

Työsuhdepolkupyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille

Yhteistoimintaelin 12.09.2022

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin on mahdollista ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräetu, jolla kannustetaan työntekijöitä pyöräilyyn. Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja: työsuhdepyörä ei ole veroetu, mikäli työntekijä ostaa tai vuokraa pyörän itse. Asiasta on tehnyt valtuustoaloitteen Perussuomalaisten valtuustoryhmä.

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepyörän verokohtelu muuttui merkittävästi. Työnantaja voi muutoksen myötä tarjota työsuhdepyörän työntekijöilleen verosta vapaana henkilökohtaisena etuna maksimissaan 1 200 euroon vuodessa asti. Etu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai sitten se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Yleisempi tapa on ollut että etu pidätetään palkasta.

Työnantajan on mahdollista joko ostaa työsuhdepyörät tai hankkia ne leasingilla. Vaihtoehtoista yleisempi on ollut leasing-vaihtoehto. Työntekijä voi käyttää työsuhdepyörää sopimuskauden aikana työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräksi voi valita joko normaalin tai sähköavusteisen (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyörän. Sopimuskauden päättyessä pyörän voi palauttaa tai työntekijä voi lunastaa sen omaksi.

Työntekijän kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Työntekijä saa uuden polkupyörän käyttöönsä edullisemmin kuin itse hankittuna. Pyöräpaketin hintaan voi sisältyä käyttäjän valitsemia pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita (esim. lokasuojat ja polkimet). Myös pyörävalot, kypärä, lukko ja nastarenkaat ovat hyväksytyjä varusteita.
- Pyöräily lisää hyötyliikunnan määrää arjessa. Sähköpyörien myötä, myös pidempien työmatkojen taittaminen pyörällä kiinnostaa.

Työntekijän säästö pyörän hinnassa tulee verovapauden kautta. Jos työsuhdepyörä pienentää työntekijän bruttopalkkaa/palkkaa ennen veroja esim. 100:lla eurolla/kk, niin työntekijän käteen jäävä palkka pienenee vähemmän kuin 100 euroa.

Työnantajan kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Innostavat vähemmän liikkuvia työntekijöitä liikkumaan enemmän, säännöllisesti liikkuvan työntekijän hyvinvointi ja kunto paranee, mikä voi vähentää sairaspöissaoloista aiheutuvia kustannuksia.
- On kaupungille konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.
- Voi lisätä työntekijöiden sitoutumista ja työpaikan houkuttelevuutta.

- Työnantaja säästää palkan sivukuluissa.

Leasingin kustannukset työnantajalle riippuu leasing-yrityksen omista käytännöistä. Jotkut perivät ns. hallinnointikulua pyöristä (tietty euromäärä kk/pyörä), mutta yrityksestä riippuen on myös muita tapoja. Samoin se mitä näihin kuluihin sisältyy voi vaihdella yrityksittäin, samoin kuin lunastushinta.

Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut, joten järjestelmää on pidetty kustannusneutraalina työnantajan kannalta: palkan sivukuluista tulleen säästön on katsottu kattavan siitä työnantajalle tulleet hallinnointikulut tms. Polkupyöräedun toteutus tuo jonkin verran lisätyötä palkanlaskentaan ja hallintoon. Palkkalajin tilaus tuo lisäksi n. 1 500 euron kertakustannuksen.

Orimattilan kaupungilla on voimassa oleva puitesopimus leasinghankinnoista 3stepIT:n kanssa. Yritys pystyy tarjoamaan työsuhdepolkupyörät. Ilman olemassa olevaa sopimusta leasingtoimija jouduttaisiin kilpailuttamaan.

Orimattilan kaupungin työntekijöiden kiinnostusta työsuhdepyörään selvitettiin webropol-kyselyllä toukokuussa 2022. Jos Orimattilan kaupunki työntekijänä tarjoaisi mahdollisuuden hankkia työsuhdepolkupyörän siten että etu pidettäisiin palkasta, niin 49 henkilöä oli valmis hankkimaan työsuhdepolkupyörän (67 % vastaajista). Vastaajien määrä oli 73, joista 33 % työsuhdepyörä ei kiinnostanut. Todellisuudessa ei-kiinnostuneiden määrä oli tietenkin suurempi: ne joita asia ei kiinnostanut jättivät vain vastaamatta. Kyselystä on tullut palautetta, että se ei tavoittanut kaikkia henkilöitä tai että kaikki olisivat asian huomanneet. Asiasta on mahdollista tiedottaa vielä lisää mahdollisen työnantajan myönteisen päätöksen jälkeen.

Yritys jonka kanssa Orimattilalla on voimassa oleva leasing-sopimus pystyy tarjoamaan työsuhdepolkupyörät seuraavin ehdoin.

3stepIT:n ehdot ovat kilpailukykyiset muiden vastaavien leasingyritysten hinnoitteluun työsuhdepyörien osalta:

- Työsuhdepyörän lunastushinta on 1 % hankintahinnasta, esim. 3:lla muulla työsuhdepyörällä tarjoavilla leasingyrityksellä lunastushinta oli kaikilla 5 % hankintahinnasta (yritysten kotisivuilla oleva tieto).

- Hallinnointipalkkio 3stepIT:llä on 0 euroa, työsuhdepyörällä on nykyisen sopimuksen mukaiset vuokratertoimet, jonka kautta työnantajalle voidaan laskea kulu työsuhdepyörästä kaupungille: tämä kulu on myös pienempi kuin 3:lla muulla työsuhdepyörällä tarjoavilla leasingyrityksellä (samat 3 yritystä kuin

Muita huomioita:

- Huoltopalveluja ei 3stepIT:llä voi sisällyttää verovapaaseen etuun. Mikäli työnantaja haluaa järjestää työsuhdepyörille erikseen huollon, niin tämä on mahdollista, muussa tapauksessa työntekijä vastaa itse pyörän huollosta.

-Työsuhdepyörillä on ilkivalta- ja varkausvakuutus (omavastuu 500 euroa).

- Lyhin mahdollinen leasing-aika 12 kk, pisin 60 kk.

Kaupunki voi asettaa työsuhdepyörille myös omia ehtoja liittyen mm. pyörien hankintahintaan, oikeus polkupyöräetuun voidaan halutessa rajata koskemaan Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä jne.

Pyörien valmistajilla on myymilleen pyörille takuu, joka vaihtelee riippuen valmistajista: rungoille takuu on pisin (esim. jopa 5-10 vuotta). Muille osille takuu on lyhempi, usein 12-24 kk.

Kaupunki tekee sopimuksen polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa.

Esittelijä Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää kaupunginhallitukselle, että Orimattilan kaupungilla otetaan käyttöön polkupyöräetu vuonna 2023.

- Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).

- Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.

- Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaista.

- Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.

- Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa liitteenä olevan mallikappaleen pohjalta.

- Mikäli työsuhdepyöriä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy työsuhdepolkupyörien tarjoamisen Orimattilan kaupungin työntekijöille vuoden 2023 alusta ja esittää asiaa kaupunginhallituksen päätettäväksi seuraavasti,

1. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).
2. Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.
3. Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaista.
4. Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.

5. Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa.

6. Mikäli työsuhdepyörä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 332

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi ja
hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Asia käsitellään yhteistoimintaelimessä 12.9.2022 klo 14 alkaen ja tulee kaupunginhallituksen päätöksentekoon 12.9.2022 klo 16 alkaen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

Orimattilan kaupungilla otetaan käyttöön polkupyöräetu vuonna 2023.

1. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).

2. Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.

3. Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaisia.

4. Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.

5. Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä.

6. Mikäli työsuhdepyörä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Päätös Keskustelun edetessä Mirva Illi-Lampio esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun, Illi-Lampion esitys raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen työsuhdepolkupyöräien tarjoamisesta Orimattilan kaupungin työntekijöille.

Kokouksesta poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja,

kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja sekä hallintojohtaja
(osallisuusjävi, hallintolaki § 28 kohta 1).

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä toimi
Tero Nieminen.