

Koulujen johtamisjärjestelmän kehittäminen / rehtorien nimeäminen 1.8. 2023 alk.

Sivistysvaliokunta 16.05.2023 § 58

96/12.00.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot Sivistysjohtaja Mika Silvennoinen, mika.silvennoinen(at)orimattila.fi

Sivistysvaliokunta 14.03.2023 § 34

96/12.00.00/2023

Koulujen johtamisjärjestelmän kehittäminen

Valmistelu ja lisätiedot Sivistysjohtaja Mika Silvennoinen, puh. 040 541 9082

Orimattilassa on tällä hetkellä 10 peruskoulua ja lukio. Rehtoreita on yhteensä seitsemän. Orimattilassa on virkarehtoreita (5) ja luottamustoimisia rehtoreita (2).

Rehtorin viranhaltijat ovat "ammattijohtajia", joilla erilainen työaika ja lomajärjestelmä kuin opettajilla. He kuuluvat kuitenkin OVTES:in piiriin ja heillä lähtökohtaisesti on aina myös opetusvelvollisuus. Rehtorin opetusvelvollisuuden määrään vaikuttaa ensisijaisesti koulun koko (palkkaperusteryhmät=ppr). Lisäksi paikallisesti on sovittu esim. erilaisiin hankkeisiin sekä kaupunki- ja seututasoisiin hallinto- ja kehittämistehtäviin osoitettavasta työajasta sekä mahdollisesti lisävaativuuteen perustuvasta TVA-palkkiosta. Orimattilassa kaikkien virkarehtorien opetusvelvollisuutta on pitkään "huojennettu" erilaisin perustein ja määrin, mikä on yleinen käytäntö myös muualla.

Lisätietoja rehtorin työaikaan yms. koskevista sopimuksista:

[https://www.kt.fi/sopimukset/ovtes/2020-2021/osio-b-yleissivistavakoulu-tyo aikakokeilut/peruskoulun-rehtorinviran-haltijan-tyo aika- ja- palkka](https://www.kt.fi/sopimukset/ovtes/2020-2021/osio-b-yleissivistavakoulu-tyoaikakokeilut/peruskoulun-rehtorinviran-haltijan-tyo aika- ja- palkka)

Luottamustoimiset rehtorit ovat puolestaan opettajaviran haltijoita, jotka on määrätty hoitamaan yhden tai useamman vuosiluokkia 1-6 käsittävän koulun johtajan tehtävät. Näiden hallinnollisten tehtävien hoitoon osoitetaan työaika sekä lisävaativuudesta korvataan TVA-palkkiolla. Heillä voi olla myös kaupunki- ja seututasoisia hallinto- ja kehittämistehtäviä. Luottamustoimisten rehtorien hallinnollisten tehtävien hoitoon osoitettua työaika säätelee lähtökohtaisesti OVTES sekä toisaalta tämän "päälle" tehdyt paikalliset ratkaisut.

Jokaisella 11 yksilöllä on nimettynä myös 1-2 apulais- tai vararehtoria. Myös heidän kohdallaan hallinnollisten tehtävien hoitoon osoitetaan työaika sekä lisävaativuudesta korvataan TVA-palkkiolla. Lähtökohtana OVTES sekä paikalliset lisät. Isompien yksiköiden (2 kpl.) apulaisrehtoreilla merkittävät huojennukset ja palkkiot. Pienempien yksiköiden apulais- ja vararehtoreilla ei ole OVTES:in lisäksi tulevia opetusvelvollisuuden huojennuksia.

Orimattilan koulujen nykyisessä johtamisjärjestelmässä on havaittu merkittäviä kehittämistarpeita:

- 1) Perusopetuksen vuosiluokkien 1-6 opetusta antavilla kouluilla on ollut käytössä ns. aluerehtorijärjestelmä, jossa yhdellä rehtorilla on ollut johdettavanaan kaksi koulua. Järjestelmässä on mm. yksiköiden välisten pitkien etäisyyksien ja käytettävissä olevan työajan vuoksi selkeitä toiminnallisia haasteita. Suhteessa toimivuuteen malli ei ole myöskään kustannustehokas (lisätietoja liitteessä 9).
- 2) Vuosiluokkien 7-9 perusopetusta antavien yksiköiden (OYK ja Jokivarsi) sekä Erkko-lukion osalta on tarve monella tapaa tiivistää hallinnollista yhteistyötä. Nyt jokaista yksikköä johdetaan erikseen ja vaikka yhteistyötä tehdään, on toiminta/johtaminen kokonaisuuden näkökulmasta liian siilomaista. Tämä aiheuttaa tehottomuutta ja osaoptimointia esim. tilojen ja henkilöstö-resurssin käytön sekä kuljetussuunnittelun näkökulmista. (lisätietoja liitteessä 9).

Esittelijä Sivistysjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Valiokunta päättää, että:

- 1) 1.6. 2023 alkaen kaikilla perusopetuksen 1-6 luokkien opetusta antavilla kouluilla oma rehtori pois lukien Pennala-Virenoja. Aluerehtori-mallista luovutaan tässä tilanteessa toiminnallisten haasteiden ja kustannustehokkuuden perusteella (Pennala-Virenoja jatkaa nykyisellä mallilla).

Lähtökohtaisesti uusi malli on kustannusneutraali, jossa olemassa olevat aika- ja TVA-resurssit kohdennetaan uudelleen paikallisesti neuvotellen (mahdollisuus hyödyntää tarvittaessa OVTES 1.6. 2023 paikallista neuvotteluvaraerää) .

- 2) Valiokunta päättää käynnistää Orimattilan yhteiskoulun, Jokivarren koulun ja Erkko-lukion osalta selvitystyön, jossa selvitetään johtamisjärjestelmän kehittämistä kolmen vaihtoehdon pohjalta:

- a) Kehitetään toimintaa nykyisen hallintomallin pohjalta
- b) Yhdistetään OYK ja Lukio hallinnollisesti
- c) Yhdistetään OYK, Lukio ja Jokivarren koulu hallinnollisesti.

Selvitystyössä tulee huomioida seuraavat näkökulmat erityisesti aineenopetuksen kokonaisuuden, ei yksittäisen yksikön näkökulmasta:

Tehokkaampi tilankäyttö ja oppilasmäärien vähentymisen ennakointi (tod.näk. yhteen yläkouluun siirtyminen "joka tapauksessa" vuosikymmenen lopulla opp. määrien pienentyessä) Henkilöstöresurssin käytön ja kuljetussuunnittelun tehostaminen (yhteiset virat, jaksojärjestelmä, koulupäivän rakenne) Laadukkaan toiminnan turvaaminen ja osaavan henkilöstön pito-/vetovoima oppilasmäärien laskiessa. Johtamisresurssin ja -osaamisen haavoittuvuuden vähentäminen Toimiva johtamismalli, riittävä resurssi ja mahd. muutosten voimaantumisen ajankohta. Päätökset mallista vuoden 2023 aikana. Lähtökohtaisesti malli on kustannusneutraali, jossa olemassa olevat aika- ja TVA-resurssit kohdennetaan uudelleen paikallisesti neuvotellen (mahdollisuus hyödyntää tarvittaessa OVTES 1.6. 2023 ja/tai 1.6. 2024 paikallista neuvotteluvaraerää).

Päätös Valiokunta päätti, että:

1) 1.6. 2023 alkaen kaikilla perusopetuksen 1-6 luokkien opetusta antavilla kouluilla oma rehtori poislukien Pennala-Virenoja. Aluerehtori-mallista luovutaan tässä tilanteessa toiminnallisten haasteiden ja kustannustehokkuuden perusteella (Pennala-Virenoja jatkaa nykyisellä mallilla).

Lähtökohtaisesti uusi malli on kustannusneutraali, jossa olemassa olevat aika- ja TVA-resurssit kohdennetaan uudelleen paikallisesti neuvotellen (mahdollisuus hyödyntää tarvittaessa OVTES 1.6. 2023 paikallista neuvotteluvaraerää) .

2) Valiokunta päättää käynnistää Orimattilan yhteiskoulun, Jokivarren koulun ja Erkko-lukion osalta selvitystyön, jossa selvitetään johtamisjärjestelmän kehittämistä kolmen vaihtoehdon pohjalta:

- a. Kehitetään toimintaa nykyisen hallintomallin pohjalta
- b. Yhdistetään OYK ja Lukio hallinnollisesti
- c. Yhdistetään OYK, Lukio ja Jokivarren koulu hallinnollisesti.

Selvitystyössä tulee huomioida seuraavat näkökulmat erityisesti aineenopetuksen kokonaisuuden, ei yksittäisen yksikön näkökulmasta:

. Tehokkaampi tilankäyttö ja oppilasmäärien vähentymisen ennakointi (tod.näk. yhteen yläkouluun siirtyminen "joka tapauksessa" vuosikymmenen lopulla opp. määrien pienentyessä)

. Henkilöstöressurssin käytön ja kuljetussuunnittelun tehostaminen (yhteiset virat, jakojärjestelmä, koulupäivän rakenne)

. Laadukkaan toiminnan turvaaminen ja osaavan henkilöstön pito-/vetovoima oppilasmäärien laskiessa.

. Johtamisressurssin ja -osaamisen haavoittuvuuden vähentäminen

. Toimiva johtamismalli, riittävä resurssi ja mahd. muutosten voimaantumisen ajankohta

. Päätökset mallista vuoden 2023 aikana. Lähtökohtaisesti malli on kustannusneutraali, jossa olemassa olevat aika- ja TVA-resurssit kohdennetaan uudelleen paikallisesti neuvotellen (mahdollisuus hyödyntää tarvittaessa OVTES 1.6. 2023 ja/tai 1.6. 2024 paikallista neuvotteluvaraerää).

Sivistysvaliokunta 16.05.2023

Sivistysvaliokunta päätti kokouksessaan 14.3. 2023, että 1.6. 2023 alkaen kaikilla perusopetuksen 1-6 luokkien opetusta antavilla kouluilla on oma rehtori poislukien Pennala-Virenoja. Aluerehtori-mallista luovutaan tässä tilanteessa toiminnallisten haasteiden ja kustannustehokkuuden perusteella (Pennala-Virenoja jatkaa nykyisellä mallilla).

Valiokunnan päätöksen perusteella tarvitaan yhteensä kolme uutta luokanopettajan viran haltijaa hoitamaan luottamustoimisen rehtorin tehtävää Kuivannon, Luhtikylän ja Järvikunnan kouluilla. Näitä tehtäviä oli mahdollisuus hakea koko nykyiselle henkilöstölle suunnatussa sisäisessä haussa 20.3.- 31.3. 2023. Valitettavasti sivistysjohtajalle ei toimitettu määräaikaan mennessä yhtään hakemusta näihin tehtäviin. Tämän jälkeen on käyty neuvotteluita mm. ko. yksiköiden nykyisten vararehtorien kanssa.

Luottamustoimisten rehtorien työaika- ja lisäkorvaus (TVA) asiasta on neuvoteltu Orimattilan opetusalan paikallisyhdistyksen edustajien kanssa 28.4. ja 9.5.

Seuraava neuvottelu on sovittu 24.5. eikä lopullista sopimusta ole vielä vahvistettu. Asiasta on neuvotteluissa kuitenkin vallinnut yhtenäinen näkemys ja osapuolet ovat yksimielisiä siitä, että lähtökohtana on vuonna 2020 hyväksytty paikallinen sopimus sen jälkeisillä sopimiskorotuksilla päivitettyinä. Myös työaikaan liittyvistä järjestelyistä on oltu hyvin pitkälle yksimielisiä. Neuvottelutilannetta esitellään tarkemmin kokouksessa.

Vaikka edellä mainitut neuvottelut ja niihin liittyvät yksityiskohdat ovat vielä osin kesken, on tärkeitä nimetä kuitenkin yksiköiden rehtorit jo valiokunnan 16.5. kokouksessa tulevan lukuvuoden 2023-2024 suunnittelun vuoksi. Lisäksi on hyvä vahvistaa muuttuneessa tilanteessa myös muiden aluerehtori-mallissa mukana olleiden yksiköiden luottamustoimiset rehtorit.

Kolmen uuden nimitteväen luottamustoimisen rehtorin osalta päätösehdotus koskee vain lukuvuotta 2023-2024. Tämä johtuu pääasiallisesti siitä, että nykyiset vararehtorit eivät ole olleet itse valmiita vapaaehtoisesti ottamaan ko. tehtävää vastaan. Koulun toiminnan, valiokunnan aiemman päätöksen ja lainsäädännön toteuttamiseksi jokaisella yksiköllä tulee kuitenkin olla nimettynä sen toiminnasta vastaava rehtori (Perusopetuslaki § 37) Työnantajalla on siis tarvittaessa mahdollisuus tämä tehtävä joka tapauksessa opettajan viran haltijalla määrätä (OVTES § 8).

Myllylän, Pennalan ja Virenojan kouluilla jatkavat aiempien päätösten mukaisesti virkarehtorit Sirpa Kinnunen (Myllylä) ja Tuomo Karjalainen (Pennala ja Virenoja). Orimattilan yhteiskoulun, Jokivarren koulun ja Erkko-lukion johtamisjärjestelmän kehittämistä selvitetään erikseen valiokunnan päätösten mukaisesti.

Orimattilan kaupungin hallintosäännön mukaan (6.luku, §4) sivistysvaliokunta päättää yksiköiden johtajien valinnasta.

Esittelijä Sivistysjohtaja

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta päättää yksiköiden rehtorien määräämisestä seuraavasti:

Järvikunta / rehtori lukuvuonna 2023-2024 Minna Vuori
Kuivanto / rehtori lukuvuonna 2023-2024 Annika Kaila
Luhtikylä / rehtori lukuvuonna 2023-2024 Jarkko Ojala
Tönnö / rehtori Timo Lohikainen
Vuorenmäki / rehtori Anne Seppänen

Aiemmasta päätöksestä (Sivistysvaliokunta 14.03.2023 § 34) poiketen päätös tulee voimaan vasta 1.8. 2023 alkaen.

Päätös Sivistysjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen siten, että Luhtikylän ja Järvikunnan koulujen rehtorit nimetään sivistysvaliokunnan seuraavassa kokouksessa 13.6.2023 ja muiden koulujen osalta menetellään kuten alkuperäinen päätösehdotus.

Sivistysvaliokunta päätti yksiköiden rehtorien määräämisestä

seuraavasti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti:

Järvikunta / 13.6. kokouksessa

Kuivanto / rehtori lukuvuonna 2023-2024 Annika Kaila

Luhtikylä / 13.6. kokouksessa

Tönnö / rehtori Timo Lohikainen

Vuorenmäki / rehtori Anne Seppänen

Sivistysvaliokunta päätti, että aiemmasta päätöksestä
(Sivistysvaliokunta 14.03.2023 § 34) poiketen päätös tulee voimaan
vasta 1.8. 2023 alkaen.