

Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma 2022-2026

OpetKasv 24.05.2022 § 69
165/00.01.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen, p. 040 541 9082

HyvVal 20.04.2022 § 110
165/00.01.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot

Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen, kristiina.hamalainen@orimattila.fi,
p. 040 740 2982

Kaupungin on valmistettava laaja hyvinvointisuunnitelma kerran valtuustokaudessa ja sen tavoitteita ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua ja tuloksista raportoidaan vuosittaisen hyvinvointiraportin muodossa.

Laaja hyvinvointisuunnitelma jakaantuu kertomusosaan, jossa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne (eri-ikäisten keskeiset hyvinvointia kuvaavat indikaattorit) ja suunnitelmaosaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on tiivis kuvaus johtopäätöksineen kaupungin toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta, väestön terveydestä ja hyvinvoinnista, väestöryhmien välisistä hyvinvointi- ja terveyseroista, terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista, palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin ja mahdollisista vaikutuksista sekä tavoitteista ja toimenpiteistä.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista.

Laaja hyvinvointisuunnitelma ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa. Työn alkuvaiheessa kartoitetaan kunnan hyvinvointipolitiikan tilanne: tavoitteet, painoalueet ja toimenpiteet. Lisäksi koostetaan myös kaupungin toimintaa ohjaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat ja ohjelmat. Näin tunnistetaan myös alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Kaupungin laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 – 2026 on vastinpari alueellisesti muodostetuille hyvinvointisuunnitelmille. Nämä kaikki asiakirjat on laadittu yhteisesti sovittujen hyte-kärkien ympärille. Orimattilassa päätettiin huomioida yhtenä kärkenä myös elinvoima, joka on osa hyvinvointinäkemystä.

Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa 2022 – 2026 on valmistelu poikkihallinnollisessa viranhaltijavalmistelussa. Lisäksi toimialojen johtoryhmät ovat käsitelleet luonnosta. Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan pyydetään muiden valiokuntien sekä osallisuustoimielinten lausunnot ennen suunnitelman vientiä kaupungin valtuuston hyväksyttäväksi. Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa on tehty kuntalaiskysely työstön alkuvaiheessa. Lisäksi hyvinvointiyhtymä suoritti vuonna 2021 alueellisen hyvinvointikyselyn.

Luonnos laajaksi hyvinvointisuunnitelmaksi 2022 – 2026 on

Liite numero: 7

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta hyväksyy suunnitelman luonnoksen ja lähettää sen lausuttavaksi opetus- ja kasvatusvaliokunnalle sekä kaupunkikehitys- ja tekniselle valiokunnalle ja vaikuttamistoimielimille (vanhus- ja vammaisneuvosto sekä nuorisovaltuusto). Lausuntoja pyydetään 13.5.2022 mennessä.

Päätös

Hyvinvointivaliokunta hyväksyy suunnitelman luonnoksen ja lähettää sen lausuttavaksi opetus- ja kasvatusvaliokunnalle sekä kaupunkikehitys- ja tekniselle valiokunnalle ja vaikuttamistoimielimille (vanhus- ja vammaisneuvosto sekä nuorisovaltuusto). Lausuntoja pyydetään 13.5.2022 mennessä.

Esittelijä Opetus- ja kasvatusjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Opetus- ja kasvatusvaliokunta kiittää laajan hyvinvointisuunnitelman valmistelutyöstä sekä lausuntopyyntöä. Valiokunta esittää suunnitelmaan lisättäväksi seuraavia tavoitteita ja mittareita:

- Kärki 1: Mielen hyvinvointi ja terveelliset elintavat Orimattilassa.
 - Lisättävä tavoite: *Toimivien yhteistyörakenteiden ja -mallien luominen suhteessa hyvinvointialueeseen lasten ja nuorten hyvinvointiin ja oppilas-/opiskelijahuoltoon liittyvissä kysymyksissä*
 - Kohderyhmä: *Asukkaat*
 - Toimenpiteet: *Seuranta ja vaikuttaminen seudullisesti ja paikallisesti hyvinvointialueen alueen suunnitelmiin ja resurssointiin*
 - Vastuutahot: *Hyvinvointijohtaja, Opetus- ja kasvatusjohtaja, opetuspäällikkö*
 - Mittarit: *Kouluterveyskyselyn tulokset, oppilas- ja opiskelijahuoltopalveluiden resurssointi/toteutuminen hyvinvointialueen tuottamana vuodesta 2023 alkaen.*

- Kärki 1. : Mielen hyvinvointi ja terveelliset elämäntavat Orimattilassa
 - Lisättävä tavoite: *Kaupungille laaditaan kulttuuri- ja kulttuurihyvinvointiohjelma*
 - Kohderyhmä: *Asukkaat*
 - Toimenpiteet: *Ohjelman pohjalta kehitetään vuoden 2023 aikana kaupungin sisäinen sekä yhdistykset ja yritykset osallistava yhteistyömalli, joka edistää kulttuuripalveluiden saavutettavuutta ja saatavuutta kaupungin eri ikäisille asukkaille.*
 - Vastuutahot: *Kirjasto- ja kulttuuritoimenjohtaja, hyvinvointijohtaja, elinkeinopäällikkö*
 - Mittarit: *Kaupungille on laadittu kulttuuri- ja kulttuurihyvinvointiohjelma*

Lisäksi opetus- ja kasvatustieteiden valiokunta haluaa kiinnittää huomiota suunnitelman sivulla 29. mainittuun kohtaan: **"Hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät kuntasektorilla yhteensä yli 60 erillistä suunnitelmaa.** Ohessa on listattu tärkeimpiä työhön liittyviä suunnitelmia mutta työtä ohjaavat myös lainsäädäntö sekä erilliset valtakunnalliset ohjeistukset ja strategiat. "

Opetus- ja kasvatustieteiden sektorilla etenkin juuri lainsäädäntö sekä valtakunnalliset ohjeistukset sisältävät paikallisten varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmien lisäksi erittäin paljon hyvinvointiin, kasvuun ja kehitykseen liittyviä velvoittavia tavoitteita.

Siksi olisikin erittäin tärkeää löytää näiden lukuisten eri suunnitelmien välille nykyistä enemmän synergiaa, yhtenäisiä tavoitteita sekä ennen kaikkea panostaa niiden toimeenpanoedellytyksiin.

Päätös Opetus- ja kasvatustieteiden valiokunta päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunkikehitys- ja teknisen valiokunnan lausunto hyvinvointisuunnitelma luonnoksesta 2022-2026

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta 17.05.2022 § 77
165/00.01.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä, puh. 044-781 3722

Kaupungin on valmistettava laaja hyvinvointisuunnitelma kerran valtuustokaudessa ja sen tavoitteita ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua ja tuloksista raportoidaan vuosittaisen hyvinvointiraportin muodossa.

Laaja hyvinvointisuunnitelma jakaantuu kertomusosaan, jossa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne (eri-ikäisten keskeiset hyvinvointia kuvaavat indikaattorit) ja suunnitelmaosaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on tiivis kuvaus johtopäätöksineen kaupungin toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta, väestön terveydestä ja hyvinvoinnista, väestöryhmien välisistä hyvinvointi- ja terveyseroista, terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista, palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin ja mahdollisista vaikutuksista sekä tavoitteista ja toimenpiteistä.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista.

Laaja hyvinvointisuunnitelma ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa. Työn alkuvaiheessa kartoitetaan kunnan hyvinvointipolitiikan tilanne: tavoitteet, painoalueet ja toimenpiteet. Lisäksi koostetaan myös kaupungin toimintaa ohjaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat ja ohjelmat. Näin tunnistetaan myös alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Kaupungin laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2026 on vastinpari alueellisesti muodostetuille hyvinvointisuunnitelmille. Nämä kaikki asiakirjat on laadittu yhteisesti sovittujen hyte-kärkien ympärille. Orimattilassa päätettiin huomioida yhtenä kärkenä myös elinvoima, joka on osa hyvinvointinäkemystä.

Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa 2022 - 2026 on valmistelu poikkihallinnollisessa viranhaltijavalmistelussa. Lisäksi toimialojen johtoryhmät ovat käsitelleet luonnosta. Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan pyydetään muiden valiokuntien sekä osallisuustoimielinten lausunnot ennen suunnitelman vientiä kaupungin valtuuston hyväksyttäväksi.

Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa on tehty kuntalaiskysely työstön alkuvaiheessa. Lisäksi hyvinvointiyhtymä suoritti vuonna 2021 alueellisen hyvinvointikyselyn.

Laajan hyvinvointisuunnitelman luonnos on liitteenä.

Liite 4

Esittelijä Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä

Päätösehdotus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta käy keskustelua luonnoksesta ja tarvittaessa ehdottaa muutoksia hyvinvointisuunnitelmaan.

- - - -

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta toteaa lausuntoaan seuraavaa:

Suunnitelman valmistelussa on erittäin hyvin huomioitu eri tahojen osallistaminen. Valiokunnan mielestä suunnitelman kärjet, painopisteet ja tavoitteet tulevat ohjaamaan Orimattilan kaupungin hyvinvointityötä oikeaan suuntaan. Laaditut toimenpiteet ovat perusteltuja sekä selkeitä ja ne on otettavissa helposti valmisteluun toimialan ja tulosalueiden tulevassa toiminnan suunnittelussa. Laaja hyvinvointisuunnitelma tukee myös hyvin juuri hyväksyttyä Orimattilan kaupunkistrategiaa.

Kaupunkikehitys- ja teknisellä valiokunnalla ei ole suunnitelmasta muuta lausuttavaa.

Päätös Valiokunta päätti yksimielisesti antaa ehdotuksen mukaisen lausunnon hyvinvointisuunnitelmasta.

Lausuntopyyntö: Orimattilan laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2026

Vanhus- ja vammaisneuvosto 13.05.2022 § 169

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi, p. 040 7402982

Kaupungin on valmistettava laaja hyvinvointisuunnitelma kerran valtuustokaudessa ja sen tavoitteita ja toimenpiteitä päivitetään vuosittain osana kuntasuunnittelua ja tuloksista raportoidaan vuosittaisen hyvinvointiraportin muodossa.

Laaja hyvinvointisuunnitelma jakaantuu kertomusosaan, jossa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne (eri-ikäisten keskeiset hyvinvointia kuvaavat indikaattorit) ja suunnitelmaosaan, jossa on kuvattu tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on tiivis kuvaus johtopäätöksineen kaupungin toteuttamasta hyvinvointipolitiikasta, väestön terveydestä ja hyvinvoinnista, väestöryhmien välisistä hyvinvointi- ja terveyseroista, terveyteen ja hyvinvointiin vaikuttavien tekijöiden muutoksista, palvelujärjestelmän toimivuudesta ja kyvystä vastata hyvinvointitarpeisiin ja mahdollisista vaikutuksista sekä tavoitteista ja toimenpiteistä.

Laaja hyvinvointisuunnitelma on kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen suunnittelun, seurannan, arvioinnin ja raportoinnin työväline. Se auttaa tiivistämään asiantuntijoiden näkemykset ja yhteiset tavoitteet. Laadintaprosessi tukee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen osaamista.

Laaja hyvinvointisuunnitelma ohjaa kunnan hyvinvointipolitiikkaa. Työn alkuvaiheessa kartoitetaan kunnan hyvinvointipolitiikan tilanne: tavoitteet, painoalueet ja toimenpiteet. Lisäksi koostetaan myös kaupungin toimintaa ohjaavat hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvät asiakirjat ja ohjelmat. Näin tunnistetaan myös alueet, joihin ei ole kiinnitetty riittävästi huomiota.

Kaupungin laaja hyvinvointisuunnitelma 2022 - 2026 on vastinpari alueellisesti muodostetuille hyvinvointisuunnitelmille. Nämä kaikki asiakirjat on laadittu yhteisesti sovittujen hyte-kärkien ympärille. Orimattilassa päätettiin huomioida yhtenä kärkenä myös elinvoima, joka on osa hyvinvointinäkemystä.

Hyvinvointikertomuksessa tunnistettujen tavoitteiden ja niistä johdettujen toimenpiteiden tulisi ohjata kunnan hyvinvointityötä. Hyvinvointikertomus tuottaa myös seurantatietoa ohjelmien ja tehtyjen toimenpiteiden vaikutuksista eli hyvinvointipolitiikan onnistumisesta.

Laajaa hyvinvointisuunnitelmaa 2022 - 2026 on valmistelu poikkihallinnollisessa viranhaltijavalmistelussa. Lisäksi toimialojen johtoryhmät ovat käsitelleet luonnosta. Laajaan hyvinvointisuunnitelmaan pyydetään muiden valiokuntien sekä osallisuustoimielinten lausunnot ennen suunnitelman vientiä kaupungin valtuuston hyväksyttäväksi.

Laajassa hyvinvointisuunnitelmassa on tehty kuntalaiskysely työstön alkuvaiheessa. Lisäksi hyvinvointiyhtymä suoritti vuonna 2021 alueellisen hyvinvointikyselyn.

Laajan hyvinvointisuunnitelman luonnos on

Liite numero: 1

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen

Päätösehdotus

Vanhus- ja vammaisneuvosto käy keskustelua luonnoksesta, tekee siihen tarvittavat huomiot ja lähettää sen takaisin hyvinvointivaliokunnalle.

Päätös Käytiin läpi suunnitelma ja tehtiin siihen seuraavat lisäykset:

- Turvalliseen elinympäristöön maininta risteysalueiden esteettömyydestä (kasvillisuudesta huolehtiminen)
- Yhdistysten osallisuuden tukemiseen maininta saavutettavien kokoustilojen selvittämisestä/mahdollistamisesta kaupungissa

Päätettiin lähettää vastaus hyvinvointivaliokunnalle.