

Vakituista työntekijää koskevan henkilöstöressurssin siirto opetus- ja kasvatustoimialalta hyvinvointitoimialalle

HyvVal 10.01.2022 § 62

Valmistelu ja lisätiedot Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen,
kristiina.hamalainen@orimattila.fi, p. 040 7402982

Hyvinvointitoimialan toiminta käynnistyi organisaatiomuutoksen yhteydessä elokuussa 2021. Liikuntapalvelut kuuluivat elokuun asti sivistys- ja hyvinvointitoimian alaisuuteen. Liikuntapalveluiden asioita hoitaneen toimistosihteerin palkkamäärärahat jäivät muutoksen yhteydessä opetus- ja kasvatustoimialalle (0,7htv).

Hyvinvointitoimialan sihteeritehtäviä (valiokunta, vanhus- ja vammaisneuvosto sekä sotiemme veteraanien neuvottelukunta) on myös hoidettu konsernitoimialalta.

Hyvinvointitoimialan toiminnan käynnistyttyä syksyn 2021 aikana on tullut ilmi, että on perusteltua vakiinnuttaa yllä mainitut, eri kokonaisuuksista koostuvat tehtävät yhden toimistosihteerin vakanssin alle. Muutos tuo selkeyttä ja vakautta koko toimialan asioiden hoitamiseen ja tukee tulevaisuuden muutosten halunottoa.

Hyvinvointitoimialalla, ja erityisesti liikuntapalveluissa, on tunnistettu paljon kehittämistä vaativia kokonaisuuksia, joissa oman sihteerin työpanos on välttämätöntä. Kehittämiselvke on on ennestään kasvanut henkilövaihdosten myötä. Lisäksi tulossa on laajoja järjestelmäuudistuksia (Timmi- järjestelmä) ja uusien tilojen käyttööottoja, jotka liittyvät keskeisesti myös toimistosihteerin työhön.

Opetus- ja kasvatustoimialalla sijaitseva toimistosihteeriresurssi, joka on hoitanut liikuntapalveluiden asioita ja tätä varten varatut palkkamäärärahat ja resurssi on tarkoituksenmukaista siirtää tässä yhteydessä hyvinvointitoimialalle. Resurssin käyttö toteutuu täysiaikaisena aiemmin mainituilla perusteilla.

Hyvinvointitoimialan aiemmin (liikuntapalvelut) käytössä ollut sihteeriresurssi kasvaa aiempaan 0,3 htv. Vastaavasti konsernitoimialalta saatujen sihteeripalveluiden tarve päättyy.

Muutoksesta on käyty useita keskusteluja johtoryhmässä, erityisesti loppuvuonna 2021.

Esittelijä Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen

Päätösehdotus

Valiokunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle pysyvää, 0,7 toimistosihteerin henkilötyövuoden (htv) siirtoa opetus- ja kasvatustoimialalta hyvinvointitoimialalle 16.2.2022 alkaen.

Toimistosihteerin palkkamääräraha on koko vuoden osalta 35 009,00 euroa ja sivukulut. Valiokunta esittää, em. määrärahoista siirretään 24 506,00 euroja ja sivukulut 21,55 % eli yhteensä 29 787,00 euroa samassa yhteydessä opetus- ja kasvatustoimialalta hyvinvointitoimialalle, hyvinvoinnin hallinnon tulosityksikköön.

Valiokunta esittää myös, että edellä mainittuun toimistosihteeriresurssiin lisätään 0,3htv eli 10 503,00 euroa ja sivukulut eli yhteensä 12 766,00 euroa toimialan vuoden 2022 em. tehtävän palkkamäärärahoihin.

Samalla valiokunta toteaa, että tehtävää vakituisesti hoitavan henkilön kanssa on käyty asianmukaiset muutosta koskevat keskustelut.

Päätös Valiokunta hyväksyi yksimielisesti esityksen ja lähettää asian edelleen kaupunginhallitukselle sekä kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi.

Kaupunginhallitus 17.01.2022 § 21

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Opetus- ja kasvatustoimialalle jää 0,3 htv henkilöstöresurssi. Tämän osalta asia ratkaistaan kevään 2022 aikana miten se järjestetään kun selviää miten tukipalvelun tiimien muodostus etenee ja on samalla selvitetty toimialan sisäiset järjestelymahdollisuudet. Kevään osalta opetus- ja kasvatustoimiala tekee määräaikaisen ratkaisun.

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy menettelyn ja merkitsee sen tiedoksi. Määrärahamuutokset esitetään valtuustolle, kun toimielinten käyttösuunnitelmat on ensin hyväksytty.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: hyvinvointivaliokunta

Kaupunginvaltuusto 07.11.2022 § 59

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää hyväksyä määrärahamuutoksen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.