

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto

Yhteistoimintajaosto 12.05.2025 § 33
37/01.02.00.01/2025

Valmistelu ja lisätiedot henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki
p. 044 788 3997, anniiina.maki(at)orimattila.fi

Orimattilan kaupungin osalta uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistellut paikallinen palkkaustyöryhmä (Kaupunginhallitus 27.01.2025 § 30). Paikallisen palkkaustyöryhmän vastuulla on ollut valmistella uutta tasopalkkajärjestelmää ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä.

Palkkaustyöryhmän valmistelemat paikalliset tasokuvaukset liitteenä.

Osaamisen ja vastuun määritelmät ja tasot

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymiseen. Palkkaliitteiden palkkaryhmissä olevat valtakunnalliset tasokriteerit on laadittu alla olevien määritelmien perusteella. Palkkaryhmien valtakunnalliset tasokriteerit on kirjattu palkkaliitteiden palkkaryhmiin.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää

- koulutusta
- työuralla hankittuja keskeisiä tietoja ja -taitoja
- lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
- uuden tiedon hankkimista ja/tai
- erityisosaamista.

Vastuulla tarkoitetaan

- vastuuta aineellista arvoista,
- vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
- vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
- suunnittelu-, kehitys- ja tulostavastuuta
- työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
- esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:

- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Tehtävän sijoittaminen oikealle osaamisen ja vastuun tasolle tehdään työnantajan arvioinnin perusteella.

Orimattilan kaupungin henkilöstön nimikkeiden sijoittaminen palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasoille oheismateriaalina.

Valtakunnalliset tasolisät

- Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan **opiskelijan ohjauksesta** tasolisää KVTES II luvun 11 §:n 5 momentissa tarkemmin määrätyin edellytyksin. Tasolisä opiskelijan ohjauksesta on 50 euroa kuukaudessa ja siitä päättää henkilöstöpäällikkö-/vastaava.
- Liite 5, 1a § mukaan liite 5 kuuluville viranhaltijoille/työntekijöille maksetaan tasolisää **lääkehoidon toteutuksesta**. Lääkehoidon toteutuksesta maksettavaan tasolisään sovelletaan KVTES II luvun 11 § määräyksiä. Tasolisä lääkehoidon toteutuksesta on 25 euroa kuukaudessa ja siitä päättää lääkehoitoa toteuttavan henkilön esihenkilö.

Palkkausjärjestelmän käyttöönotto

Orimattilan kaupungin tasopalkkajärjestelmä KVTES sekä OVTES G-osion osalta esitetään otettavaksi käyttöön 1.7.2025 alkaen.

Uusi palkkausjärjestelmä korvaa työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän. Käyttöönoton yhteydessä työn vaativuuteen perustuvan palkkausjärjestelmän tva-lisät poistuvat.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen järjestelmää ja sen laajempaa toimivuutta tarkastellaan paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää. Mikäli huomataan, ettei järjestelmä tunnista osaamisen ja vastuun muutoksia tehtävänmuutostilanteessa, asiaa voidaan ensisijaisesti käsitellä myös ao. palkansaajaa edustavan luottamusmiehen ja työnantajan kesken. Viime kädessä työnantaja vastaa palkkausjärjestelmää koskevista päätöksistä ja linjanvedoista.

Esittelijä Henkilöstöpäällikkö Anniina Mäki

Päätösehdotus

Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyy tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kaupunginhallitukselle tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.7.2025 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan pykälän osalta kokouksessa.

Päätös Yhteistoimintajaosto osaltaan hyväksyi tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja esittää kaupunginhallitukselle tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa 1.7.2025 alkaen.

Pöytäkirja tarkastettiin pykälän osalta kokouksessa.

Toimivalta Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella

Jakelu

Kaupunginhallitus