

Talouden tasapainottamisen toimenpiteet / Uusi organisaatorakenne

Uusi organisaatorakenne

Kaupunginhallitus 19.02.2024 § 70

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
lilli.peltonen(at)orimattila.fi, 044 781 3602

Osana talouden tasapainotustyötä (kv 27.11.2023 § 81) ja (kh 4.12.2023 § 395) Organisaatio ja henkilöstö -asiantuntijaryhmän tehtävänantona oli esittää kokonaan uusi organisaatiomalli, joka selviytyy lakisääteisistä tehtävistä. Tavoitteena oli lisäksi, että uusi organisaatio on noin 40 henkilötyövuotta nykyistä pienempi.

Talouden tasapainottamistyön yhteydessä on käyty yhteistoimintaneuvottelut (kh 04.12.2023 § 381), jotka on saatettu päätökseen 7.2.2024 yhteistoimintaelimen kokouksessa § 4.

Valtuustoseminaarissa 12.2.2024 valtuutetuille ja kaupunginjohtajan tiedotustilaisuudessa henkilöstölle 13.2.2024 on esitelty valmistelun lopputuloksena syntynyt esitys uudesta organisaatorakenteesta (liitteenä).

Uuden organisaation toimeenpanon toteutukselle laaditaan erillinen aikataulu huomioiden mm. hallintosäänön päivityksen. Aikataulun laadinnasta vastaa kaupunginjohtajan johtoryhmä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle liitteenä olevan organisaatorakenteen hyväksymistä siten, että

1. uusi organisaatorakenne astuu voimaan 1.1.2025
2. toimialoja on kolme: sivistystoimiala, konsernitoimiala, elinvoimatoimiala
3. sivistystoimiala jakautuu seuraaviin palvelualueisiin (varhaiskasvatuspalvelut, opetuspalvelut, vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelut)
4. konsernitoimiala jakautuu seuraaviin palvelualueisiin (hallintopalvelut, talouspalvelut, toimitilapalvelut)
5. elinvoimatoimiala jakautuu seuraaviin palvelualueisiin (maankäyttö- ja kaavoituspalvelut, elinkeinopalvelut, lupa- ja valvontapalvelut, yhdyskuntatekniikan ja toimitilarakentamisen palvelut)

Päätös Kaupunginjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen, joka hyväksyttiin yksimielisesti.
Kaupunginhallitus päätti lähettää asian uudelleen valmisteluun odottamaan pyydettyjä lausuntoja.

Sivistysvaliokunta 16.04.2024 § 43
326/02.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot Sivistysjohtaja Mika Silvennoinen, mika.silvennoinen(at)orimattila.fi

Talouden tasapainottamispaketti on liitteenä (Orimattila_2.0_Talouden_tasapainopaketti_lausuinnoille) ja sen organisaatioon ja henkilöstöön liittyvät toimenpide-ehdotukset, riskien arviointi sekä toimenpiteet työhyvinvoinnista huolehtimiseen on esitelty sivuilla 11-20.

Sivistystoimialan näkökulmasta esitetty muutos tuo haasteita uusien toimintojen haltuunoton sekä uuden organisaation sisäänajon muodossa. Se kuitenkin mahdollistaisi nykyistä tasapainoisemman rakenteen toimialan sisällä sekä kaupungin eri toimialojen välillä. Sivistystoimiala tuottaa jo nyt palveluita kaikille kaupungin ikäryhmille (kirjasto-, kulttuuri- ja museopalvelut), ei pelkästään lapsille ja nuorille. Toimialalle ehdotetut uudet toiminnot (liikunta-, seniori-, osallisuus- ja hyvinvointi) lisääisivät kaikille ikäluokille/kaupunkilaisille suunnattujen palveluiden osuutta, mutta muodostaisivat samalla varhaiskasvatus- ja opetuspalveluiden rinnalla tasapainoisen kolmannen palvelualueen.

Uuden vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelualueen johtamisrakenteeseen tulee kiinnittää huomioita palvelualueen moninaisuuden vuoksi. Vapaa-aika- ja hyvinvointipäällikkö johtaisi palvelualueetta ja sen lisäksi oman erityisosaamisensa perusteella yhtä neljästä palvelutiimistä. Muilla kolmella palvelutiimillä tulee olla omat tiimivetoajat, jotka toimivat perustyön lisäksi työnjohdollisina esihenkilöinä.

Uudessa organisaatiomallissa varhaiskasvatuksen ja opetuspalveluiden palvelualueisiin kohdistuvat muutokset olisivat melko pieniä. Varhaiskasvatusjohtajan nimike yhtenäistetään varhaiskasvatuspäälliköksi. Opetuspäällikkö vastaisi jatkossa opetuspalveluiden palvelualueesta.

Koko toimialan hallinnossa tapahtuisi merkittävä muutos, kun sihteeri-resurssi keskitettäisiin (koulusihteereitä lukuunottamatta) konsernipalveluihin. Muutos mahdollistaa haavoittuvuuden vähentymisen ja osaamisen, prosessien ja työtapojen kehittymisen keskitetyssä ympäristössä. Uudistus ei saa kuitenkaan johtaa sivistystoimialan muiden työntekijöiden työmäärän lisääntymiseen.

Esittelijä Sivistysjohtaja Mika Silvennoinen

Päätösehdotus

Sivistysvaliokunta päättää esittää kaupunginhallitukselle sekä edelleen kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan organisaatiorakenteen hyväksymistä siten, että

1. uusi organisaatiorakenne astuu voimaan 1.1.2025
2. toimialoja on kolme: sivistystoimiala, konsernitoimiala, elinvoimatoimiala
3. sivistystoimiala jakautuu seuraaviin palvelualueisiin (varhaiskasvatuspalvelut, opetuspalvelut, vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelut)

Päätös Sivistysvaliokunta päätti esittää kaupunginhallitukselle sekä edelleen kaupunginvaltuustolle liitteenä olevan organisaatiorakenteen hyväksymistä siten, että

1. uusi organisaatiorakenne astuu voimaan 1.1.2025
2. toimialoja on kolme: sivistystoimiala, konsernitoimiala, elinvoimatoimiala
3. sivistystoimiala jakautuu seuraaviin palvelualueisiin (varhaiskasvatuspalvelut, opetuspalvelut, vapaa-aika- ja hyvinvointipalvelut).

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.