

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Anniina Mäki	Suomi.fi	08.12.2023 15:14:38 UTC+02:00
Roosa-Maria Hallikainen	Suomi.fi	11.12.2023 09:58:24 UTC+02:00
Tiina Ruokola	Suomi.fi	08.12.2023 15:08:45 UTC+02:00
Olli Alanko	Suomi.fi	13.12.2023 16:48:02 UTC+02:00
Raine Lönnfors	Suomi.fi	15.12.2023 15:34:48 UTC+02:00
Niina Reitti	Suomi.fi	15.12.2023 07:14:44 UTC+02:00
Keijo Saarinen	Suomi.fi	19.12.2023 08:46:10 UTC+02:00
Pia Malkki	Suomi.fi	08.12.2023 15:15:40 UTC+02:00
Meeri Seppälä	Suomi.fi	11.12.2023 17:00:23 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisällys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Kansilehden sivu 1/1



Orimattilan kaupungin paikallinen virka- ja työehtosopimus työpaikkaohjaajan korvauksesta

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työpaikkaohjaajan tehtävän korvauksesta KVTES II luvun 9 §:n 1 mom. ja TS:n II luvun 9 §:n 1 mom. soveltamisohjeiden mukaisesti.

Sopimuksen soveltaminen

Sopimusta sovelletaan KVTES- ja TS-sopimuksien työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Sopimuksen sisältö

Erilliskorvauksena maksettava työpaikkaohjaajan korvaus on 70 euroa kuukaudessa. Ohjaustehtävään sisältyy myös näyttökokeen vastaanotto. Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan korkeintaan kuuden kuukauden ajalta, jonka jälkeen ohjattavan opiskelijan ohjaaminen muuttuu ns. normaaliksi perehdytykseksi eikä työpaikkaohjaajan korvausta enää makseta perustuen vähempään ohjausvastuuseen. Jos opiskelija suorittaa kaupungilla vain tutkintoon liittyvän näyttökokeen, näytön vastaanottajana toimivalle työpaikkaohjaajalle maksetaan kertakorvauksena 35 €.

Ohjaaminen perustuu työntekijän vapaaehtoisuuteen ja työnantajan tulee antaa aikaa tarvittava määrä työpaikkaohjaajana toimimiseen. Työpaikkaohjaajan tulee olla samassa tai vastaavassa tehtävässä työskentelevä, ensisijaisesti työpaikkaohjaajaksi koulutettu henkilö ja hänellä tulee olla riittävä kokemus ohjattavasta työstä. Ohjattavia voi olla yksi kerrallaan per työpaikkaohjaaja.

Työpaikkaohjaajana toimimisesta maksettava korvaus on määräaikainen kuukausiperusteinen lisä ohjausajalta. Työpaikkaohjaajan tehtävään tulee sitoutua. Työpaikkaohjaajaksi suostuessaan henkilö sitoutuu olemaan töissä sen ajan kuin toimii työpaikkaohjaajana. Korvausta maksetaan vain todellisen ohjauksen ajalta (ei loma- tai muilta poissaoloajoilta). Esimerkiksi pidemmän sairausloman



sattuessa ohjaajavastuu ja sitä myöden myös ohjaajan korvaus siirtyy toiselle henkilölle. Työvuorot tulee suunnitella niin, että työpaikkaohjaaja ja opiskelija työskentelevät samoissa vuoroissa.

Maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Kuukausiperusteinen erilliskorvaus suhteutetaan sopimuksessa sovit-
tuun ohjausjaksoon.

Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan takautuvasti 1.4.2023 alkaen. Takautuvasti maksamisen perusteena tulee olla kirjallinen sopimus, jossa mainitaan nimetty työpaikkaohjaaja ja ohjauksen tarkka ajankohta. Kuukausiperusteinen erilliskorvaus suhteutetaan sopimuksessa sovittuun ohjaus-
jaksoon.

Lisäksi paikallisneuvotteluissa on kirjattu ylös seuraavia ohjeita työpaikkaohjaajana toimimiseen ja korvauksen maksamisen edellytyksille:

- Työnantajan tulee resursoida riittävä aika ohjauksen suorittamiseen. Työpaikkaohjaajan korvausta maksetaan vain ammattiin valmistavan oppisopimuskoulutuksen tai opintoihin liittyvän harjoittelu-/työssäoppimisen ajalta.
- Korvaus maksetaan vain opiskelijalle nimetylle päävastuulliselle ohjaajalle, jos ohjaustehtävästä on tehty kirjallinen sopimus Orimattilan kaupungin ja ko. opiskelijan oppilaitoksen välillä. Sopimuksessa tulee määritellä päävastuullisen ohjaajan vastuut ja ohjauksen kestoaika. Korvaus maksetaan vain sopimuksessa mainitulta ohjauksen kestoajalta.
- Korvauksen maksaminen työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivalle henkilölle edellyttää, että ohjaustehtävä lisää ko. henkilön tehtävän vaativuutta. Korvausta ei makseta tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista ohjaus- tai perehdytystehtävistä, esim. uuden työntekijän perehdyttämisestä, harjoittelijan neuvomisesta tai esihenkilön tehtäviin liittyvistä ohjausvas-
tuista.
- Päätös erillisestä lisästä tehdään sille ajalle, jolla ko. henkilö toimii ko. ohjaustehtävässä. Jos ohjauksen kestoaikaan tulee muutoksia esim. opiskelijan tai ohjaajan työstä poissaolon





vuoksi, korvauksen maksamisen kestoaikaa tarkastetaan vastaamaan suoritettua tosiasiallista ohjaustehtävää.

- Päätös työntekijälle/viranhaltijalle maksettavasta erillisestä lisästä tehdään hallintosäännössä määritellyn toimivallan mukaisesti.

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa takautuvasti 1.4.2023 alkaen toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

Tämä sopimus allekirjoitetaan sähköisesti.

Orimattilassa 17.11.2023

Annina Mäki, henkilöstöpäällikkö	Orimattilan kaupunki
Roosa Hallikainen, pääluottamusmies	Jyty
Tiina Ruokola, puheenjohtaja	Jyty
Olli Alanko, pääluottamusmies	JUKO
Raine Lönnfors, pääluottamusmies	JUKO
Niina Reitti, pääluottamusmies	JHL
Keijo Saarinen, puheenjohtaja	JHL
Pia Malkki, pääluottamusmies	Tehy
Meeri Seppälä, puheenjohtaja	Tehy

