

## Työsuhdepolkupyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille

Yhteistoimintaelin 12.09.2022 § 28

Valmistelu ja lisätiedot    hankeasiamies Jari Montonen, 040 836 7181,  
jari.montonen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin on mahdollista ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräetu, jolla kannustetaan työntekijöitä pyöräilyyn. Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja: työsuhdepyörä ei ole veroetu, mikäli työntekijä ostaa tai vuokraa pyörän itse. Asiasta on tehnyt valtuustoaloitteen Perussuomalaisten valtuustoryhmä.

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepyörän verokohtelu muuttui merkittävästi. Työnantaja voi muutoksen myötä tarjota työsuhdepyörän työntekijöilleen verosta vapaana henkilökohtaisena etuna maksimissaan 1 200 euroon vuodessa asti. Etu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai sitten se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Yleisempi tapa on ollut että etu pidätetään palkasta.

Työnantajan on mahdollista joko ostaa työsuhdepyörät tai hankkia ne leasingilla. Vaihtoehtoista yleisempi on ollut leasing-vaihtoehto. Työntekijä voi käyttää työsuhdepyörää sopimuskauden aikana työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräksi voi valita joko normaalin tai sähköavusteisen (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyörän. Sopimuskauden päättyessä pyörän voi palauttaa tai työntekijä voi lunastaa sen omaksi.

Työntekijän kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Työntekijä saa uuden polkupyörän käyttöönsä edullisemmin kuin itse hankittuna. Pyöräpaketin hintaan voi sisältyä käyttäjän valitsemia pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita (esim. lokasuojat ja polkimet). Myös pyörävalot, kypärä, lukko ja nastarenkaat ovat hyväksytyjä varusteita.
- Pyöräily lisää hyötyliikunnan määrää arjessa. Sähköpyörien myötä, myös pidempien työmatkojen taittaminen pyörällä kiinnostaa.

Työntekijän säästö pyörän hinnassa tulee verovapauden kautta. Jos työsuhdepyörä pienentää työntekijän bruttopalkkaa/palkkaa ennen veroja esim. 100:lla eurolla/kk, niin työntekijän käteen jäävä palkka pienenee vähemmän kuin 100 euroa. Suuntaa antava esimerkkilaskelma liitteenä, joka havainnollistaa miten säästö syntyy.

Työnantajan kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Innostavat vähemmän liikkuvia työntekijöitä liikkumaan enemmän, säännöllisesti liikkuvan työntekijän hyvinvointi ja kunto paranee, mikä voi vähentää sairaspotensiaaleista aiheutuvia kustannuksia.
- On kaupungille konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.
- Voi lisätä työntekijöiden sitoutumista ja työpaikan houkuttelevuutta.
- Työnantaja säästää palkan sivukuluissa.

Leasingin kustannukset työnantajalle riippuu leasing-yrityksen omista käytännöistä. Jotkut perivät ns. hallinnointikuluja pyörästä (tietty euromäärä kk/pyörä), mutta yrityksestä riippuen on myös muita tapoja. Samoin se mitä näihin kuluihin sisältyy voi vaihdella yrityksittäin, samoin kuin lunastushinta.

Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut, joten järjestelmää on pidetty kustannusneutraalina työnantajan kannalta: palkan sivukuluista tulleen säästön on katsottu kattavan siitä työnantajalle tulleet hallinnointikulut tms. Polkupyöräedun toteutus tuo jonkin verran lisätyötä palkanlaskentaan ja hallintoon. Palkkalajin tilaus tuo lisäksi n. 1 500 euron kertakustannuksen.

Orimattilan kaupungilla on voimassa oleva puitesopimus leasinghankinnoista 3stepIT:n kanssa. Yritys pystyy tarjoamaan työsuhtepolkupyörät. Ilman olemassa olevaa sopimusta leasingtoimija jouduttaisiin kilpailuttamaan.

Orimattilan kaupungin työntekijöiden kiinnostusta työsuhtepyörään selvitettiin webropol-kyselyllä toukokuussa 2022. Jos Orimattilan kaupunki työntekijänä tarjoaisi mahdollisuuden hankkia työsuhtepolkupyörän siten että etu pidätettäisiin palkasta, niin 49 henkilöä oli valmis hankkimaan työsuhtepolkupyörän (67 % vastaajista). Vastaajien määrä oli 73, joista 33 % työsuhtepyörä ei kiinnostanut. Todellisuudessa ei-kiinnostuneiden määrä oli tietenkin suurempi: ne joita asia ei kiinnostanut jättivät vain vastaamatta. Kyselystä on tullut palautetta, että se ei tavoittanut kaikkia henkilöitä tai että kaikki olisivat asian huomanneet. Asiasta on mahdollista tiedottaa vielä lisää mahdollisen työnantajan myönteisen päätöksen jälkeen.

Yritys jonka kanssa Orimattilalla on voimassa oleva leasing-sopimus pystyy tarjoamaan työsuhtepolkupyörät seuraavin ehdoin.

3stepIT:n ehdot ovat kilpailukykyiset muiden vastaavien leasingyritysten hinnoitteluun työsuhtepyörien osalta:

- Työsuhtepyörän lunastushinta on 1 % hankintahinnasta, esim. 3:lla muulla työsuhtepyörä tarjoavilla leasingyrityksellä lunastushinta oli kaikilla 5 % hankintahinnasta (yritysten kotisivuilla oleva tieto).
- Hallinnointipalkkio 3stepIT:llä on 0 euroa, työsuhtepyörällä on nykyisen sopimuksen mukaiset vuokrakertoimet, jonka kautta työnantajalle voidaan laskea kulu työsuhtepyörästä kaupungille: tämä kulu on myös pienempi kuin 3:lla muulla työsuhtepyörä tarjoavilla leasingyrityksellä (samat 3 yritystä kuin

Muita huomioita:

- Huoltopalveluja ei 3stepIT:llä voi sisällyttää verovapaaseen etuun. Mikäli työnantaja haluaa järjestää työsuhdepyörille erikseen huollon, niin tämä on mahdollista, muussa tapauksessa työntekijä vastaa itse pyörän huollosta.
- Työsuhdepyörillä on ilkivalta- ja varkausvakuutus (omavastuu 500 euroa).
- Lyhin mahdollinen leasing-aika 12 kk, pisin 60 kk.

Kaupunki voi asettaa työsuhdepyörille myös omia ehtoja liittyen mm. pyörien hankintahintaan, oikeus polkupyöräetuun voidaan halutessa rajata koskemaan Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä jne.

Pyörien valmistajilla on myymilleen pyörille takuu, joka vaihtelee riippuen valmistajista: rungoille takuu on pisin (esim. jopa 5-10 vuotta). Muille osille takuu on lyhempi, usein 12-24 kk.

Kaupunki tekee sopimuksen polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa, malliesitys liitteenä.

Esittelijä      Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää kaupunginhallitukselle, että Orimattilan kaupungilla otetaan käyttöön polkupyöräetu vuonna 2023.

- Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).
- Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.
- Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaisia.
- Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.
- Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa liitteenä olevan mallikappaleen pohjalta.
- Mikäli työsuhdepyöriä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös      Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy työsuhdepolkupyörien tarjoamisen Orimattilan kaupungin työntekijöille ja esittää asiaa kaupunginhallituksen päätettäväksi seuraavasti,  
1. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).  
2. Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja

lisävarusteet valitsee.

3. Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaisia.

4. Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.

5. Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä.

6. Mikäli työsuhdepyörää lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.