

Yhteistoimintajaosto

---

Aika 03.02.2025 klo 15:00 - 16:01

Paikka Kaupungintalon 3.krs kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Kokouksen työjärjestys	5
§ 4	Henkilöstöaloite työajanseuranta liukuvalla työajalla	6
§ 5	Henkilöstökyselyn tulokset 2024	8
§ 6	Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen/tasopalkkajärjestelmä	10
§ 7	Työturvallisuustilasto 2024	13
§ 8	Työsuojeluasiat	14
§ 9	Muut asiat	15

## Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville	kaupunginhallituksen puheenjohtaja, pj.	
	Lonka Riitta	1. varapuheenjohtaja	
	Jussila Tuomo	2. varapuheenjohtaja	
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty	
	Ovaska Marja	jäsen, Juko	
	Reitti Niina	jäsen, JHL	
	Alanko Olli	Juko pääluottamusmies	
	Kuusniemi Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Mäki Anniina	esittelijä, henkilöstöpäällikkö	
Poissa	Malkki Pia		
	Larsson Kalle		

---

Käsitellyt asiat            1 - 9

---

Pöytäkirjan tarkastus    Pöytäkirja on tarkastettu ja allekirjoitettu sähköisesti.

---

## Pöytäkirjan nähtävilläpito

Sähköisesti allekirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa osoitteessa [www.orimattila.fi](http://www.orimattila.fi)

---

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 1

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Todettiin kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

4

Yhteistoimintajaosto

§ 2

03.02.2025

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 2

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Marja Ovaska ja Roosa Hallikainen.

### **Kokouksen työjärjestys**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 3

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

Todettiin esityslistan mukainen työjärjestys.

Kaupunginhallitus § 405  
Yhteistoimintajaosto § 4

02.12.2024  
03.02.2025

## Henkilöstöaloite työajanseuranta liukuvalla työajalla

Kaupunginhallitus 02.12.2024 § 405

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Rakennustarkastaja Marko Haataja on jättänyt henkilöstöaloitteen koskien työajanseurantaa liukuvalla työajalla. Aloitteessa esitetään, että kaikki työpäivät olisi työajanseurannassa pituudeltaan samanarvoisia eli 7 h 15 min. Liukumarajoihin ei esitetä muutoksia.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintaelimen valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi

Päätös Kaupunginhallitus lähetti henkilöstöaloitteen yhteistoimintaelimen valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Jakelu henkilöstöpäällikkö, yhteistoimintaelin

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 4  
307/01.01.03/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Rakennustarkastaja Marko Haataja on jättänyt henkilöstöaloitteen koskien työajanseurantaa liukuvalla työajalla. Aloitteessa esitetään, että kaikki työpäivät olisi työajanseurannassa pituudeltaan samanarvoisia eli 7 h 15 min. Liukumarajoihin ei esitetä muutoksia.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että työajanseurantajärjestelmään määritellään toimistotyöajassa olevien

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

7

Kaupunginhallitus  
Yhteistoimintajaosto

§ 405  
§ 4

02.12.2024  
03.02.2025

työpäivien kestoksi 7 tuntia 15 minuuttia. Käytössä oleviin liukuma-  
aikoihin ei tehdä muutoksia.

Päätös

Yhteistoimintajaosto päätti palauttaa asian uudelleen valmisteluun  
siten, että pääluottamusmiehet kuulevat vielä jäsenistöään asiasta.

Toimivalta

Hallintosääntö 8.luku § 3

Jakelu

Liitteet

Liite  
1

Henkilöstöaloite Marko Haataja; työajanseuranta liukuvalla  
työajalla

Kaupunginhallitus § 6  
Yhteistoimintajaosto § 5

13.01.2025  
03.02.2025

## Henkilöstökyselyn tulokset 2024

Kaupunginhallitus 13.01.2025 § 6

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Orimattilan kaupungilla toteutettiin lokakuussa 2024 henkilöstökysely, jolla kerättiin tietoa henkilöstön kokemuksista työstään, työhyvinvoinnistaan ja kokemastaan työyhteisön nykytilasta. Kysely toteutettiin sähköisellä lomakkeella samansisältöisenä kuin vuonna 2023.

Henkilöstökyselyyn saatiin 319 vastausta eli kyselyyn vastasi noin 60,5 % kaupungin henkilöstöstä (2023: 394 vastaajaa). Vastausprosentit toimialoittain: konsernihallinto noin 59 %, kaupunkikehitys noin 64 %, sivistys noin 60 %, hyvinvointi noin 57 %.

Koko kaupungin tasolla vahvuuksina nousee esille esihenkilön osoittama luottamus, työyhteisön tuki ja mahdollisuus hyödyntää omaa osaamista työssään. Lisäksi suurin osa vastaajista kokee työkykynsä olevan hyvällä tasolla. Kehittämiskohteina nousevat esille organisaation panostaminen henkilöstön työhyvinvointiin sekä puutteellinen perehdytys. Avoimista vastauksista ilmenee henkilöstön kokemaa epävarmuutta tulevaisuudesta sekä kaupungin säästötoimenpiteiden vaikutukset työhyvinvointiin.

Yhteenveto henkilöstökyselyn tuloksista on oheismateriaalina.

Henkilöstökyselyn tulokset on käyty läpi johtoryhmässä sekä toimialoittain toimialajohtajien kanssa. Tuloksista on pidetty henkilöstöinfo koko kaupungin henkilöstölle. Henkilöstöinfon tallenne on koko henkilöstön saatavilla kaupungin intrassa. Kaikki esihenkilöt, jotka saivat yli 5 vastausta työntekijöiltään, ovat saaneet omat raporttinsa sekä heille on pidetty oma purkutilaisuus tuloksista. Purkutilaisuuksissa on keskusteltu myös viime vuoden tavoitteiden toteutumisesta sekä asetettu uusia tavoitteita vuodelle 2025.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus



Kaupunginhallitus  
Yhteistoimintajaosto

§ 6  
§ 5

13.01.2025  
03.02.2025

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökyselyn tulokset tiedokseen.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi henkilöstökyselyn tulokset tiedokseen.

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 5  
267/01.00.02/2023

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee henkilöstökyselyn tulokset tiedokseen.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi henkilöstökyselyn tulokset tiedokseen.

Toimivalta Hallintosääntö 8.luku § 3

Kaupunginhallitus § 30  
Yhteistoimintajaosto § 6

27.01.2025  
03.02.2025

## **Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen/tasopalkkajärjestelmä**

Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajien suositus on, että kuntaan perustetaan paikallinen palkkaustyöryhmä, joka valmistelee uuden järjestelmän käyttöönoton.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöön ottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Paikallinen palkkaustyöryhmä tuo valmistelun edistymisen säännöllisesti tiedoksi kaupunginhallitukselle.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää  
1. perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän 1.2.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi.  
2. nimetä työryhmään viranhaltijoista kaupunginjohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä työntekijöistä järjestöjen päaluottamusmiehet. Lisäksi työryhmän asiantuntijoiksi nimetään palkka- ja henkilöstösihteerit. Kokouksiin kutsutaan erikseen asiantuntijoiksi toimialoilta tarvittavat toimialajohtajat ja palvelualuepäälliköt.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Kaupunginhallitus  
Yhteistoimintajaosto

§ 30  
§ 6

27.01.2025  
03.02.2025

Päätös

Kaupunginhallitus päätti

1. perustaa paikallisen palkkaustyöryhmän 1.2.2025 alkaen uuden tasopalkkajärjestelmän valmistelemiseksi ja käyttöön ottamiseksi.  
2. nimetä työryhmään viranhaltijoista kaupunginjohtajan, hallintojohtajan ja henkilöstöpäällikön sekä työntekijöistä järjestöjen pääluottamusmiehet. Lisäksi työryhmän asiantuntijoiksi nimetään palkka- ja henkilöstösihteerit. Kokouksiin kutsutaan erikseen asiantuntijoiksi toimialoilta tarvittavat toimialajohtajat ja palvelualuepäälliköt.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta

Hallintosääntö 6. luku 1 §

Jakelu

henkilöstöpäällikön kautta nimetyille

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 6  
37/01.02.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot

henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Kaupunginhallitus on päättänyt paikallisen palkkaustyöryhmän perustamisesta kokouksessaan (Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30). Paikalliseen palkkaustyöryhmään on nimetty kaupunginjohtaja, hallintojohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä pääluottamusmiehet. Palkka- ja henkilöstösihteerit on nimetty työryhmän asiantuntijoiksi. Lisäksi kokouksiin kutsutaan erikseen asiantuntijoiksi toimialoilta tarvittavat toimialajohtajat ja palvelualuepäälliköt.

Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on valmistella ja käyttöön ottaa uusi tasopalkkajärjestelmä. Paikallinen palkkaustyöryhmä vie valmistelun edistymisen säännöllisesti tiedoksi kaupunginhallitukselle. Valmistelun edistymistä käsitellään myös yhteistoimintajaostossa.

Paikallisen palkkaustyöryhmän tehtävänä on määritellä mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Lisäksi paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun.

Esittelijä

Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Kaupunginhallitus § 30  
Yhteistoimintajaosto § 6

27.01.2025  
03.02.2025

#### Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee paikallisen palkkaustyöryhmän perustamisen ja tehtävät tiedokseen.

**Päätös** Yhteistoimintajaosto merkitsi paikallisen palkkaustyöryhmän perustamisen ja tehtävät tiedokseen.

Toimivalta Hallintosääntö 8.luku § 3

#### Jakelu

**Työturvallisuustilasto 2024**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 7  
96/01.04.01/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
p. 044 781 3997, anniina.maki(at)orimattila.fi

Vakuutusyhtiön työturvallisuustilaston mukaan Orimattilan kaupungin palveluksessa oleville tapahtui vuonna 2024 yhteensä 29 työtapaturmaa, joista 6 tapahtui työmatkalla. Yleisimmät tapaturman aiheutumisen syyt olivat väkivalta, järkyttävä tilanne tai poikkeava läsnäolo, henkilön äkillinen fyysinen kuormittuminen (nostaessa, työntäessä, vääntäessä, horjahtaessa yms.), liukastuminen, horjahtaminen tai kompastuminen. Tilaston mukaan työpaikalla sattuneet työtapaturmat tapahtuivat sivistystoimialalla sekä ateria- ja puhtauspalveluissa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

**Päätösehdotus**

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi vakuutusyhtiön vuoden 2024 työturvallisuustilaston.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi tiedoksi vakuutusyhtiön vuoden 2024 työturvallisuustilaston.

Toimivalta Hallintosääntö 8.luku § 3

**Jakelu**

**Työsuojeluasiat**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 8  
96/01.04.01/2024

Valmistelu ja lisätiedot Hallintojohtaja, työsuojelupäällikkö Lilli Peltonen,  
lilli.peltonen(at)orimattila.fi

Käsitellään työsuojelun ajankohtaisia kysymyksiä.

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut antavat katsauksen toiminnassaan esille tulleisiin asioihin.

Käsitellään ajankohtaiset asiat kokouksessa.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Päätös Yhteistoimintajaosto merkitsi tiedoksi työsuojelun ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Toimivalta Hallintosääntö 8.luku § 3

Jakelu

Orimattilan kaupunki

Pöytäkirja

1/2025

15

Yhteistoimintajaosto

§ 9

03.02.2025

### **Muut asiat**

Yhteistoimintajaosto 03.02.2025 § 9

Käydään läpi mahdolliset muut asiat.

Päätös

Seuraava kokous maanantaina 24.3.2025 klo 15.30

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 7, § 8, § 9**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.