

Työllisyysalueen tiedot on tuotettu seuraavilla valinnoilla:

Maakunnat

Päijät-Häme

Kunnat:

ASIKKALA, HARTOLA, HEINOLA, HOLLOLA, IITTI, KÄRKÖLÄ,  
ORIMATTILA, PADASJOKI, SYSMÄ

ELY-keskukset

Hämeen ELY-keskus

## Koottujen tietojen sisältö:

Alueet:

- Työllisyysalueen sijoittuminen suhteessa ELY-keskukseen, hyvinvointialueisiin ja työssäkäyntialueisiin.
- Tietoa työpaikkaomavaraisuudesta, pendelöintiasteesta, omasta kunnasta muualla työssäkäyvistä, sekä yleisluvut laajasta työttömyydestä, arvio henkilöstöstä sekä VOS-rahoituksesta.

Työnhakijarakenne:

- Vuoden 2022 vuosikeskiarvon mukaiset tiedot työnhakijarakenteesta (ikä, ammattiluokitus, pitkäaikaistyöttömyys)

Työllisyyskoodit ja kustannukset väestöön nähden:

- Työnhakijoiden työllisyyskoodikohtaiset tiedot valitulla alueella sekä VOS-laskelmat suhteessa työttömiin, laajaan työttömyyteen, väestöön ja työvoimaan.

Palvelut

- Palvelukohtaiset vuosikeskiarvot (palveluissa laskentapäivänä ja palveluiden aloituksia). Palveluiden aloitusten kuukausittaisen keskiarvon perusteella voidaan arvioida mm. tarpeita keskittää palveluita.

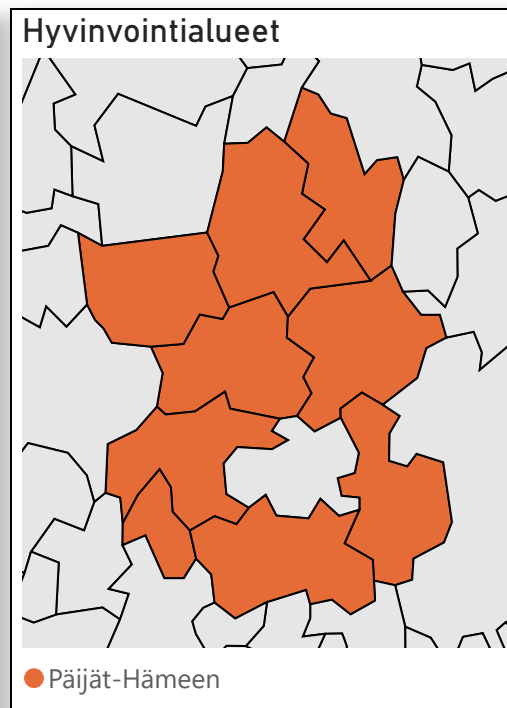
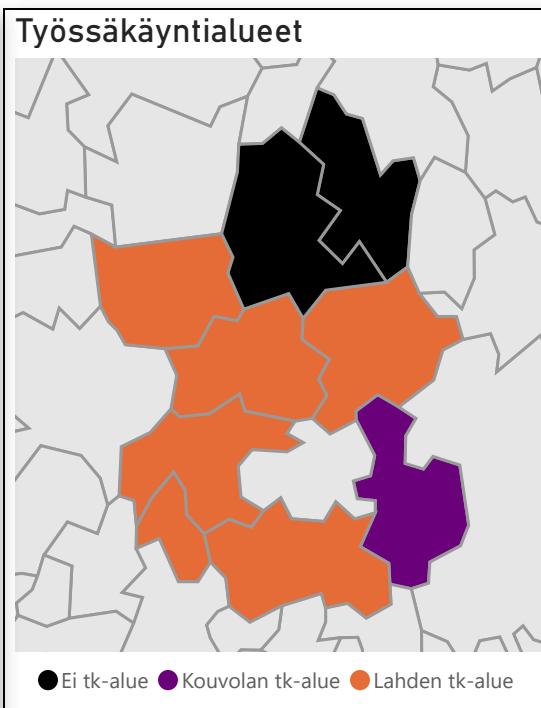
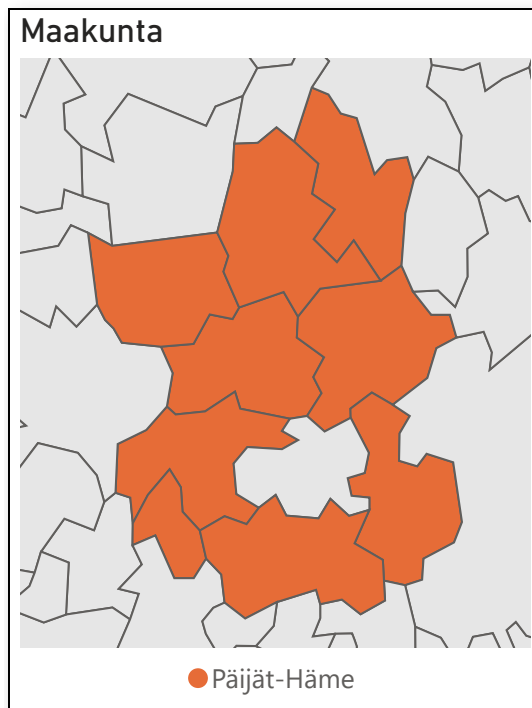
Työpaikat:

- Uusien avoimien työpaikkojen jakautuminen alueellisesti ja toimialoittain.

Henkilötyövuodet toiminnoittain:

- Toimintojen suhteellinen osuus laskennallisesta henkilötyövuosista. Arvion perusteella voidaan muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.

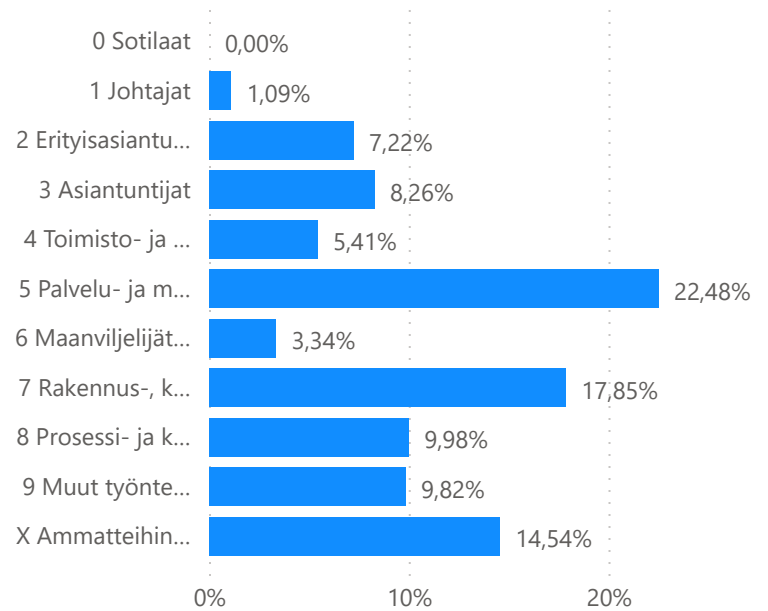
# Alueet



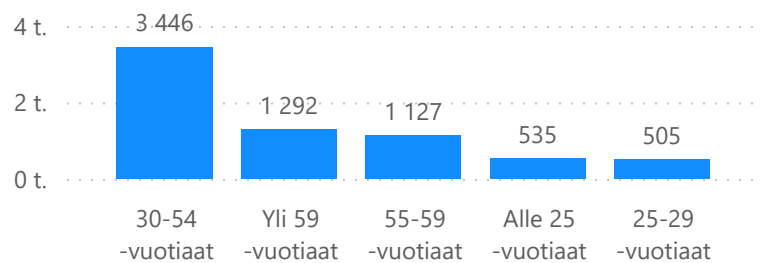
ELY-keskus	Väestö	Työvoima	Laaja työttömyys	Työttömyys aste	HTV-arvio	Pendelöinti kuntaan	Pendelöinti kunnasta	Työssäkäynti omassa kunnassa	Työpaikka omavaraisuus	VOS-rahoitus
<b>Hämeen ELY-keskus</b>	<b>85 097</b>	<b>36 471</b>	<b>4 953</b>	<b>11,4 %</b>	<b>59,00</b>	<b>9 577</b>	<b>16 849</b>	<b>15 568</b>	<b>82,62</b>	<b>8 586 025</b>
ASIKKALA	8 033	3 256	388	10,4 %	5,11	908	1 499	1 426	79,80	737 311
HARTOLA	2 621	1 009	170	11,5 %	1,89	306	309	587	99,70	257 527
HEINOLA	18 344	7 448	1 332	14,9 %	14,25	1 784	1 926	4 433	97,80	2 052 760
HOLLOLA	23 090	10 482	1 105	9,3 %	14,69	2 973	6 630	2 889	61,60	2 219 205
IITTI	6 559	2 782	368	10,7 %	4,45	728	1 268	1 221	78,30	640 965
KÄRKÖLÄ	4 245	1 958	289	10,7 %	3,22	762	934	818	90,20	471 456
ORIMATTILA	15 808	7 203	953	11,1 %	11,18	1 728	3 536	2 875	71,80	1 646 644
PADASJOKI	2 813	1 061	151	11,9 %	1,85	184	395	542	77,50	246 044
SYSMÄ	3 584	1 272	197	11,7 %	2,35	204	352	777	86,90	314 113
<b>Yhteensä</b>	<b>85 097</b>	<b>36 471</b>	<b>4 953</b>	<b>11,4 %</b>	<b>59,00</b>	<b>9 577</b>	<b>16 849</b>	<b>15 568</b>	<b>82,62</b>	<b>8 586 025</b>

# Työnhakijarakenne

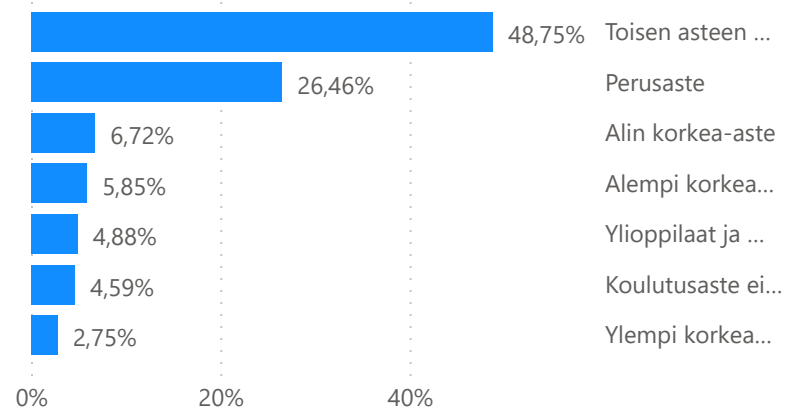
Ammattiluokitus	Työnhakijaa
0 Sotilaat	0
1 Johtajat	75
2 Erityisasiantuntijat	499
3 Asiantuntijat	571
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	374
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	1 554
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	231
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	1 234
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	690
9 Muut työntekijät	679
X Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	1 005
<b>Yhteensä</b>	<b>6 912</b>



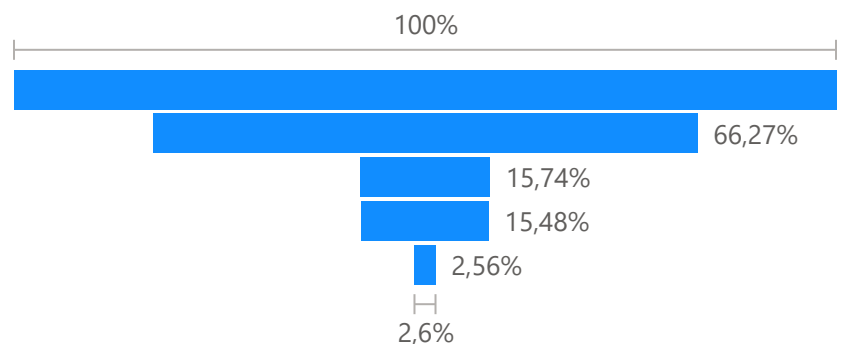
Ikärakenne	Työnhakijaa
30-54 -vuotiaat	3 446
Yli 59 -vuotiaat	1 292
55-59 -vuotiaat	1 127
Alle 25 -vuotiaat	535
25-29 -vuotiaat	505
<b>Yhteensä</b>	<b>6 905</b>



Koulutusaste	Työnhakijaa
Toisen asteen ammatillinen	3 366
Perusaste	1 827
Alin korkea-aste	464
Alempi korkeakouluaste	404
Ylioppilaat ja muu toisen asteen yleissivistävä	337
Koulutusaste ei määriteltävissä	317
Ylempi korkeakoulu-, tutkijakoulutusaste	190
<b>Yhteensä</b>	<b>6 905</b>



Rakennetyöttömyys	Työnhakijaa
Rakennetyöttömät yhteensä	2 345
Pitkäaikaistyöttömät	1 554
Rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät	369
Palveluilta työttömäksi jääneet	363
Palveluilta palveluille siirtyneet	60
<b>Yhteensä</b>	<b>4 691</b>



## Työllisyyskoodit

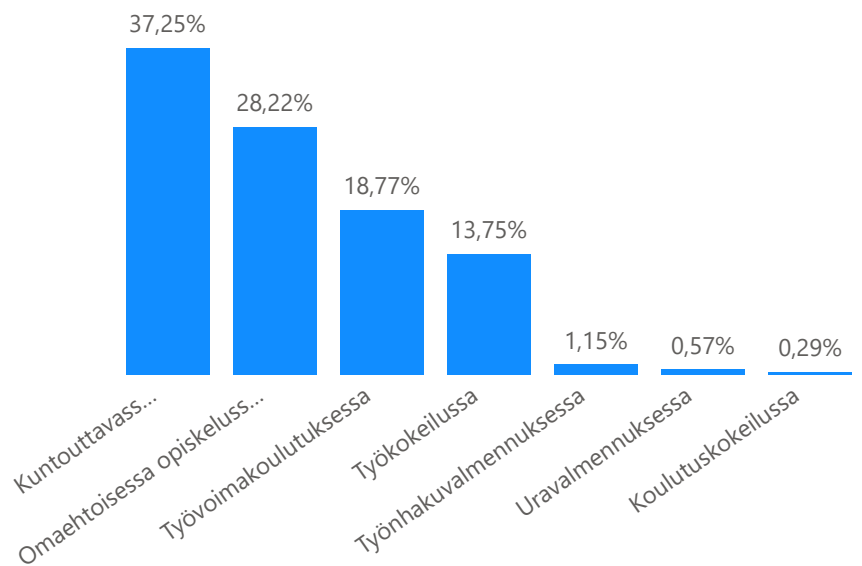
Kunta	Työllistetty	Työssä yleisillä työmarkk.	Työtön	Lomautettu	Lyhennetty työviikko	Työvoiman ulkop.	Työllistym. ed. palvelussa	Koulutuksessa	Osa-aikatoissa	Yhteensä
HEINOLA	115	476	949	57	22	81	72	92	40	1904
HOLLOLA	81	345	711	80	35	54	65	84	42	1496
ORIMATTILA	61	315	659	65	27	73	55	84	31	1369
ASIKKALA	24	118	247	26	12	17	37	30	19	529
IITTI	34	121	228	23	8	27	35	17	15	507
KÄRKÖLÄ	20	75	164	18	4	21	32	28	7	370
SYSMÄ	19	67	113	14	6	11	33	5	6	273
HARTOLA	19	50	99	18	4	9	16	6	8	230
PADASJOKI	16	58	110	10	4	9	7	5	6	225
<b>Yhteensä</b>	<b>389</b>	<b>1625</b>	<b>3280</b>	<b>311</b>	<b>122</b>	<b>302</b>	<b>352</b>	<b>351</b>	<b>174</b>	<b>6903</b>

## TE-palveluiden kuntasiirto ja kompensatio väestöön nähden

Kunta	TE-palveluiden kuntasiirto (tuhatta)	Työttömyysetuuksien kompensatio (tuhatta)	Yhteensä (€)	€ / asukas	€ / työtön	€ / laaja työttömyys	€ / työvoima
HOLLOLA	2 219,21	866,46	3 085 664	133,6	4 339,9	2 792,5	294,4
HEINOLA	2 052,76	725,57	2 778 327	151,5	2 927,6	2 085,8	373,0
ORIMATTILA	1 646,64	463,12	2 109 761	133,5	3 201,5	2 213,8	292,9
ASIKKALA	737,31	295,77	1 033 080	128,6	4 182,5	2 662,6	317,3
IITTI	640,97	229,08	870 049	132,6	3 816,0	2 364,3	312,7
KÄRKÖLÄ	471,46	306,70	778 159	183,3	4 744,9	2 692,6	397,4
SYSMÄ	314,11	226,49	540 607	150,8	4 784,1	2 744,2	425,0
HARTOLA	257,53	131,79	389 319	148,5	3 932,5	2 290,1	385,8
PADASJOKI	246,04	95,84	341 882	121,5	3 108,0	2 264,1	322,2
<b>Yhteensä</b>	<b>8 586,03</b>	<b>3 340,82</b>	<b>11 926 850</b>	<b>140,2</b>	<b>3 636,2</b>	<b>2 408,0</b>	<b>327,0</b>

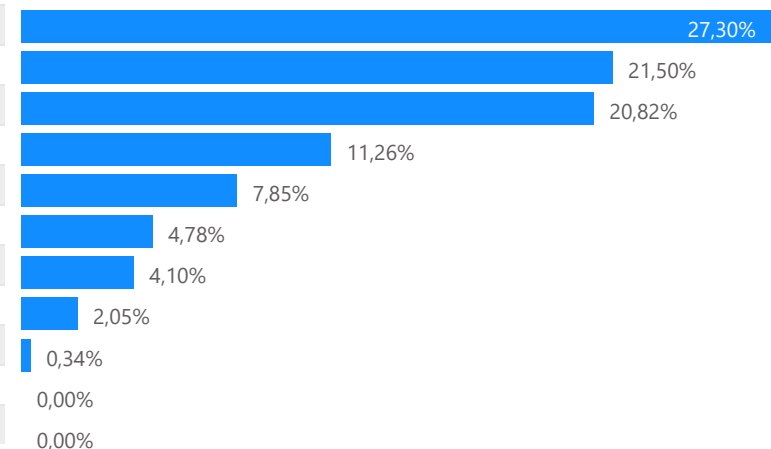
## Palvelut (vuosikeskiarvo 2022)

Palveluissa (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	1 363
Koulutuksessa yhteensä	328
Koulutuskokeilussa	2
Kuntouttavassa työtoiminnassa	260
Omaehtoisessa opiskelussa työttömyysetuudella	197
Työkokeilussa	96
Työnhakuvalmennuksessa	8
Työvoimakoulutuksessa	131
Uravalmennuksessa	4



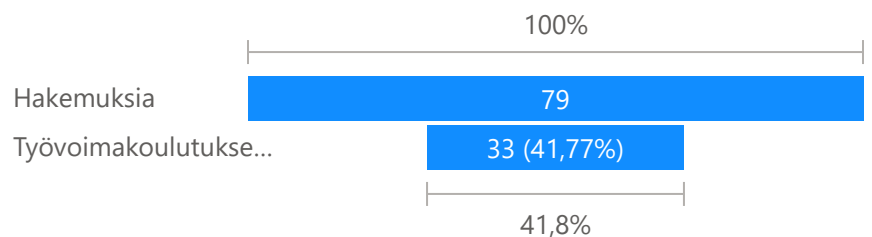
### Palveluiden aloitukset (kuukausikeskiarvo)

Palveluiden aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	268
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	80
Työkokeilun aloittaneet	63
Kuntouttavan työtoiminnan aloittaneet	61
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	33
Työhönvalmennuksen aloittaneet	23
Omaehtoisen opiskelun työttömyysetuudella aloittaneet	14
Työnhakuvalmennuksen aloittaneet	12
Uravalmennuksen aloittaneet	6
Muun valmennuksen tai palvelun aloittaneet	1
Koulutuskokeilun aloittaneet	0
Vuorotteluvapaasijaisena aloittaneet	0



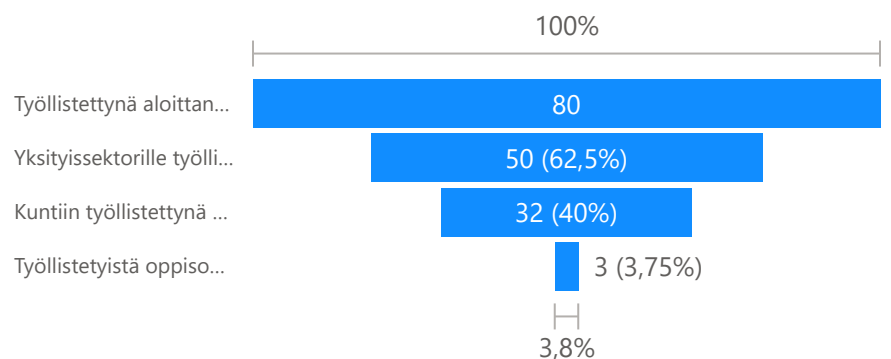
### Työvoimakoulutuksen aloittaneet/hakemuksia (kuukausikeskiarvo)

Hakemuksia	79
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	33



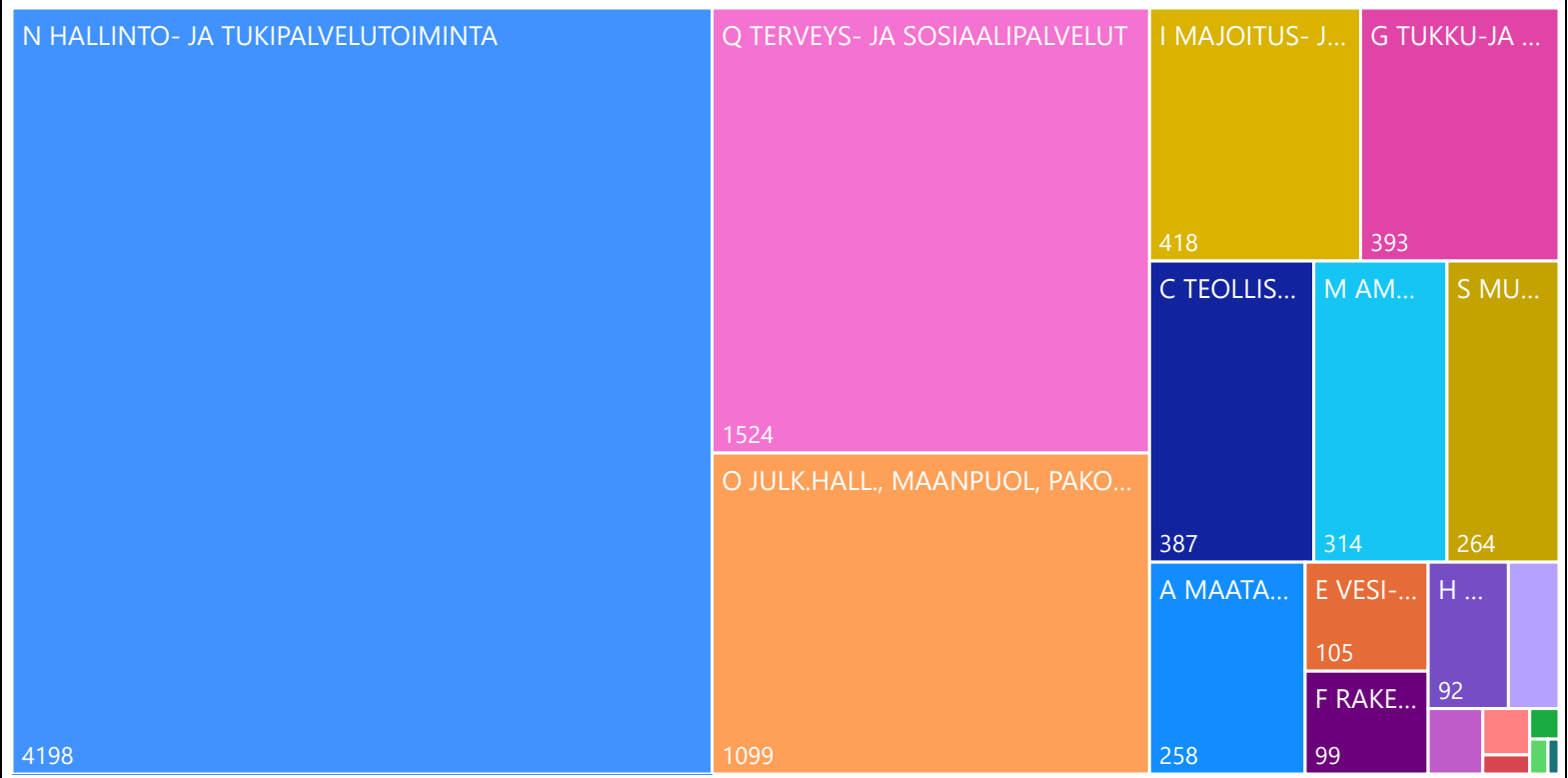
### Palkkatuen aloitukset (kuukausikeskiarvo)

Palkkatuen aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työllistettyjä
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	80
Yksityissektorille työllistettynä aloittaneet	50
Kuntiin työllistettynä aloittaneet	32
Työllistetyistä oppisopimuksella aloittaneet	3



# Työpaikat (Vuosi 2022)

## Avoimet työpaikat toimialoittain (2022)

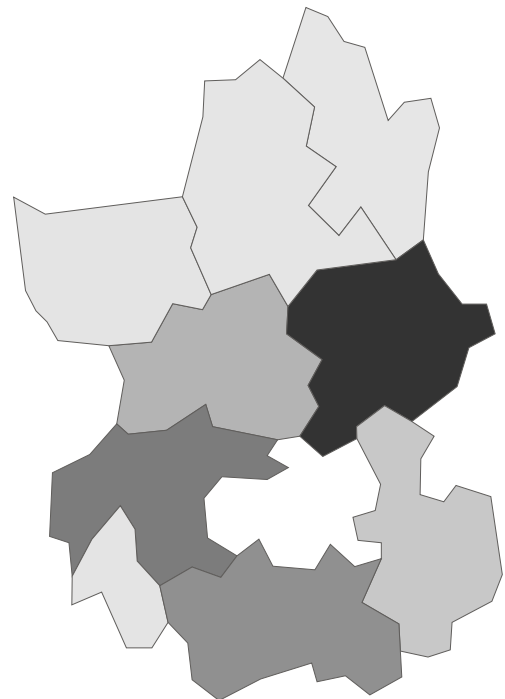


### Toimiala

### Avoimia työpaikkoja (2022)

Toimiala	Avoimia työpaikkoja (2022)
A MAATALOUS, METSÄTALOUS JA KALATALOUS	258
C TEOLLISUUS	387
D SÄHKÖ-, KAASU-, LÄMPÖHUOLTO, JÄÄHDYT.	5
E VESI- JA VIEMÄRIHUOLTO, JÄTEHUOLTO	105
F RAKENTAMINEN	99
G TUKKU-JA VÄH.KAUPPA, MOOTT.AJON.KORJ	393
H KULJETUS JA VARASTOINTI	92
I MAJOITUS- JA RAVITSEMISTOIMINTA	418
J INFORMAATIO JA VIESTINTÄ	7
K RAHOITUS- JA VAKUUTUSTOIMINTA	3
L KIIINTEISTÖALAN TOIMINTA	7
M AMMATILL., TIETEELL., TEKNINEN TOIM.	314
N HALLINTO- JA TUKIPALVELUTOIMINTA	4198
O JULK.HALL., MAANPUOL, PAKOL.SOS.VAK	1099
P KOULUTUS	28
Q TERVEYS- JA SOSIAALIPALVELUT	1524
R TAITEET, VIHDE JA VIRKISTYS	58
S MUU PALVELUTOIMINTA	264
T KOTITAL.TOIM.TYÖNANT, TUOTT.OM.KÄYT	17
<b>Yhteensä</b>	<b>9276</b>

## Työpaikkojen keskittyminen



Pienin arvo

Suurin arvo

## HTV:n laskennallinen jakautuminen toiminnoittain alueella

ELY-keskus	HTV-arvio	%
<b>Hämeen ELY-keskus</b>	<b>59,00</b>	<b>100,0%</b>
<b>TE-toimisto</b>	<b>56,13</b>	<b>95,1%</b>
Työllistämissuunnitelma	14,40	24,4%
Henkilöasiakkaan tieto- ja neuvontapalvelut	7,22	12,2%
Työnvälityspalvelut henkilöasiakkaille	4,43	7,5%
Työnhakijan alkupalvelut	3,85	6,5%
Työttömyysturvatehtävät	3,78	6,4%
Rekryointipalvelut työnantajille	3,77	6,4%
Monialainen työllistymissuunnitelma ja aktivointisuunnitelma	2,08	3,5%
Palkkatuki ja velvoitetöyllistäminen	2,02	3,4%
Toiminnan kehittäminen, kokeilut ja pilotit	1,99	3,4%
Kotoutumissuunnitelma	1,98	3,4%
Ammatinvalinta ja uraohj.	1,87	3,2%
Työ- ja koulutuskokeilut	1,70	2,9%
Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinointi	1,68	2,8%
TE-live	1,11	1,9%
Yritysneuvonta	0,85	1,4%
Valmennuspalveluiden koordinointi	0,83	1,4%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	0,78	1,3%
Starttiraha	0,72	1,2%
Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	0,57	1,0%
Kansainvälinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus	0,26	0,4%
Kotoutumiskoulutusten koordinointi	0,21	0,4%
Työllisyyspoliit.avustus	0,03	0,1%
Työelämän kehittäminen	0,01	0,0%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,00	0,0%
<b>KEHA-keskus</b>	<b>1,69</b>	<b>2,9%</b>
KEHA-keskus yhteensä	1,69	2,9%
<b>ELY-keskus</b>	<b>1,18</b>	<b>2,0%</b>
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	1,09	1,9%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,09	0,2%
<b>Yhteensä</b>	<b>59,00</b>	<b>100,0%</b>

Taulukko sisältää laskennallisen arvion henkilötyövuosista pohjautuen laajan työttömyyteen, työvoimaan sekä seuraaviin henkilöstöhallinnon tietoihin perustuen:

- TE-TOIMISTOT** (toimintamenot, sis. mom. 32.01.03.2), toimintayksiköiden hallinnolliset toiminnot vyörytetään oman toimintayksikön substanssitoiminnoille (TYKS 8:lla merkillä).
- ELY-KESKUKSET YHTEENSÄ** (toimintamenot). Toiminnot vyörytettyinä: Sisältää poissaolot, sekä toimintayksikön omat hallinnolliset työt, mutta ei ELYn omien yhteisten yksiköiden osuutta, eikä KEHAN tai TE-ASPAN osuutta. Rajattu vain ELY toimintamäärärahat ja E-vastualueen toimintayksiköt (pl. maaseutu ja kalat).
- KEHA-KESKUS** (valtakunnallinen yksikkö), YHTEENSÄ (toimintamenot)
- TE-asiakaspalvelukeskus** (valtakunnallinen yksikkö) (toimintamenot), Kaikki toiminnot ilman vyörytystä.

Toimintojen suhteellinen osuus on puhtaasti laskennallinen, eikä sellaisenaan vastaa siirtyvää henkilöstön määrää tai siirtyvän henkilöstön osaamista. Arvion perusteella voidaan kuitenkin muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.