



27.4.2023

## Orimattilan kaupungin paikallinen virka- ja työehtosopimus pitkistä työvuoroista

### Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työvuoron pituudesta varhaiskasvatuksen jaksotyöstä KVTES 2022-2025 III-luvun 11 §:n 2 momentista poikkeavasti.

KVTES III luku 11 § 2 mom: Jaksotyössä työvuoro on säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituinen, jolleivät viraston tai laitoksen toiminnan kannalta välttämättömät lyhytaikaiset poikkeukset muuta aiheuta tai toimivaltainen viranomaisen ja asianomainen sopijajärjestö paikallisesti toisin sovi.

### Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan varhaiskasvatuksessa KVTES:n ja OVTES:n G-liitteen mukaista jaksotyötä tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

### Kunnallisesta yleisestä virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavat määräykset

#### 1 § Pitkän työvuoron pituus jaksotyössä

Työvuoron pituudeksi jaksotyössä voidaan sopia myös yli 10 tuntia, kuitenkin enintään 13 tuntia, jos työntekijä sitä itse toivoo. Työvuorosuunnittelu toteutetaan niin, että pitkä työvuoro ja siitä aiheutuneet lisävapaapäivät eivät aiheuta sijaisten tarpeen kasvua. Pääsääntöisesti työvuorolistalle suunnitellaan yksittäinen pitkä työvuoro. Mikäli listalle sovitaan suunniteltavaksi enintään kaksi pitkää työvuoroa, ne eivät voi sijoittua peräkkäin. Varhaiskasvatuslain mukainen henkilöstömitoitus suhteessa lapsimäärään määrittää kasvattajien tarpeen. Pitkä työvuoro ei aiheuta normaalitilanteessa ylityötä. Työvuoron aikaisten lepotaukojen osalta noudatetaan KVTES:n III luvun 25 §:ää.

#### 2 § Sijaisen hankinta pitkään työvuoro

Jos pitkässä työvuorossa oleva jää äkillisesti pois työstä, sijaisen hankinta pyritään järjestämään siten, että

- o työvuoro vaihdetaan toisen pitkää työvuoroa tekevän kanssa ja sijainen palkataan hänen työvuoroonsa tai tarpeen mukaan
- o tai työvuoro pilkotaan useammalle työntekijälle tarpeen mukaan, vähintään 4h mittaiseen vuoroon.

Sijaisjärjestelyjä tehtäessä pyritään välttämään ylitöiden muodostuminen.

#### 3 § Korvaava lepoaika

Vuorokausilepomääräykset ja korvaavan lepoajan määräykset tulevat työaikalaista. Mikäli työaikalain mukaista 11 tunnin vuorokausilepoa on pitkän työvuoron vuoksi lyhennetty, annetaan korvaava lepoaika seuraavan vuorokausilevon yhteydessä. Korvaava lepoaika toteutuu, kun suunniteltuun



27.4.2023

vuorokausilepoon lisätään puuttuva lepoaika tunteina. Korvaavaa lepoaikaa ei saa sijoittaa varallaoloajalle. Mikäli vuorokausilepo on pitkän työvuoron (esimerkiksi aamuvuoro + iltavuoro) vuoksi lyhennetty 9 tuntiin, ei tällaista työvuoroa saa seurata aamuvuoro.

#### 4 § Suostumus

Pitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina vapaaehtoisuuteen ja työntekijän suostumukseen. Työntekijä antaa suostumuksen pitkän työvuoron tekemiseen, joka on toistaiseksi voimassa. Työntekijä voi perua suostumuksensa ilmoittamalla siitä vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelemaan kieltäytymistään pitkistä työvuoroista. Työntekijä voi myös ilmoittaa listakohtaisesti toiveen, mikäli hän ei pysty tekemään pitkää työvuoroa jakson aikana.

#### 5 § Työsuojeluvuoro

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovellettaessa esihenkilön ja työntekijän tulee ottaa huomioon työsuojelunäkökohdat pitkiä työvuoroja tehtäessä. Pitkien työvuorojen tekeminen ei saa työntekijän terveydentilaa vaarantavalla tavalla kuormittaa työntekijää tai muuta työyksikköä. Työyksikön henkilöstömitoitus ei voi perustua pitkien työvuorojen tekemiseen.

#### 6 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa 1.6.2023 alkaen toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

#### 7 § Seuranta

Yhteistoimintaelin ja työsuojelu seuraavat tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen toteutumista ja vaikutuksia työntekijöiden työssä jaksamiseen, ja raportoi tarvittaessa sopijaosapuolille.

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Orimattilassa 27.4.2023

Lilli Peltonen, hallintojohtaja

Johanna Lepistö, varhaiskasvatusjohtaja

Anne Sundèn, vs. päiväkodin johtaja

Pia Malkki, Tehy

Meeri Seppälä, Tehy

Roosa Hallikainen, Jyty

Tiina Ruokola, Jyty

Niina Reitti, JHL

Keijo Saarinen, JHL