

## Hallintosäätömuutokset

HyvVal 18.01.2023 § 4

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,  
petra.nevalainen@orimattila.fi

Orimattilan kaupungin hallintosäätöä on tarpeen päivittää palveluiden kehittämisen näkökulmasta.

Koska hyvinvointijohtajan tehtävänkuvaan kuuluu hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen ja kehittäminen sekä vastuu hyvinvointikertomustyöstä, olisi luontevaa, että hän vastaa niistä hyvinvointivaliokunnalle. Kunnan ylin johto eli kunnanvaltuusto on kuitenkin lopulta vastuussa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveyttä. Valtuusto velvoittaa eri toimialat ottamaan hyvinvointi- ja terveysnäkökulmat huomioon omassa toiminnassaan. Kunnanvaltuuston tehtävänä on myös varmistaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja vastuista sovitaan selkeästi.

Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla. Se parantaa kuntalaisten elämänlaatua, lisää työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitsee sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua. Kaupunkiin on nimetty hyvinvointityön ohjausryhmä (vhp 2020), joka kokoaa eri toimialat, ja osaltaan vastaa hytetyön poikkihallinnollisuudesta. Työryhmän valmistelijana toimii hyvinvointijohtaja.

Alla kuvattuna hallintosäätöön esitetyt muutokset:

[\[lisäys\]](#) ~~[poistuu]~~

### **Hyvinvointijohtaja**

1. vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja kehittämisestä kaupungin strategian, lainsäädännön sekä talousarvion tavoitteiden mukaisesti
2. johtaa ja kehittää hyvinvointipalveluiden toimialaa sekä seuraa toimialan yleistä kehitystä
3. vastaa kaupungin hyvinvointikertomus- ja suunnitelma prosesseista sekä toimii asiantuntijana toimialallaan liittyvien muiden suunnitelmien, ohjeiden ja ohjelmien valmistelussa ja toteutuksessa
4. koordinoi aluekumppanuspöytien toimintaa sekä kehittää ja valmistelee yhteistyötä järjestö-, seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastaa osallisuuden kehittämisestä oman toimialansa alaisissa toiminnoissa
5. toimii työsuojelupäällikkönä
6. päättää toimialansa työntekijöiden tehtävään ottamisesta

## **Liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö**

1. johtaa, valvoo, koordinoi ja kehittää liikunta- ja vapaa-aikapalveluja, seuraa alan yleistä kehitystä ja tekee sen edellyttämiä esityksiä toimialan kehittämiseksi
2. valmistelee valiokunnalle liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen talousarvioesitykset, toiminnalliset tavoitteet ja strategiaesitykset sekä muut toimialaan liittyvät asiat
3. päättää **toimialansa tulosalueensa** hallinnassa olevien tilojen ja alueiden käyttövuoroista ja aukioloajoista **sekä** kaikkien sisäliikuntatilojen vuosittaisista vakiovuoroista
4. päättää **tulosalueensa hallussa olevien tilojen järjestyssäännöistä**
5. valmistelee valiokunnalle liikunnan vuosiavustukset ja päättää pienistä kohdeavustuksista
6. vastaa liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen asiakaspalvelusta, arvioinnin kehittämisestä sekä toimintakertomuksen ja tilastotietojen toimittamisesta
7. **osallistuu seudulliseen yhteistyöhön (ei hallintosääntöasia)**
8. myöntää erityisuimakortit ja -kuntosalikortit
9. päättää **tulosalueensa työntekijöiden tehtävään ottamisesta (tästä nyt delegointipäätös, voisiko olla suoraan?)**
10. **koordinoi aluekumppanuuspyyntien toimintaa sekä** edistää osallisuutta omalla toimialueellaan tekemällä laajasti seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin sekä yritysten yhteistyötä kaupungin edustajana

## **Hyvinvointivaliokunta päättää**

1. toimialaa koskevista toimintasuunnitelmista ja -periaatteista,
2. yli vuoden kestävästä palkattoman harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman henkilöstölle lukuun ottamatta toimialajohtajaa
3. talousarvioon perustuvat tulosalueiden käyttösuunnitelmat
4. omalta osaltaan saatavien poistosta 200 – 1000 euron arvoisten yksittäisten saatavien osalta
5. vuoden orimattilalaisen urheiluteon valinnasta

Lisäksi:

Ohjaa ja johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää poikkihallinnollista kehittämiskokonaisuutta kunnan eri toimialojen sekä yleishyödyllisten yhteisöjen ja yksityisten yritysten kanssa sekä vastaa hyvinvointikertomuksen toteutuksesta ja seurannasta ja esittää sitä hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. [tämä kokonaisuus siirtyisi kaupunginhallitukselta]

Lisäksi muutetaan hyvinvointitoimialan kuvaus:

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat **hyvinvointipalvelut**, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen, **osallisuuspalvelut**, maahanmuutto-, seniori-, sekä liikunta- ja vapaa-aikapalvelut

Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtamisen ja ohjauksen siirto kaupunginhallitukselta hyvinvointitoimialalle ei poista kaupunginhallitukselta sen ensimmäistä tehtävää:

1. johtaa ja kehittää kaupungin taloutta, elinvoimaa sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.

Päätös Riitta Lonka ehdotti asian jättämistä pöydälle. Hyvinvointivaliokunta päätti yksimielisesti että asia jätetään pöydälle.

HyvVal 15.02.2023 § 17

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,  
petra.nevalainen@orimattila.fi

Orimattilan kaupungin hallintosääntöä on tarpeen päivittää palveluiden kehittämisen näkökulmasta.

Koska hyvinvointijohtajan tehtäväkuvaan kuuluu hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen ja kehittäminen sekä vastuu hyvinvointikertomustyöstä, olisi luontevaa, että hän vastaa niistä hyvinvointivaliokunnalle. Kunnan ylin johto eli kunnanvaltuusto on kuitenkin lopulta vastuussa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveyttä. Valtuusto velvoittaa eri toimialat ottamaan hyvinvointi- ja terveystieteelliset näkökulmat huomioon omassa toiminnassaan. Kunnanvaltuuston tehtävänä on myös varmistaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja vastuista sovitaan selkeästi.

Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla. Se parantaa kuntalaisten elämänlaatua, lisää työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitsee sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua. Kaupunkiin on nimetty hyvinvointityön ohjausryhmä (vhp 2020), joka kokoaa eri toimialat, ja osaltaan vastaa hytetyön poikkihallinnollisuudesta. Työryhmän valmistelijana toimii hyvinvointijohtaja.

Alla kuvattuna hallintosääntöön esitetyt muutokset:

[lisäys] ~~[poistuu]~~

### **Hyvinvointijohtaja**

7. vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja kehittämisestä kaupungin strategian, lainsäädännön sekä talousarvion tavoitteiden mukaisesti
8. johtaa ja kehittää hyvinvointipalveluiden toimialaa sekä seuraa toimialan yleistä kehitystä
9. vastaa kaupungin hyvinvointikertomus- ja suunnitelma prosesseista sekä toimii asiantuntijana toimialallaan liittyvien muiden suunnitelmien, ohjeiden ja ohjelmien valmistelussa ja toteutuksessa
10. koordinoi aluekumppanuuspöytien toimintaa sekä kehittää ja valmistelee yhteistyötä järjestö-, seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastaa osallisuuden kehittämisestä oman toimialansa alaisissa toiminnoissa
11. toimii työsuojelupäällikkönä
12. päättää toimialansa työntekijöiden tehtävään ottamisesta

### **Liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö**

11. johtaa, valvoo, koordinoi ja kehittää liikunta- ja vapaa-aikapalveluja, seuraa alan yleistä kehitystä ja tekee sen edellyttämiä esityksiä toimialan kehittämiseksi
12. valmistelee valiokunnalle liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen talousarvioesitykset, toiminnalliset tavoitteet ja strategiaesitykset sekä muut toimialaan liittyvät asiat
13. päättää toimialansa tulosalueensa hallinnassa olevien tilojen ja alueiden käyttövuoroista ja aukioloajoista sekä kaikkien sisäliikuntatilojen vuosittaisista vakiovuoroista
14. päättää tulosalueensa hallussa olevien tilojen järjestyssäännöistä
15. valmistelee valiokunnalle liikunnan vuosiavustukset ja päättää pienistä kohdeavustuksista
16. vastaa liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen asiakaspalvelusta, arvioinnin kehittämisestä sekä toimintakertomuksen ja tilastotietojen toimittamisesta
- ~~17. osallistuu seudulliseen yhteistyöhön (ei hallintosääntöasia)~~
18. myöntää erityisuimakortit ja -kuntosalikortit
19. päättää tulosalueensa työntekijöiden tehtävään ottamisesta (tästä nyt delegointipäätös, voisiko olla suoraan?)
20. koordinoi aluekumppanuuspöytien toimintaa sekä edistää osallisuutta omalla toimialueellaan tekemällä laajasti seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin sekä yritysten yhteistyötä kaupungin edustajana

### **Hyvinvointivaliokunta päättää**

6. toimialaa koskevista toimintasuunnitelmista ja -periaatteista,
7. yli vuoden kestäväen palkattoman harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman henkilöstölle lukuun ottamatta toimialajohtajaa
8. talousarvioon perustuvat tulosalueiden käyttösuunnitelmat
9. omalta osaltaan saatavien poistosta 200 – 1000 euron arvoisten yksittäisten saatavien osalta
10. vuoden orimattilalaisen urheiluteon valinnasta

Lisäksi:

Ohjaa ja johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää poikkihallinnollista kehittämiskokonaisuutta kunnan eri toimialojen sekä yleishyödyllisten yhteisöjen ja yksityisten yritysten kanssa sekä vastaa hyvinvointikertomuksen toteutuksesta ja seurannasta ja esittää sitä hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. [tämä kokonaisuus siirtyisi kaupunginhallitukselta]

Lisäksi muutetaan hyvinvointitoimialan kuvaus:

(hallintosääntö s. 10)

~~Hyvinvointitoimialaan kuuluvat hyvinvointipalvelut, osallisuuspalvelut, sekä liikunta- ja vapaa-aikapalvelut.~~

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat hyvinvoinnin-, terveyden- ja osallisuuden edistäminen ja koordinointi sekä maahanmuutto-, seniori-, liikunta- ja vapaa-aikapalvelut

Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtamisen ja ohjauksen siirto kaupunginhallitukselta hyvinvointitoimialalle ei poista kaupunginhallitukselta sen ensimmäistä tehtävää:

2. johtaa ja kehittää kaupungin taloutta, elinvoimaa sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.

Päätös Hyvinvointivaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.