

Korvaava työ -toimintamalli

Yhteistoimintaelin 02.02.2023 § 5
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Korvaavan työn -toimintamalli on osa Orimattilan kaupungin strategista työkykyjohtamista.

Toimintamallin tavoitteena on sopia Orimattilan kaupungin työyksiköisen yhteiset pelisäännöt korvaavan työn osalta sekä halu varmistaa työntekijöiden yhdenvertaisuus ja tasapuolisuus. Korvaavan työn tavoitteena on työntekijän terveyden ja työkyvyn tukeminen, työhön paluun helpottaminen, työntekijän oman motivaation ja aktiivisuuden tukeminen sekä organisaation toiminnan mahdollisimman häiriöttömän toiminnan turvaaminen. Korvaava työ perustuu vapaaehtoisuuteen.

Työntekijän kannalta korvaavan työn tekeminen tarjoaa parhaimmillaan mahdollisuuden kehittää omaa työtään ja osaamistaan. Korvaavan työn tekeminen sairauspoissaolon sijaan voi tietyissä tapauksissa jopa tukea kuntoutumista.

Työnantajan kannalta korvaavan työn toimintamallilla voidaan vähentää sairauspoissaoloja ja saada siten käytössä oleva henkilöstöresurssi mahdollisimman tehokkaaseen käyttöön. Hyvin suunnitellulla korvaavan työn mallilla voidaan toimialoilla saada lisäresurssi sellaisiin tehtäviin, joiden hoitoon normaalimiehitys ei aina riitä kuten erilaiset kehittämis-, avustamia- ja järjestelytehtävät.

Korvaavan työn -toimintamallia on valmisteltu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa ja mallia on käsitelty kaupunginjohtoryhmässä. Toimintamalliluonnos on ollut kommenttikierroksella myös pääluottamusmiehillä sekä työsuojeluvaltuutetuilla.

Korvaavan työn -toimintamalliluonnos on liitteenä.

Esittelijä Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käsittelee korvaavan työn toimintamallia ja esittää kaupunginhallitukselle toimintamallin hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintaelin käsitteli korvaanvan työn toimintamallia ja esittää kaupunginhallitukselle toimintamallin hyväksymistä.