

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

Yhteistoimintaelin 10.12.2024 § 33

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 a §:n mukaan kunnissa tulee vuosittain laatia yhteistoimintamenettelyssä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma kiinnittäen huomioita laissa määriteltyyn suunnitelman sisältöön.

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle. Laissa koulutuksen korvaamisesta määritellään tukeen oikeuttava koulutus. Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta, joka voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista, ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa. Laki sisältää säännökset korvaukseen oikeuttavasta koulutuksesta ja korvausmäärän perusteista.

Suunnitelma on kaupunkitasoinen ylätason suunnitelma, jonka pohjalta laaditaan toimialojen palvelualueittain kehityskeskusteluissa esiin tulleiden tarpeiden mukaan omat koulutussuunnitelmat. Ryhmäkohtaista koulutusta järjestetään yhteisesti koko kaupungin tasolla ja tavoite on, että esimerkiksi henkilöstö- ja esihenkilökoulutusta sekä viestintäkoulutusta järjestetään koko kaupungin tasolla yhteisesti eikä toimialakohtaisesti.

Yhteistoimintalain mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma laaditaan vuosittain.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintaelin merkitsee henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä.

Päätös Yhteistoimintaelin merkitsi henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tiedokseen ja esittää kaupunginhallitukselle sen hyväksymistä. Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu

Kaupunginhallitus 16.12.2024 § 440

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025.

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025.

Jakelu henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Kaupunginhallitus 03.03.2025 § 68  
355/01.00.00/2022

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki  
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee tiedokseen toimialakohtaisen koulutussuunnitelman 2025.

Päätös Kaupunginhallitus merkitsi tiedokseen toimialakohtaisen koulutussuunnitelman 2025.

Toimivalta Hallintosääntö 6.luku 1 §

Jakelu henkilöstöpäällikkö Mäki