

Työn teettämisjärjestelmän muuttaminen / liikuntapalvelut

Yhteistoimintaelin 05.12.2023 § 39
71/01.01.01/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, anniiina.maki(at)orimattila.fi ja liikunta- ja vapaa-aikapäällikkö Teija Savolainen, teija.savolainen(at)orimattila.fi

Liikuntapalveluiden työvuorosuunnittelussa olevat työntekijäryhmän (uinninvalvoja-liikunnanohjaajat KVTES sekä liikuntapaikkojen työntekijät TS) ovat tällä hetkellä yleistyöajassa ja työajan tasoittumisjakso on oletuksena yksi (1) viikko.

Liikuntapaikkojen hoidossa (TS) on siirrytty työn tekemisessä voimakkaammin tarveperusteiseen työvuorosuunnitteluun. Tämä tarkoittaa sitä, että vuoden hiljaisina kausina (kevät ja syksy) ilta- ja viikonlopputoita tehdään vain, mikäli siihen on toiminnassa selkeä tarve esim. tapahtumien osalta. Tapahtumat osuvat usein viikonlopun lauantaille ja sunnuntaina ei välttämättä ole tapahtumia eli sen myötä ei pakottavaa tarvetta työvuorolle. Tarveperusteisen työvuorosuunnittelun näkökulmasta ja työntekijöiden esittämä toive on siirtyä yleistyöajasta keskimääräiseen yleistyöaikaan, jossa tasoittumisjakso olisi kaksi (2) viikkoa. Tällöin voidaan toteuttaa työvuorot kustannustehokkaasti (ei turhia sunnuntaityöpäiviä) ja työntekijöille järkevällä tavalla (viikkolevot peräkkäisille päiville).

Uinninvalvonnassa (KVTES) on myös esitetty toive siirtyä yleistyöajasta keskimääräiseen yleistyöaikaan, jossa tasoittumisjakso olisi kaksi (2) viikkoa. Normaalissa kierrossa työaika saadaan tasoittumaan viikon jaksolla, mutta poissaolotilanteissa on jouduttu joko maksamaan ylityökorvaukset tai hankittu sijainen.

KT:n ohjeistuksen mukaan, koska työaika eli työn teettämistä itsessään ei muuteta, vain muutetaan työn teettämisjärjestelmää, voi työnantaja tehdä muutoksen yksimielisellä päätöksellä ilman että laaditaan uusia työsopimuksia. KT:n suosituksen mukaan asia käsitellään kuitenkin yhteistoimintaelimessä ilmoitusluonteisesti.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee liikuntapalveluiden henkilöstön työn teettämisjärjestelmän muutoksen tiedokseen. Muutos tulee voimaan 1.1.2024 alkaen.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi liikuntapalveluiden henkilöstön työn teettämisjärjestelmän muutoksen tiedokseen. Muutos tulee voimaan 1.1.2024 alkaen.

