

Kaupunginhallitus

Aika 12.09.2022 klo 16:00 - 20:20
Kokoustauot:
17.17–17.33 ja
19.09–19.15

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 322	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 323	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 324	Kokouksen työjärjestys	5
§ 325	Hallitusaloite kunniamerkkien hakemisesta	6
§ 326	Kuljetustuki veteraanien leskille	8
§ 327	Leader-ohjelman kuntarahoitusosuus ja sen tarkistaminen	9
§ 328	Yhteistyösopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta	13
§ 329	European Green Capital 2021- hanke, Kestävä Lahti - säätiö/edustajan nimeäminen	15
§ 330	Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid-19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022	17
§ 331	Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimus	19
§ 332	Työsuhdepolkupyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille	20
§ 333	Ohjeet henkilöstölle / perehdyttämisopas	25
§ 334	Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukuntaan nimeäminen/Orimattilan kaupunki	28
§ 335	Hyvinvointialueen muodostumiseen liittyvät tietopyynnöt	29
§ 336	Kuntalaisaloite, vapaa-ajan asunnot vakituisen asumisen piiriin	32
§ 337	Toimielinten pöytäkirjat	33
§ 338	Viranhaltijoiden päätökset	34
§ 339	Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet	35
§ 340	Muut asiat	36

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville-Petteri	puheenjohtaja	
	Nieminen Tero	1. varapuheenjohtaja	
	Jussila Tuomo	2. varapuheenjohtaja	
	Kaitaranta Jari	jäsen	
	Koivunen Tuula	jäsen	
	Laaksonen Pertti	jäsen	
	Lonka Riitta	jäsen	
	Sikkilä Sari	jäsen	
	Illi-Lampio Mirva	varajäsen	
	Keskevaari Jarmo	kaupunginvaltuuston pj.	
	Hosiaislouma Jari	kaupunginvaltuuston 1. vpj.	Teams-yhteydellä
	Hämäläinen Juha	kaupunginvaltuuston 2. vpj.	
	Larsson Kalle	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Peltonen Lilli	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	

Poissa Jokinen Ida

Allekirjoitukset

Ville Erola
puheenjohtaja

Tero Nieminen
puheenjohtaja,
pöytäkirjanpitäjä
§ 332 ja § 333

Lilli Peltonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

322 - 340

Pöytäkirjan tarkastus

Riitta Lonka
pöytäkirjantarkastaja

Sari Sikkilä
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kotisivuilla

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 322

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 323

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lonka Riitta ja Sikkilä Sari.

Kokouksen työjärjestys

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 324

Päätösehdotus	Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.
Päätös	Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys. Todettiin pykälän 340 kirjattavaksi tulevat kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajan esille tuomat asiat. Ennen varsinaisten kokousasioiden käsittelyä Orimattilan Asuntojen hallitus (Heikkilä, Huhtala, Niklander ja Salo) antoivat selonteon yhtiön ajankohtaisista asioista. Kokouksesta poistuivat kaupunginhallituksen puheenjohtaja (yhteisöjäävi hallintolaki § 28 kohta 5) ja hallintojohtaja (yleislausekejäävi hallintolaki § 28 kohta 7). Keskustelussa puhetta johti kaupunginhallituksen ensimmäinen varapuheenjohtaja.

Kaupunginhallitus

§ 244

24.05.2021

Kaupunginhallitus

§ 325

12.09.2022

Hallitusaloite kunniamerkkien hakemisesta

Kaupunginhallitus 24.05.2021 § 244

Valmistelu ja lisätiedot Talous- ja hallintojohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051
sp: paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Ville-Petteri Erola teki kaupunginhallituksen 10.5.2021 kokouksessa aloitteen, jossa hän ehdottaa, että kunniamerkkejä ei haeta samoille ihmisille, vaan pidetään neljän vuoden tauko, jos kunniamerkkiä ei ole saatu. Edelleen aloitteessa ehdotetaan, että tehdään selkeä pelisääntö, milloin merkkiä haetaan.

Liite nro 2

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa konsernitoimialan valmisteluun.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 325
165/01.02.01/2021

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Vastauksena aloitteeseen todetaan, että Orimattilan kaupungissa tullaan noudattamaan nykyistä täsmällisemmin Aluehallintoviraston sekä Ritarikuntien ohjetta kunniamerkkiesitysten tekemisestä sekä kunniamerkkiehdotusten perusteita. Ehdotusten tulee perustua ehdokkaan henkilökohtaisiin ansioihin. Virka- ja palvelusvuodet eivät sinänsä voi olla kunniamerkin antamisen perusteena. Toisaalta on myös muistettava, ettei kunniamerkkiin oikeuttavia ansioita yleensä voida saavuttaa kovin lyhyessä ajassa. Ehdotusta ei myöskään tehdä yksinomaan virka- tai muun aseman perusteella – ei riitä syyksi, että toisille vastaavassa asemassa oleville on annettu kunniamerkki. Ehdotuksia tulisi tehdä eri kunniamerkkiluokissa mahdollisimman tasapuolisesti kummankin sukupuolen ja eri ammattiryhmien ansioituneista ehdokkaista.

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 244
§ 325

24.05.2021
12.09.2022

Ensisijaisena lähtökohtana kunniamerkin antamiselle ovat ne keskitason yläpuolella olevat ansiot, jotka asianomainen on osoittanut omalla ammattialallaan tai huomattavissa yhteiskunnallisissa tehtävissä.

Edellytyksenä on lisäksi hyvämaineisuus ja halu ottaa vastaan kunniamerkki. Ehdottajan tulee ennen ehdotuksen tekemistä ottaa selvää, onko asianomainen halukas ottamaan kunniamerkin vastaan, jos sellainen hänelle annetaan.

Edellisen kunniamerkin tai arvonimen saamisesta on täytynyt kulua vähintään seitsemän vuotta. Toisen kunniamerkin saaminen karenssiajan kuluttua edellyttää usein saajan virka-aseman, toimenkuvan tai työtehtävän muuttumista entistä vaativammaksi ja henkilön erityistä ansioituneisuutta uusissa tehtävissään. Kyseeseen voivat tulla myös erityiset ansiot muussa kuin päätoimessa. Perusteluissa tulee siis korostaa ehdokkaan edellisen kunniamerkin jälkeen kertyneitä ansioita. [Ehdotusten perusteet - Ritarikunnat](#)

Orimattilan kaupungilla valmisteleva työryhmä on tehnyt esitykset kunniamerkkien hakemisesta kaupunginhallituksen päätöksentekoon vuosittain. Valmistelevassa työryhmässä tulee huomioida, mikäli kunniamerkkiesitys ei ole menestynyt, kunniamerkkiä ei tule hakea uudelleen seuraavalla hakukierroksella mikäli ansiot eivät ole merkittävästi lisääntyneet. Menestymättömän kunniamerkkiesityksen jälkeen suositellaan kunniamerkin haussa 4-5 vuoden hakutaukoa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa aloitteeseen annetun selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti antaa aloitteeseen annetun selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Kuljetustuki veteraanien leskille

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 326
321/02.05.01.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Talous- ja konsernijohtaja Vesa Urtti, 0400 447 383
vesa.urtti(at)orimattila.fi

”Veteraaniasian neuvottelukunnan kokouksessa 9.6.2022 on tuotu esille toive, että kaupunginhallitus myöntäisi veteraanien leskille kuljetustukea joka toinen viikko pidettävän naisten kerhon kokoontumiseen. Tuki voisi olla joko koko tai osittaisen taksikuljetuksen maksu. Perusteena on kaupungin veteraanimäärärahan käyttämättä jäävän osan hyödyntämisestä.”

Vuonna 2022 veteraanien hyväksi on tähän mennessä käytetty 5793 euroa. Vuoden 2021 toteutuma on ollut 8573 euroa. Talous- ja konsernijohtaja puoltaa veteraanien leskille joka toinen viikko pidettävän naisten kerhon kuljetustuen myöntämistä 500 euron määrään saakka.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus kohdentaa kaupunginhallituksen määrärahoihin varatun (kp 1111, tili 4421 kuljetuspalvelut) 500 euroa veteraanien leskille joka toinen viikko pidettävän naisten kerhon kuljetuksiin.

Päätös Kaupunginhallitus päätti kohdentaa kaupunginhallituksen määrärahoihin varatun (kp 1111, tili 4421 kuljetuspalvelut) 500 euroa veteraanien leskille joka toinen viikko pidettävän naisten kerhon kuljetuksiin.

Pertti Laaksonen poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yhteisöjäävi hallintolaki § 28 kohta 5)

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: veteraaniasiain neuvottelukunta, laskentasihteeri

Leader-ohjelman kuntarahoitusosuus ja sen tarkistaminen

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 327
343/02.05.02.01/2022

Kaupunginhallitus 31.08.2020 § 309

Valmistelu ja lisätiedot: talous- ja hallintojohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051, paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Ethpä ry pyytää 1.7.2020 päivätyllä kirjeellä Orimattilan kaupungin sitoutumista Leader-toimintaan ja Leader-kuntarahan maksamiseen tulevalla EU:n ohjelmakaudella 2021 - 2026 sekä ohjelmakauden viivästymisestä johtuvan siirtymäkauden 2021 - 2022 rahoitukseen. Siirtymäkauden rahoitus jatkaa hankerahoituksen ja yritystukien myöntämistä edellisvuosien tapaan. Etpähä ry toimii siirtymäkauden ajan normaalisti.

Leader -toimintatapaa on toteutettu Päijät-Hämeen maakunnassa ja Etelä-Savoon kuuluvan Pertunmaan alueella kahden Leader-toimintaryhmän; Päijänne-Leader r.y:n ja Etpähä r.y:n toimesta. Yhdistykset edistävät paikallista omatoimisuutta, yhteistyöhön perustuvaa kehittämistyötä ja verkostoitumista eri toimijoiden välillä. Yhdistykset toimivat paikalliskehittäjinä, kannustavat asukkaita omatoimisuuteen, lisäävät kehittämiseen liittyvää osaamista, vahvistavat ja kehittävät toimijoiden välistä yhteistyötä. Yhdistykset edistävät elinkeinotoiminnan ja työllisyyden yleisiä edellytyksiä, sekä edistävät ja vaalivat paikalliskulttuuria ja alueellista kulttuuriperintöä. Leader-toiminnan lisäksi Päijänne-Leader r.y. on vastannut kalatalouden kehittämisestä hallinnoimalla mm. Päijät-Hämeessä toimivan Sisä-Suomen kalatalousryhmän toimintaa.

Kuluvalla ohjelmakaudella alueen Leader-ryhmien yhteenlaskettu Leader-rahoitus/julkisen tuen myöntövaltuus on ollut 9,2 milj. euroa, josta Etpähän osuus on ollut 4 milj. euroa. Leader rahoituksen lisäksi ryhmät ovat kanavoineet alueen kehittämiseen myös muuta EU ja kehittämisrahoitusta siten, että aluekehitykseen käytetty rahoitus nousee n. 9,7 milj. euroon.

Maaseutuohjelman kautta toteutettavan Leader -toimintatavan rahoitus jakautuu Euroopan unionin rahoitukseen 42 %, valtion rahoitukseen 38 % ja alueen kuntien rahoitukseen 20 %. Julkisen rahoituksen lisäksi Leader -toimintatavalta on edellytetty 35 %:n yksityistä rahoitusta (hankkeiden talkoot ja omarahoitus). Yksityinen rahoitus mukaan lukien alueen Leader -hankkeiden ja yritystukien kokonaisrahoitus ryhmien toiminta-alueella on noin 14,15 milj. euroa.

Päijänne-Leader r.y. ja Etpähä r.y. ovat päättäneet yhdistää voimavaroja kilpailussa vuosien 2021 - 2027 maaseudun kehittämisvaroista. Toiminnan sulauttaminen yhden organisaation alle tullaan nykyisen päätöksen mukaisesti tekemään vaiheittain. Tavoitteena on, että Päijänne-Leader r.y. aloittaa "yhdistyneenä" Leader -ryhmänä uuden ohjelmakauden alussa v. 2023.

Osana uuden ohjelmakauden valmistelua Maa- ja metsätalousministeriö on avannut 6.4.2020 haun paikalliseksi Leader-ryhmäksi ohjelmakaudelle 2021 - 2027. Leader-ryhmien on jätettävä maaliskuussa 2021 ensimmäinen hakemus Leader -toimintaryhmäksi. Hakemuksessa pitää olla Leader-toimintaryhmän toiminta-alueen sitoumukset Leader -toimintatavan toteuttamiseen alueellaan sekä sitoumukset 20 %:n Leader -kuntarahasta.

Päijänne-Leader ja Etpähä r.y. ovat alustavasti päättäneet hakea uudelle ohjelmakaudelle 10,5 milj. euroa Leader -myöntövaltuutta. Tämän lisäksi ryhmät sitoutuvat Sisä-Suomen kalatalousryhmän toimintaan. Vuosien 2021 ja 2022 kuntarahat laskutetaan ns. siirtymäkauden kuntarahoina.

Kauden 2021 -2027 kuntarahaosuudet ja Kuntarahan vuosittaiset jakautumiset ja siirtymäkauden rahoitus ovat

liite nro 1

Oheismateriaalina on Hankkeiden rahoituksen jakautuminen kunnittain.

Päijänne-Leader r.y:n ja Etpähä r.y:n esitys alueen kunnille:

1. Kunta sitoutuu osallistumaan vuosien 2021 - 2027 EU:n ohjelmakauden rahoitukseen ja Päijät-Hämeen valmisteilla olevan Leader -strategian toteuttamiseen

2. Päijät-Hämeen Leader-strategiaan sisällytetään Euroopan meri- ja kalatalousrahastosta (EMKR) rahoitettava elinkeino- ja matkailukalatalouden kehittäminen osana Sisä-Suomen kalatalousryhmän toimintaa

2. Kunta tekee omalta osaltaan päätöksen sitoutua maksamaan osan Leader-strategian toteuttamiseen vaadittavasta 20 %:n Leader-kuntarahasta liitetaulukon mukaisesti. Kaksi ensimmäistä vuotta (2021 ja 2022) Leader -kuntarahat laskutetaan kunnilta nykyisen strategian toteuttamisen jatkamiseen ns. siirtymärahoituksena. Siirtymärahoituksen laskuttamisesta vastaavat omien toiminta-alueidensa osalta Päijänne-Leader r.y. ja Etpähä r.y. erikseen. Uuden ohjelmakauden ja Leader -strategian toteuttamiseen vaadittavien kuntarahojen laskuttamisesta laaditaan kuntien kanssa erillinen sopimus.

Etpähä r.y:n toiminnanjohtaja Jukka-Pekka Jauhiainen on asiantuntijana kokouksessa.

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee Etpähä r.y:n toiminnanjohtaja Jukka-Pekka Jauhiaisen katsauksen tiedoksi. Kaupunginhallitus päättää, että Orimattilan kaupunki osallistuu vuosien 2021 - 2027 EU-ohjelmakauden Leader-strategian valmisteluun sekä sitoutuu siirtymäkauden kuntamaksuusuuteen vuosina 2021 ja 2022. Jatkorahoituksesta päätetään erikseen myöhemmin.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 12.09.2022

Valmistelu ja lisätiedot: hankeasiamies Jari Montonen,
jari.montonen(at)orimattila.fi, p. 040-836 7181

Päijänne-Leader ry ja Etpähä ry ovat pyytäneet 17.8.2022 kirjeellä jäsenkuntien kuntarahoitusosuuden tarkistusta EU:n vuosien 2023–2027 ohjelmakauden Leader –toimintatavan toteuttamiseen. Kyseiset Leader-ohjelmat tulevat yhdistymään ohjelmakaudelle 2023-2027.

liite nro 1

Korotusesitys kuntarahaan ohjelmakaudelle 2023-2027 on 10 %. Orimattilan tapauksessa tämä tarkoittaisi seuraavaa:
- Aiempi esitys kuntarahoitusosuudeksi viidelle vuodelle oli 241 981 euroa, vuositasolla 48 396 euroa/vuosi.
- Korotusesityksen jälkeen kuntarahoitusesitys viidelle vuodelle on 266 179 euroa, vuositasolla 53 236 euroa/vuosi.

Orimattilan osalta tilanne on, että vuonna 2020 sitouduttiin vain siirtymäkausien 2021-2022 rahoitukseen, ei vielä ohjelmakauden 2023-2027 rahoitukseen, päätös 31.08.2020 § 309: Jatkorahoituksesta päätetään erikseen.

Kuntarahaosuudet määräytyvät ohjelmassa alueiden väestömäärän mukaan. Orimattilan osuus toiminta-alueen väestömäärästä on 14,9 %.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Orimattilan kaupunki hyväksyy esitetyn kuntarahoituksen 10 % korotuksen, ehdolla että kaikki muutkin toiminta-alueen kunnat sitoutuvat siihen.

Orimattilan kaupunki sitoutuu Leader-ohjelman toteutukseen ohjelmakaudelle 2023-2027 maksimissaan 266 179 eurolla ja vuositasolla maksimissaan 53 236 eurolla/vuosi. Mikäli ohjelman toteutukseen saadaan esitettyä vähemmän rahoitusta (esim. kaikki kunnat eivät sitoudu korotukseen tms.), niin silloin Orimattilan kuntarahoitusosuus pienenee suhteessa sen osuuteen ohjelma-alueen väestömäärästä. Orimattilan kaupunki hyväksyy esitetyn kuntarahoituksen 10 % korotuksen, ehdolla että kaikki muutkin toiminta-alueen kunnat sitoutuvat siihen.

Päätös

Orimattilan kaupunki hyväksyi esitetyn kuntarahoituksen 10 % korotuksen, ehdolla että kaikki muutkin toiminta-alueen kunnat sitoutuvat siihen.

Orimattilan kaupunki sitoutuu Leader-ohjelman toteutukseen ohjelmakaudelle 2023-2027 maksimissaan 266 179 eurolla ja vuositasolla maksimissaan 53 236 eurolla/vuosi. Mikäli ohjelman toteutukseen saadaan esitettyä vähemmän rahoitusta (esim. kaikki kunnat eivät sitoudu korotukseen tms.), niin silloin Orimattilan kuntarahoitusosuus pienenee suhteessa sen osuuteen ohjelma-alueen väestömäärästä. Orimattilan kaupunki hyväksyy esitetyn kuntarahoituksen 10 % korotuksen, ehdolla että kaikki muutkin toiminta-alueen kunnat sitoutuvat siihen.

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: Etpähä ry, Päijänne-Leader ry, hankeasiamies

Kaupunginhallitus

§ 140

28.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 328

12.09.2022

Yhteistyösopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta

Kaupunginhallitus 28.03.2022 § 140

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen. p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Kunnat ovat siirtäneet jätelain 43 §:n mukaisesti kunnan jätehuollon palvelutehtävät Salpakierto Oy:lle. Tällöin sopimuskuntien tulee jätelain 23 §:n mukaisesti muodostaa yhteinen toimielin jätehuollon viranomaistehtäviä varten.

Sysmän kunta on päättänyt irtautua Salpakierto Oy:sta. Samalla päättyy Sysmän kunnan jäsenyys Lahden seudun jätelautakunnassa. Jätelautakunnan paikkajakoa on tämän vuoksi tarpeen päivittää. Yhteistoimintasopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta tulee voimaan, kun Sysmän omistajuus Salpakierto Oy:ssa on päättynyt.

Lahden seudun jätelautakunta on päättänyt kokouksessaan 17.2.2022 § 5 pyytää kunnilta lausuntoa 31.3.2022 mennessä liitteinä olevista yhteistoimintasopimuksista jätehuoltoviranomaisena toimimisesta. Sopimukset tulevat hyväksyttäväksi kunnille keväällä 2022.

Yhteistoimintasopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta

Yhteistoimintasopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta esitetään Asikkalan ja Kärkölen kunnalle pysyvää paikkaa jätelautakunnassa. Padasjoki, Myrskylä ja Pukkila vuorottelisivat edelleen siten, että kahdella kunnalla kolmesta on samaan aikaan paikka jätelautakunnassa. Muutoksen perusteena on Asikkalan ja Kärkölen suurempi asukasmäärä verrattuna Padasjokeen, Myrskylään ja Pukkilaan. Lautakunnan kokonaispaikkamäärä ei muuttuisi. Käytännössä 18.9.2022 - 30.5.2023 Sysmän tilalle tulisi Asikkala ja vaihtuvina jäseninä jatkaisivat Padasjoki ja Myrskylä. Jälkimmäisellä kaksivuotiskaudella 1.6.2023 - 31.5.2025 vaihtuvina jäseninä olisivat Myrskylä ja Pukkila.

**Yhteistoimintasopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta
Sysmän eroneuvottelujen aikana**

Mikäli Sysmän kunnan ero Salpakierto Oy:sta ei toteudu 17.9.2022 mennessä, on tarpeen muuttaa lautakunnan kokoonpanoa eroneuvottelujen ajaksi. Jätelautakunta päättää syksyn 2022 aikana kiinteän jätteenkuljetusjärjestelmästä sekä jätelain ja -asetuksen

Kaupunginhallitus

§ 140

28.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 328

12.09.2022

toimeenpanosta vuosina 2023 - 2025 jätelautakunnan alueella. Valmistelu ja päätöksenteko ei koske Sysmän kuntaa. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että Asikkala saa jäsenen Sysmän tilalle jätelautakunnan kokoonpanoon.

Yhteistoimintasopimus jätehuoltoviranomaisena toimimisesta Sysmän eroneuvottelujen aikana tulee voimaan 18.9.2022, jos Sysmä ei ole vielä eronnut Salpakierto Oy:stä. Mikäli Sysmän kunnan ero Salpakierto Oy:stä on neuvoteltu loppuun, tämä sopimus ei tule hyväksyttäväksi.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus toteaa lausuntonaan, että esitettyihin yhteistoimintasopimusten muutoksiin ei ole huomauttamista.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 328
144/00.04.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Liite nro 2

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen sopimuksen. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi liitteen mukaisen sopimuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: Lahden seudun jätelautakunta

Kaupunginhallitus

§ 151

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 329

12.09.2022

European Green Capital 2021- hanke, Kestävä Lahti -säätiö/edustajan nimeäminen

Kaupunginhallitus 11.04.2022 § 151

Valmistelu ja lisätiedot Vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, puh. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(at)orimattila.fi

Lahden kaupunki on perustanut Kestävä Lahti säätiön määräajaksi 31.12.2025 saakka. Säätiön muut perustajajäsenet ovat Hämeen kauppakamari, Asikkala, Heinola, Hollola ja Orimattila. Säätiön tarkoituksena on edistää ja tukea kestävästä yhteiskunta-kehitystä ja hoitaa Lähti European Green Capital 2021-hankkeen suunnittelua, toteutusta ja perinnön vaalimista Lahdessa ja Päijät-Hämeessä sekä kansallisesti että kansainvälisesti. European Green Capital 2021 – hanke jatkuu vuoden 2022 loppuun.

Säätiön hallituksessa on yhdeksän jäsentä ja kolme varajäsentä. Hallituksen toimikausi on kaksi kalenterivuotta siten, että ensimmäisen hallituksen toimikausi päättyy 1.4.2022. Sääntöjen mukaan hallituksen nimeävät seuraavat tahot: Lahden kaupunginhallitus neljä jäsentä ja yhden jäsenen kukin seuraavista Suomen valtio/Ympäristöministeriö, Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra, Suomen Kuntaliitto ry ja Hämeen kauppakamari. Lisäksi yhden hallituksen varsinaisen jäsenen ja kaikki kolme varajäsentä valitsevat keskuudestaan Asikkalan kunta, Heinolan kaupunki, Hollolan kunta ja Orimattilan kaupunki.

Säätiö on toiminut alueen kuntien, yritysten, valtion ja muiden toimijoiden yhteistyön ja yhteisen kehittämisen toimijana sekä kestävästä kaupunkikehityksen rakentajana. Sen avulla eri toimijoita on sidottu Lahden seudun strategiseen kehittämiseen sekä viestitty kansallisesti ja kansainvälisesti Lahden seudun vahvuuksista.

Lahden kaupunki toivoo, että uusi hallitus laatii Kestävä Lahti – säätiölle toimintasuunnitelman kaudelle 2022 – 2024 ja osallistuu yhdessä Lahden kaupungin ja muiden toimijoiden kanssa ympäristökaupunkivuoden hyödyntämissuunnitelman toteuttamiseen (Lahden kh 13.12.2021 § 479).

Lahden kaupunginhallitus pyytää Lahti säätiön perustajajäseniltä ja nimeämisoikeuden haltijoilta esityksiä säätiön tarkoituksen mukaisesta toiminnasta ja roolista jatkossa sekä pyytää nimeämisoikeuden haltijoita nimeämään säätiön hallituksen jäsenet seuraavalle toimikaudelle 2.4.2022 – 1.4.2024.

Kaupunginhallitus

§ 151

11.04.2022

Kaupunginhallitus

§ 329

12.09.2022

Kaupungin edustajana (varajäsen) on edellisellä kaudella ollut Osmo Pieski.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkasen Kestävä Lahti –säätion hallitukseen varajäseneksi.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: Lahden kaupunginhallitus, Päivi Suikkanen

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 329
228/00.00.01/2021

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044-781 3602
lilli.peltonen@orimattila.fi

Uuden kaupunginjohtajan aloitettuaan virassa 15.8.2022 on syytä nimetä Orimattilan kaupungin edustaja (varajäsen) uudelleen Kestävä Lahti -säätioon.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus nimeää kaupunginjohtaja Kalle Larssonin Kestävä Lahti-säätion hallitukseen varajäseneksi.

Päätös Kaupunginhallitus nimesi kaupunginjohtaja Kalle Larssonin Kestävä Lahti-säätion hallitukseen varajäseneksi.

Kaupunginjohtaja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (osallisuusjäävi, hallintolaki § 28 kohta 1)

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: Kestävä Lahti-säätio, Kalle Larsson

Luonnos valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid-19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 330
354/00.04.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Sosiaali- ja terveysministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19-lisäkustannuksiin.

Liite nro 3

Tausta

Pääministeri Marinin hallitus on vuoden 2020 budjettiriihen yhteydessä sitoutunut korvaamaan koronaan liittyvät välittömät kustannukset täysimääräisesti niin kauan kuin tautitilanne ja hybridistrategian toimeenpano sitä edellyttävät.

Covid-19-epidemiasta aiheutuneita kustannuksia on kompensoitu kunnille erityisesti korottamalla peruspalvelujen valtionosuuksia ja yhteisöveron jako-osuutta. Vuonna 2021 kuntakentälle epidemiasta aiheutuneet kustannukset korvattiin olennaisilta osin valtionavustuksilla, joita sosiaali- ja terveysministeriö myönsi yhteensä noin 1,08 miljardia euroa.

Koronasta aiheutuneet kustannukset eivät ole jakautuneet tasaisesti kaikkien kuntien kesken, vaan muun muassa tautitilanteesta johtuen kuntien välillä voi olla suuriakin eroja. Tästä syystä sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19-kustannuksiin liittyvät korvaukset kunnille, kuntayhtymille ja Ahvenanmaan maakunnalle on myös vuonna 2022 tarkoitus toteuttaa olennaiselta osin valtionavustuksilla, jotka mahdollistavat korvausten kohdentumisen valtionosuusjärjestelmää tarkemmin.

Tavoitteet

Esityksessä ehdotetaan säädettäväksi kuntien vuoden 2022 koronasta aiheutuneiden sosiaali- ja terveydenhuollon lisäkustannusten korvaamiseksi myönnettävistä valtionavustuksista. Esityksessä ehdotetaan, että koronasta aiheutuneet lisäkustannukset korvattaisiin erillisellä valtionavustuksella kunnille testauksen, hoidon ja muiden välittömien kustannusten osalta 30.6.2022 saakka ja koronarokottamisen lisäkustannukset koko vuoden 2022 osalta.

Esitys on ristiriidassa annetun ja yleisesti ymmärretyn valtion rahoituslupauksen kanssa ja on vastoin julkisen toimijan luotettavuuden ja johdonmukaisen toiminnan periaatteita. Covid-19 on edelleen luokiteltu yleisvaaralliseksi tartuntataudiksi, joka vaikuttaa sairaaloiden kuormitusasteisiin ja erityisjärjestelyihin edelleen.

Lausunto on laadittu yhteistyössä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa ja pohjautuu ammatilliseen vaikutusarviointiin. Aikataulullisista syistä johtuen lausunto on jo annettu.

Liite nro 4

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Orimattilan kaupungin lausunnon koskien luonnosta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid- 19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi Orimattilan kaupungin lausunnon koskien luonnosta valtioneuvoston asetukseksi valtionavustuksesta eräisiin julkiselle sosiaali- ja terveydenhuollolle covid-19-epidemiasta aiheutuviin lisäkustannuksiin vuonna 2022.

Työterveys Wellamo Oy:n osakassopimus

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 331
357/00.04.01/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 30.5.2022 § 229 tehnyt päätöksen Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyvä osakassopimuksen kohdat 4.2. ja 5.6. muutettavaksi niin, että ne sallivat osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille.

Kilpailutuksessa yrityskaupan juridisena asiantuntijana toimii KPMG Oy, joka on käynyt läpi osakassopimuksen ja ehdottanut alkuperäistä päätöstä laajempia muutoksia, jotta osakassopimukseen ei jää ristiriitaisuuksia liittyen mahdollisuuteen myydä yrityksen osakkeet yksityiselle taholle. Päivitetyssä osakassopimuksessa muutoksia on kohdissa 4.1, 4.2, 5.5 ja 5.6.. Itse muutosten sisältö on aiemman 30.5.2022 tehdyn päätöksen kanssa yhtenevä.

Liite nro 5

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että Orimattilan kaupunki Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyy liitteenä olevan osakassopimuksen. Osakassopimusta on päivitetty niin, että se mahdollistaa osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille (muutoksia on kohdissa 4.1, 4.2, 5.5 ja 5.6).

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että Orimattilan kaupunki Työterveys Wellamo Oy:n osakkaana hyväksyy liitteenä olevan osakassopimuksen. Osakassopimusta on päivitetty niin, että se mahdollistaa osakeluovutuksen myös muille kuin hankintayksiköille (muutoksia on kohdissa 4.1, 4.2, 5.5 ja 5.6).

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: Työterveys Wellamo Oy, Lahden kaupunki

Työsuhdepolkupyörien tarjoaminen Orimattilan kaupungin työntekijöille

Yhteistoimintaelin 12.09.2022

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin on mahdollista ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräetu, jolla kannustetaan työntekijöitä pyöräilyyn. Työsuhdepyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja: työsuhdepyörä ei ole veroetu, mikäli työntekijä ostaa tai vuokraa pyörän itse. Asiasta on tehnyt valtuustoaloitteen Perussuomalaisten valtuustoryhmä.

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepyörän verokohtelu muuttui merkittävästi. Työnantaja voi muutoksen myötä tarjota työsuhdepyörän työntekijöilleen verosta vapaana henkilökohtaisena etuna maksimissaan 1 200 euroon vuodessa asti. Etu voidaan tarjota palkan päälle (työnantaja maksaa) tai sitten se voidaan pidättää palkasta (työntekijä maksaa). Yleisempi tapa on ollut että etu pidätetään palkasta.

Työnantajan on mahdollista joko ostaa työsuhdepyörät tai hankkia ne leasingilla. Vaihtoehtoista yleisempi on ollut leasing-vaihtoehto. Työntekijä voi käyttää työsuhdepyörää sopimuskauden aikana työ- ja vapaa-ajalla. Työsuhdepyöräksi voi valita joko normaalin tai sähköavusteisen (max. 25 km/h ja 250 w) polkupyörän. Sopimuskauden päättyessä pyörän voi palauttaa tai työntekijä voi lunastaa sen omaksi.

Työntekijän kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Työntekijä saa uuden polkupyörän käyttöönsä edullisemmin kuin itse hankittuna. Pyöräpaketin hintaan voi sisältyä käyttäjän valitsemia pyörään kiinteästi kuuluvia varusteita (esim. lokasuojat ja polkimet). Myös pyörävalot, kypärä, lukko ja nastarenkaat ovat hyväksytyjä varusteita.
- Pyöräily lisää hyötyliikunnan määrää arjessa. Sähköpyörien myötä, myös pidempien työmatkojen taittaminen pyörällä kiinnostaa.

Työntekijän säästö pyörän hinnassa tulee verovapauden kautta. Jos työsuhdepyörä pienentää työntekijän bruttopalkkaa/palkkaa ennen veroja esim. 100:lla eurolla/kk, niin työntekijän käteen jäävä palkka pienenee vähemmän kuin 100 euroa.

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 332

12.09.2022
12.09.2022

Työnantajan kannalta työsuhdepyörän etuja on mm.:

- Innostavat vähemmän liikkuvia työntekijöitä liikkumaan enemmän, säännöllisesti liikkuvan työntekijän hyvinvointi ja kunto paranee, mikä voi vähentää sairaspotilaista aiheutuvia kustannuksia.
- On kaupungille konkreettinen tapa osallistua ilmastotalkoisiin.
- Voi lisätä työntekijöiden sitoutumista ja työpaikan houkuttelevuutta.
- Työnantaja säästää palkan sivukuluissa.

Leasingin kustannukset työnantajalle riippuu leasing-yrityksen omista käytännöistä. Jotkut perivät ns. hallinnointikulua pyörästä (tietty euromäärä kk/pyörä), mutta yrityksestä riippuen on myös muita tapoja. Samoin se mitä näihin kuluihin sisältyy voi vaihdella yrityksittäin, samoin kuin lunastushinta.

Työnantaja säästää polkupyöräedun osalta palkan sivukulut, joten järjestelmää on pidetty kustannusneutraalina työnantajan kannalta: palkan sivukuluista tulleen säästön on katsottu kattavan siitä työnantajalle tulleet hallinnointikulut tms. Polkupyöräedun toteutus tuo jonkin verran lisätyötä palkanlaskentaan ja hallintoon. Palkkalajin tilaus tuo lisäksi n. 1 500 euron kertakustannuksen.

Orimattilan kaupungilla on voimassa oleva puitesopimus leasinghankinnoista 3stepIT:n kanssa. Yritys pystyy tarjoamaan työsuhdepolkupyörät. Ilman olemassa olevaa sopimusta leasingtoimija jouduttaisiin kilpailuttamaan.

Orimattilan kaupungin työntekijöiden kiinnostusta työsuhdepyörään selvitettiin webropol-kyselyllä toukokuussa 2022. Jos Orimattilan kaupunki työnantajana tarjoaisi mahdollisuuden hankkia työsuhdepolkupyörän siten että etu pidätettäisiin palkasta, niin 49 henkilöä oli valmis hankkimaan työsuhdepolkupyörän (67 % vastaajista). Vastaajien määrä oli 73, joista 33 % työsuhdepyörä ei kiinnostanut. Todellisuudessa ei-kiinnostuneiden määrä oli tietenkin suurempi: ne joita asia ei kiinnostanut jättivät vain vastaamatta. Kyselystä on tullut palautetta, että se ei tavoittanut kaikkia henkilöitä tai että kaikki olisivat asian huomanneet. Asiasta on mahdollista tiedottaa vielä lisää mahdollisen työnantajan myönteisen päätöksen jälkeen.

Yritys jonka kanssa Orimattilalla on voimassa oleva leasing-sopimus pystyy tarjoamaan työsuhdepolkupyörät seuraavin ehdoin.

3stepIT:n ehdot ovat kilpailukykyiset muiden vastaavien leasingyritysten hinnoitteluun työsuhdepyörien osalta:

- Työsuhdepyörän lunastushinta on 1 % hankintahinnasta, esim. 3:lla muulla työsuhdepyörä tarjoavilla leasingyrityksellä lunastushinta oli kaikilla 5 % hankintahinnasta (yritysten kotisivuilla oleva tieto).

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 332

12.09.2022
12.09.2022

- Hallinnointipalkkio 3stepIT:llä on 0 euroa, työsuhdepyörillä on nykyisen sopimuksen mukaiset vuokrakertoimet, jonka kautta työnantajalle voidaan laskea kulu työsuhdepyöristä kaupungille: tämä kulu on myös pienempi kuin 3:lla muulla työsuhdepyörillä tarjoavilla leasingyrittäjällä (samat 3 yritystä kuin

Muita huomioita:

- Huoltopalveluja ei 3stepIT:llä voi sisällyttää verovapaaseen etuun. Mikäli työnantaja haluaa järjestää työsuhdepyörille erikseen huollon, niin tämä on mahdollista, muussa tapauksessa työntekijä vastaa itse pyörän huollosta.
- Työsuhdepyörillä on ilkivalta- ja varkausvakuutus (omavastuu 500 euroa).
- Lyhin mahdollinen leasing-aika 12 kk, pisin 60 kk.

Kaupunki voi asettaa työsuhdepyörille myös omia ehtoja liittyen mm. pyörien hankintahintaan, oikeus polkupyöräetuun voidaan halutessa rajata koskemaan Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä jne.

Pyörien valmistajilla on myymilleen pyörille takuu, joka vaihtelee riippuen valmistajista: rungoille takuu on pisin (esim. jopa 5-10 vuotta). Muille osille takuu on lyhempi, usein 12-24 kk.

Kaupunki tekee sopimuksen polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa.

Esittelijä Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin esittää kaupunginhallitukselle, että Orimattilan kaupungilla otetaan käyttöön polkupyöräetu vuonna 2023.

- Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).
- Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.
- Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaista.
- Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.
- Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa liitteenä olevan mallikappaleen pohjalta.
- Mikäli työsuhdepyörä lähdetään tarjoamaan kaupungin

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 332

12.09.2022
12.09.2022

työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy työsuhdepolkupyörien tarjoamisen Orimattilan kaupungin työntekijöille vuoden 2023 alusta ja esittää asiaa kaupunginhallituksen päätettäväksi seuraavasti,

1. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).
2. Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.
3. Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaista.
4. Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.
5. Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä työntekijän kanssa.
6. Mikäli työsuhdepyöriä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 332

Valmistelu ja lisätiedot hankeasiamies Jari Montonen, 040 836 7181,
jari.montonen(at)orimattila.fi ja
hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602,
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Asia käsitellään yhteistoimintaelimessä 12.9.2022 klo 14 alkaen ja tulee kaupunginhallituksen päätöksentekoon 12.9.2022 klo 16 alkaen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

Orimattilan kaupungilla otetaan käyttöön polkupyöräetu vuonna 2023.

1. Polkupyöräedun suuruus on maksimissaan 1 200 euroa vuodessa (100 euroa kuukaudessa).

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 28
§ 332

12.09.2022
12.09.2022

2. Työsuhdepyörän hankintahinta varusteineen saa olla enintään 4 800 euroa (alv 24 %). Pyörän voi hankkia mistä tahansa liikkeestä EU-alueella ja työntekijä saa päättää itse millaisen pyörän ja lisävarusteet valitsee.

3. Polkupyöräetu koskee vain Orimattilan kaupungin vakituisia työntekijöitä, ei määräaikaista.

4. Työntekijä vastaa työsuhdepyöränsä huolloista itse.

5. Kaupunki tekee sopimuksen työntekijän kanssa polkupyöräedun käytöstä.

6. Mikäli työsuhdepyörä lähdetään tarjoamaan kaupungin työntekijöille, niin niiden hankinnasta pyritään pääsemään sopimukseen 3stepIT:n kanssa.

Päätös

Keskustelun edetessä Mirva Illi-Lampio esitti asian palauttamista uudelleen valmisteluun, Illi-Lampion esitys raukesi kannattamattomana.

Kaupunginhallitus hyväksyi päätösehdotuksen työsuhdepolkupyöräedun tarjoamisesta Orimattilan kaupungin työntekijöille.

Kokouksesta poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja sekä hallintojohtaja (osallisuusjäävi, hallintolaki § 28 kohta 1).

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä toimi Tero Nieminen.

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 333

12.09.2022
12.09.2022

Ohjeet henkilöstölle / perehdyttämisopas

Yhteistoimintaelin 12.09.2022

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen@orimattila.fi

Henkilöstöhallinnon ohjeet on koottu perehdyttämisoppaaksi, joka on hyväksytty aiemmin yhteistoimintaelimessä ja kaupunginhallituksessa vuonna 2017. Lainsäädännöllisistä sekä virka- ja työehtosopimussäädöksistä johtuvista syistä ja muiden ohjeistusten päivitystarpeen vuoksi opasta on tarkoituksenmukaista päivittää.

Oppaan ja ohjeiden päivitystä on valmisteltu yhteisesti johtoryhmässä kesä- ja elokuussa 2022 sekä pääluottamusmiesten kanssa ennakoivasti työnantajan ja pääluottamusmiesten välisissä keskusteluissa.

Ohjeet henkilöstölle – opas korvaa aikaisemmin voimassa olleet henkilöstöhallinnon ohjeet.

Liite nro 6

Päivitystarvetta on nähty olevan mm. sairauspoissaolo-ohjeisiin, tilapäisen hoitovapaan ohjeisiin sekä kuntoutuksen (Kiila-kuntoutus) palkallisuuteen.

Sairauspoissaolokäytänteiden osalta esitetään jatkuvaksi käytännöksi omailmoitteisen esihenkilön luvalla sairauspoissaolajakson pituutta. Sairauspoissaolajakso voi olla 1-7 kalenteripäivää (3+2+2) noudattaen myös jatkossa Orimattilan kaupungin pandemia-ajan ohjeistusta. Edelleen tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyyden tai vaihtoehtoisesti pyytää toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen työkyvyttömyydestä. Yli 7 kalenteripäivän sairauspoissaoloista todistus työkyvyttömyydestä tulee osoittaa lääkärintodistuksella. Tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyyden tai vaihtoehtoisesti pyytää toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen työkyvyttömyydestä.

Tilapäisen hoitovapaan osalta tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyyden tai vaihtoehtoisesti pyytää

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 333

12.09.2022
12.09.2022

toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen tilapäisen hoitovapaan käyttämisestä.

Kiila-kuntoutuksen osalta esitetään, että kuntoutusjakso olisi henkilöstölle palkallinen. Työnantaja hakee Kelalta päivärahan kuntoutusjakson osalta. Kuntoutukseen osallistujan tulee toimittaa työnantajalle viipymättä todistus kuntoutus-jaksolle osallistumisesta. Muutoin kyseinen aika on palkaton.

Ohjeet henkilöstölle -opas toimii työntajan tiedonantona mm. palvelussuhteen keskeisimmistä periaatteista. Ohjeet henkilöstölle -opasta voidaan tarvittaessa päivittää yhteistoiminnassa ja kaupunginhallituksen päätöksenteossa myös osa-alue kerrallaan.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeiden hyväksymistä.
Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyi esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa seuraavin muutoksin/täsmennyksin.
1. Sairauspoissaolon voi myöntää esihenkilö 1-7 kalenteripäivää. Sairauspoissaolon aikana edellytetään aktiivista yhteydenpitoa esihenkilön ja työntekijän välillä.
2. Ruokatunti ja kahvitauko-ohje täsmennetään siten, että muissa työaikamuodoissa noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia taukoja.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 333
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen@orimattila.fi

Asia käsitellään yhteistoimintaelimessä 12.9.2022 klo 14 alkaen ja tulee kaupunginhallituksen päätöksentekoon 12.9.2022 klo 16 alkaen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Yhteistoimintaelin
Kaupunginhallitus

§ 29
§ 333

12.09.2022
12.09.2022

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä muutokset Ohjeet henkilöstölle - oppaassa seuraavin muutoksin/täsmennyksin

1. Esihenkilö voi myöntää sairauspoissaolon voi myöntää 1-7 kalenteripäiväksi tilannekohtaisesti. Sairauspoissaolon aikana edellytetään aktiivista yhteydenpitoa esihenkilön ja työntekijän välillä.
2. Ruokatunti ja kahvitauko-ohje täsmennetään siten, että muissa työaikamuodoissa noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia taukoja

Päätös

Kaupunginhallitus hyväksyy esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle - oppaassa ja hyväksyy Ohjeet henkilöstölle -oppaan.

Kokouksesta poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja sekä hallintojohtaja (osallisuusjäävi, hallintolaki § 28 kohta 1).

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä toimi Tero Nieminen.

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukuntaan nimeäminen/Orimattilan kaupunki

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 334
364/00.04.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Päijät-Hämeen hyvinvointialueelta on saapunut nimeämispyyntö Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yhdyspintaneuvottelukunnan jäsenen ja varajäsenen nimeämiseksi.

Päijät-Hämeessä 1.1.2023 toimintansa aloittavan hyvinvointialueen hallintosäännön 15 § mukaan aluehallitus asettaa hyvinvointialueelle yhdyspintaneuvottelukunnan, jonka tehtävänä on edistää hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja yhdyspintatyöhön liittyvää yhteistyötä alueella. Päijät-Hämeen hyvinvointialueen aluehallitus on kokouksessaan 22.8.2022 hyväksynyt yhdyspintaneuvottelukunnan toiminnan ja nimeämisen periaatteet.

Ohjeen mukaisesti yhdyspintaneuvottelukuntaan Orimattilan kaupungin edustajaksi nimetään yksi viranhaltijajäsen ja varajäsen 30.9.2022 mennessä.

Liite nro 7

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä yhdyspintaneuvottelukuntaan jäseneksi hyvinvointijohtajan ja varajäseneksi sivistysjohtajan.

Päätös Kaupunginhallitus päätti nimetä yhdyspintaneuvottelukuntaan jäseneksi hyvinvointijohtajan ja varajäseneksi sivistysjohtajan.

Täytäntöönpano

pöytäkirjanote: Päijät-Hämeen hyvinvointialue, hyvinvointijohtaja, sivistysjohtaja

Kaupunginhallitus

§ 116

28.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 335

12.09.2022

Hyvinvointialueen muodostumiseen liittyvät tietopyynnot

Kaupunginhallitus 28.03.2022 § 116

Valmistelu ja lisätiedot vt. kaupunginjohtaja Päivi Suikkanen, p. 040 848 3051,
paivi.suikkanen(a)orimattila.fi

Lain sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta mukaan kunnan tulee antaa selvitys kunnasta siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista, vastuista ja kunnalta vuokrattavista toimitiloista.

Kunnan on lain 26 §:n mukaan tehtävä viimeistään 28. päivänä helmikuuta 2022 hyvinvointialueelle selvitys 22, 23 ja 25 §:ssä tarkoitetuista sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Lisäksi samassa määräajassa kunnan tulee antaa hyvinvointialueelle arvio 18 §:n nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja 24 §:n mukaisesta lomapalkkavelasta.

Hyvinvointialue voi lain mukaan myös pyytää kunnalta käyttöönsä tarpeellisiksi katsomiaan lisäselvityksiä ja asiakirjoja. Jos hyvinvointialue katsoo, että 1 momentissa tarkoitetun selvityksen mukaan hyvinvointialueen hallintaan siirtyvät toimitilat, irtaimisto ja sopimukset eivät turvaa sosiaali- ja terveystoimen tai pelastustoimen järjestämistä alueella, hyvinvointialueen on neuvoteltava kunnan kanssa.

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on lähettänyt tietopyynnön 3.12.2021 pelastuslaitokselle siirtyvistä vastuista ja 28.1.2022 koskien koulukuraattoreja ja -psykologeja (oppilashuolto).

Kunnan on täydennettävä 1 momentissa tarkoitettua selvitystä viimeistään 30. päivänä kesäkuuta 2022, jos 1 momentissa tarkoitetun selvityksen antamisen jälkeen ja jos hyvinvointialue katsoo selvityksen täydentämisen tarpeelliseksi.

Pyydettyinä selvityksinä annettu liitteen mukaiset tiedot.

Liite nro 4

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 116
§ 335

28.03.2022
12.09.2022

Pelastustoimen käytössä olevasta kiinteistöstä on aloitettu neuvottelut Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän edustajien kanssa.

Esittelijä vt. kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee annetut selvitykset tiedoksi ja toteaa, että

- kaupungilla on hyvinvointialueelle siirtyviä oppilashuollon henkilöitä kuusi,
- kaupungilla ei ole hyvinvointialueelle siirtyvää pelastustoimen henkilöstöä,
- kaupungilla on oppilashuollon henkilöstön käytössä olevien työkalujen leasingsopimuksia, joka on ilmoitettu,
- kaupungilla on vuokrasopimuksia Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kanssa, jotka yhtymä vuokralleottajana ilmoittaa sekä vuokrasopimuksia Päijät-Hämeen pelastuslaitoksen kanssa, jotka pelastuslaitos ilmoittaa

Kaupunginhallitus varaa oikeuden täydentää annettavaa selvitystä ja antaa tarvittavat selvitykset 30.6.2022 mennessä.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano: pöytäkirjanote: kirjaamo@phhyky.fi,
kirjaamo.hyvinvointialue@phhyky.fi

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 335
133/06.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
[lilli.peltonen\(at\)orimattila.fi](mailto:lilli.peltonen(at)orimattila.fi)

Hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön tietojen tiedonkeruuta on jatkettu 14.6.2022 saapuneella tietopyynnöllä. Tiedot, joita tällä tietopyynnöllä kerättiin, olivat lähtökohtaisesti samoja henkilö- ja palvelussuhdetietoja kuin edellisellä tiedonkeruukierroksella muutamalla lisätarkennuksella. Tarkennetut tiedot koskivat mm. henkilöstöryhmäkoodia, työaikaprosenttia, hinnoittelutunnusta, esimiesasemaa, tukipalveluhenkilöstöön kuulumista, yleiskorotuksen sisältymistä palkkavaraukseen, lomapalkkavelan tilannetta elokuussa 2022 sekä lomapalkkavelka-arvioita siirtymähetkellä 1.1.2023.

Kaupunginhallitus

§ 116

28.03.2022

Kaupunginhallitus

§ 335

12.09.2022

Tiedonkeruu on toteutettu tietopyynnön mukaisesti ja tiedot toimitettu 31.8.2022.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee annetun tiedonkeruun tiedoksi ja toteaa, että kaupungilla on hyvinvointialueelle siirtymähetkellä siirtyvää oppilashuollon vakituista henkilöstöä kuusi henkilöä. Määräaikaisia työvapaan sijaisia siirtymähetkellä on kaksi henkilöä.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi annetun tiedonkeruun tiedoksi ja toteaa, että kaupungilla on hyvinvointialueelle siirtymähetkellä siirtyvää oppilashuollon vakituista henkilöstöä kuusi henkilöä. Määräaikaisia työvapaan sijaisia siirtymähetkellä on kaksi henkilöä.

Kuntalaisaloite, vapaa-ajan asunnot vakituiseen asumisen piiriin

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 336
363/10.04.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot

Kari-Markku Karjalainen on lähettänyt kuntalaisaloitteen, jossa hän esittää, että kaupunki ryhtyy toimenpiteisiin, joilla kaupungissa olevat ns. kakkosasunnot / vapaa-ajan asunnot saadaan vakituiseen asumisen piiriin.

Liite nro 8

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus antaa aloitteen kaupunkikehitys- ja teknisen palvelukeskuksen valmisteluun.

Päätös Kaupunginhallitus päätti antaa aloitteen kaupunkikehitys- ja teknisen palvelukeskuksen valmisteluun.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: kaupunkikehitys- ja tekninen toimiala

Toimielinten pöytäkirjat

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 337

Kaupunginhallitukselle on toimitettu jäljennökset seuraavista pöytäkirjoista:

Sivistysvaliokunta 23.8.2022

opetus- ja kasvatustoimialan osavuosisikatsaus 1.1. – 30.6.2022 *
kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden kehittämisohjelmat *
perusopetuksen ja lukion opetussuunnitelmien täsmennykset
1.8.2022 alkaen koskien perusopetus- ja lukiolain muutoksia *
perhepäivähoitajien kustannuskorvaukset loppuvuodelle 2022 *
sivistystoimialan laskujen ja tositteiden hyväksyjät 1.9.2022
alkaen

Vanhus- ja vammaisneuvosto 19.8.2022

Päijät-Hämeen Muistiyhdistys ry:n toiminnan esittely * Päijät-Hämeen Omaishoitajat ry:n esittely ja ajankohtaiskatsaus *
ajankohtaista yhdistyksiltä ja järjestöiltä * ajankohtaista Päijät-Sotesta ja kaupungin toimialoilta * syksyn 2022 tapahtumat

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päättää olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi jätetyt pöytäkirjajäljennökset tietoonsa saatetuiksi ja päätti olla ottamatta kaupunginhallitukselle niissä olevia ottokelpoisia asioita.

Viranhaltijoiden päätökset

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 338

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja Lilli Peltonen, lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Kaupunginhallitukselle on toimitettu tiedoksi seuraavat viranhaltijapäätökset:

Kaupunginjohtaja

- päätös 4 / 1.9.2022: Toimistokalusteiden hankinta / Martela
- päätös 5 / 1.9.2022: Mediaseurannan-palvelut / Meltwater
- päätös 6 / 3.9.2022: Opettajien OVTES-sopimuksen mukaiset TVA-korvaukset lukuvuonna 2022 – 2023

Hallintojohtaja

- päätös 20 / 25.8.2022: Nuorten kesätyöllistämisen tuki / Ampun 4H-yhdistys ry
- päätös 21 / 25.8.2022: Työnohjauspalvelun hankinta / työllisyysyksikkö
- päätös 22 / 25.8.2022: Kutsupainikkeiden hankinta / työllisyysyksikkö
- päätös 23 / 25.8.2022: Orimattila-lisä / Lahden romanit ry
- päätös 24 / 31.8.2022: Nuoren 4H-yrittäjän työllistämistuen myöntäminen / Salo

Ruokapalvelupäällikkö

- päätös 4 / 31.8.2022

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää olla käyttämättä otto-oikeutta.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päätti olla käyttämättä otto-oikeutta.

Ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 339

Esitellään saapuneet kirjeet ja muut ilmoitusasiat.

Päijät-Hämeen aluehallitus

- pöytäkirja 22.8.2022
- pöytäkirja 5.9.2022

Pukkilan kunnanhallitus

- pöytäkirjanote 22.8.2022: Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän esihoidon maksuosuuksien oikaisu vuosilta 2017 ja 2019

Lahden kaupunginhallitus

- pöytäkirjanote 29.8.2022: PHHYKY:n omistajakuntien välinen sopimus ensihoidon maksuosuuksien oikaisemisesta vuosilta 2017 ja 2019 osalta

Eteva kuntayhtymä

- yhtymähallituksen pöytäkirjanote 25.8.2022: Eteva kuntayhtymän puolivuositiedotus 1-6/2022

Aluehallintovirasto

- päätös 260/2022; Jätteen polttolaitoksen ympäristölupa ja toiminnan aloittamislupa; Ferroplan Oy

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Päätös

Kaupunginhallitus merkitsi tiedoksi ilmoitusasiat ja saapuneet kirjeet.

Muut asiat

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 340

Kaupunginjohtajan sivutoimi-ilmoitus

Kaupunginhallitukselle tuodaan tiedoksi kaupunginjohtajan sivutoimi-ilmoitus. Sivutoimi-ilmoituksen johtajasopimuksen mukaisesti hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Sivutoimi-ilmoitus on hyväksytty 5.9.2022. Sivutoimi-ilmoitus koskee valokuvauspalveluiden tuottamista.

Päätös Merkittiin tiedoksi kaupunginjohtajan sivutoimi-ilmoitus. Todettiin kaupunginjohtajan esteellisyys asian käsittelyn ajan.

Kaupunginjohtajan tiedotusasiat

Kuullaan kaupunginjohtajan tiedotusasiat.

Päätös Merkittiin tiedoksi kaupunginjohtajan tiedotusasiat.

Kaupunginhallituksen jäsenten ja valtuuston puheenjohtajien esille tuomat asiat

Jari Kaitaranta nosti esille Käkelän palvelukodin asukkaiden huoneiden siivoustiheyden.

Jari Kaitaranta nosti esille Koivukaaren rivitalon lämmityksen.

Riitta Lonka nosti esille liikuntatoimen kotisivujen toimimattomuuden. Liikuntatoimen kotisivut tulee saada toimintaan, jotta mm. uimahallin markkinointia voidaan toteuttaa täysimittaisesti.

Pertti Laaksonen toi esille Kuivannon lapsien vanhemmilta koulukuljetuskirjelmän.

Jarmo Keskevaari toi kokoukseen puheenjohtajiston terveiset.

Ville Erola nosti esiin Are Oy:n kustannusseurannan, kun neljännesvuosi uutta palveluntuottajan palveluita on käytetty.

Ville Erola nosti esiin kaupungin kiinteistöjen energiatehokkuuden seurannan.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 322, § 323, § 324, § 325, § 328, § 330, § 335, § 336, § 337, § 338, § 339, § 340

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 326, § 327, § 329, § 331, § 332, § 333, § 334**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Orimattilan kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 46

Käyntiosoite: Erkontie 9

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)orimattila.fi

Puhelinnumero: 03 888 111

Kirjaamon aukioloaika on ma klo 9.00 – 17.00 ja ti – pe klo 9.00 – 15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Orimattilan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.