

Orimattilan kaupungin henkilöstöraportti 2023

Yhteistoimintaelin 21.03.2024 § 12
90/01.00.02/2024

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Vuoden 2023 päättyessä Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä henkilötyövuosina oli 534,79 htv (vuonna 2022 530,12 htv).

Henkilöstömenot vuonna 2023 olivat 27,7 milj. euroa. Henkilöstömenot ovat nousseet vuoden 2022 tasosta noin 754 530 euroa. Tarkastelujakson aikana toteutuivat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkkaratkaisut yleiskorotuksena, paikallisena järjestelyeränä sekä kertakorvauksena.

Sairauspoissaolot vähenivät vuodesta 2022 599 kalenteripäivällä ollen vuonna 2023 8981 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat 16,8.

Kaupungin palveluksesta on eläköitynyt 11 henkilöä vuoden 2023 aikana, määrä noudattelee aiempien vuosien eläköitymistähtia. Kaupungin henkilöstön keski-ikä vuonna 2023 oli 47,6 vuotta.

Esittelijä Hallintojohtaja Lilli Peltonen

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin päättää esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2023 kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä 2023.

Päätös Yhteistoimintaelin päätti esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2023 kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä 2023. Pykälä tarkastettiin kokouksessa.