

Lausunto

Koulujen johtamisjärjestelmän kehittäminen

Henkilöstö / Orimattilan yhteiskoulu

a) Koulut ennallaan

	Edut ja mahdollisuudet	Riskit ja haitat
Tehokas tilankäyttö	Ei siirtymiä oppilailta tai opettajilla koulujen välillä.	
Henkilöstöresurssi ja kuljetukset (teho ja jousto)		Koska oppitunnit eri mittaisia, niin voi tulla hankaluuksia koulukyyteihin mm. odottamista.
Opetuksen laatu ja henkilöstön pito- / vetovoima	Opettajien oppilastuntemus säilyy.	
Johtaminen (malli ja resurssit)		
Aikataulu (päätökset, voimaantulo)		

b) OYK ja Erkkö-lukio yhdistetään hallinnollisesti, Jokivarsi erillään toistaiseksi

	Edut ja mahdollisuudet	Riskit ja haitat
Tehokas tilankäyttö	OYK ja Erkkö lukio fyysisesti lähekkäin.	
Henkilöstöresurssi ja kuljetukset (teho ja jousto)	Ei tarvitse liikkua Jokivarren koululle.	
Opetuksen laatu ja henkilöstön pito- / vetovoima	Nyt on jo paljon yhteisiä opettajia.	Pienimmät vallinnaisaine ryhmät jäävät toteutumatta.
Johtaminen (malli ja resurssit)	Rakennukset fyysisesti lähellä, jolloin rehtori on saatavilla nopeasti. Siirtymä yläkoulusta lukioon on helpompaa ja yhteistyö OYK:n ja lukion välillä lisääntyy.	Yläkouluissa erilaisia toimintatapoja.
Aikataulu (päätökset, voimaantulo)	Koulupäivänrakenne ja oppitunnit ovat identtisiä.	

c) OYK, Erkko-lukio ja Jokivarren koulu yhdistetään hallinnollisesti

	Edut ja mahdollisuudet	Riskit ja haitat
Tehokas tilankäyttö		
Henkilöstöresurssi ja kuljetukset (teho ja jousto)		
Opetuksen laatu ja henkilöstön pito- / vetovoima	Opetuksen tasalaatuisuus.	Opettajat voivat väsyä kokoaikaisesta koulujen välillä ravaamisesta.
Johtaminen (malli ja resurssit)		Jokivarressa on alakoulu ja alakoululaisten hallinto tarpeet ovat erilaisia.
Aikataulu (päätökset, voimaantulo)		Tiedonkulku hidasta.