

Henkilöstöaloite/palkallinen 50-vuotispäivä

Kaupunginhallitus 10.02.2025 § 52

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, annina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen.

KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä. Henkilöstöaloitteessa ehdotetaan, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän tästä huolimatta. Näin KVTES:n kirjaus kohtelisi tasapuolisemmin koko henkilöstöä.

Henkilöstöaloitteessa otetaan kantaa vain 50-vuotispäivään, mutta toteutuessaan olisi tämän muutoksen kohdennuttava tasapuolisen kohtelun vuoksi myös 60-vuotispäiviin.

Esittelijä Kaupunginjohtaja Kalle Larsson

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Päätös Kaupunginhallitus päätti lähettää henkilöstöaloitteen yhteistoimintajaoston valmisteltavaksi ja käsiteltäväksi.

Jakelu yhteistoimintajaosto

Yhteistoimintajaosto 28.04.2025
319/01.02.03/2024

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, annina.maki(at)orimattila.fi

Apulaisrehtori Antti Mäkinen on jättänyt henkilöstöaloitteen liittyen 50-vuotispäivän palkallisuuteen. Aloitteessa esitetään, että ne henkilöt, joiden 50-vuotispäivä ei ole työpäivä vaan esimerkiksi pyhäpäivä tai viikonloppu, saisi ns. ylimääräisen vapaapäivän. KVTES:n mukaan työpäiväksi sattuvat 50- ja 60-vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä.

Kuukausipalkkaisen viranhaltijan virantoimitusaikaan ja työntekijän työssäoloaikaan kuuluu kaikki kalenteripäivät. Tällöin pyhäpäivät ja viikonloput ovat siis palkallista aikaa, eli ylimääräisen vapaapäivän myöntämiselle ei ole perustetta.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto päättää antaa esittelytekstinä olevan selvityksen kaupunginhallitukselle vastauksena henkilöstöaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Toimivalta

Jakelu