

Yhteistoimintajaosto

Aika 24.03.2025 klo 15:30 -

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
10	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
11	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
12	Kokouksen työjärjestys	5
13	Vuoden 2024 tilinpäätöskatsaus yhteistoimintajaostolle	6
14	Orimattilan kaupungin henkilöstöraportti 2024	7
15	Valmistelun tilanne/tasopalkkajärjestelmä	9
16	Paikallisen sopimuksen hyväksyminen/työpaikkaohjaajan korvaus	10
17	Työterveyshuoltosopimuksen muutos	12
18	Työsuojeluasiat	13
19	Muut asiat	14

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Erola Ville	kaupunginhallituksen puheenjohtaja, pj.	
	Lonka Riitta	1. varapuheenjohtaja	
	Jussila Tuomo	2. varapuheenjohtaja	
	Hallikainen Roosa	jäsen, Jyty	
	Ovaska Marja	jäsen, Juko	
	Reitti Niina	jäsen, JHL ja työsuojeluvaltuutettu	
	Malkki Pia	jäsen, Tehy	
	Alanko Olli	Juko pääluottamusmies	
	Kuusniemi Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Larsson Kalle	kaupunginjohtaja	
	Peltonen Lilli	hallintojohtaja, pöytäkirjanpitäjä	
	Mäki Anniina	esittelijä, henkilöstöpäällikkö	

10

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

11

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

Päätösehdotus

Valitaan kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa. Pöytäkirja voidaan tarkastaa sähköisesti.

Päätös

12

Kokouksen työjärjestys

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

Päätösehdotus

Todetaan esityslistan mukainen työjärjestys. Hyväksytään lähetetyn esityslistan ulkopuolelta käsiteltäväksi otettavat asiat.

Päätös

13

Vuoden 2024 tilinpäätöskatsaus yhteistoimintajaostolle

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

53/02.02.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Vuoden 2024 tilinpäätös on valmistumassa ja päätöksenteossa kaupunginhallituksessa 31.3.2025 sekä valtuustossa kesäkuussa 2025.

Taluspäällikkö antaa katsauksen vuoden 2024 valmistumassa olevaan tilinpäätökseen yhteistoimintajaostolle.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi vuoden 2024 tilinpäätöskatsauksen.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

14**Orimattilan kaupungin henkilöstöraportti 2024**

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

102/01.00.02/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Henkilöstöraportti antaa kuvan kaupungin henkilöstöstä ja sen tilasta erilaisten lukujen avulla. Raportissa on käsitelty mm. henkilöstön määrään ja rakenteeseen liittyviä lukuja, henkilöstökustannuksia, henkilöstön poissaoloja, toteutuneita koulutuspäiviä ja -kustannuksia sekä eläkkeelle siirtymistä.

Vuonna 2024 Orimattilan kaupungin henkilöstön kokonaismäärä henkilötyövuosina oli 500,51 htv (vuonna 2023 534,79 htv).

Henkilöstömenot vuonna 2024 olivat 26,8 milj. euroa. Henkilöstömenot ovat laskeneet vuoden 2023 tasosta noin 867 000 euroa. Tarkastelujakson aikana toteutuivat virka- ja työehtosopimuksen mukaiset palkkaratkaisut yleiskorotuksena sekä paikallisena järjestelyeränä.

Sairauspoissaolot vähenivät vuodesta 2023 232 kalenteripäivällä ollen vuonna 2023 8749 kalenteripäivää. Sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden ovat 17,5.

Kaupungin palveluksesta on eläköitynyt 13 henkilöä vuoden 2024 aikana, määrä noudattelee aiempien vuosien eläköitymistähtia.

Kaupungin henkilöstön keski-ikä vuonna 2024 oli 47,7 vuotta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää esittää Orimattilan kaupungin henkilöstöraportin vuodelta 2024 kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi ja liitettäväksi osaksi tilinpäätöstä 2024.

Päätös

Toimivalta

Orimattilan kaupunki

Esityslista

2/2025

8

Yhteistoimintajaosto

24.03.2025

Jakelu

Liitteet

Liite 1 Henkilöstöraportti 2024

15**Valmistelun tilanne/tasopalkkajärjestelmä**

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025
37/01.02.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa (KVTES ja OVTES G-osio) on valmisteltu paikallisessa palkkaustyöryhmässä yhteistyössä pääluottamusmiesten kanssa helmikuun alusta saakka. Paikallinen palkkaustyöryhmä on kaupunginhallituksen perustama työryhmä, jonka tehtävä on valmistella Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä sekä KVTES että OVTES G-osion osalta (Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30).

Henkilöstöpäällikkö antaa yhteistoimintajaostolle katsauksen valmistelun tilanteesta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi tasopalkkajärjestelmän valmistelun tilanteen ja lähettää valmistelun tilanteen kaupunginhallitukselle tiedoksi.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Kaupunginhallitus § 10
Yhteistoimintajaosto

15.01.2024
24.03.2025

16

Paikallisen sopimuksen hyväksyminen/työpaikkaohjaajan korvaus

Kaupunginhallitus 15.01.2024 § 10

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Työnantaja on yhdessä pääluottamusmiesten kanssa neuvotellut paikallisesti työpaikkaohjaajan korvauksesta. Sopimusta sovelletaan KVTES- ja TS-sopimuksien työntekijöihin ja viranhaltijoihin.

Paikallinen sopimus liitteenä.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajan korvauksesta.
Toimivalta: hallintosääntö 6 luku 1§

Päätös Kaupunginhallitus päätti hyväksyä paikallisen sopimuksen työpaikkaohjaajan korvauksesta. Toimivalta: hallintosääntö 6 luku 1§

Täytäntöönpano esihenkilöt
pääluottamusmiehet

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025
256/01.00.01/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Työnantaja on yhdessä pääluottamusmiesten kanssa keskustellut paikallisesta sopimuksesta koskien työpaikkaohjaajan korvausta. Paikallisessa palkkaustyöryhmässä on yhdessä pääluottamusmiesten kanssa todettu, että uudet palkkausmääräykset (KVTES ja OVTES G-osio) sisältävät työpaikkaohjaajan korvauksen. Kun uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön, työpaikkaohjaajan korvaus maksetaan tasolisänä. Tasolisän suuruudesta neuvotellaan paikallisessa

Kaupunginhallitus
Yhteistoimintajaosto

§ 10

15.01.2024
24.03.2025

palkkaustyöryhmässä ja sen jälkeen työnantaja päättää tasolisän euromäärästä.

Tästä johtuen, Orimattilan kaupungin paikallinen sopimus työpaikkaohjaajan korvauksesta tulee irtisanoa KVTES osalta. TS:n työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta sopimus jäisi edelleen voimaan.

Paikallisen sopimuksen kirjausten mukaan ”Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.”

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle paikallisen sopimuksen irtisanomista KVTES osalta.

Päätös

Toimivalta Hallintosääntö 6 luku 1 §

Jakelu

Liitteet

Liite 2 Paikallinen sopimus työpaikkaohjaajan korvauksesta

17**Työterveyshuoltosopimuksen muutos**

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025
248/01.04.02.00/2023

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi, p. 044 781 3997

Orimattilan kaupungin työterveyshuollon palveluntuottajana on toiminut Mehiläinen Oy 1.4.2024 alkaen. Kaupunginhallitus päätti työterveyshuollon palveluiden hankinnasta alkuvuodesta 2024 (Kaupunginhallitus 05.02.2024 § 59).

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman toteutumista ja kustannuksia seurataan säännöllisesti yhteistyössä Mehiläisen kanssa työterveyden ohjausryhmässä. Kustannuskehitys on ollut palveluntuottajan vaihtumisesta saakka noususuhdanteinen eikä kustannusten ns. tasaantumista ole todettu tapahtuvan, vaikka ensimmäinen toimintavuosi lähenee loppuaan. Kustannuksiin on vaikuttanut se, että hoitovelkaa Wellamon ajalta on jäänyt runsaasti ja työpaikkakäyntejä on pyritty saamaan ajan tasalle vuoden 2024 aikana.

Taloudellisista syistä on kuitenkin ryhdyttävä toimenpiteisiin, jotta pysytään vuoden 2025 talousarviossa. Tämän vuoksi työterveyshuollon sopimuksen tutkimuspaketti vaihdetaan suppeampaan sisältöön 1.4.2025 alkaen.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi työterveyshuoltosopimukseen tehtävät muutokset 1.4.2025 alkaen.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

18

Työsuojeluasiat

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

96/01.04.01/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
anniina.maki(at)orimattila.fi

Käsitellään työsuojelun ajankohtaisia kysymyksiä.

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut antavat katsauksen toiminnassaan esille tulleisiin asioihin.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto merkitsee tiedoksi työsuojelun ajankohtaisista asioista käydyn keskustelun.

Päätös

Toimivalta

Jakelu

Orimattilan kaupunki

Esityslista

2/2025

14

Yhteistoimintajaosto

24.03.2025

19

Muut asiat

Yhteistoimintajaosto 24.03.2025

Käydään läpi mahdolliset muut asiat.