

Hyvinvointivaliokunta

Aika 15.02.2023 klo 16:30 - 18:17

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 12	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 13	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 14	Kokouksen työjärjestys	5
§ 15	Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukiprojekti	6
§ 16	Hyvinvointitoimialan käyttösuunnitelma ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023	7
§ 17	Hallintosääntömuutokset	9
§ 18	Urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitsemissääntö 16.2.2023 alkaen	15
§ 19	Orimattilan kaupungin metsästrategia	16
§ 20	Nuorisovaltuuston ajankohtaiset	23
§ 21	Hyvinvointijohtajan ajankohtaiset	24
§ 22	Viranhaltijoiden päätökset	25
§ 23	Muut asiat	26
§ 24	Kokouksen päättäminen ja seuraavan kokouksen ajankohta	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Lonka Riitta Simola Arja Eiranen Sari Tärk Jaana Ovaska Harri Jussila Tuomo	puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen varajäsen varajäsen Kaupunginhallituksen edustaja	Teams
	Hämäläinen Pinja Teija Savolainen	nuorisovaltuuston edustaja Liikunta ja vapaa- aikapäällikkö	klo 16.30-17.28
	Jurmu Liisa Niemi Sami	Projektipäällikkö, Kuntaliitto Erityisasiantuntija, Kuntaliitto	klo 16.30-17.13 klo 16.30-17.13
	Nevalainen Petra	esittelijä, vs. Hyvinvointijohtaja	
	Honka Sanna	pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kananen Juho Törrönen Pekka Jokinen Ida		

Käsitellyt asiat 12 - 24

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kaupungin kotisivut

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HyvVal 15.02.2023 § 12

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

2/2023

4

Hyvinvointivaliokunta

§ 13

15.02.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HyvVal 15.02.2023 § 13

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa ja allekirjoittaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Harri Ovaska ja Jaana Tärk. Todettiin että pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Kokouksen työjärjestys

HyvVal 15.02.2023 § 14

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Hyväksyttiin esityslistan mukainen työjärjestys.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhdyspintojen muutostukiprojekti

HyvVal 15.02.2023 § 15

Valmistelu ja lisätiedot vs hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Kuntaliitossa on käynnistynyt yhdyspintatyöhön liittyvä muutostukiprojekti. Projektipäällikkö Liisa Jurmu sekä erityisasiantuntija Sami Niemi esittelevät projektin ajankohtaisia asioita ja tarkoitusta.

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Valiokunta merkitsee saadun esittelyn tiedokseen.

Päätös Valiokunta kiittää Projektipäällikkö Liisa Jurmua ja erityisasiantuntija Sami Niemeä mielenkiintoisesta esityksestä ja merkitsee saadun esittelyn tiedokseen.

Liite no 1

Hyvinvointitoimialan käyttösuunnitelma ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023

HyvVal 15.02.2023 § 16

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 12.12.2022 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2023. Käyttösuunnitelman valmistelusta on annettu ohjeistus kaupunginhallituksen 16.1.2023 kokouksessaan (§9) hyväksymässä talousarvion täytäntöönpano-ohjeessa, joka on

Liite nro 2

Valiokunnat hyväksyvät käyttösuunnitelmansa omalta osaltaan kaupunginvaltuuston hyväksymän talousarvion mukaisiksi helmikuun loppuun mennessä. Samalla valiokunnat päättävät laskujen ja tositteiden hyväksyjät kustannuspaikkakohtaisesti.

Käyttötalouden tulot ja menot ovat valtuustoon nähden sitovia toimialatasolla. Investointiohjelman määrärahojen nettosummat ovat investointiryhmittäin valtuustoon nähden sitovia. Toimialojen talousarviossa esittämien sitovien tavoitteiden muuttamisesta päättää valtuusto.

Hyväksyttäväksi esitettävä käyttösuunnitelma on

liite nro 3

Laskujen ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023 ovat

liite nro 4

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää hyväksyä liitteen mukaisen käyttösuunnitelman vuodelle 2023 ja liitteen mukaiset hyvinvointivaliokunnan laskujen ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023.

Päätös

Hyvinvointivaliokunta päätti hyväksyä liitteen mukaisen käyttösunnitelman vuodelle 2023 ja liitteen mukaiset hyvinvointivaliokunnan laskujen ja tositteiden hyväksyjät vuodelle 2023.

Hyvinvointivaliokunta § 4
Hyvinvointivaliokunta § 17

18.01.2023
15.02.2023

Hallintosäätömuutokset

HyvVal 18.01.2023 § 4

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Orimattilan kaupungin hallintosäätöä on tarpeen päivittää palveluiden kehittämisen näkökulmasta.

Koska hyvinvointijohtajan tehtäväkuvaan kuuluu hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen ja kehittäminen sekä vastuu hyvinvointikertomustyöstä, olisi luontevaa, että hän vastaa niistä hyvinvointivaliokunnalle. Kunnan ylin johto eli kunnanvaltuusto on kuitenkin lopulta vastuussa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveyttä. Valtuusto velvoittaa eri toimialat ottamaan hyvinvointi- ja terveystieteelliset näkökulmat huomioon omassa toiminnassaan. Kunnanvaltuuston tehtävänä on myös varmistaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja vastuista sovitaan selkeästi.

Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla. Se parantaa kuntalaisten elämänlaatua, lisää työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitsee sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua. Kaupunkiin on nimetty hyvinvointityön ohjausryhmä (vhp 2020), joka kokoaa eri toimialat, ja osaltaan vastaa hytetyön poikkihallinnollisuudesta. Työryhmän valmistelijana toimii hyvinvointijohtaja.

Alla kuvattuna hallintosäätöön esitetyt muutokset:

[lisäys] ~~[poistuu]~~

Hyvinvointijohtaja

1. vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja kehittämisestä kaupungin strategian, lainsäädännön sekä talousarvion tavoitteiden mukaisesti
2. johtaa ja kehittää hyvinvointipalveluiden toimialaa sekä seuraa toimialan yleistä kehitystä
3. vastaa kaupungin hyvinvointikertomus- ja suunnitelma prosesseista sekä toimii asiantuntijana toimialallaan liittyvien muiden suunnitelmien, ohjeiden ja ohjelmien valmistelussa ja toteutuksessa

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

§ 4

18.01.2023

§ 17

15.02.2023

4. koordinoi aluekumppanuuspöytien toimintaa sekä kehittää ja valmistelee yhteistyötä järjestö-, seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastaa osallisuuden kehittämisestä oman toimialansa alaisissa toiminnoissa
5. toimii työsuojelupäällikkönä
6. päättää toimialansa työntekijöiden tehtävään ottamisesta

Liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö

1. johtaa, valvoo, koordinoi ja kehittää liikunta- ja vapaa-aikapalveluja, seuraa alan yleistä kehitystä ja tekee sen edellyttämiä esityksiä toimialan kehittämiseksi
2. valmistelee valiokunnalle liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen talousarvioesitykset, toiminnalliset tavoitteet ja strategiaesitykset sekä muut toimialaan liittyvät asiat
3. päättää toimialansa tulosalueensa hallinnassa olevien tilojen ja alueiden käyttövuoroista ja aukioloajoista sekä kaikkien sisäliikuntatilojen vuosittaisista vakiovuoroista
4. päättää tulosalueensa hallussa olevien tilojen järjestyssäännöistä
5. valmistelee valiokunnalle liikunnan vuosiavustukset ja päättää pienistä kohdeavustuksista
6. vastaa liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen asiakaspalvelusta, arvioinnin kehittämisestä sekä toimintakertomuksen ja tilastotietojen toimittamisesta
7. osallistuu seudulliseen yhteistyöhön (ei hallintosääntöasia)
8. myöntää erityisuimakortit ja -kuntosalikortit
9. päättää tulosalueensa työntekijöiden tehtävään ottamisesta (tästä nyt delegointipäätös, voisiko olla suoraan?)
10. koordinoi aluekumppanuuspöytien toimintaa sekä edistää osallisuutta omalla toimialueellaan tekemällä laajasti seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin sekä yritysten yhteistyötä kaupungin edustajana

Hyvinvointivaliokunta päättää

1. toimialaa koskevista toimintasuunnitelmista ja -periaatteista,
2. yli vuoden kestäväen palkattoman harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman henkilöstölle lukuun ottamatta toimialajohtajaa
3. talousarvioon perustuvat tulosalueiden käyttösuunnitelmat
4. omalta osaltaan saatavien poistosta 200 – 1000 euron arvoisten yksittäisten saatavien osalta
5. vuoden orimattilalaisen urheiluteon valinnasta

Lisäksi:

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

§ 4
§ 17

18.01.2023
15.02.2023

Ohjaa ja johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää poikkihallinnollista kehittämiskokonaisuutta kunnan eri toimialojen sekä yleishyödyllisten yhteisöjen ja yksityisten yritysten kanssa sekä vastaa hyvinvointikertomuksen toteutuksesta ja seurannasta ja esittää sitä hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. [tämä kokonaisuus siirtyisi kaupunginhallitukselta]

Lisäksi muutetaan hyvinvointitoimialan kuvaus:

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat **hyvinvointipalvelut**, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen, ~~osallisuuspalvelut~~, maahanmuutto-, seniori-, sekä liikunta- ja vapaa-aikapalvelut

Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtamisen ja ohjauksen siirto kaupunginhallitukselta hyvinvointitoimialalle ei poista kaupunginhallitukselta sen ensimmäistä tehtävää:

1. johtaa ja kehittää kaupungin taloutta, elinvoimaa sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.

Päätös Riitta Lonka ehdotti asian jättämistä pöydälle. Hyvinvointivaliokunta päätti yksimielisesti että asia jätetään pöydälle.

HyvVal 15.02.2023 § 17

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Orimattilan kaupungin hallintosääntöä on tarpeen päivittää palveluiden kehittämisen näkökulmasta.

Koska hyvinvointijohtajan tehtävänkuvaan kuuluu hallintosäännön mukaan hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtaminen ja

kehittäminen sekä vastuu hyvinvointikertomustyöstä, olisi luontevaa, että hän vastaa niistä hyvinvointivaliokunnalle. Kunnan ylin johto eli kunnanvaltuusto on kuitenkin lopulta vastuussa päätöksistä, joilla kunnassa edistetään hyvinvointia ja terveyttä. Valtuusto velvoittaa eri toimialat ottamaan hyvinvointi- ja terveystieteiden näkökulmat huomioon omassa toiminnassaan. Kunnanvaltuuston tehtävänä on myös varmistaa, että hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja vastuista sovitaan selkeästi.

Hyvinvointia ja terveyttä edistetään kaikilla kunnan toimialoilla. Se parantaa kuntalaisten elämänlaatua, lisää työllisyyttä ja tuottavuutta sekä hillitsee sosiaalisten ongelmien ja eriarvoisuuden kasvua. Kaupunkiin on nimetty hyvinvointityön ohjausryhmä (vhp 2020), joka kokoaa eri toimialat, ja osaltaan vastaa hytetyön poikkihallinnollisuudesta. Työryhmän valmistelijana toimii hyvinvointijohtaja.

Alla kuvattuna hallintosäätöön esitetyt muutokset:

[lisäys] ~~[poistuu]~~

Hyvinvointijohtaja

7. vastaa kaupungin hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtamisesta ja kehittämisestä kaupungin strategian, lainsäädännön sekä talousarvion tavoitteiden mukaisesti
8. johtaa ja kehittää hyvinvointipalveluiden toimialaa sekä seuraa toimialan yleistä kehitystä
9. vastaa kaupungin hyvinvointikertomus- ja suunnitelma prosesseista sekä toimii asiantuntijana toimialallaan liittyvien muiden suunnitelmien, ohjeiden ja ohjelmien valmistelussa ja toteutuksessa
10. koordinoi aluekumppanuuspöytätyön toimintaa sekä kehittää ja valmistelee yhteistyötä järjestö-, seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin toimijoiden sekä yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa sekä vastaa osallisuuden kehittämisestä oman toimialansa alaisissa toiminnoissa
11. toimii työsuojelupäällikkönä
12. päättää toimialansa työntekijöiden tehtävään ottamisesta

Liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö

11. johtaa, valvoo, koordinoi ja kehittää liikunta- ja vapaa-aikapalveluja, seuraa alan yleistä kehitystä ja tekee sen edellyttämiä esityksiä toimialan kehittämiseksi
12. valmistelee valiokunnalle liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen talousarvioesitykset, toiminnalliset tavoitteet ja strategiaesitykset sekä muut toimialaan liittyvät asiat

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

§ 4
§ 17

18.01.2023
15.02.2023

13. päättää **toimialansa tulosalueensa** hallinnassa olevien tilojen ja alueiden käyttövuoroista ja aukioloajoista **sekä** kaikkien sisäliikuntatilojen vuosittaisista vakiovuoroista
14. päättää **tulosalueensa hallussa olevien tilojen järjestyssäännöistä**
15. valmistee valiokunnalle liikunnan vuosiavustukset ja päättää pienistä kohdeavustuksista
16. vastaa liikunta- ja vapaa-aikapalvelujen asiakaspalvelusta, arvioinnin kehittämisestä sekä toimintakertomuksen ja tilastotietojen toimittamisesta
- ~~17. osallistuu seudulliseen yhteistyöhön (ei hallintosääntöasia)~~
18. myöntää erityisuimakortit ja -kuntosalikortit
19. päättää **tulosalueensa työntekijöiden tehtävään ottamisesta (tästä nyt delegointipäätös, voisiko olla suoraan?)**
20. **koordinoi aluekumppanuuspöytien toimintaa sekä** edistää osallisuutta omalla toimialueellaan tekemällä laajasti seura-, yhdistys- ja kolmannen sektorin sekä yritysten yhteistyötä kaupungin edustajana

Hyvinvointivaliokunta päättää

6. toimialaa koskevista toimintasuunnitelmista ja -periaatteista,
7. yli vuoden kestäväen palkattoman harkinnanvaraisen virkavapauden ja työloman henkilöstölle lukuun ottamatta toimialajohtajaa
8. talousarvioon perustuvat tulosalueiden käyttösuunnitelmat
9. omalta osaltaan saatavien poistosta 200 – 1000 euron arvoisten yksittäisten saatavien osalta
10. vuoden orimattilalaisen urheiluteon valinnasta

Lisäksi:

Ohjaa ja johtaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen liittyvää poikkihallinnollista kehittämiskokonaisuutta kunnan eri toimialojen sekä yleishyödyllisten yhteisöjen ja yksityisten yritysten kanssa sekä vastaa hyvinvointikertomuksen toteutuksesta ja seurannasta ja esittää sitä hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle. [tämä kokonaisuus siirtyisi kaupunginhallitukselta]

Lisäksi muutetaan hyvinvointitoimialan kuvaus:

(hallintosääntö s. 10)

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat hyvinvointipalvelut, osallisuuspalvelut, sekä liikunta- ja vapaa-aikapalvelut.

Hyvinvointivaliokunta
Hyvinvointivaliokunta

§ 4
§ 17

18.01.2023
15.02.2023

Hyvinvointitoimialaan kuuluvat hyvinvoinnin-, terveyden- ja osallisuuden edistäminen ja koordinointi sekä maahanmuutto-, seniori-, liikunta- ja vapaa-aikapalvelut

Hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisen johtamisen ja ohjauksen siirto kaupunginhallitukselta hyvinvointitoimialalle ei poista kaupunginhallitukselta sen ensimmäistä tehtävää:

2. johtaa ja kehittää kaupungin taloutta, elinvoimaa sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.

Päätös Hyvinvointivaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että esittelytekstissä kuvatut muutokset huomioidaan lopullisessa hallintosäännön päivityksessä.

Urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitsemissäntö 16.2.2023 alkaen

HyvVal 15.02.2023 § 18
46/12.04.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot Liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö Teija Savolainen,
teija.savolainen(at)orimattila.fi tai p. 050 587 0733.

Orimattilan kaupungin urheilijoiden ja seuratoimijoiden voimassa oleva palkitsemissäntö on laadittu sivistys- ja vapaa-aikalautakunnassa (18.11.2014 § 146). Vuonna 2021 toteutetun toimialarakennemuutoksen myötä sivistys- ja hyvinvointivaliokunnan tehtävät liikuntapalveluiden osalta siirrettiin hyvinvointivaliokunnalle.

Palkitsemissäntöä päivitetään siten, että toimivalta palkitsemisasioiden merkittäminen hyvinvointivaliokunnalle. Lisäksi palkitsemissäntöön olevia päivämääriä palkitsemisesityksistä ja palkitsemistilaisuudesta muutetaan. Samalla palkitsemissäntöön olevaa kohtaa kaupungin henkikirjoilla olemisajankohdasta muutetaan olemaan ”suoritusajankohtana” nykyisen ”palkitsemisvuonna 1.1.” olemisen sijaan.

Palkitsemiskriteereihin itsessään ei tule muutoksia.

Palkitsemissäntö 16.2.2023 alkaen on

liite nro 5

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta päättää hyväksyä liitteenä olevan urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitsemissäntöön.

Päätös Hyvinvointivaliokunta päätti hyväksyä liitteenä olevan urheilijoiden ja seuratoimijoiden palkitsemissäntöön.

Orimattilan kaupungin metsästrategia

HyvVal 15.02.2023 § 19
420/00.01.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta 13.12.2022 § 179
20/00.01.02/2022

Valmistelu ja lisätiedot suunnittelu- ja vihertyönasiantuntija Mari Kauppinen,
p.044 781 3964, mari.kauppinen@orimattila.fi

Kaupunkikehitys- ja tekninen toimiala on valmistellut loppuvuoden 2022 aikana Orimattilan kaupungin metsiä koskevaa metsästrategiaa (Liite Orimattilan kaupungin metsästrategialuonnos). Työ on toteutettu Orimattilan kaupungin, Ramboll Finland Oy:n ja Metsänhoitoyhdistys Uusimaan yhteistyönä.

Liite nro 4 Orimattilan kaupungin metsästrategialuonnos

Metsästrategian laadinta oli asetettu kaupunkikehitys- ja tekniselle valiokunnalle valtuustotason tavoitteeksi vuodelle 2022. Kaupungilla ei ole aiemmin ollut vastaavaa metsänhoidon periaatteita määrittelevää strategisen tason suunnitelmaa.

Strategiatyö kohdistui Orimattilan kaupungin omistamiin metsäalueisiin, jotka ovat olleet mukana MHY Uusimaan vuonna 2019 laati-massa metsäsuunnitelmassa. Metsiä on hoidettu metsäsuunnitelman tavoitteiden mukaisesti; tavoitteena ovat olleet kestävä puun-tuotanto ja tasaiset hakkuutulot. Orimattilan metsien hoito on ollut metsätaloutta painottaen pitkäjänteistä ja suunnitelmallista.

Orimattilan kaupunki omistaa metsää noin 470 ha. Metsät sijoittuvat eri puolille kaupunkia. Pääosa metsistä, noin 287 hehtaaria, sijaitsee Orimattilan keskustaajaman lähialueilla. Kaupungin metsistä 55 % sijaitsee alle 300 metrin etäisyydellä taaja-asutuksesta. Kaupunkimetsille tyypillisesti keskustaajaman metsät sijaitsevat pirstaleisesti kaupunkirakenteen lomassa ja yksittäiset metsäpalstat ovat asuinalueiden tuntumassa varsin pieniä ja pai-koin muodoltaan suikalemaisia.

Orimattilan metsät ovat tällä hetkellä pääosin tasaikäisrakenteisia. Varttuneita tai metsätaloudellisesti uudistuskypsiä metsiä on metsäaineiston perusteella noin 60 % metsistä. Metsätalouden näkökulmasta metsät lähestyvät kehitystasetta, jossa metsänuudistaminen on metsätalouden näkökulmasta kannattavampaa kuin puuston edelleen kasvattaminen. Toisaalta metsien virkistyskäytön näkökulmasta näiden kehitysvaiheiden metsät tarjoavat usein monenlaisia virkistysmahdollisuuksia ja luonnontuntua.

Metsästrategian laadinnan aikana selvitettiin Orimattilan asukkaiden näkemyksiä metsien käytöstä ja hoidosta metsäkyselyllä, asukastilaisuudessa sekä erillisellä opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstölle kohdistetulla kyselyllä. Asukkaiden vastauksissa tärkeimmiksi tavoitteiksi kaupungin metsien hoidossa nousivat luonnon monimuotoisuus sekä virkistyskäyttö. Opetuksen ja varhaiskasvatuksen kyselyssä opetuksen kannalta metsissä tärkeimpinä seikkoina pidettiin luonnon monimuotoisuutta, läheistä sijaintia sekä olemassa olevaa reitistöä. Varhaiskasvatuksen näkökulmasta tärkeimpiä piirteitä olivat, kuten edellä, sijainti ja luonnon monimuotoisuus, mutta myös metsän tarjoamat mahdollisuudet eri toimintoihin, kuten majojen rakentamiseen ja leikkiin. Kyselyissä saatujen vastausten perusteella, voidaan todeta, että kaupungin metsiä käytetään monipuolisesti ulkoiluun, virkistäytymiseen ja liikuntaan sekä leikkiin ja oppimiseen.

Metsästrategian laadinnassa Orimattilan kaupungin omistamien metsien piirteitä sekä metsänkäytön tavoitteita ja periaatteita on tunnistettu metsäanalyysin, vuorovaikutuksessa koottujen näkemysten sekä työn ohjausryhmätyöskentelyssä käydyn keskustelun avulla.

Metsästrategia tukee tahtotilaa kaupunkistrategialle ja kaupungin ilmasto-ohjelmalle. Metsästrategiassa tärkeitä yhtymäkohtia kaupunkistrategiaan ovat mm. hyvinvointi, asukkaiden osallistaminen sekä mm. ekologisesti kestäväällä tavalla tuotetut palvelut.

Orimattilan kaupungin metsästrategia on pidemmän aikavälin suunnitelma ja tahtotila, joka kertoo mihin suuntaan metsien kokonaisuutta ohjataan.

Metsävisio: Luovutaan metsien taloustavoitteista ja kehitetään metsiä virkistyskäyttöön. Hyvin hoidetut metsät lisäävät asuinalueiden arvoa ja kaupungin taajama-alueiden viihtyisyyttä, luonnon monimuotoisuutta ja hiilinieluja sekä toimivat suojametsinä.

Strategian tavoitteita ja painopisteitä ovat:

Virkistyskäyttö, leikki ja oppiminen

Orimattilan kaupungin omistamista metsistä suuri osa sijoittuu taaja-asutuksen lähialueelle. Asutuksen läheisyydessä metsien virkistyskäyttö sekä metsäympäristön käyttö mm. leikin ja oppimisen paikkana on Orimattilan kaupungin metsissä merkittävää. Metsien merkitys ymmärretään osana maisemaa ja viihtyisää asuinympäristöä.

Luonnon monimuotoisuus

Strategiatyöhön liittyvässä kyselyssä luonnon monimuotoisuus oli kyselyyn vastanneilla selvästi tärkein kaupungin metsien hoitoon liittyvä tavoite. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja kehittäminen on strategian myötä keskeinen metsienhoitoa ohjaava periaate.

Metsien hiili

Metsät ovat merkittäviä ilmastonmuutoksen hillinnässä sitoessaan ja varastoidessaan ilmakehän hiiltä kasvillisuuteen ja maaperään. Metsien hiilensidonta ja -varastointi sekä ilmastokestävyys otetaan huomioon metsiin liittyvissä toimenpiteissä.

Metsätalous

Metsiin liittyy taloudellisia mahdollisuuksia. Niiden kestävä hyödyntäminen edellyttää, että toimenpiteet yhteensovitetaan metsien muiden tavoitteiden kanssa.

Metsien luokittelu

Orimattilan kaupungin metsät luokiteltiin strategiatyössä valtakunnalliseen RAMS2020 - Viheralueiden kunnossapitoluokituksen mukaisesti. Metsäluokka määrittelee metsänkäytön tavoitteet ja metsien käsittelyn peruserätykset. Erilaisia metsäluokkia ovat arvometsä, lähimetsä, ulkoilumetsä, suojametsä ja talousmetsä.

Arvometsät

Arvometsiksi on luokiteltu metsäalueet, joihin on arvioitu liittyvän maisemaan, kulttuuriin, luonnon monimuotoisuuteen tai muuhun metsäalueen piirteeseen liittyviä erityisarvoja, joita halutaan vaalia ja kehittää. Arvometsiksi on luokiteltu noin 8 % kaupungin metsistä. Esimerkkejä ovat mm. Jymylinnaa ympäröivä metsäalue sekä Porvoonjoen varrella Kalmonkallion metsäalue. Arvometsiin ei liity taloudellisia tuotto-odotuksia

Lähimetsät

Lähimetsät ovat asuinalueiden välittömässä läheisyydessä sijaitsevia metsiä. Näiden metsien käyttö mm. oleskeluun, leikkiin, kauttakulkuun, ulkoiluun ja liikuntaan on päivittäistä. Lähimetsät ovat tärkeitä päiväkotien ja koulujen luontoleikin ja luontokasvatuksen

sekä oppimisen kannalta. Lähimetsien osalta korostuu myös niiden merkitys asumisympäristön viihtyisyyteen ja turvallisuuteen.

Huomattava osa Orimattilan kaupungin metsistä on luokittelun mukaisesti asuinalueiden välittömässä läheisyydessä olevia lähimetsiä (lähes 20 %). Lähimetsän hoitoon sisältyy puuston elinvoimaisuutta, turvallisuutta ja uudistamista ylläpitävät hoitotyöt. Merkittäviä lähimetsäalueita löytyy esimerkiksi Koivulasta ja Rauhalasta sekä Pennalan alueelta. Lähimetsiin ei kohdisteta taloudellisia tuotto-odotuksia.

Ulkoilu- ja virkistysmetsät

Ulkoilu- ja virkistysmetsiksi luokitellaan asuinalueiden lähellä tai etäämmällä sijaitsevia metsiä, joita käytetään yleiseen virkistäytymiseen, kuten ulkoiluun, retkeilyyn, liikuntaan ja keruutuotteiden keräämiseen.

Ulkoilu- ja virkistysmetsiksi on luokiteltu noin 30 % kaupungin omistamista metsäalueista. Ne sijoittuvat pääosin eri puolille keskustaajamaa lähimetsiä laajempina kokonaisuuksina. Keskeisiä ulkoilu- ja virkistysmetsiä ovat mm. Lintulan alueen metsät, Ämmäntöyräs sekä Tönnön ja Peltolan metsät.

Taajaman ulkopuolella sijaitseviin ulkoilu- ja virkistysmetsiin voi liittyä maltillisia taloudellisia tuotto-odotuksia.

Suojametsät

Suojametsät sijaitsevat esimerkiksi asuinalueiden ja erilaisten häiriötä aiheuttavien toimintojen välissä. Suojametsiä on luokittelun mukaan Orimattilassa noin 4 %. Suojametsiksi on luokiteltu muutamia metsäalueita keskustaajamassa mm. terveyskeskuksen ja Helsingintien välissä oleva metsäalue. Lisäksi suojametsiä on määritelty osayleiskaavojen perusteella Hennan ja Pennalan alueella.

Talousmetsät

Talousmetsät ovat metsätalouskäytössä olevia metsäalueita. Talousmetsät ovat myös virkistyskäytössä. Talousmetsiksi on luokiteltu noin 40 % kaikista Orimattilan kaupungin metsäalueista. Talousmetsät sijoittuvat haja-asutusalueille sekä taajamien reuna-alueille.

Tavoitteiden saavuttamisen edellytyksiä

Tällä hetkellä Orimattilan kaupungissa voimassa olevan metsäsuunnitelman (laadittu vuosille 2019-2028) mukainen hakkuupinta-ala on yhteensä noin 170 hehtaari ja tästä metsämaan uudistus-hakkuu-ala on noin 15 hehtaaria. Metsäsuunnitelmassa esitettyjen hakkuiden kantorahatuloksi on arvioitu noin 415 000 €.

Nyt laadittavassa metsästrategiassa ei ole selvitetty uusien tavoitteiden vaikutusta metsätuloihin tai metsänhoitotöiden kustannuksiin. Arvio kuitenkin on, että metsien hoito uusien tavoitteiden mukaisesti, niiden erityispiirteet huomioiden, lisää metsänhoidon kustannuksia erityisesti arvometsien ja lähimetsien osalta. Esimerkiksi lähimetsäalueiden hoidon kustannukset ovat normaaleja metsänhoidon kustannuksia korkeammat, koska työ edellyttää usein toistuvia pienimuotoisia toimenpiteitä ja mm. hakkuu- ja raivausjätteiden keruuta kyseisten töiden jälkeen. Lisäksi asukasyhteistyö sekä työmaiden turvallisuuden varmistaminen lisäävät kustannuksia.

Metsästrategian toteuttaminen käytännössä edellyttää nykyisen metsäsuunnitelman uusimista vastaamaan strategian uusia tavoitteita ja edelleen kunnossapitoluokille soveltuvia toimenpiteitä. Metsäsuunnitelman päivittämisen myötä taloudelliset vaikutukset saadaan tarkemmin selville.

Metsästrategian luonnoksen laadinnassa on pyritty laajaa osallistamiseen. Vuorovaikutusta on toteutettu asukkaiden ja sidosryhmien kanssa asukastilaisuuden ja karttapalautekyselyiden kautta. Laajan osallistamisen merkitys strategiatyössä on tärkeää. Laaja osallistuminen luo sitoutumista sekä mahdollistaa yhteisen ymmärryksen muodostumista ja tällä tavoin edesauttaa strategian toteuttamista.

Esittelijä Kaupunkikehitysjohtaja Kari Setälä

Päätösehdotus

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta päättää:

Pyytää metsästrategialuonnoksesta lausunnot ympäristö-, sivistys- ja hyvinvointivaliokunnalta sekä aluekumppanuuspöydiltä, vanhus- ja vammaisneuvostolta ja muilta tarvittavilta tahoilta.

Asettaa metsästrategialuonnoksen yleisesti nähtäville kaupungin kotisivuille ajalle 16. - 29.1.2023.

Päätös Valiokunta päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Hyvinvointivaliokunta kiittää mahdollisuudesta lausua metsästrategiasta. Valiokunta pitää tärkeänä ja arvokkaana asiana, että metsästrategia on laadittu laajasti eri verkostoja osallistaen.

Metsien ja luonnon hyvää tekevä vaikutus ihmisen hyvinvointiin on kiistaton. Luonnon monimuotoisuudella ja virkistysalueilla on lukuisia vaikutuksia ihmisen hyvinvointiin. Luonnossa liikkuminen vähentää stressiä, voimaannuttaa ja auttaa ihmisiä voimaan henkisesti ja fyysisesti paremmin. **Luonnon elvyttävien vaikutusten kannalta on tärkeää, että riittävän isoja ja esteettisesti viehättäviä luontoalueita sijaitsee lähellä asutusta.**

Hyvinvointivaikutusten saamiseksi metsässä ei tarvitse tehdä tai suorittaa mitään erityistä, vaan pelkkä oleskelukin riittää. Metsää pidetään turvallisena, rauhoittavana ja voimaannuttavana elementtinä. Erityisesti ikääntyneillä metsäympäristö aktivoi muistitoimintoja sekä lisää fyysisiä ja psyykkisiä voimavaroja, ja siksi **onkin tärkeää, että metsissä kulkee myös ylläpidettyjä, esteettömiä reitistöjä, kuten nykyinen Tönnö-Kaitila luontopolku.**

Kun metsää käsitellään jatkuvan kasvatuksen menetelmällä, sen puuston ikärakennejakauma säilyy luonnollisempana ja myös virkistyskäyttöön liittyvät arvot säilyvät metsässä paremmin. Metsä pysyy koko ajan kulkukelpoisena, antaa mahdollisuuden marjastukseen ja sienestykseen, lisää mahdollisuuksia liikunnan harjoittamiseen ja tukee ihmisten hyvinvointia. **Laajat virkistyskäyttöön soveltuvat metsäalueet kunnan alueella ja erityisesti asutuskeskusten läheisyydessä lisäävät viihtyvyyttä ja toimivat vetovoimatekijänä.**

Hyvinvointinäkemysten kantilta katsottuna erityisesti Etelä-Suomessa metsien ikärakenne on nuorta ja kiertoaikojen pidentäminen voisi lisätä metsien virkistyskäyttöarvoa. Järeä puusto ja luonnon monimuotoisuuden lisääminen metsässä lisää metsien elvyttäviä vaikutuksia. **Orimattilan metsistä n. 60% on strategian mukaan varttuneempaa metsää, joka on hyvinvointinäkökulmasta positiivista.**

Hyvinvointivaliokunta näkee tärkeänä, että metsiä hoitamalla mahdollistetaan monipuoliset virkistys- ja liikuntamahdollisuudet. Metsien hyvinvointivaikutukset voisivat näkyä strategiassa laajemmin.

Orimattilan kaupungin metsästrategialuonnos on liitteenä.

Liite no 6

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta käy keskustelun luonnoksesta ja antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon kaupunkikehitys- ja tekniselle valiokunnalle.

Päätös

Hyvinvointivaliokunta kävi keskustelun luonnoksesta ja päätti antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon kaupunkikehitys- ja tekniselle valiokunnalle seuraavalla lisäyksellä esittelytekstin "Luonnon monimuotoisuus"-kohtaan: Suomen puusto on 97% koivua, mäntyä ja kuusta sekä 3% muita puulajeja. Muiden lehtipuiden säästäminen metsissä lisää metsän monimuotoisuutta, tavoitteena nostaa muiden lehtipuiden %-osuutta kolmesta prosentista viiteen prosenttiin.

Nuorisovaltuuston ajankohtaiset

HyvVal 15.02.2023 § 20

Esittelijä Vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta merkitsee tiedokseen nuorisovaltuuston ajankohtaiset asiat.

Päätös Nuorisovaltuuston edustaja Pinja Hämäläinen kertoi Nuorisovaltuuston ajankohtaiset asiat.

Hyvinvointivaliokunta päätti järjestää tapaamisen Nuorisovaltuuston kanssa 8.3.2023 klo 17.00. Kutsu tapaamiseen päätettiin lähettää myös valtuustolle.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

2/2023

24

Hyvinvointivaliokunta § 21

15.02.2023

Hyvinvointijohtajan ajankohtaiset

HyvVal 15.02.2023 § 21

Päätös

Hyvinvointivaliokunta merkitsee tiedokseen hyvinvointijohtajan ajankohtaiset asiat

Viranhaltijoiden päätökset

HyvVal 15.02.2023 § 22

Valmistelu ja lisätiedot vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen
petra.nevalainen@orimattila.fi, p. 040 740 2982

vs. hyvinvointijohtaja:

päätös §2/2023 30.1.2023 Osallisuuskoordinaattorin rekrytointi,
valintapäätös

päätös § 3 / 9.2.2023 Liikunta- ja vapaa-aikapäällikön sijaisen
valitseminen

päätös § 4 / 9.2.2023 Hyvinvointitoimialan toimistosihteerin sijaisen
valinta

liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö:

päätös §1/2023 18.1.2023 Erityiskuntosalikorttihakemus

päätös §2/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §3/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §4/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §5/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §6/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §7/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §8/2023 18.1.2023 Erityisuima-/ kuntosalikorttihakemus

päätös §9/2023 8.2.2023 Uinninvalvojan vakituinen työsuhteen
täyttäminen 20.2.2023 alkaen

Päätösehdotus

Hyvinvointivaliokunta merkitsee päätökset tiedokseen käyttämättä
otto-oikeutta.

Päätös Hyvinvointivaliokunta merkitsi päätökset tiedokseen käyttämättä
otto-oikeuttaan.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

2/2023

26

Hyvinvointivaliokunta § 23

15.02.2023

Muut asiat

HyvVal 15.02.2023 § 23

Päätös

Kokouksen päättäminen ja seuraavan kokouksen ajankohta

HyvVal 15.02.2023 § 24

Valmistelu ja lisätiedot vs. Hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen
petra.nevalainen@orimattila.fi

Todetaan seuraavan kokouksen ajankohta ja päätetään kokous.

Esittelijä

Päätösehdotus

Seuraava kokous aikataulun mukaisesti 15.3.2023 klo 16.30

Päätös Seuraava kokous päätettiin pitää aikataulun mukaisesti 15.2.2023
klo 16.30.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 17, § 20, § 21, § 22, § 23, § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 16, § 18, § 19**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Orimattilan Kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusaajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Orimattilan Kaupungin hyvinvointivaliokunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 46,16300 Orimattila
Käyntiosoite: Erkontie 9, 16300 Orimattila
Sähköpostiosoite: kirjaamo@orimattila.fi
Faksinumero: 03-777 1439
Puhelinnumero: 03-888 111

Kirjaamon aukioloaika on ma - to klo 9-15 ja pe klo 9-14.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Orimattilan kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on ___/___ ___ viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä:

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty
___/_____

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty
___/_____