

Muut asiat

Yhteistoimintaelin 28.09.2023 § 53

Käsitellään mahdolliset muut esiintulevat asiat.

- Kehityskeskustelulomake ja siihen liittyvä ohjeistus on päivitetty syyskuussa 2023. Esihenkilöitä on ohjeistettu kehityskeskustelujen pitämiseen sekä henkilökohtaisen työsuorituksen arviointiin.
- Työnantajan ja pääluottamusmiesten yhteisen jatkuvan vuoropuhelun toimintatapaa, yhteistyöfoorumia, on jatkettu henkilöstöpäällikön toimesta syksyllä 2023. Säännölliset tapaamiset henkilöstöpäällikön (aiemmin hallintojohtajan) ja pääluottamusmiesten välillä toteutetaan sovitusti noin kerran kuukaudessa.
- Seuraava yhteistoimintaelimen kokous ehdotetaan pidettäväksi tiistaina 5.12. klo 14.

Päätös