



Orimattilan kaupunki

Harkinnanvarainen virka-/työvapaa toisen tehtävän hoitamista varten

Ohjeen voimassaolo 5.5.2025 lukien

KVTES V luku 11 § Eräät virka- ja työvapaat 3. mom. soveltamisohjeen mukaan "harkinnanvaraisella virka-/työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka-/työvapaita, joita työnantaja ei ole lain tai sopimusmääräyksen perusteella velvollinen myöntämään."

Yleiset käytännöt

Jos viranhaltija/työntekijä on valittu vakituiseen tehtävään toisen työnantajan palveluksessa tai oman organisaation sisällä, virka-/työvapaata ei myönnetä.

Harkinnanvaraisen virka-/työvapaan myöntämistä toisen tehtävän hoitamista (määräaikainen tehtävä) varten muun työnantajan palveluksessa harkittaessa asia tarkastellaan ensi sijassa Orimattilan kaupungin ja tehtävien hoidon kannalta. Ohjetta sovelletaan myös silloin, kun viranhaltija/työntekijä on valittu määräaikaiseen tehtävään oman organisaation sisällä. Tällöin otetaan huomioon mm.

- oman tehtävän luonne
- saadaanko sijaisuus hoidettua virkavapaan aikana
- aiheuttaako järjestely lisäkuluja
- oman työyksikön ja osaston luonne ja työtilanne
- virka-/työvapaan ajankohta ja pituus
- tehtävien järjestelymahdollisuudet virka/työvapaan aikana
- toisen tehtävän hoitamisesta omaan tehtävään, omaan työyksikköön tai kaupungille tuleva hyöty mm. seudulliset tehtävät ja osaamisen kehittyminen



Ehdottomana virkavapauden myöntämisen perusteena on, että sijaisuus saadaan hoidettua ja että järjestely ei aiheuta lisäkuluja. Virka-/työvapaa toisen tehtävän hoitamista varten on aina palkaton. Virka/työvapaan myöntämisessä sovelletaan myös ohjetta viikonlopun päivistä.

Virka-/työvapaata toisen tehtävän hoitamista varten muun työnantajan palveluksessa myönnetään enintään vuodeksi. Hallintosääntö määrittelee, kuka voi myöntää virka-/työvapaata. Opetustyössä virka-/työvapaata toisen tehtävän hoitamista varten myönnetään pääsääntöisesti ajalle 1.8.–31.7. ja vain erittäin perustellusta syystä muuksi ajaksi. Harkinnanvaraista virka-/työvapaata ei voi myöntää koeajalla.

Mikään aiemmin myönnetty virka-/työvapaa ei muodosta ennakkotapausta johonkin toiseen virka/työvapaaseen, vaan jokainen tapaus harkitaan erikseen em. näkökohtien kautta.

Jos harkinnanvaraista virka/työvapaata on anottu tavalla, jota ei voida hyväksyä, se hylätään ja viranhaltijalle/työntekijälle selvitetään, onko virka/työvapaata mahdollista myöntää, jos se anotaan jonkin muun pituisena tai johonkin muuhun ajankohtaan sijoitettuna.

Esihenkilöiden tulee varmistaa, että hakemuksissa noudatetaan yleisiä käytäntöjä ja yhdenmukaisuutta.

Viikonlopun päivien huomioonottaminen

KVTES:n V luvun 11 § 3. momentissa tarkoitettuja harkinnanvaraisia palkattomia virka-/työva-paita haettaessa ja myönnettäessä:

Kun harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata haetaan viisipäiväisen työviikon kaikiksi työpäiviksi, on hakemukseen liitettävä myös kaksi viikonlopun päivää palkattomana. Neljä työpäivää kestävään harkinnanvaraiseen palkattomaan vapaaseen on liitettävä yksi viikonlopun päivä palkattomana. Täksi viikonlopun päiväksi on otettava edellinen sunnuntai silloin, kun palkattomaksi vapaaksi otetaan työpäivät maanantaista torstaihin ja seuraava lauantai silloin, kun palkattomaksi otetaan työpäivät tiistaista perjantaihin. Ns. arkipyhäviikkoina arkipyhä, kuten pitkäperjantai katsotaan tehdyn työpäivän



veroiseksi, jolloin ko. viikoksi haettu palkaton vapaa käsittää neljä työpäivää ja yhden viikonlopun päivän. Enintään kolme työpäivää kestävään harkinnanvaraiseen palkattomaan vapaaseen ei tarvitse liittää viikonlopun päiviä. Em. menettelyä sovelletaan myös jaksotyössä, jolloin viikonlopun päiviä vastaavat viranhaltijan/työntekijän säännönmukaiset vapaapäivät.

Jos viikonloppu jää välittömästi harkinnanvaraisen palkattoman virka-/työvapaan sisään (palkattomat päivät esim. torstai ja perjantai sekä seuraava maanantai), on myös viikonlopun päivät otettava mukaan palkattomaan jaksoon.

Poikkeus: Mikäli viranhaltija/työntekijä hakee harkinnanvaraista palkatonta virka-/työvapaata koulutukseen, josta on olennaista hyötyä hänen työtehtävissään, ei viikonlopun päiviä tarvitse ottaa mukaan palkattomaan vapaaseen. Tällaiseen koulutukseen osallistuminen ja sen hyödyllisyys työtehtävien hoidossa on hakijan kuitenkin kyettävä tosittellisesti osoittamaan.