtisanoutuminen ja lupa viran täyttämiseen/rekrytointi	44
§ 231	Kaupunginjohtajasopimuksen hyväksyminen	46
§ 232	Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyllä 2022	48
§ 233	Orimattilan karate r.y:n hakemus juniorikilpailutoiminnan tukemiseen	49
§ 234	Talouden seuranta 1.1.-31.3.2022	50
§ 235	Etätyön tekeminen Orimattilan kaupungissa / etätyöohje	52
§ 236	Henkilöstöraportti 2021	54
§ 237	Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän yhtymäkokous 31.5.2022	56
§ 238	Kuntalaisaloite: Luhtikylän ja Järvikunnan koulut pidettävä auki Länsi-Orimattilan koulun valmistumiseen asti	57
§ 239	Valtuustoaloite: työsuhteiden tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille	58

§ 240	Kunnan edustajan määrääminen kutsuntalautakuntaan vuodelle 2022	60
§ 241	Toimielinten pöytäkirjat	61
§ 242	Viranhaltijoiden päätökset	62
§ 243	Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet	63
§ 244	Muut asiat	64

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville-Petteri	puheenjohtaja	
	Nieminen Tero	1. varapuheenjohtaja	
	Jussila Tuomo	2. varapuheenjohtaja	
	Kaitaranta Jari	jäsen	
	Koivunen Tuula	jäsen	
	Laaksonen Pertti	jäsen	Teams-yhteydellä
	Sikkilä Sari	jäsen	
	Anttila Ari	varajäsen	
	Illi-Lampio Mirva	varajäsen	
	Keskevaari Jarmo	kaupunginvaltuuston pj.	poistui pykälän 233 käsittelyn jälkeen klo 17.47
	Hosiaislouma Jari	kaupunginvaltuuston 1. vpj.	Teams-yhteydellä
	Hämäläinen Juha	kaupunginvaltuuston 2. vpj.	
	Suikkanen Päivi	esittelijä, vt. kaupunginjohtaja	
	Peltonen Lilli	pöytäkirjanpitäjä	Teams-yhteydellä,
	Lehtoranta Suvi	asiantuntija	läsnä 16.00 - 16.16
	Silvennoinen Mika	asiantuntija	Läsnä 16.16 - 17.08
Poissa	Jokinen Ida		
	Lonka Riitta		

Allekirjoitukset

Erola Ville-Petteri
puheenjohtaja

Peltonen Lilli
pöytäkirjanpitäjä

Käsiteltyt asiat

215 - 244

Pöytäkirjan tarkastus

Koivunen Tuula
pöytäkirjantarkastaja

Laaksonen Pertti
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kotisivuilla

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 215

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 216

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Koivunen Tuula ja Laaksonen Pertti.

Kokouksen työjärjestys

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 217

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Todettiin, että kaupunginjohtajasopimuksen hyväksyminen siirretään käsiteltäväksi seuraavassa kaupunginhallituksen kokouksessa 13.6.2022. Todettiin pykälän 244 asiat. Todettiin muutoin esityslistan mukainen työjärjestys.

**Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle, kaupunginvaltuuston päätös 14.3.2022
Prisman kaavamuutos A 198**

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 218

403/10.02.03/2021

Valmistelu ja lisätiedot kaavoituspäällikkö Suvi Lehtoranta, p. 040-515 5183,
suvi.lehtoranta(at)orimattila.fi

Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen on tehty kolme valitusta Orimattilan kaupunginvaltuuston päätöksestä 14.3.2022 § 15 koskien Prisman asemakaavamuutoksen hyväksymistä. Hallinto-oikeus pyytää lausuntoa valitusten johdosta 31.5.2022 mennessä. Lausunnon antaa Orimattilan kaupunginhallitus.

Päätöksestä on valittanut alueellinen vastuumuseo (Lahden museot), yksityishenkilö E.A. sekä neljän yksityishenkilön ryhmä. Valittajat vaativat, että hallinto-oikeus kumoaa kaupunginvaltuuston päätöksen. Museon perusteluina on esitetty, että kaavamuutoksen merkittäviä vaikutuksia kaupunkikuvaan, maisemaan, kulttuuriperintöön ja rakennettuun ympäristöön ei ole tosiasiallisesti selvitetty ja arvioitu, eikä otettu huomioon asemakaavan sisältövaatimusten edellyttämällä tavalla. Ryhmävalituksen mukaan päätös muuttaa Erkontien yleisilmettä ja bulevardimaista erityispiirrettä, sekä loukkaa allekirjoittaneiden ja kaupungin etuja. Lisäksi päätös perustuu virheelliseen menettelytapaan.

Lausuntopyyntö ja valitukset (ilman liitteitä) kokousasian oheismateriaalina.

Oheismateriaali:

HML HAO lausuntopyyntö 3.5.2022

Valitus Lahden Museot 14.4.2022

Valitus HPKK 7.4.2022

Valitus EA 23.4.2022

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle seuraavan lausunnon:

Orimattilan kaupunki haluaa keskittää kaupallisia palveluita keskustaan, vaikka maakuntakaavaan on merkitty vähittäiskaupan kehittämisen kohdealue taajaman pohjoisreunaan. Prisman kaavamuutoksella parannetaan Orimattilan keskustan elinvoimaa ja

lisätään keskustapalveluiden saavutettavuutta autottomilla kulkutavoilla.

Erkontien kohtalosta on käyty runsaasti julkista keskustelua koko kaavaprosessin ajan. Kaupunginvaltuusto päätyi hyväksymään kaavaratkaisun, joka on toimivin ja turvallisin kompromissi. Ratkaisussa on otettu huomioon kaikki tavat liikkua ja keskustan tuleva kehittäminen.

Vaihtoehtoiset tarkastelut

Kaavamuutoksen luonnosvaiheessa tarkasteltiin erilaisia vaihtoehtoja laajentamisen toteuttamiseksi. Nähtävillä oli myös vaihtoehto, jossa Erkontie säilyisi ajoneuvoliikenteen käytössä. Liikenteen sujuvuudesta tehtiin toimivuustarkastelu. Kaupan suuryksiköt muodostavat merkittäviä asiointivirtoja ja liikenneturvallisuuden näkökulmasta ajoneuvoliikenteen jatkuminen Prisman ja pysäköintialueen välissä oli kestävä ratkaisu.

Kaavaratkaisu, jossa Erkontie säilyy ajoneuvoliikenteen käytössä, oli liikenneturvallisuuden kannalta huonoin tutkittu vaihtoehto. Toimijan tavoitteena oli saada liikenne parkkipaikalle suoraan Puistotien liikenneympyrästä, myös tämä vaihtoehto tiputettiin liikenneturvallisuutta vaarantavana.

Liikenteen ja maankäytön yhteensovittaminen onnistui parhaiten siirtämällä ajoneuvoliikenne Erkonkaarelle ja jakamalla lisärakentaminen nykyisen liikerakennuksen molemmiin puolin. Ajoneuvoliikenteen siirtoa puolsivat lausunnoissaan mm. Orimattilan keskuksen aluejohtokunta ja ELY-keskukset.

Kaavamuutoksella nykyinen Erkontien ajorata muuttuu jalankulkualueeksi Prisman ja pysäköintialueen välillä 80 metrin matkalla, mikä parantaa merkittävästi keskustan jalankulkuympäristöä. Vastaava muutos on jo tehty Erkontielle kirkon kohdalla. Muutokset keskeisellä keskustakadulla herättävät aina vastarintaa, mutta enemmistö orimattilalaisia ja Orimattilan valtuutetuista on muutoksen kannalla.

Vaikutukset elinkeinoelämän toimivan kilpailun kehittämiseen

Valituksessa väitetään, että kaavan lähtökohdaksi on valmiiksi lukittu yksittäisen toimijan edun mukaiset tavoitteet. On totta, että Prisman kaavamuutos käynnistyi S-Hämeenmaan aloitteesta. Vastaavasti Orimattilan kaupunki on voimakkaasti panostanut keskustan kehittämiseen pitääkseen sen elinvoimaisena ja vetovoimaisena. Kaupalliset palvelut on saatu pidettyä hyvin keskustassa, eikä Orimattilaan ole syntynyt asutuksesta irrallaan

olevia kauppakeskuksia. Erikoistavarakaupan lisääminen keskustan alueella on ollut myös kaupungin tavoitteena.

Orimattilaan on tehty vuosien 2012-2019 kuluessa neljä asemakaavamuutosta eri kaupan alan toimijoille (Tokmanni 2011, Lidl 2012, Megamyyntiareena 2012, Kesko 2019). Kaupunki on johdonmukaisesti edistänyt toiminnallaan monipuolisen kaupan palveluverkon syntymistä keskustaan. Yhtään yksittäistä toimijaa ei ole suosittu.

S-marketin laajentamiseksi Prisma-kokoluokan kaupaksi on kaavamuutoksella annettu lisärakennusoikeutta vain 2 000 k-m². Lisärakennusoikeus on tulossa S-ketjun oman liiketoiminnan käyttöön. Liiketiloihin tulee varaus nykyisille yritysvuokralaisille, mutta laajennus ei sisällä lisätilaa uusille yrityksille. Kaavamuutos ei näin ollen mahdollista laajamittaista yritysten siirtymistä Prisman tiloihin muista liikekiinteistöistä, kuten valituksessa pelätään.

Vaikutukset elinkeinotoimintaan

Valituksessa väitetään, että kaavatyössä on jätetty käsittelemättä Prisman rakentamisen vaikutus muihin kaupallisiin palveluihin ja keskustan yleiseen elinvoimaisuuteen. Valituksessa kritisoidaan myös sitä, että elinkeinoelämän toimivan kilpailun edellytyksiä on arvioitu olettaen, että kauppa toimii jatkossakin samalla tavalla kuin tällä hetkellä.

Kaavamuutoksen myötä Erkontien itäpuolelta poistuu asumisen ja liikerakentamisen rakennusoikeutta (AL) 4 200 k-m², josta 2 100 oli varattu liikerakentamiseen. Erkontien länsipuolelle lisätään liikerakentamisen rakennusoikeutta 2 000 k-m². Kokonaisuutena kaavamuutos sisältää -2 200 k-m² muutoksen rakennusoikeuteen, vähennyksen kohdistuessa tosiasiallisesti asuntorakentamiseen. Liikerakentamiseen kohdistuva rakennusoikeuden muutos on kokonaisuuteen nähden häviävän pieni. Näin ollen tätä kaavamuutosta varten ei ole tarpeen tehdä syvällistä tarkastelua kaupan toimintatapojen tulevaisuuden näkymistä. Rakentamisen määrä huomioon ottaen ei ole myöskään syytä arvioida kaavaselostuksessa esitettyä laajemmin lisärakentamisen vaikutuksia alueen muihin kaupallisiin palveluihin.

Väitetyt menettelytapavirheet

Valituksessa väitetään, että valtuuston päätös hyväksyä kaavamuutos perustuu virheelliseen menettelytapaan. Valituksen mukaan päätösesitys olisi tullut laatia niin, että vastakkain ovat voimassaoleva asemakaava ja ehdotettu uusi kaavamuutos. Valtuustolle esiteltiin kaavamuutoksen sisältö ja yksi valtuutettu teki esityksen, että asemakaavan muutos hylätään. Esitystä ei

kannatettu, joten se raukesi, eikä asiasta tarvinnut äänestää. Kaupunginvaltuusto hyväksyi Prisman kaavamuutoksen. Päätöksen teossa ei ole tapahtunut menettelyvirhettä.

Edelleen valituksessa väitetään, että kaavan suunnittelukustannusten maksaminen S-Hämeenmaan toimesta (kaavan käynnistämissopimuksen mukaan) vaikka kaavatyö ei johtaisi kaavamutokseen, ei mahdollista puolueetonta ja asiallista päätöksentekoa.

Kaavan laatimiseen liittyvien kustannusten maksattaminen kaavamuutosta hakeneelta taholta perustuu laadittuun kaavan käynnistämissopimukseen. Sopimus on kaupunginhallituksen hyväksymä, eikä se sido kaupunkia kaavoittajana. Kaupunki on käyttänyt kaavatyössä omia puitesopimuskonsultteja. Kaupungin tekninen toimi on kilpailuttanut, tilannut ja valvonut kaikki konsulttityöt ja saanut tähän apua vain viranomaistahoilta (Uudenmaan ja Hämeen ELY-keskukset, Lahden museo). Konsulttisopimukset on tehty kaupungin ja konsultin välillä, kaupunki on maksanut laskut. Nämä kulut on laskutettu jälkikäteen S-Hämeenmaalta kaavan käynnistämissopimuksen mukaisesti. Menettely ei vaaranna puolueetonta ja asiallista päätöksentekoa kaupungin valiokunnissa, hallituksessa tai valtuustossa.

Kulttuurihistorialliset arvot

Valituksessa väitetään, että kaavamuutoksen vaikutuksia kaupunkikuvaan, maisemaan, kulttuuriperintöön ja rakennettuun ympäristöön ei ole selvitetty, arvioitu eikä otettu huomioon. Valituksessa esitetään, että tulisi palauttaa aiempi tilanne ja rakentaa uusi rakennus puretun paikalle, jotta raittimainen vaikutelma säilyy.

Asemakaavan laatimista varten tilattiin taskastelu alueen rakennusten historiasta, kaupunkikuvasta, arkkitehtuurista ja rakennetun ympäristön erityispiirteistä. Koska yhtenä vaihtoehtona tarkasteltiin Prisman rakentamista joelle päin entisen Jaakkolan kutomon päälle, tästä rakennuksesta tilattiin tarkempi inventaario. Konsulttityöt tilattiin kilpailutuksen jälkeen FCG Oy:ltä. Ennen töiden hyväksymistä ne tarkistutettiin alueellisen vastuumuseon tutkijalla ja niihin tehtiin tarvittavat muutokset.

Jaakkolan kutomon osalta selvitys päättyi suosittamaan rakennuksen säilyttämistä ja suojelua, minkä vuoksi Prisman kasvattaminen pelkästään tontin eteläpuolelle ei enää ollut vaihtoehto. Rakennuksen omistaja oli purkamisen kannalla, mutta kiinteistö tiputettiin kaavamuutoksesta ennen ehdotusvaihetta, koska edellytyksiä purkamiselle ei nähty. Inventoidut rakennushistorialliset

arvot otettiin kaavatyössä huomioon museon lausunnon mukaisesti, maanomistajan tahdon vastaisesti.

Orimattilan keskustassa, Erkontien varrella, on kaksi arvokasta kulttuuriympäristöä: pohjoisen kirkkomäki ja etelän Kehräämön alue. Prisman asemakaavamuutoksen alue ei ole arvokasta kulttuuriympäristöä.

Tärkeimmäksi säilytettäväksi elementiksi on tunnistettu ja huomioon otettu Kirkkomäkeä ja Kehräämöä yhdistävä Erkontie, joka säilyy paikallaan pääkulkureittinä, joskin osittain jalankulkualueena. Kaavatyössä Erkontiehen on kohdistunut kaikkein eniten palautetta ja kaavatyön kuluessa Erkontien kaavamerkintöihin on tehty kaikkein eniten muutoksia palautteesta johtuen:

-Uusi rakentaminen ei saa ylittää Erkontien ajoradan reunaa, vanha katulinjaus säilyy rakentamattomana

-Erkontien vanhan tielinjauksen kohdalle on lisätty jalankulkurasite, mikä edellyttää alueen pitämistä yleisenä kulkuväylänä

-Vaikka Erkontie muuttuu kävelytieksi 80 metrin matkalta, nimenä säilyy Erkontie ja katu jatkuu Erkontienä pohjoiseen, kuten ennenkin

Lisäksi Orimattilan kaupunki ja S-Hämeenmaa ovat sopineet kaavamuutokseen liittyvässä maakäyttösopimuksessa, että Erkontien vanha linjaus jää kaupungin omistukseen.

Kaavamuutoksen jälkeen Erkontie on yhä nykyisellä paikallaan, vaikka ajoneuvoliikenne estetään ja katu muuttuu jalankulkualueeksi. Kun autoliikennettä ei tarvitse varoa, Erkontien varrelle tulee torimyyntiä, oleskelutiloja, kahviloiden terasseja, palvelubussin pysäkki ja polkupyörien pysäköintitila. Valituksissa kritisoidaan, että kaavamuutos muuttaa merkittävästi kaupunkikuvaa, mutta niin on tarkoituskin. Läpiajotie muutetaan kaupungin tapaamispaikaksi. Muutos kohdistuu alueelle, joka ei ole osa kulttuurihistoriallisesti suojeltavaa maisemaa.

Yhteenveto:

Kaavamuutoksen myötä S-Marketin liikekiinteistö kasvaa 2 000 kerrosneliöllä Prisma-myymäksi. Rakentamisen mittakaava tai massiivisuus ei edellytä kaavaselostuksessa esitettyä laajempaa vaikutusten arviointia. Kaavamuutos vaikuttaa eniten asukkaiden liikkumiseen, riippumatta siitä käyttävätkö he jonkun tietyn toimijan palveluita vai eivät. Vaikutusten arvioinnissa on keskitytty liikenteeseen, erityisesti toimivuuteen, turvallisuuteen ja saavutettavuuteen. Kaavaratkaisu luo lainmukaiset edellytykset turvalliselle elinympäristölle ja liikenteen järjestämiselle.

Erkontien erityiset arvot on otettu huomioon säilyttämällä Erkontien linjaus nykyisellä paikallaan jalankulkualueena. Kaavamuutosalue ei ole arvokasta kulttuuriympäristöä, joten kaupunginvaltuusto on voinut päättää muutoksista alueen kaupunkikuvaan. Kaavamuutos on laadittu maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesti.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan heti päätöksenteon jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa välittömästi.

Orimattilan kaupungin lausunto työ- ja elinkeinoministeriölle Hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetuksi laiksi ja siihen liittyviksi laeiksi VN/31974/2021

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 219
246/05.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi, p. 0407402982

Hallituksen esityksessä ehdotetaan säädettäväksi uusi laki kotoutumisen edistämistä ja samalla kumottaisiin voimassa oleva saman niminen laki. Kotoutumista edistäviä palveluita järjestettäisiin jatkossa osana uutta kunnan kotoutumishjelmaa sekä muina kotoutumista edistävinä yleisen kunnan palvelujärjestelmän mukaisina palveluina.

Lakiehdotuksessa kunnan vastuuta kotoutumisen edistämisestä lisättäisiin merkittävästi osin hyvinkin yksityiskohtaisella säätelyllä, joka ei huomioi kuntien yksilöllisyyttä sekä olemassa olevia seudullisia rakenteita ja hyviä käytäntöjä. Toisaalta lakiehdotus sisältää useita epäselviä kirjauksia ja uusia tehtäviä ilman riittävää määritelmää ja rahoituspohjaa. Uudet kotouttamisen tehtävät liittyvät esimerkiksi ohjaukseen, yhteistyövelvoitteeseen, neuvontaan, koulutuksen tarjoamiseen ja omakielisen yhteiskuntaorientaation tarjoamiseen sekä osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin.

Lakiehdotuksella lyhennettäisiin kotoutumissuunnitelman voimassaolon enimmäisaikaa tavoitteena tehostaa jatko-ohjausta työelämään tai yleisiin työllisyys- tai koulutuspalveluihin. Esityksellä pyritään lisäämään kotoutumissuunnitelmien tavoitteellisuutta ja vahvistettaisiin kotoutumisen edistämisen työelämälähtöisyyttä.

Kotoutumishjelmaan sisältyvään kieli- tai kotoutumiskoulutukseen ehdotetaan lisättäväksi kielitaidon päättöttestaus ja omaehtoisten opintojen tukemisen edellytyksiä muutettaisiin siten, että maahanmuuttajan olisi mahdollista suorittaa loppuun kotoutumissuunnitelman voimassaoloaikana aloitettu, työttömyysetuudella tuettava omaehtoinen opintokokonaisuus.

Maahanmuuttajien koulutus- ja työllistymispolkuja pyrittäisi tehostamaan vahvistamalla osaamisen tunnistamista ja kotoutumiskoulutuksen yhteensovittamista muiden työllisyys- ja koulutuspalveluiden kanssa. Kotoutumista edistettäisi myös muilla kuin kotoutumishjelman palveluilla, osana kunnallisia perus- tai työllisyyspalveluita, kansallista koulutusjärjestelmää,

hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalvuluuta taikka järjestöjen, yhdistysten tai yhteisöjen toimintaa.

Kunnan vastuuta kotoutumisen edistämisestä lisättäisiin ja kunnalle säädettäisiin tehtäväksi laatia osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi sekä kotoutumissuunnitelmat sekä työttömiksi työnhakijoiksi ilmoittautuneille että työvoiman ulkopuolella oleville maahanmuuttajille. Kotoutumislakia koskevalla lakiehdotuksella lisättäisiin erityisesti työvoiman ulkopuolella olevien maahanmuuttajien, kuten kotona lapsia hoitavien vanhempien, tavoittamista kotoutumista edistäviin palveluihin ja vahvistettaisiin kotoutumisen edistämisen monialaisuutta. Haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden, kuten kiintiöpakolaisten ja alaikäisenä ilman huoltajaa maahan tulleiden, osalta yhteistyö kunnan ja hyvinvointialueen välillä olisi keskeistä ja heille laadittaisiin edellä mainittu arviointi ja kotoutumissuunnitelma monialaisesti.

Kotoutumislakia koskevalla lakiehdotuksella selkeytettäisiin kansainvälistä suojelua saavien kuntaan ohjaamista ja eri viranomaisten vastuuta kiintiöpakolaisten vastaanoton alkuvaiheessa. Ilman huoltajaa maahan tulleiden lasten ja nuorten asumisen ja tuen järjestämisestä tulisi osa hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevaa sosiaalihuoltoa. Esityksellä esitetään muutettavan sosiaalihuoltolakia, vapaasta sivistystyöstä annettua lakia, henkilötietojen käsittelystä maahanmuuttohallinnossa annettua lakia sekä muita kotoutumislakia koskevaan lakiehdotukseen liittyviä lakeja.

Kotoutumislakia koskevan lakiehdotuksen mukaan osa valtion kunnille korvaamista erityiskustannuksista säilytettäisiin nykyisellään ja osa korvattaisiin jatkossa hyvinvointialueille. Esityksen mukaan valtio maksaisi kunnille ja hyvinvointialueille laskennallista korvausta kansainvälistä suojelua saavien vastaanotosta ja kotoutumista edistävien palvelujen järjestämisestä. Korvausjärjestelmän yksinkertaistamiseksi osa nykyisin erikseen korvattavista kustannuksista, kuten tulkitsemisesta aiheutuneet kustannukset, sisällytettäisiin osaksi laskennallista korvausta. Lisäksi osa kustannuksista, esimerkiksi uuden monikielisen yhteiskuntaorientaation sekä matalan kynnyksen ohjaus- ja neuvontapalvelujen järjestäminen, esitetään korvattavan kunnille osana peruspalvelujen valtionosuutta.

Lakiehdotuksessa kunnan vastuulla olevien kotouttumistyön henkilöllinen soveltaminen laajenisi merkittävästi ja rahoitusta jaettaisi uuella tavalla kuntien ja hyvinvointialueiden välillä kotouttamistehtävien kuitenkin lisääntyessä ja siirtyessä laajasti kuntien vastuulle. Esimerkiksi tulkkauslulujen korvaaminen

muuttuisi toteutuneiden kulujen sijaan laskennallisiksi korvauksiksi, joita ei ole erityisesti osoitettu ko. toiminnan järjestämiseen.

Orimattilan kaupungin lausuntoa on tehty seudullisessa yhteistyössä Lahden ja Heinolan kanssa. Lisäksi lausunnon antamiseen ovat osallistuneet eri sidosryhmien asiantuntijat.

Työ- ja elinkeinoministeriön koonti kotoutumista edistävän lainsäädännön uudistamisesta on

oheismateriaalina

Orimattilan kaupungin lausunto koskien lainsäädäntöuudistusta on

liite nro 1

Hallituksen esitys lainsäädäntöuudistuksesta on

oheismateriaalina.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon Hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetuksi laiksi ja siihen liittyviksi laeiksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: lausuntopalveluun

Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 74	24.05.2022
Kaupunginhallitus	§ 220	30.05.2022

Palveluverkkoselvitys

OpetKasv 24.05.2022 § 74

Valmistelu ja lisätiedot Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen p. 040 541 9082

OpetKasv 18.01.2022

Orimattilassa on tehty mittava palvelu-/kouluverkkoselvitys vuosien 2019-2020 aikana. Selvitys johti kesäkuussa 2020 kaupunginvaltuuston päätöksen, jonka mukaan päätettiin usean koulun lakkauttamisesta/yhdistämisestä vuosien 2021-2025 aikana. Kaupunginvaltuusto päätti, että Kuivannon koulu yhdistetään Vuorenmäen kouluun syksyllä 2022. Luhtikylän koulu lakkautetaan jo syksyllä 2021. Järvikunnan koulu lakkautetaan ja Länsi-Orimattilan koulu sijoitetaan Hennaan vuonna 2024. Tönnön koulu yhdistetään Jokivarren kouluun vuonna 2025. Tehdyt päätökset olivat suunnittelun pohjana ja esimerkiksi vuoden 2021 talousarvion valmistelun lähtökohtina. Edellä mainitut kouluverkkoa koskevat päätökset päätettiin kuitenkin keväällä 2021 valtuuston päätöksillä peruuttaa. Vuosien 2019-2020 valmisteluun ja päätöksentekoon liittyvät aineistot ovat esityslistan liitteenä.

Vuoden 2022 talousarvion sekä uuden kaupunkistrategian valmistelun yhteydessä on käynyt selväksi kaksi merkittävää tätä asiakokonaisuutta koskevaa asiaa: **Orimattilan kaupungilla on merkittäviä taloudellisia haasteita edessään sekä se, että on mahdollisuus löytää taloudellisia ja toiminnallisia tehostamiskohteita opetus- ja kasvatustoimialla ilman merkittäviä rakenteellisia muutoksia.**

Kaupungin perusopetuksen oppilasmäärä tulee laskemaan 2020-luvun aikana n. 20%. Yhteensä kymmenestä nykyisestä perusopetusyksiköstä kuudessa oppilasmäärän vähentyminen on 24-40% prosentin tasolla. Ikäluokkien pienentyminen on koko Suomea koskeva merkittävä ilmiö ja Opetushallituksen pääjohtajan Minna Kelhän mukaan uusimpien tulosten perusteella vuonna 2035 Suomessa on jopa kolmasosa vähemmän alle 15-vuotiaita lapsia. Nuorten ikäluokkien pienentyminen tulee vähentämään Orimattilan kaupungin saamia valtionosuuksia ja osaltaan heikentämään taloudellisia näkymiä edelleen.

Oppilasmäärien pienentymisen ohella toinen merkittävä perustelu palveluverkkotarkastelun uudelleen käynnistämiseksi on koko opetus- ja kasvatustoimialaa koskevat merkittävät tila-/ investointihaasteet. Vuorenmäen ja Myllylän koulujen peruskorjaukset valmistuivat vuoden 2021 lopussa ja Orimattilan Yhteiskoulun peruskorjaus- ja uudisrakennushanke on käynnistynyt tammikuussa 2022. Näiden suurien kiinteistöinvestointien jälkeen useat päiväkodit, koulut, kirjasto ja taidemuseo sekä nuorisotilat odottavat kuitenkin vielä vuoroaan. Kaupungin talous ei tule kestäämään kaikkien näiden rakennusten korjaamista/uudisrakentamista.

Opetus- ja
kasvatusvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 74

24.05.2022

§ 220

30.05.2022

Palveluverkon tarkastelua ja toimintojen keskittämistä puoltavat myös monet toiminnan laatuun ja kehittämiseen liittyvät näkökulmat. Näitä ovat esimerkiksi riittävien yksikkökohtaisten resurssien lisäksi jatkuvasti lisääntyvä oppimisen tuen ja oppilashuollon tarve sekä osaavan ja pysyvän henkilöstön saatavuus. Mitä hajanaisempi palveluverkko, sitä enemmän esimerkiksi eri yksiköissä työskentelevien ammattilaisten aikaa kuluu matkustamiseen paikasta toiseen. Palveluverkkoratkaisut mahdollistavat myös hallinnollisten toimintojen tehostamista sekä oppimisen digitalisaation liittyvien infrastruktuuri-, laite- ja tukipalveluiden hankintoja ja organisointia. Myös koulun aamu- ja iltapäivätoimintaa sekä lasten monipuolista harrastustoimintaa koulupäivien yhteyteen on mahdollista organisoida selvästi paremmin suppeammassa palveluverkossa.

Palveluverkkoselvityksen tulee olla linjassa alkuvuoden 2022 aikana hyväksyttävän uuden kaupunkistrategian kanssa. Samoin palveluverkkoselvityksellä tulee olla toiminnallisesti ja sisällöllisesti selkeä linkitys kaupungin kiinteistö- ja henkilöstöstrategiaan sekä esim. joukkoliikenne- ja koulukuljetussuunnitteluun. Palveluverkon tilaratkaisujen osalta on tärkeää edistää entistä laaja-alaisempaa näkökulmaa, jossa kaupunki- ja toimialatasoisesti tarkastellaan tilatarpeita ja ratkaisuja yhteisten hankkeiden kautta. Tämä monitoimitalo-tyyppinen lähtökohta palvelee tilojen tehokkaampaa käyttöä, mutta toisaalta myös esim. toimintakulttuurin ja osaamisen kehittymistä eri henkilöstöryhmien välillä (esim. varhaiskasvatus-perusopetus).

Palveluverkkoselvityksessä tulee hyödyntää vuonna 2019-2021 tehtyä laajaa selvitys- ja valmistelutyötä. Silloin kerättyjä tietoja/aineistoja päivitetään ja täydennetään tarpeen mukaan. Myös ulkopuolisia asiantuntijoita voidaan tarvittaessa käyttää. Huolellisen valmistelun, osallistamisen, vaikutusten arvioinnin ja päätöksenteon näkökulmasta palveluverkkoselvitykseen liittyvä selvitystyö ja päätöksenteko tulisi tehdä kahdessa vaiheessa: Länsi- ja Itä-Orimattilaa koskevat ratkaisut tulee tehdä vuoden 2022 aikana ja keskustan ja Pohjois-Orimattilan vastaavat päätökset vuoden 2023 aikana.

Länsi-Orimattilaa ja etenkin Hennan palveluita koskevat linjaukset tulee tehdä mahdollisimman pian. Keskustan alueella tarkastelun alla on useita toimintoja ja yksiköitä: Koulut, päiväkodit, kirjasto ja taidemuseo sekä nuorisotilat ja siksi suunnitteluun on varattava enemmän aikaa. Pohjois-Orimattilan osalta on hyvä nähdä ensin uuden kaupunkistrategian painopisteet sekä mahdolliset alueen kehittymistä vauhdittavat kaavoitus-, tonttimyynti- yms. ratkaisut. Ainakin Itä- ja Pohjois-Orimattilan alueilla pitää tarkastella myös yhteistyömahdollisuuksia naapurikuntien kanssa.

Opetus- ja kasvatusvaliokunta kävi kokouksessaan 14.12. 2021 lähete keskustelua palveluverkkoselvitykseen liittyen. Valiokunta korosti tuossa keskustelussa asian merkitystä mutta myös avoimuuden tärkeyttä asian valmistelussa. Valiokunnalle esitetään, että se tekisi osaltaan aloitteen kaupunginhallitukselle käynnistää kaupunkitasoien palveluverkkoselvitystyö välittömästi.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	18
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 74	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 220	30.05.2022		

Palveluverkkosuunnitelman keskeisten linjausten ja periaatteiden osalta asia tulisi tuoda kaupunginvaltuuston päätettäväksi 6.6. 2022 kokoukseen. Tämän jälkeen mahdolliset yksikkökohtaiset päätökset tehtäisiin talousarviovalmistelun yhteydessä syksyn 2022 (Länsi- ja Itä-Orimattila) ja syksyn 2023 (Keskusta ja Pohjois-Orimattila) aikana. Keväällä 2022 tulisi järjestää aiheesta valtuustoseminaari ja osallistaa myös kaupunkilaisia riittävästi prosessin eri vaiheissa. Myös lapsivaikutusten arvioinnit tulee laatia palveluverkkoselvityksen linjaamien päätösvaihtoehtojen osalta.

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus Opetus- ja kasvatusvaliokunta päättää esittää edelleen kaupunginhallitukselle, että se käynnistäisi kaupunkitasoisen palveluverkkoselvitystyön välittömästi. Valiokunta hyväksyy osaltaan esittelytekstissä mainitut palveluverkkoselvityksen lähtökohdat.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 24.01.2022 § 39

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää, että palveluverkkoselvitystyö käynnistetään.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Palveluverkkoselvityksen valmistelu on edennyt Kaupunginhallituksen 24.1.2022 päätöksen jälkeen suunnitellusti. Virkamiehistä koostunut työryhmä on kerännyt ja päivittänyt tilannekuvaan liittyviä tietoja sekä valmistellut esityksen palveluverkon suunnittelua ohjaavista periaatteista. Valmistelun tavoitteista, sisällöstä ja aikataulusta on neuvoteltu kaupunginhallituksen asettaman valmisteluryhmän kanssa 1.2. ja 21.4.2022. Valmisteluryhmässä on ollut kaikkien valtuustoryhmien edustus.

Valiokunnalle esitetään nyt hyväksyttäväksi palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet. Nämä periaatteet perustuvat tilannekuvaan, jonka mukaan Orimattilan kaupungin palveluverkkoa on tarkasteltava uudelleen mm. ikäluokkien pienentymisestä aiheutuvien palvelutarpeen muutosten, kiinteistöjen, talouden ja toiminnan laadun näkökulmista. Tilannekuva sekä palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet on esitelty tarkemmin liitteessä (liite 5.)

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	19
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 74	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 220	30.05.2022		

Päätösehdotus Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää liitteen (liite 5.) mukaiset palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää liitteen (liite 5.) mukaiset palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 220
22/12.00.00/2022

Palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet

liite nro 2

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää palveluverkon suunnittelua ohjaavat periaatteet opetus- ja kasvatusvaliokunnan esityksen mukaisesti kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Keskustelun aikana Pertti Laaksonen teki muutosehdotuksen, että Kuivannon koulun osalta ei palveluverkon suunnittelua ohjaavia periaatteita noudateta. Ehdotus ei saanut kannatusta. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	20
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 73	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 221	30.05.2022		

Hallintosäännön muuttaminen

OpetKasv 24.05.2022 § 73

Valmistelu ja lisätiedot Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen p. 040 541 9082

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut jatkavat edelleen nykyisellä toimialalla, joten opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää, että toimialan nimeksi palautetaan sivistystoimiala. Toimialan nimestä johdettavat nimitykset ja nimikkeet tulee päivittää vastaavalla tavalla, esimerkiksi opetus- ja kasvatusvaliokunta -> sivistysvaliokunta sekä opetus- ja kasvatusjohtaja -> sivistysjohtaja. Yksityiskohtaisemmat muutokset merkitty liitteeseen.

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia hallintosääntöön:

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut jatkavat edelleen nykyisellä toimialalla, joten opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää, että toimialan nimeksi palautetaan sivistystoimiala. Toimialan nimestä johdettavat nimitykset ja nimikkeet tulee päivittää vastaavalla tavalla, esimerkiksi opetus- ja kasvatusvaliokunta -> sivistysvaliokunta sekä opetus- ja kasvatusjohtaja -> sivistysjohtaja. Yksityiskohtaisemmat muutokset merkitty liitteeseen 4.

Lisäksi esitetään muita tarkennuksia ja päivityksiä liitteeseen merkittyjen esitysten mukaisesti. (Sivu 2./sisällysluettelo sekä sivut 5., 7., 9.-10., 20.-22., 24., 28. ja 31.)

Päätös

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia hallintosääntöön:

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut jatkavat edelleen nykyisellä toimialalla, joten opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää, että toimialan nimeksi palautetaan sivistystoimiala. Toimialan nimestä johdettavat nimitykset ja nimikkeet tulee päivittää vastaavalla tavalla, esimerkiksi opetus- ja kasvatusvaliokunta -> sivistysvaliokunta sekä opetus- ja kasvatusjohtaja -> sivistysjohtaja. Yksityiskohtaisemmat muutokset merkitty liitteeseen 4. Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle seuraavia muutoksia hallintosääntöön:

Kirjasto- ja kulttuuripalvelut jatkavat edelleen nykyisellä toimialalla, joten opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää, että toimialan nimeksi

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	21
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 73	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 221	30.05.2022		

palautetaan sivistystoimiala. Toimialan nimestä johdettavat nimitykset ja nimikkeet tulee päivittää vastaavalla tavalla, esimerkiksi opetus- ja kasvatusvaliokunta -> sivistysvaliokunta sekä opetus- ja kasvatusjohtaja -> sivistysjohtaja. Yksityiskohtaisemmat muutokset merkitty liitteeseen 4.

Lisäksi esitetään muita tarkennuksia ja päivityksiä liitteeseen merkittyjen esitysten mukaisesti. (Sivu 2./sisällysluettelo sekä sivut 5., 7., 9.-10., 20.-22., 24., 28. ja 31.)

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 221
239/00.01.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 838 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Konsernitoimialan henkilöstömuutosten myötä vastuualueet ovat muuttuneet ja tämä on tuonut myös hallintosäätöön tarkistustarpeita. Asianhallinnan vastuu on siirtynyt talous- ja konsernijohtajalta hallintojohtajalle, ja elinvoimajaoston esittelyvastuu siirtyy hallintojohtajalta kaupunginjohtajalle. Näin saadaan elinvoima-asioiden osalta vahvempi kytkös päätöksentekoon. Lisäksi on tehty pieniä täsmennyksiä.

Sekä opetus- ja kasvatustoimialan että konsernipalveluiden toimialan muutokset on yhdistetty samaan liitteeseen.

Oheismateriaali

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää hallintosäätömuutoksen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	22
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 72	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 222	30.05.2022		

Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtajan sijaisuusjärjestelyt ja niihin liittyvät määrärahasiirrot

OpetKasv 24.05.2022 § 72

Valmistelu ja lisätiedot Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen p. 040 541 9082

Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja Minna Sirnö on hakenut opintovapaata ajalle 1.9. 2022 - 31.1. 2024.

Orimattilan kaupungin hallintosäännön (7.luku, § 16) mukaan toimialajohtaja myöntää sellaisen virkavapauden ja työloman, jonka saamiseen viranhaltijalla/ työntekijällä on lainsäädännön, virka-/työehtosopimuksen tai virkasäännön nojalla ehdoton oikeus.

Opintovapaan myöntämisen perusteet on tarkastettu KT Kuntatyönantajalta, josta saadun lausunnon mukaan työntekijällä/viranhaltijalla on subjektiivinen oikeus opintovapaaseen, koska vapaan myöntämättä jättäminen silloin, kun opintovapaalain edellytykset täyttyvät, on rangaistava teko. Opintovapaata myönnetään opintovapaalain (OVL) ja -asetuksen (OVA) mukaisesti opiskelijan hakemuksen perusteella sen pituiseksi ajaksi, jonka opiskelu edellyttää.

OVL 5.1 §:n mukaan opintovapaata voi käyttää ”kaikkein julkisen valvonnan alaiseen koulutukseen,” minkä edellytyksen korkeakoulututkintoihin liittyvä opetus eri muodoissaan täyttää. OVA 3 §:n mukaan opintovapaan perusteeksi hyväksyttävä koulutus tai opiskelu voi sisältää mm. päätoimista ohjattua itseopiskelua tutkinnon tai opinnäytteen suorittamiseksi. OVA 6 §:n 5-kohdan mukaan päätoimisessa itseopiskelussa opintoja ohjaavan opettajan ja opiskelijan yhteisesti hyväksymä opintosuunnitelma, josta ilmenee aiottu tutkinto tai opinnäyte ja sen edellyttämä opiskeluaika. Korkeakoulututkinnon suorittaminen katsotaan päätoimiseksi opiskeluksi.

Opintovapaan myöntämisestä sekä siitä aiheutuvista määräaikaista henkilöstöjärjestelyistä päättää siis opetus- ja kasvatusjohtaja. Tässä yhteydessä on tarve tarkastella kirjasto-, kulttuuri- ja nuorisopalveluihin liittyviä esimiestehtäviä, toimenkuvia ja resurssointia. 1.8.2021 voimaan tulleessa nykyisessä organisaatiomallissa yksi toiminnan kautta havaittu epäkohta liittyy nuorisopalveluiden tulosalueen johtamisresurssiin. Tällä hetkellä opetuspäällikkö vastaa nuorisopalveluista muun laajan toimenkuvansa lisäksi. Nuorisopalveluiden toiminnan kehittäminen

Opetus- ja
kasvatusvaliokunta
Kaupunginhallitus

§ 72

24.05.2022

§ 222

30.05.2022

vaatisi kuitenkin esimiestä, jolla on riittävästi aikaa paneutua tulosalueen haasteisiin, sekä tähän tehtävään liittyvä riittävä ammatillinen kokemus ja koulutus.

Minna Sirnö on myös itse esittänyt, että hänen opintovapaansa yhteydessä opetus- ja kasvatustoimialan esimiestehtäviä voidaan järjestää uudelleen. Hänen tehtävänsä on sovittu jaettavaksi kulttuuripäällikön ja kirjastonhoitajan kesken siten, että kulttuuripäällikkö Henriikka Suna toimii Minna Sirnön sijaisena, mutta kirjastonhoitaja Elina Kelovesi toimii kirjaston henkilökunnan esimiehenä. Kummankin palkkausta kompensoidaan tehtävän vaativuuden noustessa määräajaksi.

Lisäksi esitetään, että kirjasto- ja kulttuuripalveluiden tulosalueelta siirretään vastaavaksi määräajaksi kirjasto- ja kulttuurijohtajan palkkaukseen tarkoitetuista määrärahoista määräaikaisen nuorisopalvelupäällikön palkkaukseen tarvittavat määrärahat nuorisopalveluiden tulosalueelle. Tämän määrärahasiirron turvin voidaan palkata täyttää määräaikainen nuorisopalvelupäällikön toimi. Lisäresurssoinnin vaikuttavuutta arvioidaan vuoden 2023 aikana. Kokonaisuutena edellä esitetetty ratkaisu on lähtökohtaisesti kustannusneutraali.

Esittelijä

Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että vuoden 2022 talousarvion määrärahoista yht. 15 369 € siirretään kirjasto- ja kulttuuripalveluiden tulosalueelta (kp 4610 ja 4620) nuorisopalveluiden tulosalueelle (kp 4810) määräaikaisen nuorisopalvelupäällikön palkkaan henkilöstösivukuluineen. Kyseinen määrärahasiirto tulee varata kustannuspaikalle 4810 myös vuoden 2023 ja 2024 (tammikuu) osalle.

Päätös

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle, että vuoden 2022 talousarvion määrärahoista yht. 15 369 € siirretään kirjasto- ja kulttuuripalveluiden tulosalueelta (kp 4610 ja 4620) nuorisopalveluiden tulosalueelle (kp 4810) määräaikaisen nuorisopalvelupäällikön palkkaan henkilöstösivukuluineen.

Kyseinen määrärahasiirto tulee varata kustannuspaikalle 4810 myös vuoden 2023 ja 2024 (tammikuu) osalle.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	24
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 72	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 222	30.05.2022		

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 222
238/01.01.03/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Vuoden 2022 talousarvion sitovuus on määritelty siten, että toimialojen alaisten tulosalueiden välisistä määrärahojen siirroista päättää kaupunginhallitus. Vuoden 2023 talousarviomäärärahojen osalta päätökset tehdään vuoden 2023 talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä määrärahasiirrot kirjasto- ja kulttuuritoimen tulosalueen ja nuorisotoimen tulosalueen välillä vuoden 2022 osalta.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: opetus- ja kasvatusvaliokunta, Provincia Oy, laskentasihteeri

Orimattilan kaupunki	Pöytäkirja	11/2022	25
Kaupunkikehitys- ja tekninen § 89 valiokunta	17.05.2022		
Kaupunginhallitus § 223	30.05.2022		

Kiinteistöstrategia ja rakennusten salkutus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta 17.05.2022 § 89

Valmistelu ja lisätiedot Toimitilajohtaja Rebecca Haaranen, puh. 050-4130 006

Orimattilan kaupungin strategian toteuttamiseksi, talouden tasapainottamiseksi ja optimaalisen omistajapolitiikan harjoittamiseksi on kaupungin perusteltua luopua tiloista ja rakennuksista, joita ei sen oman toiminnan kannalta ole tarvetta säilyttää.

Kiinteistöstrategian tavoitteena on turvata, että kiinteistöissä on turvallista ja terveellistä oleilla ja tilojen olosuhteet tukevat toimintakykyä. Tiloja käytetään tehokkaasti ja kiinteistöt toimivat laajalti eri toimialojen yhteiskäytössä. Kiinteistöjen elinkaari huomioi kestävän kehityksen periaatteet ja energiatehokkuuden.

Salkutuksen tavoitteena on tuottaa strategisen tason suuntaviivat rakennusten pitkän aikavälin omistamiselle ja näin pyrkiä hahmottamaan sekä tarvetta, että kykyä omistaa rakennuksia pitkällä aikavälillä. Tarve näkyy siinä mitä rakennuksia halutaan omistaa ja kyky puolestaan siinä, miten haluttujen rakennusten omistamiseen sitoudutaan pitkällä aikavälillä, jotta omaisuuden arvo ja kunto säilyvät ja niillä pystytään tuottamaan terveellinen ja turvallinen fyysinen toimintaympäristö Orimattilan kaupungin oman palvelutuotannon käyttöön. Luokituksessa Orimattilan kaupungin rakennukset jaettiin kolmeen eri luokkaan eli salkkuun seuraavasti:

Kiinteistöstrategian valmistelemiseksi perustettiin työryhmä, johon kuului sekä luottamushenkilöitä että viranhaltijoita. Rakennusten salkutuksessa jokaiselle rakennukselle annettiin kirjain A, B tai C riippuen rakennuksen toiminnallisuudesta, arvioidusta tarpeesta sekä kyvystä omistaa rakennus pitkällä aikavälillä osana kaupungin toimintaa.

1) A-salkun rakennukset ovat kaupungin oman palvelutuotannon kannalta pitkällä aikavälillä tärkeitä ja ne on perusteltua omistaa. Tuleva investointitarve tulee painottumaan näihin rakennuksiin. A-salkun rakennuksia tarkastellaan vuosittain ja niiden määrää arvioidaan suhteutettuna omaan tarpeeseen ja palvelutuotantoon.

2) B-salkun rakennuksissa toiminnallisia tai rakennusteknisiä puutteita. Rakennuksen toiminnallinen arvo arvioidaan myöhemmin.

Kaupunkikehitys- ja tekninen § 89
valiokunta

17.05.2022

Kaupunginhallitus § 223

30.05.2022

Rakennukselle tulee tehdä kehitys ja/tai perusparannus suunnitelma. Kehityssuunnitelman jälkeen rakennus voi siirtyä joko A tai C salkkuun, peruskorjauksen jälkeen A-salkkuun.

3) C-salkun rakennusten käytöstä ja omistuksesta kaupunki luopuu. Rakennuksissa on selkeitä puutteita joko rakennusteknisesti tai toiminnallisesti. Kaupungin palvelutuotannon kannalta rakennusten tarve ei ole enää ajankohtainen, eikä niihin ole perusteltua investoida. Rakennuksille laaditaan myyntiohjelma sekä -aikataulu.

Taloudelliset vaikutukset:

Myyntituotot, ylläpitokulujen väheneminen, mahdolliset purkukustannukset ja tasearvojen alaskirjaukset.

Ohjeismateriaali: Kiinteistöstrategia ja rakennusten salkutus

Esittelijä Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä

Päätösehdotus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta päättää hyväksyä laaditun kiinteistöstrategian sekä siihen liittyvän rakennusten salkutuksen.

Lisäksi kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta päättää esittää em. päätökset kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Päätös Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta hyväksyi yksimielisesti laaditun kiinteistöstrategian sekä siihen liittyvän rakennusten salkutuksen seuraavin muutoksin:

Kuivannon koulu siirretään C-salkusta B-salkkuun ja Jokivarren koulu siirretään A-salkusta B-salkkuun.

Lisäksi kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta päätti esittää em. päätökset kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Valiokunta toi lisäksi esiin, että kun kaupunki luopuu C-salkussa olevista rakennuksista, on pyrittävä ensisijaisesti rakennuksen myymiseen.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	27
Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	§ 89	17.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 223	30.05.2022		

Oheismateriaali: Kiinteistöstrategia ja rakennusten salkutus

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää laaditun kiinteistöstrategian sekä siihen liittyvän rakennusten salkutuksen kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi kaupunkikehitys- ja teknisen valiokunnan esittämässä muodossa.

Kaupunginhallitus toteaa kaupunkikehitys- ja teknisen valiokunnan linjauksen mukaisesti, että rakennuksen myynti on ensisijainen vaihtoehto rakennuksesta luovuttaessa.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Vastine Korkeimmalle hallinto-oikeudelle

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 224
206/14.05.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi
p. 040 848 3051, ympäristönsuojelusihteri Kirsi Liukkonen-
Hämäläinen, p. 040 521 6733, kirsi-
liukkonen.hamalainen(at)orimattila.fi

Korkein hallinto-oikeus on lähettänyt 2.5.2022 (diaarinumero 20594/03.04.04.21/2021) vastinepyynnön, joka koskee muutoksenhakua Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätöksestä 1.2.2021/21/0039/2. Muutoksenhakijat Juhani Kokko ym. ovat valittaneet Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätöksestä, joka koskee Vesiosuuskunta Villihiiden toiminta-aluetta sekä hakeneet valituslupaa ko. päätökseen.

Lausunto pyydetään toimittamaan 6.6.2022 mennessä.

Orimattilan kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan seuraavaa:

Korkein hallinto-oikeus (jäljempänä KHO) ei ole muuttanut 27.7.2017 antamallaan päätöksellä taltionumero 3693 Hämeenlinnan hallinto-oikeuden 13.12.2016 antamaa päätöstä, jossa Orimattilan kaupunkia on veloitettu ottamaan asia uudelleen käsiteltäväksi toiminta-alueen hyväksymistä varten. KHO on tällöin ottanut huomioon hyvän oikeuskäytännön mukaisesti päätöksentekohetkellä voimassa olevan vesihuoltolain ja ympäristönsuojelulain edellyttämät velvoitteet koskien vireillä olevaa vesi- ja viemärihuollon toiminta-alueen hyväksymisprosessia.

Orimattilan kaupunki on noudattanut KHO:n 27.7.2017 päätöstä ja 15.4.2019 hyväksynyt Vesiosuuskunta Villihiidelle toiminta-alueen hakemuksen mukaisesti. Orimattilan kaupunki on päätöstä tehdessään ottanut huomioon hyvän oikeuskäytännön mukaisesti päätöksentekohetkellä voimassa olevan vesihuoltolain ja ympäristönsuojelulain edellyttämät velvoitteet koskien vireillä olevaa vesi- ja viemärihuollon toiminta-alueen hyväksymisprosessia. Hämeenlinnan hallinto-oikeuden 1.2.2021 annetussa päätöksessä ei ole moitittu kaupungin tekemää päätöstä.

Orimattilan kaupunki katsoo, että vesihuoltolaissa tai ympäristönsuojelulaissa ei ole KHO:n 2017 antaman päätöksen ja Orimattilan kaupungin sen jälkeen 2019 tekemän hyväksymispäätöksen ja Hämeenlinnan hallinto-oikeuden 1.2.2021 päätöksen jälkeen tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka edellyttäisivät nimenomaan tässä vireillä olevassa Vesiosuuskunta

Villihiiden vesi- ja viemärihuollon toiminta-aluetta koskevassa päätöksenteossa huomioimaan vesihuoltolain (10 §) ja ympäristönsuojelulain (156 §) muutoksia, jotka koskevat yksittäisiä kiinteistöjä - ei toiminta-aluepäätöksentekoa. Lisäksi todettakoon, että jätevesien käsittelyjärjestelmä, joka oli tehty ennen vuotta 2004 rakentamisajankohtanaan voimassa olleiden vaatimusten tai myönnetyn rakennusluvan mukaisesti ja joka sijaitsi YSL 156 a §:ssä tarkoitetulla alueella, tuli saattaa YSL 154 b §:ssä säädetyn mukaiseksi jo viimeistään 31.10.2019.

Vesiosuuskunta Villihiiden taloudellisissa edellytyksissä ei voida todeta tapahtuneen heikennystä Hämeenlinnan hallinto-oikeuden käsittelyn jälkeen. Kaupungin takaamia lainoja on lyhennetty vuoden 2021 aikana yli 14 teur.

Orimattilan kaupunginhallitus toteaa, että edellä esitetyin perustein valitusluvan antaminen tässä asiassa korkeimpaan hallinto-oikeuteen ei ole perusteltua. Mikäli valitus käsitellään, se tulee hylätä.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa edellä teksiosassa olevan lausunnon Korkeimmalle hallinto-oikeudelle.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: Korkein hallinto-oikeus

Kaupunginhallitus § 328
Kaupunginhallitus § 225

16.08.2021
30.05.2022

Kaupunginhallituksen edustajat valiokunnissa 1.8.2021 - 31.5.2023

Kaupunginhallitus 16.08.2021 § 328

Kaupungin hallintosäännön 17 luvun 12 pykälän mukaan kaupunginhallitus voi määrätä muihin toimielimiin edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös kaupunginhallituksen varajäsen tai kaupunginjohtaja.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus valitsee edustajat valiokuntien kokouksiin ajalle 1.8.2021 – 31.5.2023 seuraavasti:

Hallituksen edustajat valiokunnissa 1.8.2021 – 31.5.2022

	edustaja	varaedustaja
kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	Tuula Koivunen	Pertti Laaksonen
opetus- ja kasvatusvaliokunta	Jari Kaitaranta	Sari Sikkilä
hyvinvointivaliokunta	Tuomo Jussila	Ida Jokinen
ympäristövaliokunta	Tero Nieminen	Riitta Lonka

Hallituksen edustajat valiokunnissa 1.6.2022 – 31.5.2023

	edustaja	varaedustaja
kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	Pertti Laaksonen	Tuula Koivunen
opetus- ja kasvatusvaliokunta	Sari Sikkilä	Jari Kaitaranta
hyvinvointivaliokunta	Ida Jokinen	Tuomo Jussila
ympäristövaliokunta	Riitta Lonka	Tero Nieminen

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 328
§ 225

16.08.2021
30.05.2022

Kaupunginjohtaja muutti päätösehdotustaan siten, että ajalle 1.6.2022 – 31.5.2023 valittavat edustajat valitaan vasta keväällä 2022.

Päätös Keskustelun kuluessa Tero Nieminen esitti, että Keskusta saa edustuksen kaupunkikehitys- ja tekniseen valiokuntaan ja varsinaiseksi edustajaksi valitaan Riitta Lonka ja varaedustajaksi Tero Nieminen.

Tuula Koivunen totesi, että Sdp on edelleen kiinnostunut kaupunkikehitys- ja teknisen valiokunnan kaupunginhallituksen edustajan paikasta.

Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty päätösehdotuksesta poikkeava ehdotus, asiasta äänestetään. Puheenjohtaja teki äänestysesityksen, jonka mukaan ne, jotka kannattavat kaupunginjohtajan päätösehdotusta, äänestävät JAA ja ne, jotka kannattavat Tero Niemisen tekemää ehdotusta, äänestävät EI. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Pidetyssä nimenhuutoäänestyksessä annettiin kaksi JAA-ääntä (Koivunen, Erola), kolme EI-ääntä (Kaitaranta, Lonka, Nieminen) ja neljä tyhjää ääntä (Jokinen, Jussila, Laaksonen, Sikkilä).

Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tuloksena kaupunginhallitus on päättänyt kaupunginhallituksen edustajat valiokunnissa 1.8.2021 – 31.5.2022 seuraavasti:

	edustaja	varaedustaja
kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	Riitta Lonka	Tero Nieminen
opetus- ja kasvatusvaliokunta	Jari Kaitaranta	Sari Sikkilä
hyvinvointivaliokunta	Tuomo Jussila	Ida Jokinen
ympäristövaliokunta	Tuula Koivunen	Pertti Laaksonen

Kaupunginhallitus § 328
Kaupunginhallitus § 225

16.08.2021
30.05.2022

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 225

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää valita edustajansa valiokuntiin ajalle
1.6.2022 – 31.5.2023 seuraavasti:

	edustaja	varaedustaja
kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	Tero Nieminen	Riitta Lonka
opetus- ja kasvatusvaliokunta	Sari Sikkilä	Jari Kaitaranta
hyvinvointivaliokunta	Ida Jokinen	Tuomo Jussila
ympäristövaliokunta	Pertti Laaksonen	Tuula Koivunen

Päätös Sari Sikkilä esitti, että opetus- ja kasvatusvaliokunnan edustajana jatkaa Jari Kaitaranta ja varaedustajaksi nimetään Sari Sikkilä. Sikkilän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin muutoksitta.

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: edustajat, varaedustajat, valiokunnat

Kaupunkikehitys- ja tekninen § 85
valiokunta

17.05.2022

Kaupunginhallitus § 226

30.05.2022

Määrärahan siirto, yhdyskuntatekniikan investoinnit

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta 17.05.2022 § 85

Valmistelu ja lisätiedot Kaupunkikehitys- ja teknisen toimialan kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä 044 781 3722, rakennuttamispäällikkö Ari-Pekka Rajaranta puh. 044-781 3745

Yhdyskuntatekniikka on kuluvana vuonna investoimassa Luhtikyläntien KLV sillan rakentamiseen 400 000 euroa vuoden 2022 talousarvion mukaisesti. Urakkakilpailutus on päättynyt ja kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta käsittelee kokouksessaan 17.5.2022 kohteen urakoitsijan valintaa.

Urakoitsijan valinnasta johtuvien tarkentuneiden laskelmien ja uuden kustannusarvion perusteella hanke edellyttää 150 000 euron määrärahan lisäystä.

Määrärahan lisäys voidaan kattaa hulevesijärjestelmien peruskorjaukseen varatuista määrärahoista sekä työohjelman mukaisten yhdyskuntateknisten vähäisten rakennushankkeiden rakentamiseen varatuista määrärahoista.

tili	kp	TA 2022	Muutos	Uusi TA 2022
1195	9574 Siltojen saneeraus	435 000	+ 150 000	585 000
1195	9537 Hulevesijärjestelmien peruskorjaus	175 000	-50 000	125 000
1195	9236 Yhdyskuntatekniset vähäiset rakennushankkeet	250 000	-100 000	150 000

Esittelijä Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä

Päätösehdotus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta päättää 50 000 euron määrärahan siirrosta kustannuspaikkojen 9574 ja 9537 välillä sekä 100 000 euron määrärahan siirrosta kustannuspaikkojen 9574 ja 9236 välillä.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	34
Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	§ 85	17.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 226	30.05.2022		

Muutettu päätösehdotus:

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi 50 000 euron määrä-rahaman siirron kustannuspaikkojen 9574 ja 9537 välillä sekä 100 000 euron määrärahan siirron kustannuspaikkojen 9574 ja 9236 välillä.

Päätös Valiokunta päätti yksimielisesti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Täytäntöönpano: pöytäkirjanote kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 226
217/02.02.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Määräramuutos tehdään investointimäärärahojen kesken, mutta muutoksen jälkeen siltojen saneerauksesta tulee yli 500 teur hankkeena valtuustoon nähden sitova määräraha. Muutos viedään tästä syystä kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuuston hyväksyttäväksi, että siltojen saneeraukseen (kp 9574, proj. 9574) hyväksytään 150 000 euron määräraha, josta 50 teur katetaan kohdista hulevesijärjestelmien peruskorjaus (kp 9537, proj. 9537) ja 100 teur kohdasta yhdyskuntatekniikan pienet hankkeet (kp 9236, pro. 9236).

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Orimattilan kaupunki	Pöytäkirja	11/2022	35
Kaupunkikehitys- ja tekninen § 88	17.05.2022		
valiokunta			
Kaupunginhallitus § 227	30.05.2022		

Kiinteistöpäällikön irtisanoutuminen, nimikemuutos ja viran täyttölupa

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta 17.05.2022 § 88

Valmistelu ja lisätiedot Toimitilajohtaja Rebecca Haaranen, puh. 050-4130 006

Orimattilan kaupungin Kiinteistöpäällikkö Ilari Matilainen on irtisanoutunut virastaan siten, että virkasuhteen viimeinen päivä on 29.4.2022. Tehtävän hoito järjestetään tilapäisesti sisäisillä ratkaisulla.

Viran kelpoisuusehtoja muutetaan niin, että uusi nimike on kiinteistöisännöitsijä. Muutoksella haetaan joustavuutta, sekä laajaa ymmärrystä kiinteistöihin liittyvistä kokonaisuuksista. Nimikemuutoksella on palkkakustannuksia alentava vaikutus.

Viran kelpoisuusehtona on soveltuva ammatillinen koulutus. Kiinteistöisännöitsijältä edellytetään osaamista kiinteistöjen ylläpidosta, kokonaisuuksien hallintaa ja riittävää taloudellista osaamista.

Kiinteistöpäällikön viransijaisena toimii 1.5.2022 alkaen palvelukoordinaattori Marja Ovaska siihen asti, kunnes vakinainen kiinteistöisännöitsijä on ottanut viran vastaan.

Esittelijä Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä

Päätösehdotus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta esittää kaupunginhallitukselle, että se myöntää Ilari Matilaiselle eron kiinteistöpäällikön virasta.

Lisäksi valiokunta esittää kaupunginhallitukselle nimikemuutosta kiinteistöpäälliköstä kiinteistöisännöitsijäksi sekä kiinteistöisännöitsijän viran täyttölupaa.

Päätös Valiokunta päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 227
213/01.01.05/2022

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	36
Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta	§ 88	17.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 227	30.05.2022		

Kaupunginhallitus päättää, että kiinteistöpäällikön virkanimike muutetaan kiinteistöisännöitsijäksi, ja että kiinteistöisännöitsijän virkaan myönnetään täyttölupa. Edelleen kaupunginhallitus päättää, että viran kelpoisuusehtona on soveltuva ammatillinen koulutus.

Päätös Asian käsittely siirrettiin 13.6.2022 kokoukseen lisäselvityksiä varten.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	37
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 67	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 228	30.05.2022		

Päiväkodin johtajan irtisanoutuminen ja uuden johtajan valinta

OpetKasv 24.05.2022 § 67

Valmistelu ja lisätiedot vt varhaiskasvatusjohtaja Kati Hostikka, puh. 040 540 1351

Päiväkodin johtaja Suvi Koivusalo on irtisanoutunut virastaan Lintulan vuoropäiväkodin johtajana 12.5.2022 ja hänen viimeinen työpäivänsä on 31.7.2022.

Varhaiskasvatuslain (540/2018) §25 mukaan päiväkodilla tulee olla toiminnasta vastaava johtaja. Päiväkodin johtaja johtaa kasvatusyhteisöjen pedagogiikan moniammatillista toimintaa. Hän vastaa työyhteisöjen työjohto- ja esimiestehtävistä. Päiväkodin johtaja vastaa johtamansa yksikön toiminnan suunnittelusta, seurannasta, arvioinnista ja kehittämisestä varhaiskasvatusta ohjaavan lainsäädännön mukaisesti.

Opetus- ja kasvatusvaliokunta päättää hallintosäännön mukaisesti yksiköiden johtajien valinnasta ja erosta.

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Opetus- ja kasvatusvaliokunta päättää myöntää Suvi Koivusalolle eron Lintulan vuoropäiväkodin johtajan virasta niin, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.7.2022.

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle vuoropäiväkodin johtajan täyttölupaa.

Valiokunta nimeää haastatteluryhmään valiokunnan edustajat.

Pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös Opetus- ja kasvatusvaliokunta päättää myöntää Suvi Koivusalolle eron Lintulan vuoropäiväkodin johtajan virasta niin, että hänen viimeinen virassaolopäivänsä on 31.7.2022.

Opetus- ja kasvatusvaliokunta esittää kaupunginhallitukselle vuoropäiväkodin johtajan täyttölupaa.

Valiokunta nimeää haastatteluryhmään valiokunnan edustajina Arja Simolan ja Mirva Illi-Lampion. Haastatteluryhmään kuuluu myös varhaiskasvatusjohtaja ja palvelupäällikkö.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	38
Opetus- ja kasvatusvaliokunta	§ 67	24.05.2022		
Kaupunginhallitus	§ 228	30.05.2022		

Pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 228
303/01.01.01/2021

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää myöntää Lintulan vuoropäiväkodin johtajan virkaan täyttöluvan 1.8.2022 lukien. Viran kelpoisuusvaatimuksena on vähintään varhaiskasvatuslain (540/2018) 31 § mukainen kelpoisuus, kuitenkin huomioiden 74 § ja 75 § voimaantulon ja siirtymäsäännökset. Virkaan edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin pätevyys ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: opetus- ja kasvatusvaliokunta

Työterveyshuoltopalveluiden yhteishankintaan liittyminen ja Työterveys Wellamo Oy:n osakkeiden myynti

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 229
243/02.08.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Lahden kaupunki perusti yhdessä Päijät-Hämeen kuntien ja Pukkilan kunnan, Myrskylän kunnan, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Koulutuskeskus Salpaus-kuntayhtymän kanssa Työterveys Wellamo Oy:n (TTW) vuonna 2010. Yhtiöllä on 14 osakkeen omistajaa ja Lahden kaupunki omistaa yhtiöstä suoraan 596 osaketta eli 59,6 % yhtiöstä, konsernin kokonaisomistusosuus on 61,85 %. Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimuksen mukaan yhtiön ensisijaisena tarkoituksena on hankintalaissa sidosyksikköaseman säilyttämiselle asetettuja edellytyksiä noudattaen tuottaa ja tarjota osakkailleen näille terveydenhuoltolaissa asetetun kuntien työterveyshuoltopalvelujen tuottamisvelvollisuuden ja työterveyshuollon järjestämisvelvollisuuden mukaiset palvelut sekä palvelut, jotka näiden on työterveyshuoltolain mukaan työnantajana työntekijöilleen järjestettävä. Työterveys Wellamo Oy:n vuosittainen liikevaihto on noin 8-9 miljoonan euron tasolla ja yhtiössä työskentelee noin 80 työterveyshuollon ammattilaista. Työterveys Wellamo tuottaa ensisijaisesti työterveyspalveluja omistajilleen. Vuonna 2021 se myi palveluita muille, kuin omistajilleen 2,36 miljoonalla eurolla (27 %) liikevaihdostaan.

Työterveyshuollon järjestämisvelvollisuudessa tapahtuu muutoksia hyvinvointialueiden perustamisen myötä 1.1.2023, josta lähtien hyvinvointialueella ja kunnilla on velvollisuus järjestää työterveyspalvelut omalle henkilöstölle työterveyshuoltolain (1383/2001) 4 §:n mukaisesti. Hyvinvointialueella on terveydenhuoltolain (1326/2010) 18 §:n mukaan velvollisuus järjestää alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitettuja ehkäiseviä työterveyshuoltopalveluita. Hyvinvointialue voi myös terveydenhuoltolain 18 §:n mukaan sopia alueensa yrittäjien ja työnantajien kanssa, että hyvinvointialue voi tuottaa työterveyshuoltolain 14 §:ssä tarkoitettuja sairaanhoito- ja muita terveyspalveluita alueellaan toimivan työnantajan palveluksessa oleville työntekijöille ja yrittäjille.

Lahden kaupunginvaltuusto 25.4.2022, § 39 on päättänyt, että Lahden kaupunki myy omistusosuutensa 59,6 % Työterveys Wellamo Oy:stä ja kaupunginvaltuusto valtuutti

kaupunginhallituksen valmistelevaan kaupungin omistaman osakekannan myynnin ja päättämään osakekannan myymisestä kilpailutuksen jälkeen. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen hallitus on 19.4.2022, § 29 päättänyt järjestää työterveyshuollon palvelut ensisijaisesti kilpailuttamalla sekä työterveyshuoltolain 4 §:n mukaiset työterveyspalvelut omalle henkilöstölleen että terveydenhuoltolain 18 §:n mukaisesti alueellaan sijaitsevilla työpaikoissa työskenteleville työntekijöille ja yrittäjille työterveyshuoltolain 12 §:ssä tarkoitetut ehkäisevät työterveyshuoltopalvelut. Lisäksi päätettiin kilpailutuksen valmistelun käynnistämisestä ensisijaisesti yhteistyössä Työterveys Wellamo Oy:n nykyisten omistajien kanssa siten, että kilpailutukseen kytketään Työterveys Wellamo Oy:n myynti kilpailutuksen voittaneelle tuottajalle. Sekä Lahden kaupunki että Päijät-Hämeen hyvinvointialue ovat tehneet päätökset eri tuotantotapa-/etenemisvaihteiden analyysiin perustuen.

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä on ryhtynyt yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointialueen ja Lahden kaupungin kanssa valmistelevaan yhteishankintaa, jossa kilpailutetaan työterveyshuollon palvelut 4 vuoden + 2v + 2v optiokauden mittaiselle sopimuskaudelle ja myydään Työterveys Wellamon osakeet tarjouskilpailun voittaneelle tarjoajalle. Hankintaan on kutsuttu osallistumaan myös muut Työterveys Wellamon omistajat. Myytävän työterveyshuoltoyhtiön arvoon vaikuttaa merkittävästi hankinnan laajuus ja hankintakauden pituus.

Hankinnan alustavat tavoitteet ovat: 1) Työterveys tukee henkilöstön hyvää terveyttä ja työkykyä, 2) On muodostettu strategisen työkykyjohtamisen kumppanuus, jonka vaikuttavuutta seurataan, 3) Palveluntuottajan digitaalisen ja fyysisen palveluverkon tasapaino tukee työnantajaa ja työntekijää 4) Käytössä on vaikuttava toimintamalli pitkittyvien työkykyongelmien ratkaisun, 5) Asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan ja 6) Hoitoon pääsy on sujuvaa.

Hankinta on tarkoitus toteuttaa neuvottelumenettelyllä, jonka kesto palvelujen haltuunottovaihe mukaan lukien on noin 1 vuosi. Tavoitteena on, että sopimuskausi alkaa toukokuussa 2023. Hankinnan tavoitteena on valmistella työterveyshuollon palvelusisällöt niin, että ne sopivat sekä hyvinvointialueen että kuntien toiminnalle. Tarkoituksenmukaista on valmistella eri tasoisia palvelusisältöjä kuitenkin niin, ettei jokaiselle hankinnassa mukana olevalle organisaatiolle tule erilaista palvelupakettia.

Yhteishankintaan osallistuminen edellyttää yhteishankintasopimuksen hyväksymistä. Sopimusluonnos on

PHHYKY:n ja yhteishankintaan osallistuvien Työterveys Wellamo Oy:n omistajien välille solmitaan sopimus hankintayhteistyöstä koskien työterveyshuollon palveluiden kilpailutusta. Valmistelutyö ja siitä solmittu sopimus siirtyy Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta lähtien voimaanpanolain mukaisesti. Yhteistyön tavoitteena on saavuttaa parempia sopimusehtoja hankinnoissa ja kustannussäästöjä hankintoihin liittyvissä prosesseissa. Sopimuksella sovitaan sopijapuolten rooleista kilpailutuksen valmistelussa, suorittamisessa sekä sopimuskauden aikana. Sopimuksella on lisäksi sovittu kilpailutuksen valmistelun ja suorittamisen kustannuksista ja niiden jakautumisesta sopijapuolten kesken. Hankinnan valmistelun alustava kustannusarvio on noin 100 000 euroa ja nämä kustannukset jaetaan yhteishankinnassa mukana olevien organisaatioiden kesken henkilöstön määrän ja Työterveys Wellamo Oy:n omistuksen suhteissa. Hankintaan osallistuminen edellyttää yhtenäistä palvelusopimusta hankittavasta palvelusta, jonka jokainen organisaatio solmii kuitenkin erikseen palveluntuottajan kanssa. Hankinnalle perustetaan ohjausryhmä organisaatioiden edustajista.

Yhteishankintaan osallistumalla on mahdollisuus saavuttaa paras mahdollinen tulos Työterveys Wellamo Oy:n osakkeiden myynnissä sekä kehittää yhteistyössä maakunnallisia vaikuttavia työterveyspalveluja laajan tilaajajoukon kanssa. Yhteishankinta mahdollistaa myös parhaiten maakunnallisen palveluverkon kehittymisen.

Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimuksen kohdassa 4.2. yhtiön osakeomistus rajataan hankintayksiköihin sidosyksikköaseman turvaamiseksi. Kilpailutuksen yhteydessä sidosyksikköaseman turvaaminen muuttuu tarpeettomaksi. Työterveyspalveluhankinnan kilpailutuksen osana toteutettava osakekauppa edellyttää, että Työterveys Wellamo Oy:n osakkaat hyväksyvät osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää,

1. järjestää työterveyshuollon palvelut järjestämisvastuuseen perustuen osallistumalla Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueen toteuttamaan yhteishankintaan, jossa palvelut kilpailutetaan neljän vuoden + kaksi vuotta + kaksi vuotta optiokauden mittaiselle sopimuskaudelle, ja sitoutua solmimaan kilpailutuksen tuloksena syntyneen hankintasopimuksen.

2. solmia yhteishankintasopimuksen hankinnan toteutuksesta Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa ja vastata hankinnan kustannuksista yhteishankintasopimuksen mukaisesti.

3. myydä omistusosuutensa 0,6 prosenttia Työterveys Wellamo Oy:stä ja valtuuttaa osakekannan myynnin valmistelun osana yhteishankinnan valmistelua.

4. Työterveys Wellamon osakkaana hyväksyä osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: Työterveys Wellamo Oy:n osakaskunnat, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, Koulutuskeskus Salpaus - kuntayhtymä

Kaupunginhallitus

§ 90

07.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 230

30.05.2022

Ruokapalvelupäällikön irtisanoutuminen ja lupa viran täyttämiseen/rekrytointi

Kaupunginhallitus 07.03.2022 § 90

Valmistelu ja lisätiedot Vs. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 838 3051, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi, talous- ja konsernijohtaja Vesa Urtti, p. 0400 447 383, vesa.urtti(at)orimattila.fi

Ruokapalvelupäällikkö Elina Lempiäinen on irtisanoutunut virastaan siten, että virkasuhteen viimeinen päivä on 20.3.2022.

Ateria- ja puhtauspalvelut on kaupunginhallituksen alainen tulosalue, jossa on n. 50 työntekijää. Ruokapalvelupäällikön tehtävään liittyy ateria- ja puhtauspalveluiden kehittämis- ja koordinoitavuutta sekä vastuu palveluiden käytännön toimivuudesta.

Ruokapalvelupäällikön viran kelpoisuusehtona on virkaan soveluva korkeakoulu- tai opistotason tutkinto. Lisäksi virkaan valittavalta edellytetään riittävää työkokemusta sekä kokemusta johtamis- ja esimiestehtävistä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää myöntää Elina Lempiäiselle eron ruokapalvelupäällikön virasta. Edelleen kaupunginhallitus päättää, että virka voidaan täyttää ja kelpoisuusehtona on soveltuva korkeakoulu- tai opistotason tutkinto. Lisäksi kaupunginhallitus nimeää haastatteluryhmän.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti. Kaupunginhallitus päätti, että haastatteluryhmään nimetään Juha Hämäläinen, Tuomo Jussila, Jari Kaitaranta, Tuula Koivunen sekä viranhaltijoista vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen ja talous- ja konsernijohtaja Vesa Urtti.

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 230
36/01.01.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Virka on ollut haettavana kuntarekry-järjestelmässä (työavain 433013) sekä TE-palveluiden sivuilla ajalla 13.4. – 28.4.2022. Määräaikaan mennessä virkaa haki kahdeksan henkilöä, joista haastateltiin kuusi.

Kaupunginhallitus

§ 90

07.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 230

30.05.2022

Haastatteluryhmä ehdottaa, että virkaa valitaan restonomi (yamk) Tuija Pulkkinen ja hänen kieltäytymisensä varalle 1. varasijalle restonomi (yamk) Mia Hänninen ja 2. varasijalle restonomi Riitta Oinonen.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää haastatteluryhmän ehdotuksen mukaisesti, että ruokapalvelupäällikön virkaan valitaan hakemuksen ja haastattelussa esiin tulleiden asioiden perusteella restonomi (yamk) Tuija Pulkkinen ja hänen kieltäytymisensä varalle 1. varasijalle restonomi (yamk) Mia Hänninen ja toiselle varasijalle restonomi Riitta Oinonen.

Valinnassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa, ja vaali on ehdollinen, kunnes valittu toimittaa varauksettoman lääkärintodistuksen terveydentilastaan. Palkkaus on TVA-luokka 19 mukainen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: virkaa hakeneet

Kaupunginjohtajasopimuksen hyväksyminen

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 231
247/01.02.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Ville-Petteri Erola, p. 040 5481 113, ville.erola(at)orimattila.fi

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 16.5.2022 Kalle Larssonin Orimattilan kaupungin kaupunginjohtajaksi.

Kuntalain 42 §:n mukaan kunnan ja kunnanjohtajan on tehtävä johtajasopimus, jossa sovitaan kunnan johtamisen edellytyksistä.

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan työnjaosta kunnan johtamisessa ottaen huomioon, mitä hallintosäännössä määrätään. Kuntalain 42 §:n mukaan johtajasopimuksen hyväksyy kunnanhallitus (lakimuutos 21.5.2021/419)

Johtajasopimukseen voidaan ottaa määräyksiä menettelytavoista, joilla kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan 43 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta. Johtajasopimuksessa voidaan tällöin sopia kunnanjohtajalle maksettavasta erokorvauksesta.

Liitteenä olevaa johtajasopimusta on valmisteltu kaupunginhallituksen puheenjohtajiston johdolla ja pidetty 25.5.2022 poliittisten ryhmien välinen neuvottelu.

Kaupunginjohtajasopimusluonnos on

oheismateriaalina (lähetetään erikseen)

Hallintosäännön 17 luvun 17 pykälän mukaan toimitellaan erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Kaupungin ja kaupunginjohtajan välisen sopimuksen käsittelyn kohdalla on olemassa erityinen syy.

Esittelijä Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä kaupunginjohtajasopimuksen ja esittää sen kaupunginvaltuudelle tiedoksi.

Päätös

Kaupunginjohtajasopimuksen käsittely siirrettiin seuraavaan kaupunginhallituksen kokoukseen 13.6.2022.

Kaupunginhallituksen ja -valtuuston kokousaikataulu syksyllä 2022

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 232

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi,
p. 040 848 3051

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää syksyn kokousaikataulusta seuraavasti:

Kaupunginhallitus	Kaupunginvaltuusto
15.8. 29.8.	
12.9.	26.9.
3.10. 17.10. 31.10.	
14.11. 21.11. 28.11.	7.11.
19.12.	12.12.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: valiokunnat, toimialat

Orimattilan karate r.y:n hakemus juniorikilpailutoiminnan tukemiseen

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 233
204/02.05.01.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Orimattilan karate ry on järjestänyt 23.4.2022 Orimattila Areenalla juniorikaratekilpailut, johon on yhdistetty myös aikuisten kilpailusarjat. Orimattilan karatekilpailu on järjestäjien mukaan Suomen perinteisin ja suurin kilpailutapahtuma vuosittain.

Kilpailutapahtumasta aiheutui seuralle paljon kuluja. Kilpailuihin osallistui 148 kilpailijaa 30 seurasta, ja sarjailmoittautuneita oli 178. Aikaisempiin kilpailuihin verraten kilpailijoita oli lähes sata vähemmän. Orimattilan karate ry toivoo kaupungin huomioivan koronasta johtuvan tilanteen Orimattilan Areenan tilavuokrassa.

Liite nro 4

Liikuntatoimi laskuttaa hinnaston mukaisesti tilavuokria 729 €.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus pitää kilpailutoimintaa tärkeänä, mutta toteaa, että tilavuokran huoventamiseen ei ole perusteita. Liikuntatilojen vuokrat määräytyvät hyvinvointitoimialalla hyväksytyn hinnaston mukaisesti, ja hyvinvointivaliokunta myöntää myös liikuntaseurojen avustukset määritettyjen kriteerien mukaisesti.

Päätös Keskustelun aikana Sari Sikkilä teki muutosehdotuksen vuokran huoventamiseksi, ehdotusta ei kannatettu. Päätösehdotus hyväksyttiin.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: Orimattilan karate ry

Talouden seuranta 1.1.-31.3.2022

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 234
148/02.02.00/2021

Valmistelu ja lisätiedot Talous- ja konsernijohtaja Vesa Urtti, p. 0400 447 383,
vesa.urtti(at)orimattila.fi

Vuoden 2022 talousarvio oli laadittu siten, että vuosikate on 5,1 milj. euroa. Tilikauden alijäämä on -271 460 euroa. Toimintatuotot ovat 9,6 milj. euroa ja toimintakulut 106,8 milj. euroa. Investointeihin on varattu 15,7 milj. euroa, käyttöomaisuuden myyntituottoihin 110 teur ja investointien rahoitusosuuksiin 500 teur.

Vuoden 2022 ensimmäinen talouskatsaus on laadittu Targetor Pro -ohjelmiston avulla. Katsaus sisältää emokaupungin osalta toimialatasoiset tuloslaskelmat ja talouden kommentoinnit sekä yhtiöiden laskelmat toimitusjohtajien katsauksineen.

Toimintatuotot ovat tammi-maaliskuussa toteutuneet hiukan alle talousarvion (toteutuma 21,9 %). Toimintakuluista on toteutunut 25,4 %. Vakinaisen henkilöstön palkkasummasta on toteutunut 23,5 %. Työmarkkinatuen kuntaosuuden ennuste on 1,6 miljoonaa euroa. Talousarvioon on varattu vain 1,15 miljoonaa euroa.

Koko vuoden verotulokertymä on Kuntaliiton ennusteen mukaan 63,6 miljoonaa euroa, mikä on 1,4 miljoonaa euroa talousarvion summaa enemmän. Erityisesti yhteisöveron osalta kuluvan vuoden hyvän kehityksen taustalla on verovuoden 2021 parantunut maksuunpanoarvio ja alkuvuonna hyvin kertyneet lisäennakot.

Rahoitustuottojen osalta koetaan notkahdus Kymenlaakson Sähkö Oy:n osinkotuottojen jäädessä miljoona euroa budjetoituja pienemmiksi.

Kokonaisuutena tilikauden tuloksen varhaista ennustetta on siten tiputettu -0,6 miljoonaan euroon. Investointien toteutuma on maaliskuun lopun tilanteessa 2,5 milj. euroa. Pitkäaikaista lainaa ei ole nostettu kolmen ensimmäisen kuukauden aikana (10 miljoonaa euroa 13.5.).

Talouskatsaus on oheismateriaalina.

Esittelijä

Vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee talouskatsauksen tiedoksi.

Orimattilan kaupunki		Pöytäkirja	11/2022	50
Kaupunginhallitus	§ 234	30.05.2022		
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.			

Etätyön tekeminen Orimattilan kaupungissa / etätyöohje

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602,
[lilli.peltonen\(at\)orimattila.fi](mailto:lilli.peltonen(at)orimattila.fi)

Yhteistoimintaelin 30.5.2022

Orimattilan kaupungilla on voimassa oleva etätyösuositus heinäkuun 2022 loppuun saakka. Kaupungissa on myös voimassa oleva etätyöohje, joka on tullut käyttöön elokuussa 2018.

Voimassa oleva etätyöohjeistus on ollut johtoryhmäkeskustelussa 17.5.2022. Työntekemisen muodot monipuolistuvat ja Orimattilan kaupunki haluaa tarjota mahdollisuuden etä- ja hybridityön tekemiseen jatkossakin niissä tehtävissä, joissa sen katsotaan olevan mahdollista ja tarkoituksenmukaista.

Etätyöohjeistusta on päivitetty etätyöhön mahdollisesti käytettävien päivien osalta, siten että etätyötä voidaan tehdä 2-3 työpäivää/viikko. Muutoin ohjeistusta ei ole ollut tarvetta muuttaa.

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin hyväksyy osaltaan Orimattilan kaupungin etätyöohjeen ja lähettää sen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 30.5.2022 § 235

Liite nro 5 ja 6

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä Orimattilan kaupungin etätyöohjeen sekä todeta, että päivitetty ohje tulee voimaan 1.7.2022 lukien.

Henkilöstöraportti 2021

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, p. 044 781 3602

Yhteistoimintaelin 30.5.2022

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Liite nro 5

Vuoden 2021 päättyessä Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä oli 518,46 htv. Määrä on lähestulkoon sama kuin vuonna 2020 (518,32 htv).

Henkilöstömenot ovat nousseet vuoden 2020 tasosta noin 898 000 €, tarkastelujakson aikana toteutuivat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkkaratkaisut yleiskorotuksena sekä paikallisena järjestelyeränä.

Sairauspoissaolot lisääntyivät vuodesta 2020 noin 480 kalenteripäivällä ollen vuonna 2021 9138 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat 17,6. (valtakunnallinen keskiarvo vuonna 2020 16,7). Henkilöstöraportissa 2021 on korjattu raportointivirheestä johtunut sairauspoissaolojen määrä vuodelta 2020.

Kaupungin palveluksesta on eläköitynyt 18 henkilöä vuoden 2021 aikana, määrä noudattelee aiempien vuosien eläköitymistähtiä.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2021 kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 236

30.05.2022

Kaupunginhallitus

Henkilöstöraportti on

oheismateriaalina.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää henkilöstökertomuksen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän yhtymäkokous 31.5.2022

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 237
63/00.04.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi,
p. 040 848 3051

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän yhtymäkokous pidetään
31.5.2022 klo 9.30 alkaen. Kokouksessa käsitellään mm. seuraavat
asiat:

- vuoden 2021 arviointikertomus
- Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän tilinpäätöksen 2021 hyväksyminen
- muutostalousarvio 2 / 2022
- erikoissairaanhoidon järjestämissopimuksen hyväksyminen
- vastaus etsivää päihdetyötä koskevaan aloitteeseen

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee kokouksen tiedoksi ja päättää
kokousohjeesta. Orimattilan kaupunkia kokouksessa edustavat
Jukka Mölsä (vj. Sanna Heikkinen), Jaakko Rissanen (vj. Pertti
Laaksonen) ja Tuula Koivunen (vj. Veini Holopainen).

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kuntalaisaloite: Luhtikylän ja Järvikunnan koulut pidettävä auki Länsi-Orimattilan koulun valmistumiseen asti

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 238
248/12.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi,
p. 040 848 3051

Kuntalaisaloitepalveluun on jätetty aloite, jossa esitetään, että Luhtikylän ja Järvikunnan koulut tulisi pitää auki, kunnes Länsi-Orimattilan uusi koulu valmistuu. Aloite on toimitettu kuntaan 23.5.2022 ja siihen mennessä sen oli allekirjoittanut 144 kunnan asukasta.

Liite nro 7

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa aloitteen opetus- ja kasvatustalveluiden toimialan valmisteluun.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: opetus- ja kasvatustalveluiden toimiala

Valtuustoaloite: työsuhdepyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 239

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, puh. 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi

Orimattilan Perussuomalaisten valtuustoryhmä jätti 14.3.2022 (§ 21) valtuustoaloitteen työsuhdepyörien tarjoamisesta kaupungin työntekijöille,

liite nro 8

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepyörän verokohtelu muuttui merkittävästi. Työnantaja voi muutoksen myötä tarjota työsuhdepyörän työntekijöilleen verosta vapaana henkilökohtaisena etuna maksimissaan 1 200 euroon vuodessa asti. Etu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai sitten se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Yleisempi tapa on ollut että etu pidätetään palkasta.

Työnantajan on mahdollista joko ostaa työsuhdepyörät tai liisata ne. Vaihtoehtoisista yleisempi on ollut leasing-vaihtoehto. Työntekijä voi käyttää työsuhdepyörää sopimuskauden aikana työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräksi voi valita joko normaalin tai sähköavusteisen (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyörän. Suomessa myytävät sähköpyörät täyttävät em. ehdon lähes poikkeuksetta. Sopimuskauden päättyessä pyörän voi palauttaa tai työntekijä voi lunastaa sen omaksi.

Leasing-vaihtoehdossa työnantajalle tulisi kustannuksena pyörien hallinnointikustannus, joka on luokkaa n. 12-18 euroa/kk/pyörä. Tarkempi kustannus määräytyy leasingyrityksen oman hinnoittelun ja sen mukaan mitä kaikkea hallinnointikustannus pitää sisällään, kustannuksiin voi sisältyä esim. varkaus- ja ilkivaltavakuutukset, keskeytysturva ja huoltopalvelut. Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut, joten järjestelmää on pidetty kustannusneutraalina työnantajan kannalta: palkan sivukuluista tulleen säästön on katsottu kattavan siitä työnantajalle tulleet hallinnointikulut. Polkupyöräedun toteutus tuo jonkin verran lisätyötä palkanlaskentaan ja hallintoon. Palkkalajin tilaus tuo lisäksi n. 1 500 euron kertakustannuksen.

Työntekijän säästö pyörän hinnassa tulee verovapauden kautta. Jos työsuhdepyörä pienentää työntekijän bruttopalkkaa/palkkaa ennen

veroja esim. 98:lla eurolla/kk, niin työntekijän käteen jäävä palkka pienenee vähemmän kuin 98 euroa. Suuntaa antava esimerkkilaskelma liitteenä. Kun työntekijän bruttopalkka pienenee, niin samalla pienenee työnantajan palkan sivukulut.

Oheismateriaali

Orimattilan kaupungin työntekijöiden kiinnostusta työsuhdepyörään selvitettiin webropool-kyselyllä toukokuussa 2022. Jos Orimattilan kaupunki työntekijänä tarjoaisi mahdollisuuden hankkia työsuhdepolkupyörän siten että etu pidätettäisiin palkasta, niin 49 henkilöä olisi valmis hankkimaan työsuhdepolkupyörän (67 % vastaajista). Vastaajien määrä oli 73, joista 33 % työsuhdepyörä ei kiinnostanut.

Työsuhdepyörä on otettu käyttöön jo useissa kaupungeissa/kunnissa. Kustannusvaikutuksia ei ole pidetty kohtuuttomina, työntekijän kannalta kustannusneutraaleina. Asian valmistelua jatketaan ja esitys tuodaan kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaisen selvityksen aloitteeseen kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnan edustajan määrääminen kutsuntalautakuntaan vuodelle 2022

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 240
63/00.04.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi,
p. 040 848 3051

Hämeen aluetoimisto pyytää kuntia nimeämään edustajat ja
varaedustajat vuoden 2022 kutsuntoihin 24.6.2022 mennessä.

Orimattilassa kutsunnat ovat 9. – 10.11.2022.

Vuoden 2021 kutsunnoissa Orimattilan kaupungin edustajana oli
Pertti Laaksonen ja varaedustajina Pekka Törrönen ja Jukka Mölsä.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää kutsuntoihin 9. - 10.11.2022 yhden
varsinaisen edustajan ja hänelle kaksi varaedustajaa.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti valita Pertti Laaksosen
varsinaiseksi jäseneksi sekä varajäseniksi Jukka Mölsän ja Pekka
Törrösen.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: edustajat, Hämeen aluetoimisto

Toimielinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 241

Kaupunginhallitukselle on toimitettu jäljennökset seuraavista pöytäkirjoista:

Hyvinvointivaliokunta 20.4.2022

ajankohtaiskatsaus maahanmuuttotilanteeseen *
ajankohtaiskatsaus Kotoutumislain uudistukseen *
liikuntapalveluiden hinnaston muotovirheen korjaus *
Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 – 2026 *
selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä
/ hyvinvointitoimiala * hyvinvointitoimialan syksyn 2022
kokousajat * hyvinvointijohtajan ajankohtaiset

Ympäristövaliokunta 16.5.2022

rajariita / ennallistaminen * maa-aines- ja
ympäristölupahakemus / Pärhä Oy

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 242

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat viranhaltijapäätökset:

Vt. kaupunginjohtaja

- § 15 / 5.5.2022: Määräaikaisen työvalmentajan palkkaaminen
- § 16 / 5.5.2022: Sairaanhoidonkorvauksen maksaminen

Hallintojohtaja

- § 1 / 24.5.2022: Nuoren 4H-yrittäjän työllistämistuen myöntäminen

Talous- ja konsernijohtaja

- § 15 / 10.5.2022: Tilapäislainahakemus / Orimattilan Koulun Vanhempainyhdistys ry
- § 16 / 24.5.2022: Dynasty -asiahallintajärjestelmä, sähköinen allekirjoituspalvelu

Esittelijä

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös

Merkittiin viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päätettiin olla käyttämättä otto-oikeutta.

Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 243

Esitellään saapuneet kirjeet ja muut ilmoitusasiat.

Päijät-Hämeen aluehallitus

- 9.5.2022 kokouksen pöytäkirja
- 16.5.2022 kokouksen pöytäkirja

Lahden seudun jätelautakunta

- pöytäkirjanote 12.5.2022; Lahden seudun jätelautakunnan lautakuntasopimus

Lahden seudun joukkoliikennelautakunta

- pöytäkirjanote 24.5.2022; Muutos Lahden seudun joukkoliikennelautakunnan vuoden 2022 kokouspäiviin
- pöytäkirjanote 24.5.2022, Päivälipun hinnoittelu vyöhykeuudistuksessa

Digi- ja väestötietovirasto

- kirje 20.5.2022; äänestysaluejaon muuttaminen vuodelle 2023 ja siitä ilmoittaminen Digi- ja väestötietovirastolle

Koulutuskeskus Salpaus

- yhtymähallituksen 26.4.2022 kokouspöytäkirja
- yhtymähallituksen 3.5.2022 kokouspöytäkirja

Päijät-Hämeen liitto

- maakuntahallituksen 9.5.2022 kokouspöytäkirja

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Päätös

Merkittiin tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Muut asiat

Kaupunginhallitus 30.05.2022 § 244

Vt. kaupunginjohtajan tiedotusasiat

Päätös

Kuultiin vt. kaupunginjohtajan tiedotusasiat.

Kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien esille tuomat asiat

Päätös

Pertti Laaksonen jätti Kuivannon koulun säilyttämistä koskevan aloitteen.

Liite nro 9

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 215, § 216, § 217, § 218, § 219, § 220, § 221, § 223, § 224, § 226, § 227, § 231, § 232, § 234, § 236, § 238, § 239, § 241, § 242, § 243, § 244

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 222, § 225, § 228, § 229, § 230, § 233, § 235, § 237, § 240

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Orimattilan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 46

Käyntiosoite: Erkontie 9

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orimattila.fi

Puhelinnumero: 03 888 111

Kirjaamon aukioloaika on ma klo 9.00 – 17.00 ja ti – pe klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Orimattilan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.