

Vastaus aloitteeseen/Kaupunginhallitukselle selvitys tehtävien jaosta organisaatiomuutoksen jälkeen

Kaupunginhallitus 29.08.2022 § 317
318/00.01.01/2021

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, puh. 040 848 3051
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Riitta Lonka on tehnyt 16.8.2021 hallitusaloitteen, jossa hän esittää, että kaupunginhallitus saa ennen vuoden 2022 talousarvion hyväksymistä selvityksen ja esityksen tehtävien jaosta 1.8.2021 toteutetun organisaatiomuutoksen jälkeen sekä miten johtoryhmän jäsenet kokevat muutokset asukkaiden ja päätöksentekijöiden hyväksi.

Liite nro 9

Johtoryhmä on keskustellut organisaatiomuutoksen vaikutuksista kokouksessaan 9.8.2022. Johtoryhmän jäsenistä kolme on ollut kaupungin palveluksessa ennen organisaatiomuutosta. Yleisesti voidaan todeta, että henkilöstön vaihtuvuus ja virkavapaat/työomat vaikuttivat olennaisesti jo syksyllä 2021 talousarviovalmistelun aikana, jolloin tarkempaa analysointia organisaatorakenteen toimivuudesta ei ehditty tehdä. Organisaatiomuutos kesken tilikauden hankaloitti myös talouden seurantaa, kun tehtäväkokonaisuuksia siirtyy toimialalta toiselle ja kuluvan kauden toteutumia jouduttiin seuraamaan osin manuaalisesti.

Hyvinvointitoimialan eriyttäminen omaksi toimialakseen on tuonut aikaisempaa parempaa näkyvyyttä hyvinvoinnin edistämislle, joka on toimialoja yhdistävää työtä. Liikuntatoimen katsottiin sopivan hyvinvoinnin kokonaisuuteen. Jatkossa hyvinvoinnin edistämisen rooli korostuu, kun hyvinvointialueet aloittavat työnsä ja kuntien työ painottuu yhä enemmän edunvalvontaan.

Elinkeinojen edistämisen ja joukkoliikenteen koordinointi siirtyi kaupunginhallituksen alaisuuteen, mikä myös koettiin hyvänä ratkaisuna. Elinkeinopäällikön keskeinen yhteistyö kaupunkikehitys- ja teknisen toimialan henkilöstön kanssa koetaan tärkeäksi varsinkin sijoittumismarkkinoinnin osalta. Elinvoimajaoston työn edistymistä on haitannut henkilövaihdokset.

Nuorisotoimen jäämistä opetus- ja kasvatustalouden alaisuuteen pidettiin perusteltuna, koska nuoristotyöllä on vahva kytkös koulunuorisotyön kautta opetustoimeen. Nuorten työpajan siirtäminen 1.1.2022 lukien konsernitoimialalle vahvistaa yhteistyötä työllisyyden kuntakokeilun kanssa. Tämä yhteistyö on tärkeää nuorten ammattikoulutukseen hakeutumisen, työllistymisen ja syjäytymisen ehkäisemisen kannalta. Hyvinvointialueudistuksen jälkeen kuntouttavan työtoiminnan rooli muuttuu, joten yhteistyö kuntakokeilun omavalmentajien kanssa on entistä tärkeämpää.

Kaupunginvaltuuston esäkuussa hyväksymässä 1.8.2022 voimaan tulleessa hallinto-säännössä on tehty tarkennuksia organisointiin. Opetus- ja kasvatusvaliokunta muuttui takaisin sivistysvaliokunnaksi, elinvoimajaoston esittelijävastuu siirtyi kaupunginjohtajalle ja asiakirjahallinnon ja arkistoinnin vastuu hallintojohtajalle.

Aloitteessa todetaan, että organisaatiomuutoksessa on ollut kyseessä työtehtävien uudelleenjärjestely tasapainottaen ja vahvistaen johtoryhmän työnjakoa. Organisaation ja tehtävien tasapuolisen jakautumisen tarkastelu on edelleen ajankohtainen asia organisaatiomuutoksen vuoksi, mutta myös siksi, että kaupungille on tullut suhteellisen paljon uusia viranhaltijoita ja työntekijöitä, ja tehtävänkuvat ovat muuttuneet. Vastuut ja tehtävänkuvat on tarpeen käydä läpi ja vahvistaa vuosittain, että vältytään epätietoisuuden vuoksi syntyviltä palvelutoiminnan katkoksilta ja varmistetaan työssäjaksaminen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa aloitteeseen annetun selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.