

Henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöönotto/pilotointi ruoka- ja siivouspalveluissa/raportti kaupunginhallitukselle

Kaupunginhallitus 22.05.2023 § 172

Valmistelu ja lisätiedot hallintojohtaja Lilli Peltonen
044 781 3602, lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Ruoka- ja siivouspalveluiden sijaishankinta toteutetaan tällä hetkellä omana työnä. Sijaishankinta ja tarvittava henkilöstösijoittelu työllistää kiiretilanteissa ruoka- ja siivouspalveluita.

Kuntarekrypalvelun kautta on käytettävissä sijaispankki, mutta sijaisuuksien täyttämisessä palvelun kautta on ollut vaikeuksia.

Ruokapalvelupäällikön kanssa on keskusteltu sijaistarpeiden täyttämisestä ja etsitty ratkaisumalleja lyhyiden, akuuttien sijaisuuksien täyttämiseen. Yhtenä mahdollisena vaihtoehtona on ostaa henkilöstövuokrausta ulkopuoliselta toimijalta.

Alustavia keskusteluja on käyty Eilakaisla Oy:n kanssa.

Henkilöstövuokrauksessa Eilakaisla vastaa kaikista seuraavista henkilö-, palkka- ja henkilösivukuluista:

- henkilön palkka, lomapalkka, mahdollinen lomaraha, lomakorvaus ja työnantajan sivukulut
- henkilön lakisääteiset vakuutukset
- sairausajan palkka
- palkanlaskenta ja viranomaisilmoitukset
- muut mahdolliset edut (lounasetu, matkapuhelinetu sekä virike-etu) sovitaan tapauskohtaisesti.
- Eilakaisla vastaa vuokrahenkilöstön hygieniapassin, elintarviketyöntekijän terveydentilaselvityksen tarkastamisesta ja käsittelystä lainsäädännön mukaisesti.
- Rikostaustaote (lasten kanssa toimimiseen) työntekijä hankkii itse. Eilakaisla tarkastaa rikostaustaotteen ennen työsuhteen alkua.
- Työvaatteet: Asiakas vastaa vuokratyöntekijän vaatetuksesta kohteissa. (poislukien työjalkineet)

Eilakaisla on antanut tarjouksen (kokouksen oheismateriaalina) ruoka- ja siivouspalveluhenkilöstön henkilöstövuokrauksesta.

Kaupunginhallitukselle esitetään, että ruoka- ja siivouspalveluissa mahdollistetaan henkilöstövuokraus pilottikokeiluna 1.8.2023-31.5.2024 välisenä aikana oman sijaishankinnan lisäksi.

Toteutumista seurataan kuukausitasolla ja pilotin onnistumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle pilottijakson aikana kahdesti; tammikuussa 2024 sekä pilotoinnin päättyttyä kesäkuussa 2024. Vuosittaiset sijaisajan palkat ovat olleet ruoka- ja siivouspalveluissa n. 80 000 € + työnantajakulut. Henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöönotolla ei arvioida olevan merkittäviä kustannusvaikutuksia sijaisajan kuluihin ruoka- ja siivouspalveluissa.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että

1. ruoka- ja siivouspalveluiden sijaishankintaa voidaan toteuttaa pilottikokeiluna henkilöstövuokrauspalveluiden kautta ajalla 1.8.2023-31.5.2024. Oma sijaishankinta on edelleen mahdollista.
2. pilotin toteutumisesta seurataan kuukausitasolla ja pilotin onnistumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle tammikuussa 2024 ja kesäkuussa 2024.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti, että

1. ruoka- ja siivouspalveluiden sijaishankintaa voidaan toteuttaa pilottikokeiluna henkilöstövuokrauspalveluiden kautta ajalla 1.8.2023-31.5.2024. Oma sijaishankinta on edelleen mahdollista.
2. pilotin toteutumisesta seurataan kuukausitasolla ja pilotin onnistumisesta raportoidaan kaupunginhallitukselle tammikuussa 2024 ja kesäkuussa 2024.

Kaupunginhallitus 24.06.2024 § 241
159/01.01.01/2023

Valmistelu ja lisätiedot ruokapalvelupäällikkö Tuija Pulkkinen
tuija.pulkkinen(at)orimattila.fi, 040 837 8678

Vuosittaiset sijaisajan palkat ovat olleet ruoka- ja siivouspalveluissa n. 80 000 € + työnantajakulut. Henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöönotolla ei arvioida olevan merkittäviä kustannusvaikutuksia sijaisajan kuluihin ruoka- ja siivouspalveluissa.

Vuokratyövoiman käyttökustannukset

Aika	käyttökustannukset	sairausajan palkat
8-12/2023	9999 €	20 455 €
1-5/2024	788 €	11 455 €

Sairauspoissaoloaikojen kustannukset

Vuosi	€
2022	53 900 €
2023	39 142 €
2023 1-5	14 746 €
2024 1-5	12 316 €

EilaKaisla hankki Orimattilaan oman työntekijäpoolin, mistä sijaistuksiin tarvittaessa saataisiin työntekijä.
Syyskaudella 2023 tämä toimi kohtalaisesti ja perehdytimme paljon työntekijöitä kohteisiin.

Loppusyksystä 2023 muut kaupungissa toimivat ruokaravintolat löysivät myös henkilöstövuokrausyrityksen ja tämän jälkeen työntekijöiden saatavuus heikkeni suuresti. Ajallisesti sijaisjärjestelyihin meni aikaa ja lopputulemma saattoi olla, ettei sijaista kohteeseen saatukaan. Monesti vuokravälityksessä aamuisin ei vastattu puhelimeen, kun tilausta yritettiin tehdä, jonka jälkeen sovittiin rekrytointi suorarekrynä työntekijäpoolista (lista työntekijöistä). Valitettavan usein työntekijä oli jo varattu muualle. Haasteena olivat tarvittavien sijaisuuksien lyhytkestoisuus ja vähäiset työtunnit, koska omalla työllä yritettiin paikata poissaoloja. Ateria- ja puhtauspalveluiden toiminnassa on haastavaa tietää etukäteen, kuinka paljon erilaisia työntekijöiden sairauspoissaoloja tulee ja aina ensisijainen sijaistus pyritään tekemään järjestelemällä omaa työtä. Ruokapalveluissa ruokaan liittyvät toiminnot tulee tehdä ajallaan ja ja aikataulut saattavat olla pakkotahtisia. Siivouksessa haasteena ovat jo tiukat mitoitus, jolloin sijaisen puuttuessa tehdään asioita kevyemmin. Todettakoon, että ateria- ja puhtauspalveluiden työnluonne ja sijaisten tarve ei kohdannut henkilöstövuokraukselta saamaan lupaukseen.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus
1. merkitsee loppuselvityksen pilotoinnista tiedokseen
2. toteaa, ettei henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöä ole perusteltua jatkaa.

Päätös Kaupunginhallitus
1. merkitsi loppuselvityksen pilotoinnista tiedokseen
2. totesi, ettei henkilöstövuokrauspalveluiden käyttöä ole perusteltua jatkaa.

Täytäntöönpano ruokapalvelupäällikkö Tuija Pulkkinen