

Vastaus valtuustoaloitteeseen 14.3.2022 /Ohjeistus koulutukseen

Kaupunginhallitus 17.10.2022 § 380

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Keskustan valtuustoryhmä on tehnyt 14.3.2022 § 21 valtuustoaloitteen, jossa esitetään laadittavaksi selkeää ohjeistusta koulutuksen maksatuksen tueksi, kun kustannus tulee kaupungille. Aloitteen mukaan koulutuksen keskeytyminen tai työ-/virkasuhteen päätyminen koulutuksen aikana tai pian sen jälkeen, tulee huomioida ohjeistuksen maksatuksen perusteissa.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan, että Orimattilan kaupungissa laaditaan vuosittain kaupunkitasoinen henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, jota voidaan tarvittaessa täydentää toimialakohtaisilla täydennyskoulutussuunnitelmilla. Kaupunkitasoita henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa voidaan lisäksi täydentää ja päivittää vuoden kuluessa vastaamaan todellisia tarpeita.

Kaupungin palveluksessa oleva henkilöstö on ammattitaitoista, osaavaa sekä osaamistaan kehittävää. Osaamista tulee kehittää nykyisen ja tulevaisuuden osaamistarpeita ennakoiden. Perusteet ammatillisen osaamisen kehittämiseen nousevat mm. lakimuutoksista, palvelurakenteen muutoksista, tuottavuuden parantamisesta, työllisyyden vahvistamisesta, digitalisaation kehittymisestä ja niin edelleen. Tätä tavoitetta tuetaan mm. kaupunkitasoisella henkilöstö- ja koulutussuunnittelulla.

Koulutuksen kustannuksista vastaa pääsääntöisesti työnantaja. Mitä tulee koulutuksen takaisinmaksuvelvollisuuteen tulee huomioida, että työnantaja ja palvelussuhteessa oleva voivat sopia työnantajan palvelukseen sitoutumisesta vähimmäisajaksi ja koulutuskustannusten takaisin korvaamisesta työnantajalle sitä vastaan, että palvelussuhteessa oleva saa työnantajan kustantamana tavanomaisesta poikkeavaa koulutusta. Huomioitavaa on, ettei täydennyskoulutus yleensä täytä tavanomaisesta poikkeavan koulutuksen kriteereitä. Takaisinmaksuvelvoite ei myöskään voi olla kohtuuton eikä se voi osaltaan rajoittaa palvelussuhteessa olevan hakeutumista toisen työnantajan palvelukseen. Koulutuskustannusten korvaamista koskevan ehdon soveltaminen johtaa kohtuuttomuuteen sitä todennäköisemmin, mitä lähempänä ehdossa tarkoitettu koulutus on laadultaan ja kustannuksiltaan sellaista koulutusta, jota työnantaja on velvollinen järjestämään työntekijälle ilman korvausvelvollisuutta. Työnantajan tulee käyttää harkintaa myöntäessään palvelussuhteessa olevalle

osallistumisoikeuden koulutukseen, jonka kustannukset ovat merkittävät.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa aloitteeseen annetun selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti antaa aloitteeseen annetun selvityksen tiedoksi kaupunginvaltuustolle ja esittää, että valtuusto toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.