

# Sopimus kaupunginjohtajan tavoitteista ja tulospalkkauksesta 2025

## 1. Sopimuksen osapuolet

- Orimattilan kaupunki
- Kaupunginjohtaja

## 2. Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on määrittää kaupunginjohtajan tavoitteet vuodelle 2025, niiden seurantaprosessi sekä tulospalkkauksen ehdot. Sopimus viedään kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi ja toimii ohjeistuksena vuoden 2025 johtamistyölle. Sopimus ei korvaa voimassa olevaa johtajasopimusta vaan täydentää voimassa olevaa sopimusta. Kyseessä on johtajasopimuksen liite.

## 3. Tavoitekeskustelut ja seurantaprosessi

- Kaupunginhallituksen puheenjohtaja käy kaupunginjohtajan kanssa kuukausittain tavoitekeskustelun.
  - Keskustelujen tavoitteena on varmistaa kaupunginjohtajan työhyvinvointi, sitoutuminen työnantajaan ja asetettujen tavoitteiden saavuttaminen.
  - Keskusteluissa tunnistetaan mahdolliset riskit tai esteet, jotka voivat hidastaa tavoitteiden saavuttamista.
  - Esille nousseet asiat raportoidaan kirjallisesti kaupunginhallitukselle, joka tarvittaessa arvioi ja tekee muutospäätöksiä tavoitteisiin ja tulospalkkaukseen liittyen.

## 4. Kaupunginjohtajan onnistumisen mittarit

Onnistumista arvioidaan seuraavilla kriteereillä:

### 1. Kaupungin strategian toteutuminen:

Strategisten ja taktisten tavoitteiden saavuttaminen.

### 2. Henkilöstökyselyn tulokset:

- Suosittelemisindeksi (NPS) vähintään 0 vuoden 2025 kyselyssä (nykytaso -16, vuonna 2023 -11).
- Tapaturmien määrän lasku 25 prosentilla vuoden 2024 tasosta.

### 3. Talousarvion toteutuminen:

- Talousarvio toteutuu valtuuston päätöksen mukaisesti.
- Talouden tasapainopaketin toimeenpano valtuuston päätöksen mukaisesti, tavoitteena ylijäämäinen talous vuonna 2026.

## 5. Vuoden 2024 arviointi ja tulospalkkio

Kaupunginhallitus arvioi toukokuussa kaupunginjohtajan onnistumista ja tekee tarvittavat päätökset.

## **6. Kaupunginjohtajan palkan tarkistus**

Työnantaja haluaa sitouttaa kaupunginjohtajan Orimattilan kaupunkiin ja varmistaa kaupunginjohtajan palkan kilpailukyvyyn suhteessa alati kehittyvään kuntajohtajien palkkaukseen. Tämän vuoksi kaupunginjohtajan kokonaispalkkaa arvioidaan sekä tarvittaessa tarkistetaan toukokuussa 2025.

## **7. Vastuu ja päätäntävalta**

- Kaupunginhallitus seuraa tavoitteiden toteutumista ja tekee tarvittaessa muutospäätöksiä.
- Kaupunginjohtajalla ei ole yksin ratkaisuvalltaa talouden suuntaan, sillä valtuusto tekee lopulliset päätökset.

## **8. Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus on voimassa takautuvasti 1.1.2025-31.12.2025, ellei toisin sovita. Kaupunginhallitus arvioi sopimuksen toteutumista kolmesti vuodessa. Lisäksi vuosittain kaupunginhallituksen tulee neuvotella ja hyväksyä kaupunginjohtajan tavoitteet sekä niihin liittyvä tulospalkkaus.

## **9. Hyväksyntä**

Tämä sopimus astuu voimaan, kun kaupunginhallitus on sen hyväksynyt. Sopimus allekirjoitetaan molempien osapuolten toimesta.

## **10. Allekirjoitukset**

---

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja:

---

Kaupunginjohtaja:

---

Päivämäärä: 10.2.2025