

4 luku

Henkilöstöorganisaatio

1 §

Henkilöstöorganisaatio

Kaupungin organisaatio jakautuu konsernipalveluiden toimialaan, kaupunkikehitys- ja tekniseen toimialaan, sivistystoimialaan sekä hyvinvointitoimialaan. Kaupunkikonserniin kuuluu lisäksi yhtiöitä.

Toimialat jakautuvat tulosalueisiin ja tulosyksiköihin.

NYKYINEN Konsernipalveluihin kuuluvat valtuusto, päätöksenteko ja yhteistoiminta, hallinto- ja tukipalvelut, elinvoima- ja työllisyyspalvelut, ateria- ja puhtauspalvelut, maaseututoimi ja sosiaali- ja terveyspalvelut 31.12.2022 asti.

ESITYS PÄIVITYKSEKSI *Konsernipalveluihin kuuluvat valtuusto, päätöksenteko ja yhteistoiminta, hallinto- ja tukipalvelut, elinvoima- ja työllisyyspalvelut, ateria- ja puhtauspalvelut ja maaseututoimi.*

Kaupunkikehitys ja teknisellä-toimialalla on kaksi valiokuntaa, kaupunkikehitys ja teknisen valiokunnan alaisuuteen kuuluvat kaupunkikehitys ja maankäyttö, yhdyskuntatekniikka, tilapalvelu sekä vesilaitos. Lisäksi toimialalla on ympäristövaliokunta, joka käsittelee rakennusvalvonnan ja ympäristönsuojelun lupa-asioita.

Sivistystoimialaan kuuluvat opetuspalvelut, varhaiskasvatuspalvelut, kirjasto- ja kulttuuripalvelut sekä nuorisopalvelut.

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat hyvinvointipalvelut, osallisuuspalvelut sekä liikunta- ja vapaa-aikapalvelut.

6 luku

Toimielinten tehtävät ja toimivallan jako

1 §

Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Kaupunginhallitus johtaa kaupungin toimintaa ja vastaa kuntalaissa säädetyistä tehtävistä sekä

1. johtaa ja kehittää kaupungin taloutta, elinvoimaa sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä
2. päättää kaupungin puolesta yleisesti muista kuin valtuustolle yksinomaan säädetyistä asioista, jollei kuntalaissa tai erityislaeissa erikseen muuta säädetä, taikka jollei tässä hallintosäännössä toimivallasta muuta määrätä

3. päättää kiinteän omaisuuden ostamisesta, milloin osto perustuu pakkolunastukseen ja muulloinkin, mikäli tehtävää ei ole hallintosäännössä annettu valiokunnalle,
4. päättää alueiden, rakennusten ja laitteiden sekä osakkeiden ostamista, myymistä, vaihtamista ja lunastamista, ellei tehtävä kuulu hallintosäännön mukaan valiokunnalle tai viranhaltijalle
5. päättää seuraavia maankäyttö- ja rakennuslain mukaisia asioita
 - a) asemakaavan ajanmukaisuuden arviointipäätöksen tekeminen,
 - b) maankäyttö- ja rakennuslain mukaisuuden hyväksyminen, ellei laista tai asetuksista muuta johdu
 - c) rakennuskiellon määrääminen ja pidentäminen yleis- tai asemakaavan laatimisen tai muuttamisen vireillä ollessa,
 - d) toimenpiderajoitusten määrääminen ja pidentäminen, kun yleiskaavan laatiminen tai muuttaminen on pantu vireille,
 - e) kehittämisalueeksi nimeäminen,
 - f) valituksen tekeminen kaavaa tai rakennusjärjestystä koskevasta hallinto-oikeuden kumoamis- tai muuttamispäätöksestä, muun viranomaisen poikkeamispäätöksestä tai erillisestä tonttijaosta tai muusta maankäyttö- ja rakennuslain mukaisesta asiasta
6. antaa selityksen valtuuston päätöstä koskevan valituksen johdosta, jos kaupunginhallitus katsoo voivansa yhtyä valtuuston päätöksen lopputulokseen,
7. päättää toimikunnan oikeudesta sille annetun tehtävän hoitamista varten
 - a) tehdä urakka-, hankinta- ja muita sopimuksia,
 - b) palkata tarvittava henkilökunta ja määrätä sen tehtävistä, sekä
 - c) kaupunginhallituksen käyttövaroistaan sille myöntämistä määrärahoista,
8. päättää talousarviolainojen, muiden pitkäaikaisten lainojen ja tilapäisten lainojen ottamista ja lainaehtojen hyväksymisestä kaupunginvaltuuston asettamissa rajoissa,
9. antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnasta ja nimeää sopimusten vastuuhenkilöt toimialallaan
10. päättää sekä antaa tarkemmat ohjeet investointihankkeiden tarveselvityksistä sekä hanke- ja toteutussuunnitelmista – kuitenkin niin, että laajasti kuntalaisia koskevissa asioissa hanke- ja toteutussuunnitelmat hyväksyy kaupunginvaltuusto
11. päättää helpotuksen tai vapautuksen myöntämisestä alaisensa viranhaltijan ja työntekijän velvollisuudesta korvata kaupungille aiheutunut vahinko, ellei vahinko ole aiheutettu tahallaan tai törkeästä tuottamuksesta
12. **NYKYINEN hyväksyy Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän vuosittaisen palvelusopimuksen**
 - päättää hyvinvointikertomuksesta, sen toteutuksesta ja seurannasta

ESITYS PÄIVITYKSEKSI *päättää hyvinvointikertomuksesta, sen toteutuksesta ja seurannasta*

13. ohjaa ja johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää poikkihallinnollista kehittämiskokonaisuutta kunnan eri toimialojen sekä yleishyödyllisten yhteisöjen ja yksityisten yritysten kanssa
14. nimeää lakisääteisen vanhus- ja vammaisneuvoston edustajat sekä vuosittain nuorisovaltuuston
15. hyväksyy paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä päättää virka- ja työehtosopimukseen liittyvien työnvaativuuden arviointijärjestelmien periaatteista sekä muutoin periaatteellisista, koko henkilöstöä koskevista asioista.
16. nimeää tarpeelliset työryhmät
17. toimii työnantajan edustajana
18. hyväksyy tarveselvitykset ja hankesuunnitelmat yli 350 teur rakennushankkeissa
19. hyväksyy L2 kustannusarviot yli 750 teur rakennushankkeissa
20. myöntää Leader-hankkeille yli 30 000 euron tilapäisrahoituksen erikseen hyväksytyjen periaatteiden mukaan

Kaupunginhallitus voi saattaa toimivaltaansa kuuluvan yksittäisen asian myös kaupunginvaltuuston päätettäväksi.

Hyvinvointijohtaja

1. vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja kehittämisestä kaupungin strategian, lainsäädännön sekä talousarvion tavoitteiden mukaisesti
2. johtaa ja kehittää hyvinvointipalveluiden toimialaa sekä seuraa toimialan yleistä kehitystä
3. **NYKYINEN** valmistelee **sosiaali- ja terveydenhuoltoon** liittyviä asioita sekä valiokuntien että kaupunginhallituksen käsittelyyn.

ESITYS PÄIVITYKSEKSI *Kohta kolme otetaan kokonaan pois eikä tilalle tule päivitettyä tekstiä*

4. vastaa kaupungin hyvinvointikertomus- ja suunnitelma prosesseista sekä toimii asiantuntijana toimialallaan liittyvien muiden suunnitelmien, ohjeiden ja ohjelmien valmistelussa ja toteutuksessa
5. kehittää ja valmistelee yhteistyötä järjestö-, seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastaa osallisuuden kehittämisestä oman toimialansa alaisissa toiminnoissa
6. toimii työsuojelupäällikkönä
7. päättää toimialansa työntekijöiden tehtävään ottamisesta