

Orimattila-lisän kriteereiden päivittäminen

Kaupunginhallitus 03.10.2023 § 295
13/02.05.01.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot vs.hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen,
petra.nevalainen(at)orimattila.fi, työllisyysvastaava Jaana Lindholm,
jaana.lindholm(at)orimattila.fi

Orimattila-lisä on työnantajalle myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota voidaan osoittaa työttömänä työnhakijana olevan henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin. Orimattila-lisä myönnetään ryhmäpoikkeusasetuksen mukaisena valtioneuvoston viranhaltijapäätöksellä, joka tehdään harkinnanvaraisesti arvioiden työnhakijan, että haettavan yrityksen tai yhdistyksen kokonaistilanne

1.7.2023 tulleen lakimuutoksen sekä saadun palautteen pohjalta tuen myöntämiskriteereitä on tarpeen päivittää.

1.7.2023 voimaan tulleen lakimuutoksen ([Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta](#)) myötä palkkatuen määrä on aina joko 50%, 70% tai 100%. Aiemmin palkkatukea on voinut saada myös 30% tai 40%. Palkkakustannuksiin, joihin palkkatukea voi saada, ei uuden lain mukaan enää lueta työnantajan sivukuluja, joista on listaus lain 7 luvun 5 §:ssä. Lisäksi tuki myönnetään aiemman 6-12kk sijaan pääsääntöisesti 5-10kk ajalle.

Yrittäjille myönnettäviin tukiin vaikuttaa lisäksi valtioneuvoston yleinen ryhmäpoikkeusasetus. Ryhmäpoikkeusasetuksessa todetaan että julkisen tuen tuki-intensiteetti saa olla enintään 50 % tukikelpoisista kustannuksista. RPA-tukien osalta kuntalisä yhdessä valtion palkkatuen kanssa ei saa siis ylittää RPA:n määrittämiä enimmäistuki-intensiteettejä.

Koska palkan sivukuluja ei lasketa palkkakustannuksiin, kuntalisää voidaan jatkossa maksaa yrittäjille maksimissaan sivukulujen verran. Jos tukea maksettaisiin enemmän, tulisi palkkatukena maksettavaa osuutta vastaavasti pienentää.

Oppisopimuskoulutuksen kohdalla tilanne on erilaisen siksi, ettei siitä ole säännöksiä ryhmäpoikkeusasetuksessa. Näin ollen oppisopimuskoulutuksen kohdalla kuntalisä voi olla enemmän.

Orimattila-lisää myönnettäisiin jatkossa seuraavasti:

Orimattila-lisän kohderyhmä ja tuen määrä enintään

- 250€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään 300 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön.
- 400€/kk kun työnantaja palkkaa vähintään yli 57-vuotiaan tai 1000 pv työmarkkinatukea saaneen henkilön.

- 400€/kk kun työnantaja palkkaa oppisopimuskoulutukseen kuntakokeilun tai TE-toimiston asiakkaana olevan orimattilalaisen työttömän työnhakijan, joka ei ole oikeutettu ansiopäivärahaan.

Yrittäjien osalta tukea pienennetään, mikäli sivukulujen määrä on pienempi, kuin myönnetty määrä.

Työllistämisen Orimattila-lisä maksetaan saman henkilön palkka- tai palkkauskustannuksiin työsuhteen alkamisesta lukien, kuitenkin enintään työsuhteen keston ajan ja vain kerran samalle työnantajalle. Tukea myönnetään lähtökohtaisesti 1-6 kuukauden ajaksi, mutta oppisopimusperusteisessa työsuhteessa tukea voi saada harkinnanvaraisesti maksimissaan kuitenkin 12 kuukauden ajan.

Päivitetyt Orimattila-lisän kriteerit ja hakuohjeet ovat liitteenä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevat Orimattila-lisän päivitetyt kriteerit.

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyi liitteenä olevat Orimattila-lisän päivitetyt kriteerit.

Täytäntöönpano:

Ote: työllisyysvastaava Jaana Lindholm
vs. hyvinvointijohtaja Petra Nevalainen