

## Työhyvinvoinnin tukeminen vuonna 2023

Yhteistoimintaelin 28.09.2023 § 48  
251/01.04.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin vuoden 2023 talousarvioon on varattu 55 000 euron määräraha henkilöstön liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetua varten. Etu on tarkoitus toteuttaa sähköisenä liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuna. Kaupungin sopimuskumppanina on Smartum Oy, jonka ylläpitämään etujärjestelmään kuuluu suuri määrä käyttöpaikkoja Orimattilan lähialueella ja muualla Suomessa.

Verotuksen näkökulmasta etu on luonteeltaan verovapaa työsuhde-etu. Etu on toteutettava ottaen huomioon työntekijän omaehtoista virkistys- tai harrastustoimintaa koskevat tuloverolain 1535/1992 69 §:n 1 momentissa 4. kohdan ja Verohallinnon antamissa ohjeissa tarkoitetut seikat. Etuuden käyttäjäkohtaisesta euromäärästä sekä siihen liittyvistä rajoituksista on syytä tehdä yksiselitteinen päätös.

Vuonna 2023 noudatettavaksi edun määräksi esitetään 100 euroa/henkilö.

Liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetu esitetään tarjottavaksi sellaisille kaupungin henkilöstöön kuuluville, jotka täyttävät kaikki seuraavat ehdot:

- 1) palvelussuhde on virkasuhde tai työsopimussuhde;
- 2) palvelussuhde on ollut voimassa aikavälin 1.2.-30.4.2023 ja että henkilö on edelleen päätöksentekohetkellä kaupungin palveluksessa;
- 3) henkilö ei ole ollut kohdassa 2 mainitulla ajanjaksolla tai päätöksentekohetkellä yhtäjaksoisesti vähintään 30 kalenteripäivää kestäväällä palkattomalla virka- tai työvapaalla;
- 4) palvelussuhteeseen kuuluu vähintään 16 viikkotuntia

Edun piiriin eivät näin ollen kuulu esimerkiksi lyhyissä määräaikaissä tai sivutoimisissa palvelussuhteissa olevat. Koska työnantajalla on lainsäädännöstä johtuva velvoite kohdella henkilöstöään yhdenvertaisesti riippumatta siitä, onko henkilöstö vakinaisessa vai määräaikaissä palvelussuhteessa, pitää liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetua lähtökohtaisesti kuitenkin tarjota myös esimerkiksi lukuvuodeksi otetuille opettajien sijaisille. Edellä mainittuja ehtoja voidaan pitää kompromissina eri näkökohtien välillä.

Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedun valmistelussa toteutetaan käsittelemällä tämä asia yhteistoimintaelimen kokouksessa 28.9.2023.

Esittelijä      Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi edellä esittelytekstissä olevat periaatteet kaupungin henkilöstölle tarjottavasta liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedusta vuonna 2023 ja esittää kaupunginhallitukselle niiden hyväksymistä.

Päätös      Yhteistoimintaelin merkitsi tiedoksi edellä esittelytekstissä olevat periaatteet kaupungin henkilöstölle tarjottavasta liikunta-, kulttuuri- ja hierontaedusta vuonna 2023 ja esittää kaupunginhallitukselle niiden hyväksymistä.