

## Sivistystoimiala

### OSAVUOSIKATSAUS 4/2024 (sekä sisäiset että ulkoiset erät)

Sivistystoimiala	TA 2024	TOT 1-4/2024	% 1-4/2024	TOT 1-4/2023
<b>Toimintatuotot</b>	<b>2 909 700</b>	<b>865 930</b>	<b>29,76 %</b>	<b>1 007 146</b>
Myyntituotot	1 679 000	518 128	30,86 %	450 201
Maksutuotot	379 700	111 500	29,37 %	162 934
Tuet ja avustukset	833 000	230 875	27,72 %	387 622
Muut toimintatuotot	18 000	5 428	30,15 %	6 389
<b>Toimintakulut</b>	<b>-37 171 353</b>	<b>-11 502 421</b>	<b>30,94 %</b>	<b>-10 601 678</b>
Henkilöstökulut	-20 337 090	-6 261 832	30,79 %	-6 163 926
Palvelujen ostot	-8 737 721	-2 972 041	34,01 %	-2 861 265
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-707 121	-115 558	16,34 %	-148 301
Avustukset	-729 100	-186 235	25,54 %	-207 196
Muut toimintakulut	-6 660 321	-1 966 755	29,53 %	-1 220 990
<b>Toimintakate</b>	<b>-34 261 653</b>	<b>-10 636 491</b>	<b>31,04 %</b>	<b>-9 594 532</b>

Sivistystoimialan alkuvuotta 2024 on hallinnut marraskuusta 2023 käynnistynyt talouden tasapainotustyö. Orimattilan kaupungin talous painuu alijäämäiseksi vuodesta 2024 alkaen. Ilman sopeutustoimia alijäämä olisi vuonna 2024 noin 4 miljoonaa euroa. Alijäämäisyys johtuu merkittävilta osin valtionosuusleikkauksista ja valtakunnallisesti neuvotelluista palkkaratkaisuista. Valtionosuudet laskevat 2,3 miljoonaa euroa nykytasosta vuonna 2024. Vastaavasti palkkaratkaisut nostavat henkilöstökuluja 1,26 miljoonaa euroa nykytasosta vuoteen 2024. Talouden tasapainottamisen ohjausryhmä asetti tavoitteeksi kasvattaa toimintatuottoja minimissään 750 000 euroa ja vastaavasti toimintakuluja leikata 1 500 000 euroa vuoden 2024 talousarvion tasosta. Ohjausryhmä jakoi tasapainotustavoitteen asiantuntijaryhmille ja asetti asiantuntijaryhmille ryhmäkohtaiset tehtävät.

Asiantuntijaryhmät työskentelivät intensiivisesti joulukuun alkuun ja jättivät toimeksiantojen mukaiset esityksensä ohjausryhmälle helmikuun alkupuolella. Kaupunginhallitus päätti kuitenkin 19.2. palauttaa asiaan uudelleen valmisteluun. Tämän jälkeen tehtiin suuri määrä jatkovalmistelua ja osallistamista. Lähes kaikki toimintavuoden 2024-2025 suunnittelutyö, kehittäminen, rekrytoinnit yms. päätösten toimeenpano lykkäytyi pitkälle eteenpäin. Tehtävien täyttämättä jättäminen on aiheuttanut lisätyötä monille työntekijöille.

Valtuusto päätti 6.5.2024 monista merkittävistä talouden tasapainottamiseen ja palveluverkkoon liittyvistä asioista. Lilliputin päiväkotia ja Luhtikylän koulu suljetaan jo kesällä 2024, Kuivannon yksiköt 2025 ja Järvikunnan koulu 2026 (pätösten oikaisuvaatimusten jättöaika on vielä kesken). Näistä päätöksistä ja niiden lainvoimaisuuden saavuttamisesta eteenpäin jatkuu kiivastahtinen päätösten toimeenpano ja esim. uuden organisaation ja hallintosäännön valmistelu.

Onneksi hallinnollisten haasteiden keskellä sivistystoimialan yksiköissä henkilöstö on jaksanut pitää palveluiden tason korkealla. Tilanne ei ole ainakaan toistaiseksi vaikuttanut merkittävästi esim. osaavan työvoiman pito- ja vetovoimaan. Hallintotehtävissä on toimintakaudella 2024-2025 useita sijaisuuksia, joiden taustalla vaikuttaa mm. voimaan tullut aikuiskoulutustukea koskeva lainsäädäntömuutos.

### Talousarvion toteutuminen

Sivistystoimialan ulkoiset ja sisäiset toimintatuotot ovat huhtikuun lopussa n. 0,9 milj.euroa ja toteutuneet 29,8 % talousarviosta alittaen huhtikuun lopun tavoitetoteutuman, joka on 33,3 %. Toimintatuottojen toteutumiseen vaikuttaa valtionavustusten ja projektituottojen epätasainen kertymä.

Sivistystoimialan ulkoiset ja sisäiset toimintakulut ovat n. 11,5 milj.euroa ja toteutuneet 30,9 % talousarviosta alittaen talousarvion. Henkilöstökulut ovat huhtikuun lopussa 6,2 milj.euroa ja toteutuneet 30,8 % talousarviosta. Henkilöstökulujen talousarvion alitus on talousarvion kannalta hyvä, koska kesäkuussa maksettavat palkkojen yleiskorotukset tulevat nostamaan kuukausittaista palkkasummaa. Palvelujen ostot (34,0 %), Aineet, tarvikkeet ja tavarat (16,3 %) sekä Avustukset (25,5 %) ja Muut toimintakulut (29,5 %) ovat alittaneet talousarvion huhtikuun tavoitetoteutuman.

Toimintakatteen toteutuma 10,6 milj.euroa, eli 31,0 % tavoitteesta.

Varhaiskasvatuspalveluissa toimintatuotot ovat huhtikuun lopussa 0,2 milj.euroa ja toteutuma on 34,1 % koko vuoden tavoitteesta. Varhaiskasvatuksen toimintakulut ovat 3,6 milj.euroa alittaen talousarvion, toteutumisprosentti 31,4.

Hallinnon tulosalueen toimintakulut yhteensä 0,2 milj.euroa ovat ylittäneet talousarvion, toteutumisprosentti 36,0. Ylitys johtuu kuntien yhteistyöhön liittyvistä menoista, joissa kustannusten kertymä ei tule tasaisesti kuukausittain.




Opetuspalveluiden toimintatuotot ovat huhtikuun lopussa 0,6 milj.euroa ja alittavat talousarvion, toteutumisprosentti 28,8. Toimintatuottojen toteutumiseen vaikuttaa valtionavustusten ja projektituottojen epätasainen kertymä. Toimintakulut ovat yhteensä 7,2 milj.euroa ja alittavat talousarvion, toteutuma 30,4 %.

Aikuiskoulutuksen eli Wellamo-opiston tulosalueella toimintakulut ovat 58,3 tuhatta euroa, ylittäen talousarvion, toteutuma 37,9 %. Ylitys johtuu siitä että sisäiset vuokratulot ovat olleet talousarviovaiheen tietoa korkeammat.

Kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden tulosalueen toimintatuotot ovat n. 8 000 euroa, toteutuma 14,5 %. Toimintakulut ovat olleen huhtikuun lopussa 0,3 milj.euroa, toteutuma 35,7 %. Talousarvion ylitys johtuu kirjaston lehtien tilausmaksuista, jotka ovat koko vuodelle sekä muista palvelujen ja materiaalien hankinnoista, jotka tehdään alkuvuodesta, mutta niitä käytetään koko vuosi.





Nuorisotoimen toimintatuotot ovat 36,2 tuhatta euroa ja toteutuneet talousarvion ylittäen, toteutuma 34,5 %. Toimintakulut yhteensä ovat 0,1 milj.euroa alittaen talousarvion, toteutumisprosentti 29,4.





**Taktiset tavoitteet**

Strateginen tavoite	Taktinen tavoite	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 30.4.	Tila
Elämän ja yrittämisen yhteistyöalusta	Lasten ja nuorten hyvinvoinnin parantaminen laajalaisella yhteistyöllä	Kansallinen laadunarviointijärjestelmä Valssi, Kouluterveyskysely, Seudullinen nuorisotyön perussuunnitelma(NUPS), Tea-viisari	Valssi-arviointikierron 2023-2024 päättynyt ja tiedotettu.  Kouluterveyskysely tehty ja yksikkö- ja kaupunkikohtaiset toimenpiteet suunniteltu.  NUPS-työ käynnistetty seudullisessa yhteistyössä.  Tea-viisariryö kesken.	Toteutu u 
Älykkäät ja tarvetta vastaavat palvelut	Palveluverkkoratkaisut tukemaan terveyttä, laatua ja taloutta	Kiinteistöjen investointi-/toimintakulujen karsimisessa onnistuminen vuosille 2024-2030, kiinteistöstrategian B-salkun sisältämien kiinteistöjen määrän vähentyminen, sisäilmailmoitusten määrä	Valtuusto teki tältä osin merkittäviä päätöksiä 6.5.2024. Kolmen koulun ja kahden päiväkodin lakkautukset vuosina 2024-2026 sekä tiekartta vuosille 2024-2029 tukee merkittäväällä tavalla tämän tavoitteen toteutumista.  Toteutuminen osin vielä epävarmaa mahd. oikaisuvaatimusten vuoksi. Lisäksi Kulttuuritalon ja hallintoon työtilojen osalta jatkosuunnitelmat/näkymä puuttuvat.	Toteutu u osittain 
Henkilöstö - Orimattilan sydän	Henkilöstön hyvinvointi osaamisen ja pito-/vetovoiman takuuna	Henkilöstökyselyn tulokset 2023-2025. Täydennyskoulutus suunnitelman laadinta ja toteutus.	Palvelualuekohtaiset täydennyskoulutus suunnitelmat on laadittu.	Toteutu u osittain 

## Operatiiviset tavoitteet

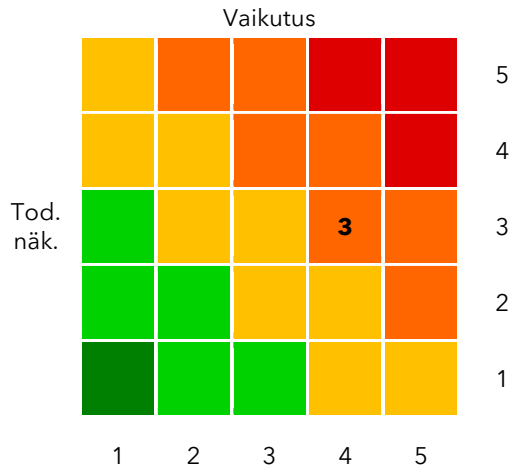
Operatiivinen tavoite	Mittari ja tavoitetaso	Toteuma 30.4.	Tila
<p>1.1. Koulujen hyvinvointiohjelman kehittäminen ja hyvinvointityön edistäminen koko perusasteella ja lukiossa (Opetuspalvelut)</p> <p>1.2. Yhteisöllisen opiskeluhoitotyön vahvistaminen (Opetuspalvelut)</p>	<p>1.1 Paikallisiin opetussuunnitelmiin on lisätty hyvinvointiohjelmien sisällöt ja koulujen hyvinvointivastaavien tehtäväkuvat on laadittu. Kouluterveyskyselyn tulokset otetaan huomioon hyvinvoinnin vahvistamisessa tehtävissä toimenpiteissä kaupunki- sekä yksikkökohtaisesti.</p> <p>1.2. Yksikkökohtaisten opiskeluhoitoryhmien seudulliset arvioinnit on tehty. Tea-viisarin tulokset ja kouluterveyskyselyn tulokset on huomioitu yksikön yhteisöllisen opiskeluhoitotoiminnan suunnittelussa. Perusopetuksen päihdekasvatussisällöt on päivitetty. Poissaoloihin puuttumisen malli (Päijät-Häme) on osa kouluun kiinnittymisen toimintaa ja on lisätty perusopetuksen opetussuunnitelmaan.</p> <p>1.3. Rehtorit ovat saaneet ohjausta koulun hyvinvointityön johtamiseen. Opetushenkilöstöä on koulutettu hyvinvointitaitojen opettamiseen. Laaja-alaisen yhteistyön toteutumista arvioidaan opiskeluhoillon monialaisessa ohjausryhmässä säännöllisesti.</p>	<p>1.1 Paikalliseen opetussuunnitelmaan on viety ja hyväksytty sivistysvaliokunnassa 1.-6.-luokkien hyvinvointiohjelman sisällöt. 7.-9.-luokkien sekä lukion hyvinvointiohjelmaa on päivitetty sisällöiltään koskemaan alueellisen hyvinvointiohjelman kärkiä ja viedään sivistysvaliokuntaan 6/2024. Hyvinvointivastaavien tehtäväkuvat on päivitetty koskemaan hyvinvointitaitojen opetusta ja hyvinvoinnin tukemista. Kouluterveyskyselyn tulosten perusteella on tehty yksikkökohtaiset suunnitelmat kaudelle 2023-2025. Kaupunkitasoisesti järjestettiin moniammatillinen työpaja helmikuussa 2024 yhteisöllisen opiskeluhoillon tavoitteiden luomiseksi kaudelle 2023-2025.</p> <p>1.2 Yksikkökohtaiset OH-ryhmien seudulliset itsearvioinnit on tehty. Yksikön yhteisöllisen opiskeluhoitotoiminnan suunnittelussa hyödynnetään KT-kyselyn tuloksia sekä kaupunkikohtaisen moniammatillisen työpajan luomia tavoitteita. Poissaoloihin puuttumisen malli on käytössä ja paikallinen prosessiohjaus käytössä poissaolojen seurannassa. Poissaoloihin puuttumisen malli on liitetty osaksi paikallista opiskeluhoitosuunnitelmaa opetussuunnitelman sisällä.</p> <p>1.3. Rehtoreille, apulaisrehtoreille ja hyvinvointivastaaville on järjestetty koulun hyvinvointityön johtamiseen liittyvä koulutus tammikuussa 2024. Opetushenkilöstöä on ohjattu hyvinvointitiedon ja -taitojen koulutuksiin hyvinvointikoordinaattorin toimesta. Opiskeluhoillon ohjausryhmässä on muodostettu laaja-alaiselle yhteistyölle</p>	<p>Toteutuu</p> 

		toimintamalli ja sitä arvioidaan jatkuvasti.	
2.1. Palveluverkkoselvitykseen ja kiinteistöstrategiaan liittyvät päätökset ja toimeenpano 2024 (Opetuspalvelut)	<p>Tehdyillä ja toimeenpantavilla päätöksillä pystytty vähentämään kouluverkkoon liittyviä investointipaineita sekä vähentämään toimintakuluja vuodesta 2024 eteenpäin.</p> <p>Pitkäjänteisen ja ennakoitavan henkilöstösuunnittelun mahdollistavat palveluverkkoratkaisut 2023-2025</p>	Valtuuston 6.5. 2024 päätökset. Vrt. taktiset tavoitteet.	Toteutuu 
3.1. Selkeät palveluverkkoratkaisut tuovat ennustettavuutta henkilöstösuunnitteluun opetushenkilöstön osalta (Opetuspalvelut)  3.2. Johtamisjärjestelmän edelleen kehittäminen erityisesti aineenopetusyksiköissä (Opetuspalvelut)	3.1. Henkilöstökyselyn tulokset		Toteutuu osittain 
1.1 Nuorisopalveluiden laadun vahvistaminen paikallisesti ja seudullisesti, nuorisopalveluiden resurssin turvaaminen 2022-2023 tasolle (Nuorisopalvelut)  1.2 Päihdekasvatus vuosittaiseksi toiminnaksi (Nuorisopalvelut)  1.3 Nuorten osallisuuden lisääminen (Nuorisopalvelut)	1.1 Työn tuloksellisuutta ja laatua arvioidaan: Nuorisotyön perussuunnitelman avulla, saamme laadun arviointi ja kriteeristöä avattua. Mittaristo: Numerollinen tilastointi, kyselyt, kouluterveyskysely  1.2 Nuorisopalveluissa yhteistyössä opetuspalveluiden kanssa päihdekasvatus otetaan osaksi toimintalukuvuotta. Mittari: Päihdekasvatusoppitunnit ovat toteutuneet ja niiden tuloksellista onnistumista arvioidaan.  1.3 Nuorten osallisuutta lisätään nuorisotilatoiminnoissa mm. talotoimikunnalla. Nuorten ääni pääsee enemmän ääneen mm. uuden tilan seinien maalauksessa ja sisällön suunnittelussa. Mittari: Talotoimikunta on aloittanut ja järjestänyt kokouksia, uudessa tilassa on viihtyvät aktiiviset nuoret.	1.1 Orimattila on mukana nuorisotyön alueellisen suunnitelman (NUPS) laadinnassa.  1.2 Päihdekasvatustunnit on pidetty. Alakoulujen valintojen putki-tilaisuutta kehitetään jälleen alkavaksi lv. 2024-2025.  1.3 Talotoimikuntaa perustettaessa ei ole löytynyt toimintaan halukkaita nuoria. Talotoimikunnan perustamista jatketaan syksyllä 2024.	Toteutuu osittain 
2.1 Nuorten aikuisten tilan kehittäminen (Nuorisopalvelut)	2.1 Tila on avattu ja yhteistyötahot on kartoitettu. Toiminnan kehittämissuunnitelma on laadittu.	2.1. Tila on avattu ja toiminta on käynnissä. Kehittämissuunnitelmaa laaditaan yhteistyössä kaikkien toimijoiden kanssa.	Toteutuu 

<p>2.2 Loma-ajan toiminnan ja liikkuvan nuorisotyön jatkokehitys ja pilotointi (Nuorisopalvelut)</p> <p>2.3 Turvalliset, terveelliset ja toimivat työ- ja toimitilat. Tilojen tehokkaampi käyttöaste (Nuorisopalvelut)</p>	<p>2.2. Kehittämisohjelman arviointi</p> <p>2.3 Henkilöstö- ja käyttäjäkyselyt</p>	<p>Valtakunnallisen ohjaamotoiminnan suunnittelu on aloitettu ja tavoitteena aloittaa Ohjaamo-nimen alla v. 2025.</p> <p>2.2. Loma-ajan toimintaa on kehitetty ja toiminnan suunnitteluun on osallistettu nuoria.</p> <p>2.3. Toiminta keskitetään ja tehostetaan keskustan alueella Monttuun (Erkontie) sekä uuteen yhteiskouluun. Tilat ovat uudet, terveelliset ja turvalliset. Artjärvellä nuorisotoiminta tapahtuu Vuorenmäen koululla.</p>	
<p>3.1 Sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen (Nuorisopalvelut)</p> <p>3.2 Henkilökohtaisen osaamisen lisääminen (Nuorisopalvelut)</p> <p>3.3 Työilmapiiriä ja laatua kehitetään (Nuorisopalvelut)</p>	<p>3.1 Kaupungin viestintästrategia on laadittu. Strategiaa noudatetaan nuorisopalveluissa esihenkilön ohjeistuksin.</p> <p>3.2 Täydennyskoulutus suunnitelma on laadittu. Kehityskeskustelut on pidetty ohjeistuksen mukaisesti.</p> <p>3.3 Työilmapiiriä seurataan ja havaitut epäkohdat kirjataan. Epäkohtiin on puututtu.</p>	<p>3.1 Toimitaan kaupungin viestintästrategian mukaisesti.</p> <p>3.2 Täydennyskoulutus suunnitelma on laadittu 4/2024.</p> <p>3.3 Työilmapiiriä on seurattu ja tarvittaessa puututtu epäkohtiin.</p>	<p>Toteutuu osittain</p> 
<p>1.1 Lapsen hyvinvoinnin tekijöiden laadunhallintaa seurataan ja kehitetään sisäisen observoinnin ja kehittävän arvioinnin avulla (Varhaiskasvatuspalvelut)</p>	<p>1.1 Omat observoijat koulutettu ja observointiaineisto analyysia varten kerätty 2024</p> <p>1.1 Valssi-arviointikierros ja seudullinen arviointi esiopetukseen toteutettu, analyysi käsitelty henkilöstön kanssa ja tiedotettu huoltajille 2024</p>	<p>1.1. Observointi ja aineiston keruu meneillään.</p> <p>1.2. Valssi-arviointikierros 2023-2024 päättynyt ja tiedotettu.</p>	<p>Toteutuu</p> 
<p>2.1 Päiväkotiverkkoa supistetaan palvelutarpeen vähentyessä ja toiminnan tehostamiseksi (Varhaiskasvatuspalvelut)</p> <p>2.2 Päiväkotien työtilaratkaisuja suunnittelu-, kehittämis- ja arviointityön sujuvoittamiseksi kehitetään osana päiväkotiverkkoa (Varhaiskasvatuspalvelut)</p>	<p>2.1. Huonokuntoisimmista päiväkotitiloista luopuminen 2024 (Virenoja esiopetus, Lilliputti)</p> <p>2.2. Suunnitelma päiväkotiverkosta 2025 -2030 käynnistetty</p> <p>2.2. Suunnitelma työtilaratkaisuihin 2025-2030 käynnistetty</p>	<p>2.1. Päiväkotitoiminta päättyy 31.7. Virenojan esiopetusryhmää ei muodostu 2024-2025.</p> <p>2.2. Palveluverkon suunnittelu 2025-2026 käynnistynyt tiekartan mukaisesti</p> <p>2.3. Eriyisopetuksen työtilaratkaisu toteutunut, päiväkotien välttämättömät työtilaratkaisut eivät ole edenneet</p>	<p>Toteutuu osittain</p> 
<p>3.1 Henkilöstön työhyvinvointia kehitetään vahvistamalla pedagogiikkaansa kehittäviä ja oppivia työyhteisöjä sekä</p>	<p>3.1 Laatu, jaettua johtajuutta ja pedagogiikan kehittämistä tukevat varhaiskasvatuksen yhteiset ja sovitut työvälineet ovat käytössä kaikissa lapsiryhmissä</p>	<p>3.1. Kehittämiskohteet ja niitä tarkentavat kriteerit valittu opettajia osallistaen, päivitetty yksiköiden</p>	<p>Toteutuu</p> 

työhyvinvointia tukevaa kunnioittavaa ja vastuullista työpaikkavuorovaikutusta (Varhaiskasvatuspalvelut)	3.1 Sujuvaa työpäivää- ohjeen mukainen toimintatapa käytössä kaikissa lapsiryhmiäimeissä 3.1 Henkilöstökyselyn mukaiset osallistavat kehittämistoimenpiteet on käynnistetty ja niiden toteutumista seurataan kaikissa yksiköissä	toimintasuunnitelmapohjiin. Valssi- työkalu valittu 2024-2025.  3.2. Varmistetaan tarvittaessa Sujuvaa työpäivää- ohjeen mukainen toiminta  3.3. Varhaiskasvatuksen yksiköissä positiivisen pedagogiikan ja työhyvinvoinnin kehittämispäivä.	
1. Kirjasto-, kulttuuri- ja museopalveluiden saatavuuden ja saavutettavuuden edistäminen	1.1 Uusi KOHA-kirjastojärjestelmä on otettu käyttöön 1.2 Taidemuseon pysyvän kokoelman digitalisointia jatketaan ja digitoidun kokoelman näkyvyyttä lisätään 1.3 Kulttuuripalvelut toteuttaa pysyvän kulttuuripalveluita koskevan kyselyyn kaupunkilaisille ja kesäasukkaille kaupungin uusituille verkkosivuille.	1.1. Koha-järjestelmä otetaan käyttöön syys/lokakuussa, järjestelmä edellyttää uuden palautusautomaatin käyttöönottoa, päätös uuden automaatin leasingistä kesäkuussa  1.2. Taidemuseon kokoelman digitointia jatketaan alkusyksystä  1.3. Kulttuurikysely avataan kesäkuussa	Ei tietoa  <input type="checkbox"/>

## Riskienhallinta



Riskiluokka	Riski	Riskiarvo	Hallintatoimenpiteet	Toteuma	Tila
Toiminnallinen riski	Henkilöstön vaihtuvuuden jatkuminen	<b>Tod. näk.: 3</b> <b>Vaikutus: 4</b> <b>12</b>	Henkilöstön hyvinvointiin panostaminen. Esihenkilötyön tukeminen.	Ei toteutunut.  Varhaiskasvatuksessa lyhytaikaisten sijaisten saantivaikeutta, merkittävä vaikutus työvuorojärjestelyihin ja työvoiman riittävyteen. Päiväkoteja avoinna rajatuin toiminta-ajoin yhteensä 2 päivänä.	Riskiarvo pysynyt ennallaan →
Toiminnallinen riski	Osaavan/kelpoisen henkilöstön rekrytointiongelmat	<b>Tod. näk.: 3</b> <b>Vaikutus: 4</b> <b>12</b>	Huolehditaan tehtävien pito-/vetovoimasta olemassa olevien resurssien ja realiteettien puitteissa mahdollisimman hyvin.	Rekrytoinnit vasta käynnistyneet/kesken. Siksi vaikea arvioida vielä vaikutusta esim. opetuspalveluiden osalta. Hakijoita avoimiin tehtäviin kohtuullisesti, vaikka iso osa tehtävistä voidaan täyttää vain määräaikaisina. Hallinnossa sijaisjärjestelyjä 2024-2025.	Riskiarvo noussut ↗
Taloudellinen riski	Sisäilma-tms. tilahaasteiden realisoituminen ennakoitua nopeampina/akuutteina väistöttila- tms. tarpeina.	<b>Tod. näk.: 3</b> <b>Vaikutus: 4</b> <b>12</b>	Palveluverkkotyö, sisäilmatyöryhmä.	Järvikunnan koulun tilanne selkiytynyt kevään 2024 aikana. Korjaukset kesän aikana tuovat toivottavasti pysyvän parannuksen tilanteeseen. Keskustan	Riskiarvo noussut ↗



				päiväkodeissa (Lintula, Myllyllä) oireilua. Samoin Kulttuuritalolla.	
--	--	--	--	---	--