

Yhteistoimintaelin

---

Aika 08.10.2024 klo 14:30 - 15:37

Paikka Kaupungintalo, 2.krs

## Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 19	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 20	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 21	Kokouksen työjärjestys	5
§ 22	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024-2028	6
§ 23	Työterveysasiat	7
§ 24	Talousarvion 2025 valmistelutilanne	8
§ 25	Lähtöpalautelomakkeiden kooste	9
§ 26	Henkilöstökyselyn valmistelu 2024	10
§ 27	Työn teettämisyjärjestelmän muuttaminen / nuorisopalvelut	11
§ 28	Työsuojeluasiat	12
§ 29	Muut asiat	13

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville	kaupunginhallituksen puheenjohtaja, pj.	
	Jussila Tuomo	2.varapuheenjohtaja	
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty	
	Lönnfors Raine	pääluottamusmies	
	Marko Haataja	työsuojeluvaltuutettu	
	Anniina Mäki	henkilöstöpäällikkö	
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Eskola Päivi	asiantuntija, työterveyshoitaja	Kokouksessa Teams-yhteydellä 14.30-14.59
	Aitkoski Eero	asiantuntija, talousjohtaja	Kokouksessa läsnä 15.01-15.13
Poissa	Lonka Riitta		
	Alanko Olli		
	Ovaska Marja		
	Reitti Niina		
	Malkki Pia		
	Kuusniemi Minna		
	Kalle Larsson		

---

Käsitellyt asiat                    19 - 29

---

Pöytäkirjan tarkastus       Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa [www.orimattila.fi](http://www.orimattila.fi)

---

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 19

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

3/2024

4

Yhteistoimintaelin § 20

08.10.2024

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 20

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Roosa Hallikainen ja Marko Haataja.

### **Kokouksen työjärjestys**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 21

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys.

**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024-2028**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 22  
248/01.04.02.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, [anniina.maki\(at\)orimattila.fi](mailto:anniina.maki@orimattila.fi)

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma on valmisteltu yhteistyössä työterveyshuollon kanssa uuden palveluntuottajan haltuunoton yhteydessä. Toimintasuunnitelma vastaa työterveyshuollon palveluiden kilpailutuksen yhteydessä asetettuja tavoitteita, jotka valmisteltiin työsuojelun, esihenkilöiden ja henkilöstön edustajien kanssa. Kilpailutuksen tavoitteet on käsitelty yhteistoimintaelimessä 6.11.2023 § 29.

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma liitteenä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2024-2028 tiedoksi ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2024-2028 tiedoksi ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Jakelu

Liitteet

Liite1 Orimattilan kaupunki toimintasuunnitelma 2024-2028

**Työterveysasiat**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 23

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, [anniina.maki\(at\)orimattila.fi](mailto:anniina.maki(at)orimattila.fi)

Työterveyshoitaja Päivi Eskola osallistuu esittelijän kutsusta yhteistoimintaelimen kokoukseen Teams-yhteyden kautta. Yhteistoimintaelimen jäsenillä on tilaisuus esittää kysymyksiä.

Käsitellään ajankohtaiset asiat kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi työterveyden ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi tiedoksi työterveyden ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Jakelu

## Talousarvion 2025 valmistelutilanne

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 24  
179/02.02.00/2024

Valmistelu ja lisätiedot Talousjohtaja Eero Aitkoski

Talousjohtaja antaa katsauksen talousarvion 2025 valmistelutilanteesta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee talousarvion 2025 valmistelutilanteen tiedoksi.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi talousarvion 2025 valmistelutilanteen tiedoksi.

Jakelu



**Lähtöpalautelomakkeiden kooste**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 25  
272/01.01.05/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, anniina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupunki on ottanut syksyllä 2023 käyttöön lähtöpalautemallin.

Lähtöpalautteen on tarkoitus antaa Orimattilan kaupungille tietoa siitä, mitkä seikat vaikuttivat työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhteen päättymiseen. Lähtöpalaute kertoo esimerkiksi missä onnistuttiin ja missä olisi voitu toimia paremmin. Vastausten perusteella voidaan kehittää muun muassa työn sisältöä, rekrytointi- ja perehdytysprosesseja sekä esihenkilötyötä. Lähtöpalautelomake on salainen asiakirja, joka toimitetaan henkilöstöhallintoon määrääjäksi säilytettäväksi (säilytysaika 2 vuotta).

Kaupunginhallitus 23.10.2023 § 325 päätti lähtöpalautemallin käyttöönotosta. Hyväksytyn mallin mukaan lähtöpalautelomakkeista tehdään kooste puolivuositain yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi. Kooste viedään tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Lähtöpalautteiden kooste liitteenä.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin käy keskustelua lähtöpalautteista, merkitsee lähtöpalautelomakkeiden koosteen tiedoksi ja lähettää koosteen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös Yhteistoimintaelin kävi keskustelua lähtöpalautteista, merkitsi lähtöpalautelomakkeiden koosteen tiedoksi ja lähettää koosteen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Jakelu

Liitteet

Liite2 Lähtöpalautekooste2023-2024

## Henkilöstökyselyn valmistelu 2024

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 26  
267/01.00.02/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, 044 781 3997  
anniina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin henkilöstökysely toteutetaan lokakuussa 2024. Kyselyssä kerätään tietoa henkilöstön kokemuksista työstään, työhyvinvoinnistaan, kokemastaan työyhteisön nykytilasta sekä esihenkilötyöstä. Kysely toteutetaan sähköisellä lomakkeella. Kysely on samansisältöinen kuin vuonna 2023 vertailtavuuden vuoksi.

Kokonaistuloksen perusteella kartoitetaan organisaation kehittämistoimenpiteitä. Kaupunkitasoisia ja toimialakohtaisia tuloksia ja kehittämistarpeita tullaan käymään läpi niin johtoryhmässä kuin esihenkilöinfossa. Esihenkilökohtaiset tulokset käydään läpi yksittäin esihenkilöiden kanssa.

Henkilöstökyselyn tuloksista raportoidaan loppuvuoden aikana.

Työnantajan ja henkilöstön välinen yhteistoiminta henkilöstökyselyn valmistelusta ja toteuttamisesta toteutetaan käsittelemällä tämä asia yhteistoimintaelimen kokouksessa 8.10.2024.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee henkilöstökyselyn valmistelun tiedokseen.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi henkilöstökyselyn valmistelun tiedokseen.

Jakelu

Liitteet

Liite3 Orimattilan kaupungin henkilöstökysely\_kysymyslista 2024

**Työn teettämisyjärjestelmän muuttaminen / nuorisopalvelut**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 27

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki, anniina.maki(at)orimattila.fi

Nuorisopalveluiden työvuorosuunnittelussa olevat työntekijät ovat tällä hetkellä yleistyöajassa ja työajan tasoittumisjakso on oletuksena yksi (1) viikko.

Nuorisotyöhön kuuluu osittain erilaiset retket ja muut tapahtumat, jotka pidentävät työpäiviä ja lisäävät normaalia viikkotyöaika. Myös poissaolotilanteet saattavat pidentää työpäiviä suunnitelluista työvuoroista. Tällä hetkellä työaika ei saada järkevästi tasoitettua viikon jaksolla.

Tarveperusteisen työvuorosuunnittelun ja talouden tasapanoittamisen näkökulmasta on järkevää siirtyä yleistyöajasta keskimääräiseen yleistyöaikaan, jossa tasoittumisjakso olisi kaksi (2) viikkoa. Tällöin voidaan toteuttaa työvuorot kustannustehokkaasti ja työntekijöille järkevällä tavalla.

KT:n ohjeistuksen mukaan, koska työaika eli työn teettämistä itsessään ei muuteta, vain muutetaan työn teettämisyjärjestelmää, voi työnantaja tehdä muutoksen yksimielisellä päätöksellä ilman että laaditaan uusia työsopimuksia. KT:n suosituksen mukaan asia käsitellään kuitenkin yhteistoimintaelimessä ilmoitusluonteisesti.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

**Päätösehdotus**

Yhteistoimintaelin merkitsee nuorisopalveluiden henkilöstön työn teettämisyjärjestelmän muutoksen tiedokseen. Muutos tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.

**Päätös** Yhteistoimintaelin merkitsi nuorisopalveluiden henkilöstön työn teettämisyjärjestelmän muutoksen tiedokseen. Muutos tulee voimaan 1.1.2025 alkaen.

**Jakelu**

**Työsuojeluasiat**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 28

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö Lilli Peltonen,  
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Käsitellään työsuojelun ajankohtaisia kysymyksiä.

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut antavat katsauksen toiminnassaan esille tulleisiin asioihin.

Käsitellään ajankohtaiset asiat kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi tiedoksi työsuojelun ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Jakelu

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

3/2024

13

Yhteistoimintaelin

§ 29

08.10.2024

### **Muut asiat**

Yhteistoimintaelin 08.10.2024 § 29

Käydään läpi mahdolliset muut asiat:

Päätös