

Kuntabarometri 2022

Elinvoim 03.10.2022 § 19

Valmistelu ja lisätiedot Elinkeinopäällikkö Juha Liukkonen, puh.044 781 3550,
juha.liukkonen@orimattila.fi

Yrittäjien Kuntabarometri -kyselyllä kartoitetaan joka toinen vuosi kuntien ja yrittäjien yhteistyötä sekä elinkeinopolitiikan tilaa valtakunnallisesti, alueellisesti ja kuntakohtaisesti. Vuonna 2022 tehty kysely oli järjestyksessään kymmenes. Kyselyyn vastaaminen oli avoinna 1.2.-4.4.2022 välisenä aikana. Orimattila sai kokonaisarvosanaksi kyselyssä elinkeinopolitiikastaan 2,40. Koko maan keskiarvo oli 3,08 ja Päijät-Hämeen 2,92. Arvosanat asteikolla 1–5, josta 1 oli erittäin huono ja 5 erittäin hyvä. Kunnan päätöksenteon yrityslähtöisyyden arvosana Orimattilassa oli 2,37. Koko maan keskiarvo oli 3,03 ja Päijät-Hämeen 2,86. Yrityspalvelujen arvosana Orimattilalle oli 2,62. Koko maan keskiarvo oli 3,10 ja Päijät-Hämeen 3,02. Elinkeinopolitiikan asema kunnassa arvosana Orimattilalle oli 2,30. Koko maan keskiarvo oli 3,04 ja Päijät-Hämeen 2,87.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto päättää, että kaupungin ja yritysten välistä yhteistyötä syvennetään lisäten yhteisesti viestintää ja markkinointia, järjestetään markkinavuoropuheluita paikallisten yritysten ja kaupungin välillä tarpeen mukaan, joka kasvattaa samalla myös yritysystävällistä ilmapiiriä. Lisäksi kaupungin elinkeinotoimi käy vuonna 2023 vähintään 50 yrityskäyntiä, joiden avulla tiivistetään ja kehitetään kaupungin ja yrittäjien välistä yhteistyötä.

Päätös Kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen asian palauttamiseksi uudelleen valmisteluun. Asiasta valmistellaan konkreettinen toimenpidelista, jolla vastataan kuntabarometrin kehittämistoimenpiteisiin. Elinvoimajaosto hyväksyi muutetun päätösehdotuksen yksimielisesti.

Elinvoim 31.10.2022 § 59

Valmistelu ja lisätiedot Elinkeinopäällikkö Juha Liukkonen, puh.044 781 3550,
juha.liukkonen@orimattila.fi

Joka toinen vuosi tehtävä yrittäjien kuntabarometri kysely on tunnustus kunnan ja yrittäjien välisestä tyytyväisyydestä ja yhteistyöstä. Kysely on valtakunnallinen, joten sillä on merkittävä uutisarvo myös kuntaa markkinoivana ja kunnan vetovoimasta kertova lopputulos.

Orimattilan sijoitukset vuonna 2018 ja 2022 Orimattila on vastaavissa kuntabarometrikyselyissä ollut sijoitukseltaan viimeinen sekä vuonna 2020 kolmanneksi viimeisenä.

Parantaakseen tuloksia tulee sen eri osa-alueita analysoida ja hakea toiminnallisia eri vaihtoehtoja tulosten ja sijoituksen parantamiseksi. Avainasemassa pohjalla on myös tulevaisuudessa selvästi nykyistä korkeampien vastaajien määrä. Vastaajien määrä suhteutettuna kaupungin yritysten määrään on kyselyssä myös kaupungissamme maakunnan heikoin.

Kyselyssä on kuusi eri osa-aluetta: 1. yrityspalvelut 2. koulutus ja osaaminen 3. infrastruktuuri 4. kunnan päätöksen teon yrityslähtöisyys 5. elinkeinopolitiikan asema kunnassa 6. kunnan hankintapolitiikka. Näistä vastausten perusteella kolme tärkeintä osa-aluetta ovat olleet kohdat 1, 4 ja 6.

Kehittääkseen yrityspalveluita tulee sen eri elinkaaren palvelut tehdä nykyistä tutummaksi markkinoiden ja viestittäen sekä jalkautuen säännöllisesti eri yritysten pariin tutustuakseen itse yrittäjiin ja yritysten toimintaan ja tarpeisiin.

Koulutuksen ja osaamisen osalta kunnan tulee edistää omilla toimillaan jatkuvan osaavan työvoiman saatavuutta ja henkilöstön säännöllisen koulutuksen osaamisen kehittämisen mahdollisuudet. Tehtävä on monitahoinen aina edunvalvonnasta kaupunkia ja sen yrityksiä markkinoiden ja viestittäen.

Infrastruktuurin kehittämisen osalta tärkeässä roolissa ovat maanhankinta, kaavoitus ja lupahakemusten käsittely, jotka ovat yrityksiä huomioivia ja käsittelyinä nopeita. Aikaisemmin ollut kaupungin oma toiminta tarjota yritykselle vuokrattavia tai ostettavia tiloja palauttaminen tarjottavaksi palveluksi on strategisestikin merkittävä kilpailuetu, sillä suuressa määrin sitä ei maakunnan sisällä kunnallisesti tällä hetkellä ole saatavilla.

Kunnan päätöksen teossa yritykset otetaan huomioon jo päätöksen teon valmistelusta alkaen. Samalla otetaan käyttöön yritys- ja työllisyysvaikutusten arviointi osana päätöksentekoa mukaan.

Elinkeinopolitiikan asemaa kunnassa kehitetään viestimällä ja markkinoimalla säännöllisesti, jolla tavoin saavutetaan mielikuva elinkeinopolitiikan tärkeydestä kaupungissamme. Samalla se markkinoi kaupunkia ulospäin ja kasvattaa vetovoimaa niin yrittämiselle kuin asumiselle.

Kunnan hankintapolitiikka on kehittynyt jo otetun hankintakalenterin käyttöön ottamisella. Lisäksi sitä kehittää ostolaskudatan tietoisuuden esille tuominen, joka myös on jo työn alla. Lisäksi käytetään tarvittavilla osin markkinavuoropuheluita, joiden avulla hankintoja jaetaan sopiviin osiin tarjonnan helpottamiseksi pk-yritykset huomioiden.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto merkitsee tietoonsa saatetuksi Orimattilan yrittäjien puheenjohtaja Pirjo-Liisa Virtanen alustus asiasta. Elinvoimajaosto käy keskustelun jatkovalmistelun osalta ja ohjeistaa elinkeinopäällikköä konkreettisen toimenpidelistauksen laadinnassa. Toimenpidelistauksessa tulee olla määriteltynä toimenpiteen lisäksi aikataulu toteuttamiselle, vastuussa oleva henkilö ja mittari onnistumisen seuraamiseen.

Päätös Kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen:
1) elinvoimajaosto merkitsi tietoonsa saatetuksi Orimattilan yrittäjien puheenjohtaja Pirjo-Liisa Virtasen alustuksen asiasta,
2) elinvoimajaosto kävi keskustelun kaupungin tavoitteesta vuodelle 2024,
3) elinvoimajaosto päätti asettaa tavoitteeksi, että Orimattilan kaupunki on Päijät-Hämeen maakunnan TOP 3:ssa ja
4) Elinvoimajaosto jatkaa asian käsittelyä seuraavassa kokouksessa.

Elinvoim 17.11.2022 § 26
395/00.04.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot Elinkeinopäällikkö Juha Liukkonen, puh.044 781 3550,
juha.liukkonen@orimattila.fi

Elinvoimajaosto on kokouksessaan asettanut tavoitteekseen sijoittua seuraavassa maakunnallisessa kuntabarometrissa TOP 3 joukkoon. Kysely yrittäjille laaditaan joka toinen vuosi seuraavan kerran vuonna 2024.

Kysely koostuu kuudesta eri osa-alueesta. 1. yrityspalvelut 2. koulutus ja osaaminen 3. infrastruktuuri 4. kunnan päätöksen teon yrityslähtöisyys 5. elinkeinopolitiikan asema kunnassa 6. kunnan hankintapolitiikka.

Asetettuun tavoitteeseen päästäkseen on tarvetta laatia toimenpidelistaus, jonka avulla voidaan seurata tavoitteen etenemistä. Toimenpidelistauksessa tulee olla määriteltynä toimenpiteen lisäksi aikataulu toteuttamiselle, vastuussa oleva henkilö(t) ja mittari onnistumisen seuraamiseen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Elinvoimajaosto käy keskustelua liitteen toimenpidelistauksesta ja päättää sen toimenpiteistä, aikataulusta, vastuuhenkilöistä ja käytettävistä mittareista.

Päätös Elinvoimajaosto päätti hyväksyä liitteen toimenpidelistan toimenpiteistä, aikataulusta, vastuuhenkilöistä ja käytettävistä mittareista.

Kaupunginjohtaja ja valtuuston puheenjohtaja poistuivat kokouksesta klo 15.32.