

Ohjeet henkilöstölle / perehdyttämisopas

Yhteistoimintaelin 12.09.2022

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen@orimattila.fi

Henkilöstöhallinnon ohjeet on koottu perehdyttämisoppaaksi, joka on hyväksytty aiemmin yhteistoimintaelimessä ja kaupunginhallituksessa vuonna 2017. Lainsäädännöllisistä sekä virka- ja työehtosopimussäädöksistä johtuvista syistä ja muiden ohjeistusten päivitystarpeen vuoksi opasta on tarkoituksenmukaista päivittää.

Oppaan ja ohjeiden päivitystä on valmisteltu yhteisesti johtoryhmässä kesä- ja elokuussa 2022 sekä pääluottamusmiesten kanssa ennakoivasti työnantajan ja pääluottamusmiesten välisissä keskusteluissa.

Ohjeet henkilöstölle – opas korvaa aikaisemmin voimassa olleet henkilöstöhallinnon ohjeet.

Liite nro 6

Päivitystarvetta on nähty olevan mm. sairauspoissaolo-ohjeisiin, tilapäisen hoitovapaan ohjeisiin sekä kuntoutuksen (Kiila-kuntoutus) palkallisuuteen.

Sairauspoissaolokäytänteiden osalta esitetään jatkuvaksi käytännöksi omailmoitteisen esihenkilön luvalla sairauspoissaolajakson pituutta. Sairauspoissaolajakso voi olla 1-7 kalenteripäivää (3+2+2) noudattaen myös jatkossa Orimattilan kaupungin pandemia-ajan ohjeistusta. Edelleen tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyys tai vaihtoehtoisesti pyytää toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen työkyvyttömyydestä. Yli 7 kalenteripäivän sairauspoissaoloista todistus työkyvyttömyydestä tulee osoittaa lääkärintodistuksella. Tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyys tai vaihtoehtoisesti pyytää toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen työkyvyttömyydestä.

Tilapäisen hoitovapaan osalta tilannekohtaisesti esihenkilö hyväksyy oman ilmoituksen riittävyys tai vaihtoehtoisesti pyytää toimittamaan lääkärin tai terveydenhoitajan todistuksen tilapäisen hoitovapaan käyttämisestä.

Kiila-kuntoutuksen osalta esitetään, että kuntoutusjakso olisi henkilöstölle palkallinen. Työnantaja hakee Kelalta päivärahan kuntoutusjakson osalta. Kuntoutukseen osallistujan tulee toimittaa

työnantajalle viipymättä todistus kuntoutus-jaksolle osallistumisesta. Muutoin kyseinen aika on palkaton.

Ohjeet henkilöstölle -opas toimii työntajan tiedonantona mm. palvelussuhteen keskeisimmistä periaatteista. Ohjeet henkilöstölle -opasta voidaan tarvittaessa päivittää yhteistoiminnassa ja kaupunginhallituksen päätöksenteossa myös osa-alue kerrallaan.

Esittelijä

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeiden hyväksymistä.

Tämän pykälän osalta pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyi esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa seuraavin muutoksin/täsmennyksin.

1. Sairauspoissaolon voi myöntää esihenkilö 1-7 kalenteripäivää. Sairauspoissaolon aikana edellytetään aktiivista yhteydenpitoa esihenkilön ja työntekijän välillä.

2. Ruokatunti ja kahvitauko-ohje täsmennetään siten, että muissa työaikamuodoissa noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia taukoja.

Kaupunginhallitus 12.09.2022 § 333

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen, 044 781 3602
lilli.peltonen@orimattila.fi

Asia käsitellään yhteistoimintaelimessä 12.9.2022 klo 14 alkaen ja tulee kaupunginhallituksen päätöksentekoon 12.9.2022 klo 16 alkaen.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa seuraavin muutoksin/täsmennyksin

1. Esihenkilö voi myöntää sairauspoissaolon voi myöntää 1-7 kalenteripäiväksi tilannekohtaisesti. Sairauspoissaolon aikana edellytetään aktiivista yhteydenpitoa esihenkilön ja työntekijän välillä.

2. Ruokatunti ja kahvitauko-ohje täsmennetään siten, että muissa työaikamuodoissa noudatetaan virka- ja työehtosopimuksen mukaisia taukoja

Päätös Kaupunginhallitus hyväksyy esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa ja hyväksyy Ohjeet henkilöstölle -oppaan.

Kokouksesta poistuivat asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kaupunginjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja sekä hallintojohtaja (osallisuusjäävi, hallintolaki § 28 kohta 1).

Tämän pykälän aikana puheenjohtajana ja pöytäkirjanpitäjänä toimi Tero Nieminen.

Yhteistoimintaelin 05.12.2023 § 37
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, 044 781 3997
anniina.maki(at)orimattila.fi

Oppaan ja ohjeiden päivitystä on valmisteltu yhteisesti johtoryhmässä sekä pääluottamusmiesten kanssa ennakoivasti työnantajan ja pääluottamusmiesten välisissä keskusteluissa.

Päivitystarvetta on nähty olevan mm. lääkärintodistuksen pyytämiseen palvelussuhteen alkaessa. Lisäksi ohjeen rakennetta on selkeytetty ja tehty korjauksia/lisäyksiä asiasisältöön muun muassa hallintosääntöuudistuksen takia.

Muutokset merkitty liitteenä olevaan oppaaseen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyy esitetyt muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeiden hyväksymistä.

Päätös Markus Parviaisen esityksestä kokous yksimielisesti lisäsi, että 8. ja 9. sairauspoissaolopäivän todistukseksi kirjataan ensisijaisesti työterveyshuollon ammattilaisen antama poissaolotodistus. Yhteistoimintaelin osaltaan hyväksyi esitetty muutokset Ohjeet henkilöstölle -oppaassa ja esittää kaupunginhallitukselle ohjeiden hyväksymistä.