

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspinnat ja yhteistyö

Orimattilan kaupungin hyvinvointivaliokunta 15.2.2023

Sami Niemi ja Liisa Jurmu

Yhdyspintatyön lähtökohtia

- ✓ Yhdyspinnat voidaan määritellä ”kahden tai useamman organisaation toiminnallisiksi rajoiksi ja yhteistyön paikoiksi”
- ✓ Hyvin toimivat yhdyspinnat takaavat oikea-aikaiset ja oikeatasoiset palvelut, eli yhdyspintatyössä onnistuminen on asukkaiden näkökulmasta ydintärkeää
- ✓ Yhteistyössä on kiinnitettävä huomiota alueiden ja kuntien erilaisuuteen
- ✓ Toimivien ja vakiintuneiden yhteistyömallien säilyminen tärkeää
- ✓ Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen lisäksi tärkeitä ovat yhdyspinnat myös kolmannen sektorin, yksityisen sektorin ja muiden julkisen sektorin toimijoiden kanssa

Yhteisenä tavoitteena ovat hyvinvoivat asukkaat ja elinvoimaiset kunnat ja alueet



Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää toimivaa yhteistyötä useilla eri osa-alueilla



Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen



Lasten, nuorten ja perheiden tukeminen



Työllisyyden hoito



Maahanmuutto ja kotoutumisen edistäminen



Turvallisuus ja häiriötilanteisiin varautuminen



Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukiprojekti

Projekti
jatkuu
31.12.2023
asti

Tavoitteena

- Tuottaa konkreettisia ohjeita, suosituksia, työvälaineitä, toimintamalleja ym. kuntien ja hyvinvointialueiden yleisen yhteistyörakenteen ja yhdyspintojen valmistelutyön tueksi
- Tunnistaa, koota ja jakaa hyviä käytänteitä kunnista ja alueilta
- Lisätä ymmärrystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ja yhdyspintatyön merkityksestä

Työpaketit

- Yhteistyön yleiset toimintamallit ja johtamisen rakenteet
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen
- Sivistys ja sote
- Työllisyyden hoito
- Maahanmuutto ja kotoutuminen
- Varautuminen ja sisäinen turvallisuus (ml.Pela)
- + muut yhdyspinnat

Toteutus

- Hyödynnetään kuntien ja hyvinvointialueiden verkostoja työskentelyssä
- Yhteistyö ministeriöiden ja eri sidosryhmien kanssa
- Projektia rahoittaa Kuntaliitto, Hyvil ja STM.

**Miten yhteistyö on
valmisteluvaiheessa
edennyt ja sujunut?**

Yhdyspintojen tilannekuvakysely

Poimintoja keskeisistä tuloksista

- **Yhdyspintavalmistelussa on paljon kehitettävää**
 - Eryteisesti valmistelun suunnitelmallisuus (40 %), yhteinen tietopohja ja tilannekuvan hyödyntäminen koettiin toteutuvan huonosti (39 %).
 - Myös yhteistyön avoimuudessa, vuorovaikutteisuudessa ja kumppanuudessa sekä säännöllisten tapaamisten toteutumisessa kehitettävää.
- **Työnjakoa monissa yhdyspintaosa-alueissa ei koeta riittävän selkeänä.**
 - Työnjaon näki selkeäksi esimerkiksi kotoutumisen edistämisessä vain 14%, asumiseen liittyvissä kysymyksissä 14% ja työllisyyden hoidossa vain 16% vastaajista
 - Työnjaon epäselvyyksiin koettiin vaikuttavat mm. yhdyspintatehtäviä koskevan lainsäädännön keskeneräisyys sekä se, että valmistelu ja työnjakoa koskevat keskustelut hyvinvointialueen ja kuntien ovat jääneet toistaiseksi liian ylätasoisiksi.
- **Selkeästi määriteltyjen vastuuhenkilöiden puute hyvinvointialueiden puolelta on hidastanut yhteistyötä syksyn aikana.**

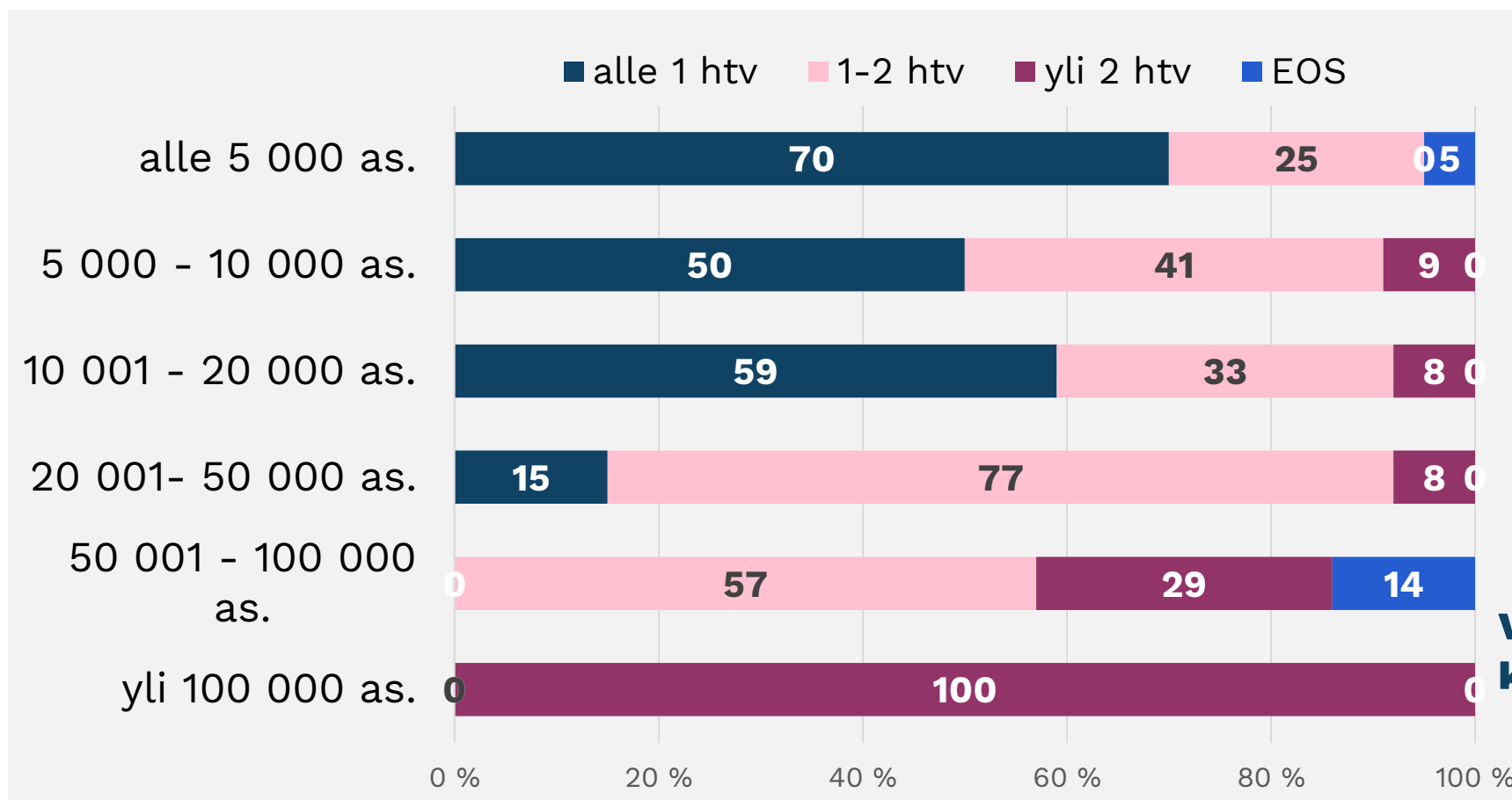


Kyselyn **kohderyhmänä** olivat kuntien **johtavat viranhaltijat, toimialajohto, hallitusten ja valtuustojen puheenjohtajistot** sekä kuntayhtymien (ei kuitenkaan sote-kuntayhtymien) johtajat.

Kyselyyn saatiin vastausaikana 19.8.2022-1.9.2022 kunnilta ja kuntayhtymiltä **yhteensä 686 vastausta.**

Hyte-resurssikysely kunnille

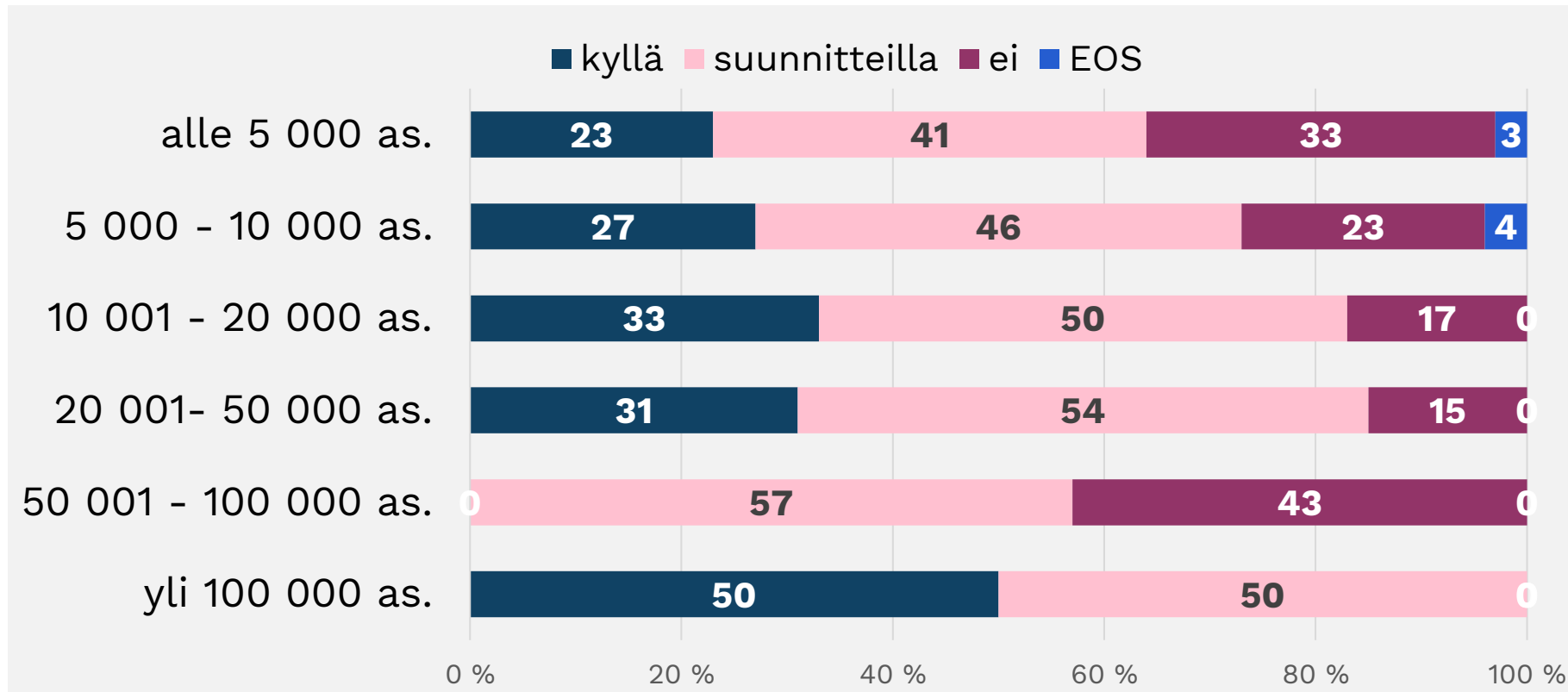
Kuinka paljon arvioitte henkilöstöresurssia olevan käytettävissä kuntanne alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen koordinaatiotyöhön 1.1.2023 alkaen henkilötyövuosina (htv).



**Vastausten %-jakaumat
kuntakokoluokittain (N=98)**

Hyte-resurssikysely kunnille

Oletteko jo sopineet kunnan ja hyvinvointialueen yhteisistä alueenne asukkaiden hyvinvointia ja terveyttä edistävistä yhteistyömuodoista, jotka otetaan käyttöön 1.1.2023 alkaen?



**Vastausten %-jakaumat
kuntakokoluokittain
(N=97)**

Missä mennään yhteistyössä alueilla?

- Strategisia yhteistyösopimuksia on tehty tai valmisteltu isolla osalla alueista
- Neuvotteluja on käynnistetty ja myös harjoiteltu, ei kaikilla alueilla
- Rakenteet ja toimintamallit sekä resurssit ovat moninaiset
- Yhdyspintakohtaisesti toiminta on eri vaiheissa
- Monenlaisia käytännön kysymyksiä nousee esille, järjestämisvastuun siirtymisen jälkeen



Esille nousseita teemoja ja kysymyksiä, esimerkkejä

- Sopimukset ja neuvottelut
- Työnjako
- Hyte-rakenteet, roolit ja työnjako
- Työllisyyden edistämiseen liittyvät asiat, mm. kuntouttava työtoiminta ja työpajat
- Tiedon siirtoon liittyvät kysymykset
- Järjestöyhteistyö
- Vaikuttamistoimielinten toiminta

- Kunnan uudenlaiseen rooliin liittyvät asiat, eri yhteyksissä



**Hyvinvointialueuudistus on Suomen
hallintohistorian suurin muutos.**

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön onnistumisen kannalta keskeistä alkuvaiheessa



Johdon merkitys toimintakulttuurin näkökulmasta keskeinen

Hyvinvoivat asukkaat – kuntien ja hyvinvointialueiden yhteinen tavoite



Näkökulmia yhteistyön johtamiseen ja hyte-työhön

Yhteistyön johtamisjärjestelmän rakenneosat

Lainsäädännön puitteet ja reunaehdot



Lainsäädäntö määrittää tehtävät ja ohjaa yhteistyön toteuttamista.

Lainsäädäntö jättää kuitenkin väljyyttä sopia yhteistyötavat ja -rakenteet kunkin alueen erityispiirteet huomioon ottaen.

Yhteinen tilannekuva ja tietopohja



Yhteisiä asukkaita ja palvelutarpeita koskevan tilannekuvan ylläpidon tulisi olla jatkuvaa.

Hyvinvointikertomukset ja -suunnitelmat ja näihin liittyvä yhteistyö muodostavat tilannekuvan pohjan.

Yhteiset tavoitteet ja niiden seuranta



Yhteistyötä ohjaamaan tarvitaan yhteisiä tavoitteita. Tavoitteiden tulee olla realistisia, konkreettisia ja mitattavia.

Tavoitteet ja niiden seuranta tulee dokumentoida.

Määritelty työnjako ja vastuut



Toimijoiden roolit, työnjako ja vastuut tulee tunnistaa ja kuvata.

Jokaiselle yhteistyön osa-alueelle tulee nimetä vastuutahot hyvinvointialueen ja kuntien osalta.

Sovitut yhteistyön toimintamallit



Yhteistyö edellyttää myös yhdessä sovittuja pelisääntöjä. Mm. miten tavoitteista ja työnjaosta sovitaan ja miten näitä tarvittaessa muutetaan, miten tietoa osapuolten välillä jaetaan, miten epäkohtia ja ristiriitoja ratkotaan.

Yhteistyön foorumit ja areenat



Onnistunut yhteistyö edellyttää poliittisen-, virka- ja toimialajohdon säännöllisiä kohtaamisia. Tämän mahdollistavia rakenteita tarvitaan eri tasoilla.

Yhteistyön foorumit ja areenat voivat olla pysyviä tai tilapäisiä.

Esimerkkejä alueellisista yhteistyöfoorumeista

Poliittisen tason yhteistyöfoorumit

Puheenjohtajistofoorumi

Hyvinvointialueen ja kuntien (ja maakuntaliiton) valtuustojen ja hallitusten puheenjohtajat sekä viranhaltijajohto erikseen sovitulla tavoin (esim. läsnä- ja puheoikeus). Tapaaminen kalenterivuosittain ja muuten tarvittaessa.

Hallitusten puheenjohtajafoorumi,

Hyvinvointialueen, kuntien (sekä maakuntaliiton) hallitusten puheenjohtajat sekä viranhaltijajohto erikseen sovitulla tavoin (esim. läsnä- ja puheoikeus). Tapaaminen puolivuosittain ja muuten tarvittaessa.

Lautakunta/valiokuntafoorumit

Samoja teemoja ja asiakasryhmiä käsittelevien luottamuselinten (tai niiden puheenjohtajistojen) tapaamiset. Esimerkiksi lasten ja nuorten lautakunta ja sivistysvaliokunnat. Tapaaminen kalenterivuosittain ja muuten tarvittaessa.

Viranhaltijajohdon yhteistyöfoorumit

Johdon yhteistyöfoorumi

Hyvinvointialuejohtaja, kunnanjohtajat (sekä maakuntajohtaja). Tapaaminen puolivuosittain ja muuten tarvittaessa.

Kahdenväliset tapaamiset

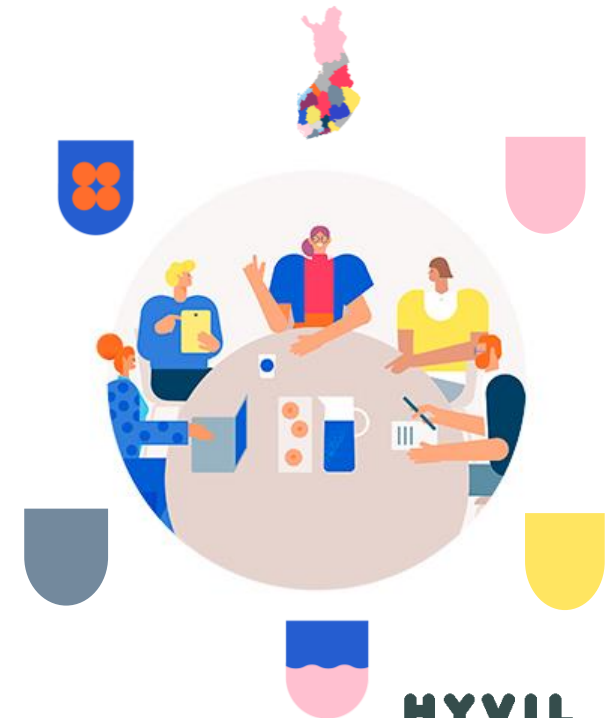
Hyvinvointialueen ja yksittäisen kunnan välillä voidaan käydä tarpeen mukaan kahdenvälisiä johdon tai johtoryhmien tapaamisia.

Kuntajohtajakokoukset

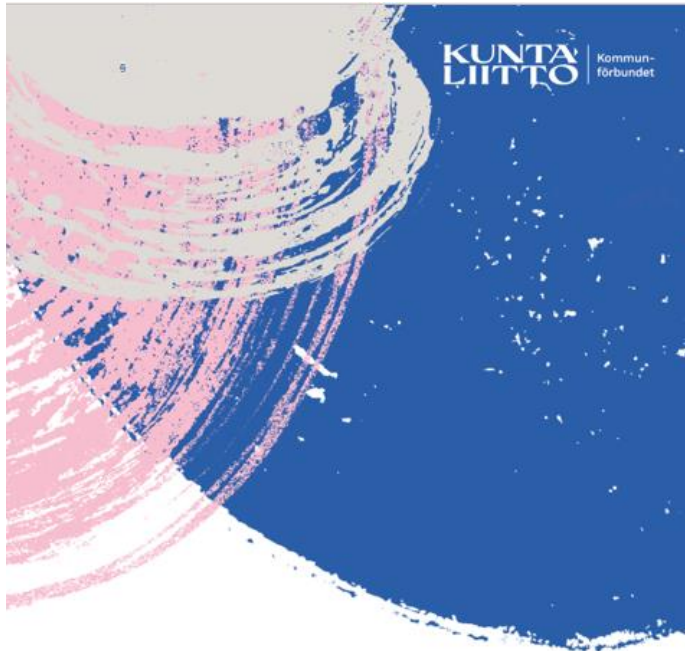
Hyvinvointialuejohtajalla voi olla myös läsnäolo- ja puheoikeus maakunnan kuntajohtajakokouksessa sekä epävirallisissa alueen kansanedustajakokouksissa.

Toimialojen yhteistyöfoorumit ja verkostot

Operatiivisen yhteistyön toteuttamista ja kehittämistä tukevat yhteistyöfoorumit tai verkostot (esim. lasten ja nuorten palvelut, opiskeluhoolto, varautuminen, maahanmuutto, työllisyyden hoito).



Hyvinvointialueen ja kuntien strateginen yhteistyösopimus - mallipohja



Hyvinvointialueen ja kuntien strategisen yhteistyösopimuksen mallipohja



Sisältö:

1. Osapuolet	4
2. Sopimuksen lähtökohdat ja tarkoitus	5
3. Yhteistyön tavoitteet, toimenpiteet ja mittarit	6
3.1 Yhteiset periaatteet.....	6
3.2 Yhteiset tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet.....	6
4. Yhteistyöfoorumit ja -muodot	8
4.1 Hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyöfoorumit.....	8
4.2 Tietojen jakaminen hyvinvointialueen ja kuntien välillä.....	9
4.3 Yhteistyö muiden toimijoiden kanssa.....	10
5. Sopimuksen hyväksyminen	11
5.1 Sopimuksen voimaantulo.....	11
5.2 Sopimuksen voimassaolo.....	11
5.3 Sopimuksen irtisanominen.....	11
6. Muut ehdot	12
6.1 Sopimusasiakirjat.....	12
6.2 Kustannukset.....	12
6.3 Sopimuksen muuttaminen.....	12
7. Sopimuksen seuranta	13
8. Erimielisyyksien ratkaiseminen	14
9. Allekirjoitukset	15
10. Liitteet	18

Neuvottelumenettelyt osana yhteistä johtamista

Lainsäädännössä on kahdenlaisia neuvotteluelvoitteita kunnille ja hyvinvointialueille:

- Laissa hyvinvointialueesta (611/2021) 14 § säädetään vähintään kerran valtuustokaudessa pidettävistä kunnan ja hyvinvointialueen välisistä neuvotteluista tehtäviensä hoitamiseen liittyvästä yhteistyöstä, tavoitteista ja työnjaosta
- Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6 ja 7 § säädetään vuosittain pidettävistä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluista



Neuvottelujen järjestämismallivaihtoehtoja

Kuntakohtaiset neuvottelut

Jokaisen kunnan kanssa erikseen käytävät neuvottelut

Hyvinvointialue koordinoi



Seudulliset neuvottelut

Jaetaan alue seutukuntien tai muun jaon perusteella neuvottelualueisiin

Hyvinvointialue koordinoi

Koko alueen yhteinen neuvottelu

Kerätään kaikkien kuntien edustajat samaan neuvotteluun

Hyvinvointialue tms. taho koordinoi



Todennäköinen malli on yhdistelmä kahdesta tai useammasta vaihtoehdosta

Jatkuva neuvottelu

Neuvottelukunnat tms.

Jatkuvan neuvottelemisen malli

Pöytäkirjat, seuranta huolehdittava

Teemakohtaiset neuvottelut

Käydään vuosittain tai useamman kerran vuodessa eri teemojen pohjalta

Hyvinvointialue koordinoi

Vakiomuotoinen neuvottelu

Käydään neuvottelu vakiomuotoisella pohjalla, joka toistetaan pääsääntöisesti samanmuotoisena kussakin neuvottelussa

Tulevaisuuden kunnan roolit



Sivistys



Elinkeino ja työllisyys



Kehittäjä ja kumppani



Elinympäristö



Hyvinvointi, osallisuus ja yhteisö



Itsehallinto

Paikallisiin päätöksiin vaikuttavia tekijöitä

- Väestörakenne
- Etäisyydet
- Sosio-ekonominen rakenne
- Kunnan ja HVA:n talous
- Toimintakulttuuri
- Resurssit (**huomioi muutostilanne!**)
- Organisointi



**EI OLE OLEMASSA OIKEAA EIKÄ VÄÄRÄÄ TAPAA TEHDÄ HYTEÄ - KAIKKIALLA ON
PAIKALLINEN TAPA SEN TEKEMISEEN**

Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämisen rooli sote-uudistuksessa

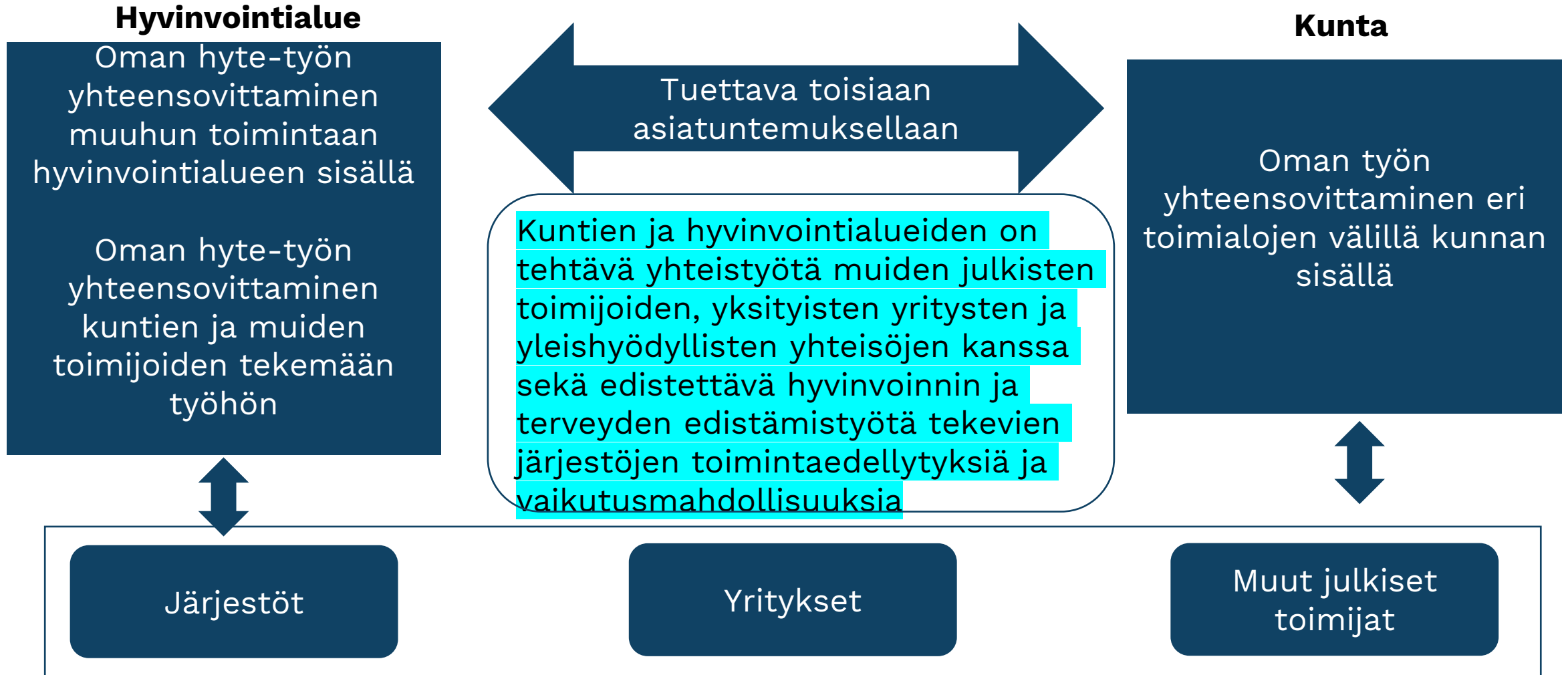
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen nostettu yhdeksi keskeiseksi asiaksi sote-uudistuksessa
- **Kunnilla jatkossakin keskeinen rooli hyten toteuttamisesta** yhdessä hyvinvointialueiden ja muiden toimijoiden (esim. maakuntaliitot, järjestöt, yritykset, seurakunnat) kanssa
- Laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevat pykälät 6 ja 7
 - Pykälässä 6 on määritelty kuntien vastuut hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
 - Pykälä 7 koskee puolestaan hyvinvointialueiden vastuita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
- Kunnilla ja hyvinvointialueilla on siis **yhteinen vastuu** alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä -> **yhteistyö**

Kuntien ja hyvinvointialueiden hyte- tehtävät 1.1.2023 lukien

- Kunnan ja hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät:
 - **Ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä omassa toiminnassaan.**
 - **Strategisessa suunnittelussa asetettava tavoitteet ja määriteltävä toimenpiteet.**
 - **Tehtävä päätösten vaikutusten ennakoarviointi** ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen kohdistuvista päätöksistä väestöryhmittäin.
 - **Nimettävä terveyden- ja hyvinvoinnin edistämisen vastuutaho.**
 - Seurattava asukkaiden elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin.
 - **Raportoitava valtuustolleen vuosittain hytestä ja valmisteltava valtuustokausittain hyvinvointikertomus ja –suunnitelma.**
- **Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä kunnan ja hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä:**
 - **toistensa kanssa ja tuettava toisiaan asiantuntemuksellaan**
 - **alueella toimivien muiden julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa.**
- Kunnan ja hyvinvointialueen on edistettävä järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.
- Hyvinvointialue järjestää vuosittaiset **alueelliset neuvottelut** hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista, toteutuksesta ja seurannasta, kuntien on osallistuttava näihin



Koordinaatio ja roolit hyte-työssä



Mitä kunta tekee tulevaisuudessa?

Osaamisen ja kulttuurin edistäminen

Varhaiskasvatus
Perusopetus
Lukiokoulutus
Ammattillinen koulutus
Vapaa sivistystyö
Taide- ja kulttuuripalvelut
Kirjastopalvelut
Nuorisopalvelut
Liikuntapalvelut
Opiskeluhoolto

Elinympäristön kehittäminen

Maapolitiikka
Kaavoitus ja maankäytön suunnittelu
Liikenne, joukkoliikenne
Tieverkkojen rakentaminen ja ylläpito
Vesihuolto
Jätehuolto
Energiatuotanto- ja jakelu
Rakennusvalvonta
Asuntotoimi
Ympäristönsuojelu ja -terveydenhuolto
Turvallisuus ja varautuminen

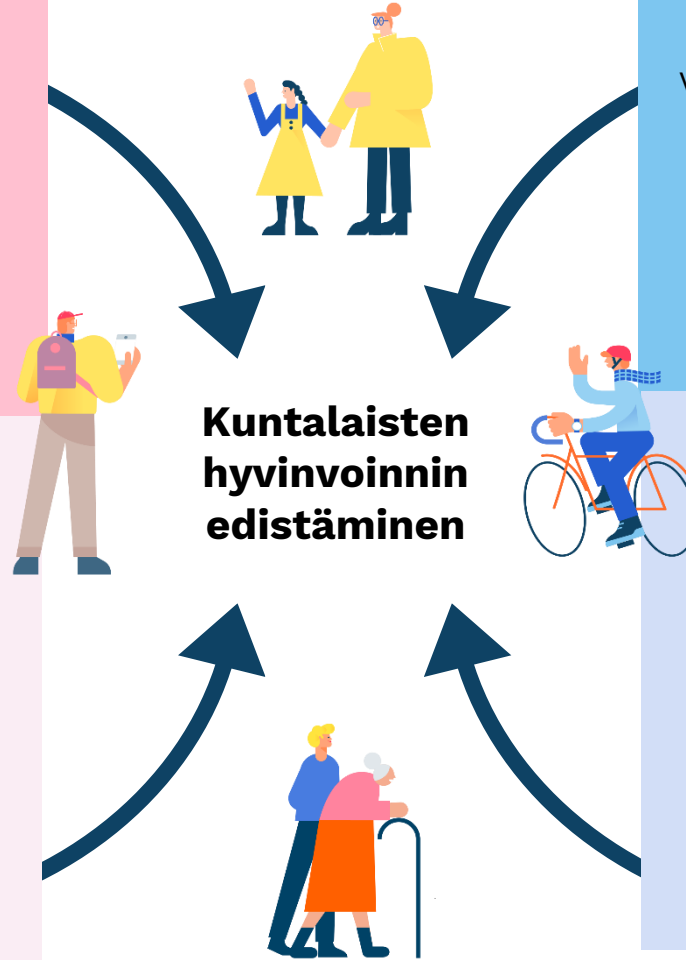
Kunnan elinvoiman edistäminen

Paikkakunnan vetovoimaisuus
Vaikeasti työllistettävien tuki: etsivä nuorisotyö, työpajat, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, kaupunginosatyö, kotouttaminen
Elinkeinopolitiikka: yritysneuvonta, alueen markkinointi, avoin data
Resurssiviisaat toimintatavat
Tonttutuotanto: Yritykset, asuminen ja palvelut

Paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

Monipuoliset osallistumismahdollisuudet
Paikallinen yhteisöllisyys
Viestintä, vuorovaikutus ja kielipalvelut
Vaalit ja edustuksellinen demokratia
Kansalaisjärjestöjen toimintamahdollisuudet
Asukkaiden omaehtoinen toiminta
Uudet demokratian muodot
Monikulttuuristuminen

Kuntalaisten hyvinvoinnin edistäminen



Esimerkkejä hyten konkreettisista yhdyspinnoista

- **Asiakkaan tarvitsemat palvelut**, joissa yhdistyy kunnan ja hyvinvointialueen yhdessä tuottamien palveluiden kokonaisuus (esim. elintapaohjauksen palveluketjut)
- **Yhteistyö kunnan tai hyvinvointialueen omassa hyte-työssä**, jossa tarvitaan toisen osapuolen asiantuntemusta tai tietoa hyvinvointikertomukset ja –suunnitelmat)
- Yhteisten **tavoitteiden asettaminen** yhteisen tietopohjan perusteella
- **Järjestöjen ja muiden toimijoiden** toimintaedellytysten edistäminen ja siitä sopiminen



Osaamisen ja kulttuurin sekä elintapojen edistäminen

Elintapaohjaus osana sivistyspalveluita, elinikäinen oppiminen

Opiskeluhoolto sekä koulujen ja oppilaitosten yhteisöllinen työ

Opinto-ohjaus

Koulu- ja päiväkotiruokailu

Välitunnit, toiminnallisuus opetuksessa

Varhaiskasvatuksessa perheen hyvinvointi, elämäntavat, taitojen opettaminen

Elämisen taidot (taito- ja taideaineet)

Ehkäisevä päihdetyö osana kunnan toimintaa

Kulttuuri-, liikunta- ja kirjastopalvelut kokonaisuudessaan

Erityisryhmien palvelut

Harrastamisen tukeminen eri ikä- ja kohderyhmillä

Nuorisotyö ja nuorisopolitiikka

Elinympäristön kehittäminen

Maankäyttö, kaavoitus, investoinnit

Esteettömyys/saavutettavuus

Asuminen ja elinympäristö

Liikenneverkot, palveluiden saavutettavuus,

Toimiva ja terveyttä varmistava infrastruktuuri

Ympäristöterveys

Virkistysalueet

27 Varautuminen ja häiriötilanteiden hallinta

Tilojen käyttö

Kunnan elinvoiman edistäminen

Elinkeinopolitiikka

Työmahdollisuudet ja työn vaikutus hyvinvointiin

Työllistymisen tuki ja työttömien/työnhakijoiden palvelut, tukityöllistäminen

Nuorten tukityöllistäminen, (kesätyöt, setelit...)

Palveluiden määrä, laatu, oikea-aikaisuus

Kotoutuminen

Investoinnit

Kestävyyden eri ulottuvuuksien huomiointi

Ehkäisevä työ

Paikallinen identiteetti ja demokratia

Osallisuus/osallistuminen, yhteisöllisyys, digisyrjäytymisen ehkäisy,

Järjestötyö ja sen tuki

Segregaation ja syrjäytymisen ehkäisy

Päätöksenteon avoimuus, osbu

Vaikutusten ennakoarviointi

Tasa-arvo, yhdenvertaisuus

Strateginen johtaminen, tiedolla johtaminen, raportointi (hyte)

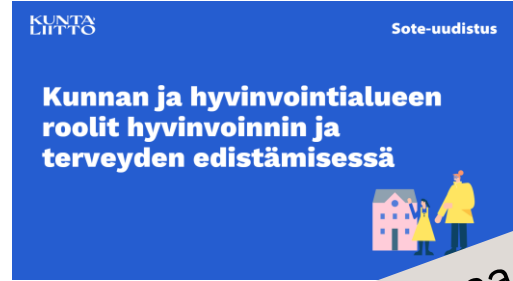
Yhteistyö ja yhdyspinta johtaminen

Vaikuttamistoimielinten roolin hyödyntäminen uudessa kunnassa

Projektien, hankkeiden yms. Hyödyntäminen hyte-työssä

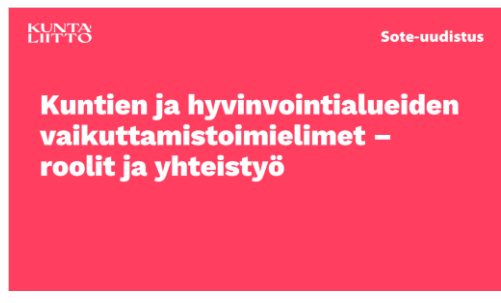
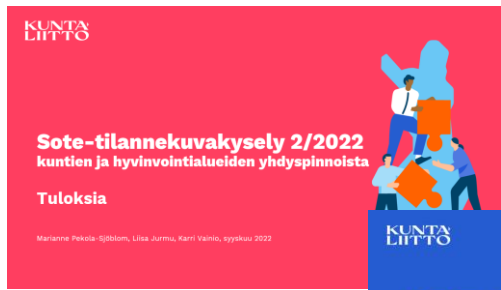
Hyte-lautakunnan tehtävät (esimerkki)

- edistää kunnan strategiassa määritellyjä tavoitteita kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin näkökulmasta sekä vastaa tehtävistä, mitkä laissa on säädetty kunnan velvollisuudesta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä
- toimii sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) 6 §:n mukaisena hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen vastuutahona
- tekee ehdotuksen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi asetettavista strategisista tavoitteista ja tavoitteita tukevista toimenpiteistä sekä tarvittavasta resursoinnista
- arvioi, millä tavoin kaupunki päätöksenteossaan ottaa huomioon päätöksensä arvioitujen vaikutukset ihmisten hyvinvointiin ja terveyteen väestöryhmittäin
- koordinoi kunnan eri toimialojen välillä sekä hyvinvointialueen ja kunnan välillä tehtävää yhteistyötä hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi
- valmistelee kunnanhallituksen kautta vuosittain valtuustolle annettavan raportin kuntalaisten hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä.
- valmistelee kunnanhallituksen kautta valtuustolle valtuustokausittain annettavan hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman sekä toimittaa hyvinvointikertomuksen hyvinvointialueelle ja julkaisee sen laissa vaaditulla tavalla yleisessä tietoverkossa.
- arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja palveluiden käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun, kehittämiseen ja tuottamiseen
- päättää turvallisuussuunnitelmasta (suunnitelma onnettomuuksien, tapaturmien, rikosten ja häiriöiden ennaltaehkäisemiseksi sekä ihmisten turvallisuudentunteen parantamiseksi)
- Päättää muista hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvistä asioista



Tulossa alkuvuonna

Nettisivut:
www.kuntaliitto.fi/yhdyspinnat



KUNTIEN JA HYVINVOINTIALUEIDEN YHDYSPINTAFOORUMI

Kevään 2023 yhdyspintafoorumit

20.1.2023	Kotoutuminen
24.2.2023	Varautuminen ja turvallisuus
24.3.2023	Elinvoimaiset alueet
28.4.2023	Järjestöyhteistyö
12.5.2023	Alle kouluikäisten lasten palvelut
26.5.2023	Työllisyyden edistäminen

Yhdyspintafoorumit toteutetaan perjantaisin kello 9-11 KuntaTV:n kautta.



Sami Niemi

sami.niemi@kuntaliitto.fi

050 589 9187

Twitter: @namisiemi

Liisa Jurmu

liisa.jurmu@kuntaliitto.fi

050 479 6835

Twitter: @LiisaJurmu



www.kuntaliitto.fi