

Kameravalvonta

Yhteistoimintaelin 03.05.2023 § 42
145/10.03.02.01/2023

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
044 781 3602, lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Kameravalvontaan sovelletaan mm.

- EU:n yleistä tietosuoja-asetusta
- tietosuojalakia (1050/2018)
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004

Tietosuoja-asetuksen 4 artiklan 1 kohdan mukaan henkilötiedoilla tarkoitetaan kaikkia tunnistettuun tai tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön liittyviä tietoja. Artiklan perusteella myös tallennettu kuva ja ääni ovat henkilötietoja, jos henkilö on niistä tunnistettavissa.

Lain (759/2004) mukaan työnantaja saa toteuttaa jatkuvasti kuvaa välittävän tai kuvaa tallentavan teknisen laitteen käyttöön perustuvaa valvontaa (*kameravalvonta*) käytössään olevissa tiloissa työntekijöiden ja muiden tiloissa oleskelevien henkilökohtaisen turvallisuuden varmistamiseksi, omaisuuden suojaamiseksi tai tuotantoprosessien asianmukaisen toiminnan valvomiseksi sekä turvallisuutta, omaisuutta tai tuotantoprosessia vaarantavien tilanteiden ennaltaehkäisemiseksi tai selvittämiseksi. Kameravalvontaa ei kuitenkaan saa käyttää tietyn työntekijän tai tiettyjen työntekijöiden tarkkailuun työpaikalla. Käymälässä, pukeutumistilassa tai muussa vastaavassa paikassa tai muissa henkilöstötiloissa taikka työntekijöiden henkilökohtaiseen käyttöön osoitetussa työhuoneessa ei myöskään saa olla kameravalvontaa.

Lisäksi tulee huomioida, että

- Kuvaamisella kerättävien tietojen on rajoitettava rekisterinpitäjän tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin tietoihin (rekisterinpitäjä Orimattilan kaupunki)
- Kameravalvontaan pitää olla selkeä toimintasuunnitelma ja siitä pitää laatia rekisteriseloste.
- Kameravalvonnan kohteesta, tarkoituksesta ja valvonnan harjoittajasta on tiedotettava näkyvästi.
- Tallenteita ei saa käyttää muissa kuin valvonnan alkuperäisissä tarkoituksissa. Tallenteet on suojattava asiattomalta pääsylvä sekä vahingossa tai laittomasti tapahtuvalta hävittämiseltä ja luovutukselta. Kuvatallenteet eivät saa olla ulkopuolisten nähtävissä esimerkiksi valvontamonitoreista.
- Työnantajan on määriteltävä etukäteen ne henkilöt, jotka työtehtäviensä tai asemansa puolesta ovat oikeutettuja katselemaan kameravalvonnasta syntyneitä tallenteita.

Kameravalvonnasta on laadittu rekisteriseloste.

Esittelijä Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käy keskustelua kameravalvonnasta ja lisämäärittelee ne henkilöt, jotka työtehtäviensä tai asemansa puolesta ovat oikeutettuja katselemaan kameravalvonnasta syntyneitä tallenteita.

Päätös Yhteistoimintaelin kävi keskustelua kameravalvonnasta ja lisämääritteli ne henkilöt, jotka työtehtäviensä tai asemansa puolesta ovat oikeutettuja katselemaan kameravalvonnasta syntyneitä tallenteita.
Yhteistoimintaelin lisämääritteli, että yksiköiden johtajat ja apulaisjohtajat ovat tarvittaessa oikeutettuja asemansta puolesta tarkastelemaan kameravalvonnasta syntyneitä tallenteita oman yksikkönsä kohdalta. Yhteistoimintaelin ohjeistaa, että tarkastelusta tulee pitää kirjaa milloin ja miksi tallenteita on tarkasteltu. Lokitietojen tarkistaminen pidetään ennallaan.