



Orimattilan kaupunki

Lähtöpalautekooste 10/2023–9/2024

Lähtöpalautemalli on käsitelty yhteistoimintaelimessä 28.9.2023 ja kaupunginhallituksessa 23.10.2023.

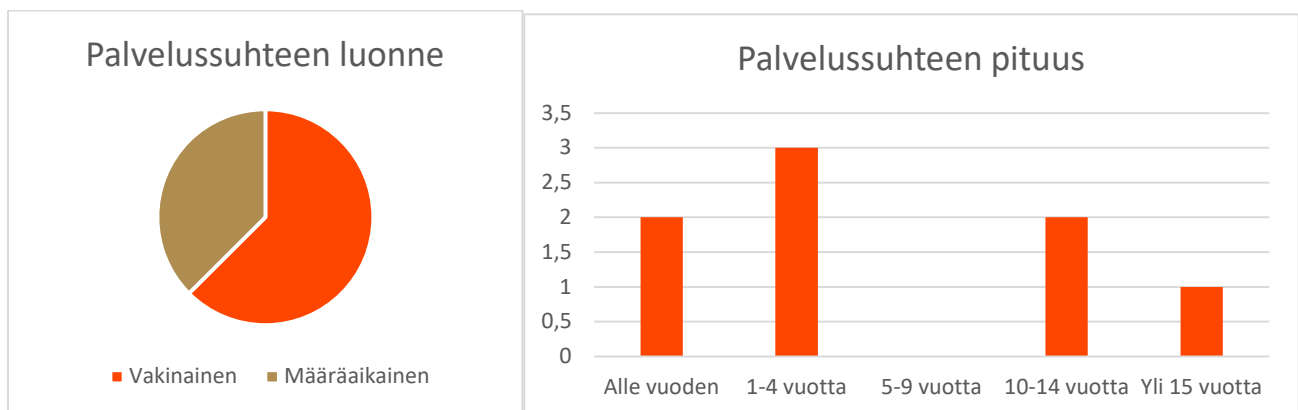
Lähtöpalauteen tarkoituksena on antaa tietoa siitä, mitkä seikat vaikuttivat työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhteen päättymiseen. Lähtöpalaute kertoo missä onnistuttiin ja missä olisi voitu toimia paremmin. Vastausten perusteella pyritään kehittämään mm. työn sisältöä, rekrytointi- ja perehdytysprosesseja sekä esihenkilötyötä.

Ohje

Esihenkilö käy keskustelun vakinaisen tai yli vuoden sijaisuudessa/määräaikaisuudessa olleen lähtevän työntekijän/viranhaltijan kanssa.

Lähtöpalauteiden kooste

Vastauksia yhteensä 8 kpl (10/2023–9/2024). Alla kaaviot vastaajien taustatiedoista.





Aloitus

Kaikilla vastaajilla oli positiivinen mielikuva Orimattilan kaupungista työnantajana ennen palvelussuhteen alkua. Orimattila nähtiin luotettavana työnantajana. Nopeatahtinen rekrytointiprosessi ja sujuva päätöksenteko sai kiitosta vastaajilta. Myös perehdytys sujui kaikkien vastaajien osalta hyvin. Yksi vastaajista toivoi, että perehdytykselle olisi ollut enemmän aikaa, vaikka se sujuikin työn ohella luontevasti.

Työn sisältö

Työtehtävät vastasivat kaikkien vastaajien odotuksia ja kaikki vastaajat saivat käyttää sekä kehittää omaa osaamistaan työssä. Vastaajat olivat saaneet positiivista palautetta työstään, mutta myös henkilökohtaisista kehittämisen kohteista oli huomautettu. Työn kehittämiseen saatiin vastaajilta hyviä vinkkejä tulevaisuutta varten, mm. digilaitteiden hyödyntäminen, ryhmien välinen yhteistyö, tekoäly, papereiden vähentäminen.

Tekniset apuvälineet koettiin sekä hyväksi että huonoksi työn kannalta riippuen työtehtävistä. Niiden hyödyntämistä varten tarvittaisiin enemmän opastusta ja parempaa saavutettavuuden huomiointia (esim. infojen tallennus ja niiden tekstitys). Myös laitteiden toimivuuden tarkistusta toivottiin.

Varhaiskasvatuksen palkkaus koettiin hyvin kilpailukykyiseksi. Myös muiden tehtävien palkkauksen koettiin olevan hyvä tai kehittyneen parempaan. Osa vastaajista ei kokenut palkkaluokan olevan oikea tehtävän vaativuuteen ja kuormittavuuteen nähden.

Esihenkilötyö ja organisaatio

Esihenkilötyö sujui vastaajien mielestä todella hyvin. Esihenkilöt koettiin helposti lähestyttäviksi ja tarpeen tullen heiltä on saanut tukea ja ohjeistusta. Myös työyhteisössä on saanut apua ja neuvoa. Osalla vastaajista oli ilmennyt haasteita työilmapiirissä ja yhteistyössä.



Orimattila työpaikkana

Orimattilassa parasta oli vastaajien mielestä työyhteisö/työkaverit, esihenkilötyö, monipuolinen työnkuva, lapset sekä toimivat työtilat. Kehitettävää Orimattilassa olisi palaverikäytännöissä, sisäisessä tiedon kulussa ja avoimuudessa, työntekijöiden hyvinvoinnin huomioimisessa ja tasapuolisessa kohtelussa.

Lähtö ja paluu sekä vapaa sana

Lähes kaikki vastaajista kertoivat, että voisivat työskennellä Orimattilan kaupungilla uudelleen. Lähes kaikki vastaajista olivat lähdössä pois hyvillä, osittain haikein, mielin. Vapaan sanan osiossa kiitoksia jaettiin niin työkavereille kuin esihenkilötyöllekin. Varhaiskasvatuksen puolelta tuli muutama palaute työntekijöiden epätasa-arvoisesta kohtelusta.

Alla kaavio lähdön syistä. Vastaaja sai valita yhden tai useamman syyn.

