



Orimattilan kaupunki

SOPIMUSLUONNOS

15.4.2024

Orimattilan vesihuollon organisaatiomuutos

1. Sopimuksen osapuolet

- 1) Orimattilan kaupunki
- 2) Orimattilan Vesi Oy

2. Sopimuksen tausta

Kaupunkikehitys- ja tekninen valiokunta on käsitellyt kokouksessaan 19.3.2024 § 33 Orimattilan vesihuollon organisaatio muutosta ja esittänyt kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että vesihuoltotoiminta siirretään Orimattilan Vesi Oy:n vastuulle 1.1.2025 alkaen. Työnantajan vastuut ja velvollisuudet siirtyvät Orimattilan Vesi Oy:n vastuulle 1.1.2025.

3. Henkilöstön siirron periaatteet

Henkilöstön siirto perustuu liikkeen luovutuksen periaatteisiin. Liikkeen luovutuksessa työntekijät ja viranhaltijat siirtyvät luovutuksensaajan palvelukseen entisin työ- ja virkasuhteen ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Vesilaitoksen johtajan virka lakkautetaan kaupungilta.

4. Siirtyvän henkilöstön yksilöinti

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta Orimattilan Vesi Oy:n palvelukseen siirtyviä henkilöitä. Luovutuksen piiriin kuuluvat sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2024, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2025 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita. Liikkeenluovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Orimattilan Vesi Oy:n palvelukseen.

5. Sovellettava työ- ja virkaehtosopimus



Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan siirron jälkeen sopimuskauden loppuun saakka sitä virka- tai työehtosopimusta, jota on noudatettu ennen siirtoa, ellei muuta sovita.
1.1.2025 alkaen sovelletaan Avaintesiä.

6. Palkkaukseen liittyvät ehdot

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin Orimattilan Vesi Oy:lle, varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2024, säilyy siirtymisen jälkeen samana. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin Orimattilan Vesi Oy:llä sovellettavan palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

7. Vuosilomat ja muut poissaolot ja keskeytykset

Ennen siirtoa myönnetyt/vahvistetut 31.12.2024 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat, muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Orimattilan Vesi Oy:llä ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä. Siirtyvän henkilöstön siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomarahakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Orimattilan Vesi Oy:llä.

8. Työaika suunnittelu ja työaikajärjestelmät

Luovuttavissa organisaatioissa vahvistettuja työvuorosuunnitelmia noudatetaan pääsääntöisesti siirtohetkellä kesken olevien työaikajaksojen loppuun.
Sen jälkeisestä työvuorosuunnittelusta vastaa Orimattilan Vesi Oy.

Tarvittaessa Orimattilan Vesi Oy voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä/työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön sekä työ-/ja virkaehtosopimusten määrittämissä puitteissa.

9. Eläkejärjestelmä

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen luovuttajan palveluksesta Orimattilan Vesi Oy:n palvelukseen ei vaikuta eläketurvaan. Tämä kohta on vielä luonnosvaiheessa 17.4.2024

10. Yhteistoiminta ja työsuojelu

Yhteistoiminnasta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja omalta osaltaan yhteistoimintalakien mukaisesti.

Liikkeen luovutuksen jälkeen yhteistoiminnasta vastaa luovutuksen saaja. Yhteistoiminta organisoituu Orimattilan Vesi Oy:lle siirryttäessä.

Työsuojelusta vastaavat sekä luovuttaja että luovutuksen saaja omalta osaltaan työsuojelulakien mukaisesti. Työsuojelulliset vastuut siirtyvät Orimattilan Vesi Oy:lle 1.1.2025 alkaen.

Työntekijät valitsevat vaalilla työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua, jos työpaikalla työskentelee säännöllisesti vähintään kymmenen työntekijää. Pienemmässäkin työpaikassa valinta voidaan tehdä.



11. Vastuu saatavista

Vastuuseen palvelussuhteista aiheutuvista saatavista sovelletaan työsopimuslain 1 luvun 10 §:ää. Työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuuden sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät luovutuksensaajalle. Ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän palkka- tai muusta työsuhteesta johtuvasta saatavasta vastaavat luovuttaja ja luovutuksensaaja yhteisvastuullisesti. Luovuttaja on kuitenkin luovutuksensaajalle vastuussa ennen luovutusta erääntyneestä työntekijän saatavasta. Siirtyvään henkilöstöön kohdistuva lomapalkkavelka siirtyy Orimattilan Vesi Oy:lle 1.1.2025.

12. Erimielisyydet

Tätä sopimusta koskevat mahdolliset erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan osapuolten keskinäisin neuvotteluin. Mikäli osapuolten keskinäisin neuvotteluin ei päästä asiassa ratkaisuun, käsitellään erimielisyydet Orimattilan Vesi Oy:n kotipaikan toimivaltaisessa käräjäoikeudessa.

13. Allekirjoitukset

aika ja paikka

Kalle Larsson
kaupunginjohtaja
Orimattilan kaupunki

Petteri Kotonen
toimitusjohtaja
Orimattilan Vesi Oy