

Henkilöstökyselyn tulokset 2024

Kaupunginhallitus 13.01.2025
267/01.00.02/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Orimattilan kaupungilla toteutettiin lokakuussa 2024 henkilöstökysely, jolla kerättiin tietoa henkilöstön kokemuksista työstään, työhyvinvoinnistaan ja kokemastaan työyhteisön nykytilasta. Kysely toteutettiin sähköisellä lomakkeella samansisältöisenä kuin vuonna 2023.

Henkilöstökyselyyn saatiin 319 vastausta eli kyselyyn vastasi noin 60,5 % kaupungin henkilöstöstä (2023: 394 vastaajaa). Vastausprosentit toimialoittain: konsernihallinto noin 59 %, kaupunkikehitys noin 64 %, sivistys noin 60 %, hyvinvointi noin 57 %.

Koko kaupungin tasolla vahvuuksina nousee esille esihenkilön osoittama luottamus, työyhteisön tuki ja mahdollisuus hyödyntää omaa osaamista työssään. Lisäksi suurin osa vastaajista kokee työkykynsä olevan hyvällä tasolla. Kehittämiskohteina nousevat esille organisaation panostaminen henkilöstön työhyvinvointiin sekä puutteellinen perehdytys. Avoimista vastauksista ilmenee henkilöstön kokema epävarmuus tulevaisuudesta sekä kaupungin säästötoimenpiteiden vaikutukset työhyvinvointiin.

Yhteenveto henkilöstökyselyn tuloksista on oheismateriaalina.

Henkilöstökyselyn tulokset on käyty läpi johtoryhmässä sekä toimialoittain toimialajohtajien kanssa. Tuloksista on pidetty henkilöstöinfo koko kaupungin henkilöstölle. Henkilöstöinfon tallenne on koko henkilöstön saatavilla kaupungin intrassa. Kaikki esihenkilöt, jotka saivat yli 5 vastausta työntekijöiltään, ovat saaneet omat raporttinsa sekä heille on pidetty oma purkutilaisuus tuloksista. Purkutilaisuuksissa on keskusteltu myös viime vuoden tavoitteiden toteutumisesta sekä asetettu uusia tavoitteita vuodelle 2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökyselyn tulokset tiedokseen.

Päätös

Jakelu