



ORIMATTILAN TYÖLLISYYSPAVELUT

Työllistämisen Orimattila-lisä

Orimattila-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin. Orimattila-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtiontukena viranhaltijapäätöksellä, joka tehdään harkinnanvaraisesti arvioiden työnhakijan, että haettavan yrityksen tai yhdistyksen kokonaistilanne.

Tuen määrä ja kesto

Työllistämisen Orimattila-lisä maksetaan saman henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan ja vain kerran samalle työnantajalle. Tukea myönnetään lähtökohtaisesti 1-6 kuukauden ajaksi, mutta oppisopimusperusteisessa työsuhteessa tukea voi saada harkinnanvaraisesti maksimissaan kuitenkin 12 kuukauden ajan.

Orimattila-lisän kohderyhmä ja tuen määrä enintään

- 250€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön.
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään yli 57-vuotiaan tai 1000 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön.
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen kuntakokeilun tai TE-toimiston asiakkaana olevan orimattilalaisen työttömän työnhakijan, joka ei ole oikeutettu ansiopäivärahaan.

Orimattila-lisän ja palkkatuen määrä voi yhteensä olla enintään työntekijän palkkakustannusten verran. **Huom!** Elinkeinotoimintaa harjoittavalle yrittäjälle palkkaan kohdistuva julkinen tuki saa olla enintään 50% jonka vuoksi yrittäjille maksettava kuntalisä voi olla enintään työnantajan lakisääteisten sivukulujen verran, paitsi jos kyseessä on oppisopimuskoulutus.





Orimattila-lisän hakuprosessi

- Työllistettävän henkilön kotikunnan tulee olla Orimattila.
- Tuki tulee hakea kirjallisesti yhden kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta, tukea ei myönnetä takautuvasti.
- Työnantaja maksaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Tuki tulee käyttää kokonaisuudessaan työllistettävän palkkauskustannuksiin (työnantajan sivukulut).
- Yhdistyksillä on mahdollisuus hakea Orimattila-lisää, mikäli palkattava henkilö ei ole oikeutettu 100%:n palkkatukeen.
- Tukea maksetaan vain niiltä päiviltä, joilta henkilölle on maksettu palkkaa.
- Työajan oltava vähintään 25 h/vko.
- Työllistämisen Orimattila-lisä ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään.
- Työnantaja toimittaa kuukausittain tai veronmaksukausittain (neljännesvuosittain) kopion kaupungille työllistyvän työntekijän palkkaerittelystä ja työnantajamaksujen (vero + eläkemaksut) suorittamisesta.
- Orimattilan kaupungilla on oikeus periä myönnetty avustus takaisin, mikäli yllä olevat ehdot eivät toteudu.

-> Orimattila-lisä voidaan myöntää enintään kyseessä olevalle vuodelle tarkoitukseen varatun määrärahan täyttymiseen asti.

Toimintaohjeet

- 1) Työnantajan tulee tarkistaa työnhakijalta mahdollinen palkkatukioikeus ja hakea työttömän orimattilalaisen työllistämiseen palkkatukea TE-toimistolta tai kuntakokeilulta
- 2) Palkkatukipäätöksen jälkeen työnantaja voi hakea Orimattila-lisää. Hakemukseen on liitettävä kopio palkkatukipäätöksestä.
- 3) Mikäli kyseessä on työsuhteen aikana tapahtuva oppisopimuskoulutus tai muu koulutus, tulee hakemukseen liittää koulutusorganisaation kanssa tehty sopimus.

