

Työsuojelutoimikunnan kokoonpanon päivittäminen

Kaupunginhallitus 01.11.2021 § 431

Valmistelu ja lisätiedot: Hyvinvointijohtaja Kristiina Hämäläinen, p. 040 7402982, kristiina.hamalainen(at)orimattila.fi

Työpaikalle, jossa työskentelee säännöllisesti vähintään 20 työntekijää, perustetaan työsuojelun yhteistoimintaan työsuojelutoimikunta. Työnantaja tekee aloitteen toimikunnan perustamisesta. Työsuojelutoimikunnan toimikausi on tyypillisesti kaksi vuotta.

Työsuojelutoimikunnan jäsenmäärä on neljä, kahdeksan tai kaksitoista. Työnantaja nimeää edustajansa työsuojelutoimikuntaan. Työntekijöiden edustajana toimii työsuojeluvaltuutettu. Laajaa työntekijäryhmää ja työpaikkaa yleisesti koskevat työsuojelun yhteistoiminta-asiat käsitellään työsuojelutoimikunnassa. Valvontalaissa (44/2006) on listattu työsuojelun yhteistoiminnassa käsiteltäväksi sellaiset asiat, joilla voi olla vaikutusta työntekijän turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn.

Lisäksi työterveyshuoltolaissa (1383/2001) ja työturvallisuuslaissa (738/2002) on yhteistoiminnassa käsiteltäviksi säädetty esimerkiksi

- työterveyshuollon toiminnan suunnittelu
- työterveyshuollon aloittaminen ja muuttaminen
- työntekijöiden ja heidän edustajiensa ehdotukset työterveyshuollon kehittämiseksi
- tiedot työpaikan turvallisuuteen, terveellisyyteen ja työntekijöiden työkykyyn vaikuttavista asioista sekä niitä koskevista arvioinneista, selvityksistä ja suunnitelmista
- työsuojelun toimintaohjelmasta johdettavat tavoitteet turvallisuuden ja terveellisyyden edistämiseksi sekä työkyvyn ylläpitämiseksi.
- Työsuojelun yhteistoimintaan kuuluu myös seurata käsiteltyjä asioita koskevien ratkaisujen toteutumista ja vaikutusta.

Työsuojelutoimikunnan kokoonpanoksi ehdotetaan:

Hallintojohtaja/henkilöstövastaava (pj., työnantajan edustaja)
Hyvinvointijohtaja/työsuojelupäällikkö (siht., työnantajan edustaja)
Talous- ja konsernijohtaja (työnantajan edustaja)
Työterveyshoitaja
Työsuojeluvaltuutetut (2kpl, työntekijöiden edustajat)
Työsuojelun 1. varavaltuutetut (2 kpl, työntekijöiden edustajat)

Voimassa olevan Hallintosäännön 6. luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus nimeää sisäiset työryhmät. Työsuojelutoimikunnan kokoonpano on päivitetty viimeksi vuonna 2019.

Esittelijä Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus Kaupunginhallitus päättää nimetä työsuojelutoimikunnan tekstiosan ehdotuksen mukaan.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano
pöytäkirjanote: työsuojelutoimikuntaan valitut

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 7

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi

Työsuojelutoimikunnan toiminta ehdotetaan siirrettäväksi yhteistoimintaelimen yhteyteen. Työsuojeluasioiden käsittely osana yhteistoimintaelintä tehostaa koko kaupungin henkilöstöä koskevien asioiden käsittelyä.

Yhteistoimintaelimen uusiksi jäseniksi ehdotetaan työsuojelutoiminnan jäsenistä työnantajan edustajana toimivaa työsuojelupäällikköä ja henkilöstön edustajina toimivia työsuojeluvaltuutettuja (2 kpl). Työterveyshoitaja kutsutaan tarvittaessa kokouksiin asiantuntijaroolissa.

Voimassa olevan hallintosäännön 6. luvun 1 §:n mukaan kaupunginhallitus nimeää tarpeelliset työryhmät. Työsuojelutoimikunnan kokoonpano on päivitetty viimeksi vuonna 2021.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää yhdistää työsuojelutoimikunnan osaksi yhteistoimintaelintä.

Päätös Kaupunginhallitus päätti yhdistää työsuojelutoimikunnan osaksi yhteistoimintaelintä.

Täytäntöönpano: työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut