



Orimattilan kaupunki

Lähtöpalautekeskustelu

Lähtöpalaute antaa arvokasta tietoa siitä, mitkä seikat vaikuttivat työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhteen päättymiseen. Lähtöpalaute kertoo missä onnistuttiin ja missä olisi voitu toimia paremmin. Vastausten perusteella voidaan kehittää mm. työn sisältöä, rekrytointi- ja perehdytysprosesseja sekä esihenkilötyötä.

Ohje

Esihenkilö käy keskustelun vakinaisen tai yli vuoden sijaisuudessa/määräaikaisuudessa olleen lähtevän työntekijän/viranhaltijan kanssa. Esihenkilö toimittaa lähtökeskustelukysymykset lähtijälle etukäteen ja sopii lähtökeskustelun ajankohdasta. Tarvittaessa keskustelu voidaan käydä myös niin, että lähtijä vastaa kirjallisesti tai sähköpostitse lomakkeen kysymyksiin. Tarvittaessa lomake tai erillinen palaute voidaan palauttaa henkilöstöpäällikölle.

Keskustelua koskevat samat ohjeet kuin kehityskeskusteluakin; etukäteen sovittu aika, etukäteen saadut kysymykset, häiriötön paikka, kiireetön ilmapiiri, mutta kuitenkin rajattu aika.

Lähtökeskustelun tarkoitus on päättää työ-/virkasuhde muodollisesti niin, että molemmille osapuolille jää hyvä mieli. Lähtökeskustelu on periaatteessa luottamuksellinen, mutta koska tarkoitus on kerätä tietoa kehittämisideoista ja työpaikan tilasta, keskustelun sisältöä pyritään hyödyntämään kehittämistyössä.

Lähtöpalautelomake on salainen asiakirja, joka toimitetaan henkilöstöhallintoon määräajaksi säilytettäväksi (säilytysaika 2 vuotta). Lähtöpalautelomakkeista tehdään kooste puolivuositain yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi. Kooste viedään tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Tämä ohje on käsitelty yhteistoimintaelimessä 28.9.2023 ja kaupunginhallituksessa 23.10.2023.



Lähtöpalaute

Toimintamme kehittämiseksi pyydämme Sinua vastaamaan seuraaviin kysymyksiin. Antamasi palaute on meille arvokasta. Valmiiden kysymysten lisäksi voit antaa vapaamuotoista palautetta ja kehittämissuhteita. Kiitos yhteistyöstä ja onnea uusiin haasteisiin!

Nimi ja työtehtävä:

Pvm:

Palvelussuhteen pituus: Alle vuoden / 1–4 vuotta / 5–9 vuotta / 10–15 vuotta / Yli 16 vuotta

Palvelussuhteen luonne: Vakituinen / määräaikainen

Aloitutus

Mikä oli mielikuvasi Orimattilan kaupungista työnantajana ennen palvelussuhteen alkua?

Miten rekrytointi ja päätöksenteko sujui Sinun kannaltasi katsottuna?

Miten perehdytys sujui?

Työn sisältö

Vastasivatko työtehtävät odotuksiasi?

Koetko saaneesi käyttää ja kehittää osaamistasi?

Miten kehittäisit työtehtäviäsi?

Koetko saaneesi palautetta työstäsi?

Miten teknisiä apuvälineitä voitaisiin kehittää tai hyödyntää paremmin?

Mitä ajatuksia Sinulla on palkkauksesta?

Esihenkilötyö ja organisaatio

Miten yhteistyö esihenkilön kanssa sujui?

Miten yhteistyö työyhteisössä toimi?

Orimattila työpaikkana

Kolme parasta asiaa?



Kolme asiaa, joita meidän kannattaisi kehittää?

Lähtö ja paluu

Merkitse lähtösi syy(t).

- Muualla joustavammat työmahdollisuudet
- Työpaikan sijainti
- Muualla kiinnostava työpaikka
- Palkka
- Työsopimuksen ehdot
- Perhesyyt
- Irtisanominen
- Työpaikan kulttuuri ja arvot
- Sopimuksen päättyminen
- Eläköityminen
- Uramahdollisuudet
- Muu (täsmennä)

Minkälaisissa tunnelmissa olet lähdössä?

Työskentelisitkö Orimattilan kaupungilla uudelleen?

Vapaa sana