

Oikaisuvaatimus kaupunginjohtajan viranhaltijapäätökseen §22/2023 Omavalmentajan valinta määräaikaiseen virkaan

Kaupunginhallitus 21.08.2023 § 253
172/01.02.01/2023

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Kaupunginjohtajan henkilöstöpäätökseen 30.5.2023 §22/2023 koskien omavalmentajan valintaa määräaikaiseen virkaan (1) on jätetty oikaisuvaatimus. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii viranhaltijapäätöksen kumoamista. Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää tehdyn päätöksen kumoamista, hakijavertailun uudelleen tekemistä ja oikaisuvaatimuksen tekijän huomioimista.

Julkisesti haettavana olleeseen virkaan voidaan ottaa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 §:n mukaan vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset.

Kunnan viranomaisen harkintavaltaa virantäytössä rajoittavat perustuslain virkaylennysperusteet ja laissa säädetyt syrjintäkiellot: Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista (virkaylennysperusteet), joita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä. Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Niihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. (HE 1/1998 vp). Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Viranhaltijalain 12 §:ssä viitataan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa (609/1986) ja yhdenvertaisuuslaissa (1325/2014) säädettyihin syrjintäkieltoihin.

Orimattilan kaupungin omavalmentajan määräaikaisessa virantäytössä (kh 13.2.2023 § 56) on edellytetty soveltuvaa AMK-tasoista tai aikaisempaa opistotason tutkintoa. Molemmat niin valittu kuin oikaisuvaatimuksen tekijä täyttävät tämän kelpoisuusehdon. Muita edellytetyjä kelpoisuusehtoja ei määräaikaista virkaa täytettäessä ole määritetty. Hakuilmoituksessa on ilmoitettu, että

arvostamme kokemusta työllisyydenhoidosta ja asiakaspalvelutyöstä, sekä hyviä vuorovaikutustaitoja eri toimijoiden kanssa.

Kuten kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksessä on perusteltu, parhaat edellytykset tehtävän menestyksekkäälle hoitamiselle on todettu mm. haastattelun perusteella. Haastatteluihin valinta on toteutettu perustuen hakemuksiin. Molemmat niin oikaisuvaatimuksen tekijä kuin valittu ovat hakeneet julkisesti avoinna ollutta määräaikaista omavalmentajan virkaa ja olleet hakuajan päättyessä kelpoisia ko. määräaikaiseen virkaan.

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, ettei hakijaa ole haastateltu kyseessä olevaan virkaan. Hakijaa on haastateltu 16.5.2023 ja haastattelun perusteella on arvioitu hakijan sovelutuvuutta molempiin määräaikaisiin avoinna oleviin virkoihin. Päätökset molemmista valinnoista on tehty vasta asianosaisen haastattelun jälkeen 26.5.2023 ja 30.5.2023.

Virkaa täyttävällä viranomaisella on laaja harkintavalta virkaa täyttäessään. Suurelta erot työkokemuksen määrässä, eivät välttämättä ratkaise asiaa, vaan ratkaisevia tekijöitä ovat usein hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet, joista saadaan tietoa haastattelussa sekä hakijan mahdollisesti nimeämältä suositteijalta (KHO: 2005:44).

Valintaperusteluissa on syytä tuoda esille, kuinka hakija haastattelun perusteella henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan soveltuu virkaan. Arvioinnissa tulee huomioida vain ne vaatimukset, jotka on hakuilmoituksessa asetettu valittavalle henkilölle. Tämä asia on perusteltu kaupunginjohtajan viranhaltijapäätöksessä.

Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) säätelee henkilötietojen keräämistä. Tiedot on kerättävä pääasiassa viranhakijalta itseltään tai hänen suostumuksellaan muulta taholta. Virantäytössä on kerätty tiedot hakijoista hakemusten ja haastattelujen perusteella.

Oikaisuvaatimus oheismaterialina (Julkisuuslaki § 24, 25)

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallitus ei kumoa asiasta aikaisemmin tehtyä kaupunginjohtajan päätöstä 30.5.2023 §22/2023. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita, joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi. Oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös Kaupunginhallitus päätti, että kaupunginhallitus ei kumoa asiasta aikaisemmin tehtyä kaupunginjohtajan päätöstä 30.5.2023 §22/2023. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia perusteita,

joiden pohjalta olisi edellytyksiä päätöksen muuttamiseksi.
Oikaisuvaatimus hylätään.

Täytäntöönpano:

Pöytäkirjanote: oikaisuvaatimuksen tekijä