



LILLIPUTIN LAKKAUTUS/ JATKO

Vaikutusten arviointi

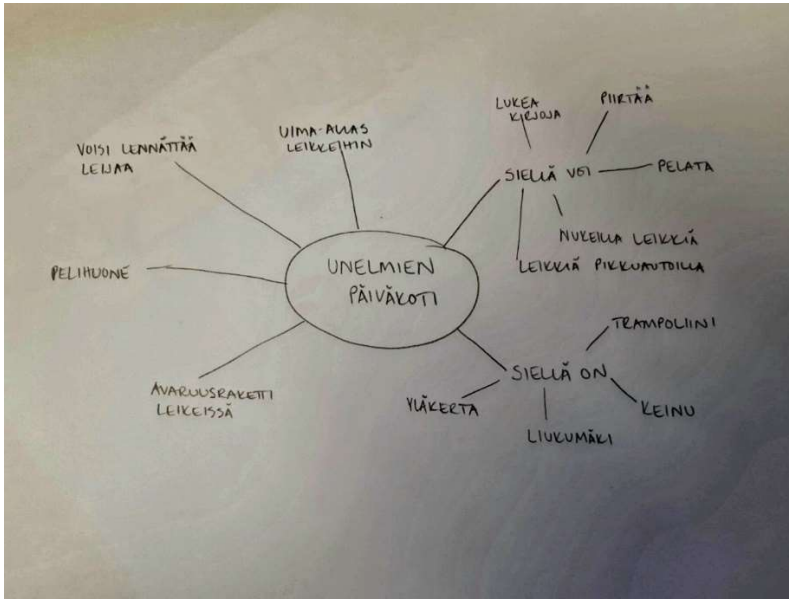


Maaliskuu 2024



LAPSIVAIKUTUKSET

Lasten unelma päiväkoti



(Annit ryhmän ajatuksia piirtämisen lomassa 6.3.2024)

Piirustuksissa ja keskustelussa painottuu lapsilla fyysinen ulko- ja sisäympäristö sekä tekeminen. Kaverisuhteet, eikä aikuiset nouseet keskustelussa esille.

Keskusteltaessa toisella kerralla tilanteesta, että emme olisi Lilliputissa, vaan jossain uudessa päiväkodissa, lasten toiveet kaverille olivat, että kaverit olisivat tuttuja, ei ilkeitä ja lueteltiin nykyisiä kavereita nimeltä.

Aikuisten osalta toiveita oli, että olisi hyviä aikuisia, antaisi meille hyvää ruokaa, leikkisi meidän kanssamme, tekee kivoja asioita ja lueteltiin aikuisia nykyisestä päiväkodista.

Henkilöstön arvio lapsivaikutuksista:

- Varsinkin tuen lapsilla tuttu ympäristö ja kaverisuhteet sekä tutut aikuiset tuovat turvaa. Muutos tulee näkymään näissä lapsissa jollakin tavalla.
- Pieni yksikkö, lapsille helposti hallittava kokonaisuus.
- Perheille asian edes takaisin pompotus rasittavaa. Juuri kun he ovat hakeneet uuteen päiväkotiin, asia nostetaan uuteen harkintaan ja heiltä kysellään mielipiteitä asiasta → epävarmuutta jo käynnistyneeseen muutosprosessiin. Uuden varhaiskasvatuspaikan selviäminen vasta toukokuussa on perheitä rasittavaa.
- Muutos; lapsi voi siirtyä yksikköön, jossa on jatkumo talon sisällä myös eskariin. (Lilliputissa ei eskaria ole enää.)
- Tilat voivat olla suunnitellut varhaiskasvatusta varten.



HENKILÖSTÖVAIKUTUKSET

EI MUUTOSTA/ Lilliputti jatkaa

Henkilöstön näkökulma:

- Pieni yksikkö itselle mieluisa paikka olla työssä, tuntee lapset ja työkaverit hyvin.
 - Onko muutos ajankohtainen nyt, vai vasta parin vuoden kuluttua, kun lapsimäärät vähenee?
 - Talon dynamiikka; vähemmän sosiaalista kuormitusta
 - Luotu hyvä yhteishenki -työyhteisön tuki
-
- Jos Lilliputti jatkaa, onko henkilöstö enää valmis jatkamaan Lilliputissa, jos tietää, että jatkaa vain vuoden tai pari? Epävarmuuden jatkuminen, olenko valmis repimään laastarin irti monta kertaa? Nyt saatu jo tieto tulevasta työpaikasta → Osa sitä mieltä, että jäisi silti, osa ei niin varma.
 - Erotyö on aloitettu jo, silloin uusi erotyö olisi taas edessä.
 - Tiedetty jo työhaastattelun yhteydessä, että Lilliputti tullaan lakkauttamaan.
 - Rakennus on tiensä päässä: me olemme toki tottuneet tiloihin ja viihdymme hyvin ja saamme homman toimimaan, mutta kyllä remontteja olisi edessä.
 - Piharemontti tulisi myös ajankohtaiseksi

Esimiehen näkökulma:

- Sama tuttu henkilöstö -helppo esimiehen näkökulmasta toimia tutun, ammattimaisen henkilöstön kanssa.
- Huoli toki jatkossa henkilöstön työhyvinvoinnista -rakennus vaatii kunnostusta eikä rakennusta ole suunniteltu varhaiskasvatus käyttöön.
- Myös piha tarvitsee remonttia.
- Epävarmuuden pitkittyminen: Lilliputti ollut kohta 30v. tilapäinen ratkaisu → epävarmuus myös rasittaa.
- Jos tämä henkilöstö jatkaa Lilliputissa, tulee suuria haasteita muihin yksiköihin rekrytoida vasta toukokuussa pätevää henkilöstöä heille varattujen paikkojen tilalle.
- Sama koskee toki Lilliputtia parin jäädessä pois/ jos osa haluaakin jo siirtyä toisaalle.

MUUTOS/ Lilliputti lakkautuu

Henkilöstön näkökulma:

- Kova paikka; iso muutos ja Lilliputin maine asiakkaiden keskuudessa hyvä.
- Olemme tiivis ja toimiva työyhteisö, muutos on iso porukan jakautuessa ympäriinsä.
- Erotyö saatetaan loppuun, ei epävarmuutta vuodesta toiseen.



- Vie aikaa päästä uuteen yhteisöön sisälle → kuormittaa

Henkilöstön näkökulmaa sisäisiin rekryprosesseihin:

- Positiivisinta olisi jatkaa Lilliputissa, mutta toiveemme seuraavasta paikasta on kuultu.
- Tietoa saatu hyvin, mutta nyt tämä "ollako vai eikö olla" -osuus ei mene nappiin.
- Se, että toivoimme siirtoa isompana porukkana, vaikutti siihen mihin toivoimme.
- "Salamyhkäisyys"; Emme olleet itse paljon mukana prosessissa. Saimme vain tiedon, että emme voi siirtyä koko porukkana ja sitten esitimme vain toiveemme järjestyksessä sähköpostilla. Olisiko voitu olla osallisena itse enemmän siinä, kun mietitään, minne siirrytään; olisiko voitu yhdessä olla miettimässä ketkä siirtyvät minnekin ja siten saatu tukea tutuista vanhoista työkavereista uudessa paikassa?
Kun on tuttuja työkavereita, voin kysyä apua helpommin, kun tiedämme jo miten työkaveri toimii ja ajattelee.
- En koe henkilökohtaisesti sitä huonona, että meitä ei siirretty kaikkia samaan paikkaan.
- Ammatillinen itsetunto on koetuksella, kun siirto vaan tulee.

Esimiehen näkökulma:

- Muutos on aina kuormittava.
- Henkilöstön toiveet sijoittumisessa on pääsääntöisesti pystytty huomioimaan ja henkilöstö on jo informoitu viikolla 8/2024 asiasta (lukuun ottamatta kahta työntekijää, joiden sijoittuminen kytkeytyy lasten tuentapeen mukaisesti).
- Asian edestakaisin pompottelu ei ole hyvä asia henkilöstön, eikä perheiden näkökulmasta. Myös aikataulun tästä syystä venyessä epävarmuus vaan jatkuu ja prosessissa otamme kaikki takapakkia.