

Henkilöstöraportti 2022

Kaupunginhallitus 27.03.2023 § 100

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
044 781 3602, lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Vuoden 2022 päättyessä Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä oli 530,12 htv (vuonna 518,46 htv).

Henkilöstömenot ovat nousseet vuoden 2021 tasosta noin 911 000 €, tarkastelujakson aikana toteutuivat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkkaratkaisut yleiskorotuksena sekä paikallisena järjestelyeränä.

Sairauspoissaolot lisääntyivät vuodesta 2021 noin 442 kalenteripäivällä ollen vuonna 2022 9580 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat 18,1.

Kaupungin palveluksesta on eläköitynyt 16 henkilöä vuoden 2022 aikana, määrä noudattelee aiempien vuosien eläköitymistähtia.

Henkilöstöraportti tullaan käsittelemään myös yhteistoiminnassa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää henkilöstökertomuksen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti esittää henkilöstökertomuksen kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä.

Kaupunginvaltuusto 12.06.2023 § 25
105/01.00.02/2023

Henkilöstöraportti on liitteenä.

Päätösehdotus

Kaupunginvaltuusto hyväksyy henkilöstöraportin ja liittää sen osaksi tilinpäätöstä. Henkilöstöraportti viedään syksyn yhteistoimintaelimeen tiedoksi.

Päätös

Kaupunginvaltuusto hyväksyi henkilöstöraportin ja liittää sen osaksi tilinpäätöstä. Henkilöstöraportti viedään syksyn yhteistoimintaelimeen tiedoksi.