

Kahden määräaikaisen omavalmentajan viran perustaminen

Kaupunginhallitus 30.01.2023 § 37

Valmistelu ja lisätiedot vs hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen@orimattila.fi

Työllisyyden edistämisen kuntakokeiluista on säädetty laissa työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta 1269/2020. Laki tuli voimaan 1.3.2021 ja se säädettiin olemaan voimassa 30.6.2023 saakka. Pääministeri Sanna Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä 29.4.2021 siirtää julkiset työvoima- ja yrityspalvelut kuntien vastuulle pysyvästi vuoden 2024 aikana. Samassa yhteydessä Marinin hallitus päätti jatkaa työllisyyden edistämisen kuntakokeiluja vuoden 2024 vuoden loppuun, jotta TE-palveluiden siirto kuntiin saadaan jouhevaksi jatkumoksi kuntakokeiluille. Kuntakokeilut säädettiin päätymään 31.12.2024

Kuntakokeilun työskentelytapa on muuttunut kuntakokeilun aikana. 2.5.2022 voimaan tulleen lakimuutoksen myötä on alkanut uuden asiakaspalvelumallin mukainen työskentely, joka toi mukanaan henkilökohtaiset, tavoitteelliset, säännölliset kohtaamiset ja tiiviin tukiprosessin heti työnhaun alussa. Tämä edellyttää sitä, että omavalmentajakohtaisten asiakassalkkujen on oltava kohtuullisen kokoisia. Tällä hetkellä omavalmentajilla on parhaimmillaan 120-130 asiakasta, jonka vuoksi mm. täydentävät työnhakukeskustelut eivät toteudu lain hengen mukaisesti. Aiemman lain mukaan asiakas tuli haastatella kolmen kuukauden välein. Nykyisessä mallissa asiakas tulee haastatella kolmen kuukauden aikana seitsemän kertaa. Asiakasmäärä tulee saada alle sadan asiakkaan, jotta työ on laadukasta ja tuloksellista ja asiakastyöhön on riittävästi aikaa.

Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt talousarviovuodelle 2023 määrärahat kahden määräaikaisen omavalmentajan palkkaamiseksi. Toinen on olemassa oleva määräaikaisuus (kh 07.02.2022 §56), joka on täällähetkellä voimassa 6/2023. Tätä virkaa on syytä jatkaa kuntakokeilun loppuun, eli vuoden 2024 loppuun asti. Toinen perustettava virka on uusi määräaikainen virka vuoden 2024 loppuun saakka.

Edellä mainitut kaksi omavalmentajaresurssia vastaavat työllisyyspalveluiden tarpeeseen ja takaavat laadukkaat ja tasa-arvoiset palvelut. Lisäksi uudella resurssilla vastataan yritys yhteistyön tarpeisiin. Työllisyysyksikön omavalmentajan tulee jalkautua yrityksiin selvittämään yritysten työllistämisen- ja koulutustarpeita sekä kertomaan työllistämismahdollisuuksia. Samalla asiakkaille saadaan kartoitetuksi niinkutsuttuja piilotyöpaikkoja.

Työllisyyden kuntakokeilussa työskenneltäessä käytetään julkista valtaa ja tällöin palvelussuhde on oltava virkasuhde. Virkasuhde oikeuttaa myös käyttämään TE-toimistojen asiakasjärjestelmää, eli URA-järjestelmää.

Hallintosäännön mukaan virkojen perustamisesta päättää kaupunginvaltuusto.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle kahden määräaikaisen omavalmentajan viran perustamista 31.12.2024 saakka.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää kaupunginvaltuustolle kahden määräaikaisen omavalmentajan viran perustamista 31.12.2024 saakka.